ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លទ្ធផលបឋមនៃ
អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥

វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ

ក្រសួងផែនការ

មាតិកា

តារាង និងរូបភាព..........២
អក្សរកាត់..........៣
បុព្វកថា..........៤
អារម្ភកថា..........៦
ផែនទីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា..........៨
ជំពូក ១..........**៩**
សេចក្តីផ្តើម..........**៩**
ជំពូក ២..........**១៨**
វិធីសាស្ត្រអង្កេត..........១៨
ជំពូក ៣..........**២៧**
ចរិតលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រ..........២៧
ជំពូក ៤..........**៣១**
ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ..........៣១
ជំពូក ៥..........**៣៧**
ភាពមានការងារធ្វើការ..........៣៧
ឧបសម្ព័ន្ធ..........**៤៤**
កម្រងសំណួរគ្រួសារ ២០២៥..........**៤៤**

តារាង និង រូបភាព

ជំពូកទី ២...១៨
តារាង ២.១ ភូមិ និងគ្រួសារសំណាកគំរូសម្រាប់អង្កេតកម្លាំងពលកម្ម កម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥.........២១
តារាង ២.២ ការបែងចែកសំណាកគំរូតាមតំបន់ទីប្រជុំជន និងជនបទ ក្នុងរាជធានីខេត្តសម្រាប់ ២១
ជំពូកទី ៣..**២១**
តារាង ៣.១. សូចនាករទីផ្សារការងារសំខាន់ៗ...២៧
រូបភាព ៣.១ ៖ ពីរ៉ាមីតប្រជាជនតាមភេទ និងក្រុមអាយុ ឆ្នាំ២០២៥ ....២៨
តារាង ៣.២. ភាគរយប្រជាជន តាម ភេទ ក្រុមអាយុ និងតំបន់ភូមិសាស្ត្រ ២៨
តារាង ៣.៣ ទំហំគ្រួសារ តាម តំបន់ និងភេទ ឆ្នាំ២០២៥...២៩
រូបភាព ៣.២ ៖ ភាគរយមេគ្រួសារតាមភេទ និងតំបន់ ឆ្នាំ២០២៥.. ៣០
តារាង ៣.៤ ៖ សមាមាត្រអ្នកនៅក្នុងបន្ទុកតាមតំបន់ ឆ្នាំ២០២៥ .... ៣១
ជំពូកទី ៤ .... ៣១
ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ.. ៣១
តារាង ៤.១៖ ការបែងចែកប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ តាមក្រុមអាយុ ភេទ និងតំបន់ ឆ្នាំ ២០២៥ .... ៣១
រូបភាព ៤.១៖ ការបែងចែកប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ តាមក្រុមអាយុ និងភេទ ឆ្នាំ ២០២៥ ...... ៣២
តារាង ៤.២៖ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម តាមក្រុមអាយុ ភេទ និងតំបន់ ឆ្នាំ ២០២៥ .... ៣៣
រូបភាព ៤.២៖ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម តាមក្រុមអាយុ និងភេទ ឆ្នាំ ២០២៥............... ៣៤
តារាង ៤.៣៖ ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច តាមក្រុមអាយុ ឆ្នាំ ២០២៥................ ៣៦
តារាង ៤.៤ ៖ ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច តាមភេទ ឆ្នាំ ២០២៥....................... ៣៦
ជំពូកទី ៥ .... ៣៧
តារាង ៥.១៖ការបែងចែកភាគរយប្រជាជនមានការងារធ្វើ តាមក្រុមអាយុ តំបន់និងភេទឆ្នាំ ២០២៥.. ៣៨
តារាង ៥.២៖ការបែងចែកប្រជាជនមានការងារធ្វើ តាមវិស័យឧស្សាហកម្មនិងភេទ ឆ្នាំ ២០២៥.... ៣៩
តារាង ៥.៣៖ ការបែងចែកប្រជាជនមានការងារធ្វើ តាមប្រភេទមុខរបរ និងភេទ ឆ្នាំ ២០២៥ ...៤០
តារាង ៥.៤ ស្ថានភាពប្រជាជនដែលមានការងារធ្វើឆ្នាំ ២០២៥ ....៤១
តារាង ៥.៥៖ ចំនួនកម្លាំងពលកម្ម អ្នកមានការងារធ្វើ និងអ្នកគ្មានការងារធ្វើ តាមកម្រិតអប់រំ ឆ្នាំ ២០២៥...៤២
រូបភាព ៥.១៖ អត្រាអត់ការងារធ្វើរបស់យុវជន តាមភេទ (១៥-២៤ ឆ្នាំ) និង កម្រិតអប់រំ ឆ្នាំ ២០២៥.. ៤៣
ឧបសម្ព័ន្ធ **៤៤**
កម្រងសំណួរគ្រួសារ ២០២៥..**៤៤**

អក្សរកាត់

CAPI	ការសម្ភាសផ្ទាល់ដោយប្រើកុំព្យូទ័រជាជំនួយ
CLFS	ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា
GPC	ជំរឿនប្រជាជនទូទៅកម្ពុជា
ILO	អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ
KIR	របាយការណ៍សូចនាករសំខាន់ៗ
LFPR	អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម
MLVT	ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
NEET	មិនមានការងារ មិនបានសិក្សា និងមិនបានបណ្តុះបណ្តាល
NGO	អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល
NIS	វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ
PSU	ឯកតាគំរូដំបូង
RCI	សូចនាករចំណាយក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
RGC	រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
SD	គម្លាតស្តង់ដារ
SDG	គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព
SDM	វិធីសាស្ត្រថ្ងៃតាមស្តង់ដារ
SNA	ប្រព័ន្ធគណនេយ្យជាតិ
UNDP	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍អង្គការសហប្រជាជាតិ
WB	ធនាគារពិភពលោក

បុព្វកថា

របាយការណ៍លទ្ធផលបឋមនៃ **អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៥** បានផ្តល់ទិន្នន័យស្ថិតិសំខាន់ៗ រួមមាន៖ កម្លាំងពលកម្ម ទីផ្សារពលកម្ម អ្នកធ្វើការតាមវិស័យ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម អត្រាអត់ការងារធ្វើ ស្ថានភាពការងារ ចំនួនម៉ោងធ្វើការ លក្ខណៈសង្គមសេដ្ឋកិច្ច និងសូចនាករផ្សេងៗទៀត។ របាយការណ៍លទ្ធផលបឋមនេះ ត្រូវបានដឹកនាំអនុវត្តប្រមូលទិន្នន័យចាប់ពីថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ជាលើថ្ងៃទី២៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៥ ដោយវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិនៃក្រសួងផែនការ គ្របដណ្តប់ទូទាំងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានប្រមូលទិន្នន័យនៅក្នុងបរិបទដែលប្រទេសកម្ពុជាបាននិងកំពុងជួបប្រទះបញ្ហាជម្លោះព្រំដែន កម្ពុជា-ថៃ ដែលបានកើតឡើងក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ហើយជម្លោះព្រំដែននេះ បានជះឥទ្ធិពលទៅលើលំហូរចំណាកស្រុក នៃពលករខ្មែរដែលបានវិលត្រឡប់ពីប្រទេសថៃមកកាន់ប្រទេសកម្ពុជាវិញ។ ភាពតានតឹងនេះ បានបង្កផលប៉ះពាល់ដោយផ្ទាល់ដល់ជីវភាពរស់នៅរបស់កម្មករចំណាកស្រុក និងក្រុមគ្រួសាររបស់ពួកគេ ទាំងក្នុងអំឡុងពេល និងក្រោយពេលនៃជម្លោះព្រំដែននេះ។

របាយការណ៍អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ មានគោលបំណងផ្តល់ទិន្នន័យស្ថិតិ និងសូចនាករគន្លឹះសម្រាប់គាំទ្រដល់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដោយផ្អែកលើភស្តុតាង ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងគោលនយោបាយជាតិសំខាន់ៗ រួមមាន៖ យុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ ដំណាក់កាលទី១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា, ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ, គោលដៅអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព ឆ្នាំ២០១៦-២០៣០, គោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរនិងការងារ និងគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្ម។ លើសពីនេះ ទិន្នន័យទាំងនេះ ក៏ជាប្រភពព័ត៌មានដ៏សំខាន់សម្រាប់អ្នករៀបចំ គោលនយោបាយ ក្រុមអ្នកស្រាវជ្រាវ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងសាធារណជន ក្នុងការយល់អំពីកម្លាំងពលកម្ម ស្ថានភាពការងារ អត្រាគ្មានការងារធ្វើ ម៉ោងធ្វើការ និងលក្ខណៈសង្គម-សេដ្ឋកិច្ចផ្សេងៗទៀតរបស់ប្រជាជនកម្ពុជា។ លទ្ធផលនៃការអង្កេតនេះ នឹងដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការវិភាគស្ថានភាពទីផ្សារការងារ សូចនាករការងារសមរម្យ និងការជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ច ផងដែរ។

ជាទីបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅបំផុតជូនចំពោះ ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការអនុវត្តការងារអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥។ ខ្ញុំក៏សូមថ្លែងអំណរគុណដល់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍អង្គការសហប្រជាជាតិ និងធនាគារពិភពលោក សម្រាប់ការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស

និងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងដំណើរការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ នេះ។ ជាពិសេស លទ្ធផលគួរជាទីមោទនៈនេះ សម្រេចទៅបានដោយមានការចូលរួមខិតខំប្រឹងប្រែងបំពេញភារកិច្ចប្រកបដោយ ស្មារតីយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ថ្នាក់ដឹកនាំនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ គណៈកម្មការបច្ចេកទេសអន្តរក្រសួង ក្រុមការងារបច្ចេកទេស មន្ត្រីអង្កេតទាំងអស់ អាជ្ញាធរគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ ព្រមទាំងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការផ្តល់បទសម្ភាសន៍ ដែលធ្វើឱ្យការងារអង្កេតនេះឈានសម្រេចបាន ជោគជ័យ។

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងផែនការ

ប៊ិន ត្រឈៃ

អារម្ភកថា

វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិនៃក្រសួងផែនការ សូមបង្ហាញនូវរបាយការណ៍លទ្ធផលបឋមនៃការវិភាគទិន្នន័យអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៥ ដែលបានពីការប្រមូលទិន្នន័យចាប់ពីថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ដល់ថ្ងៃទី១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៥ គ្របដណ្តប់ទូទាំងទឹកដីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានសំណាកគំរូប្រមាណ ៩.៩១២ គ្រួសារ ដោយមានរបាយស្ថិតនៅទូទាំង ២៥រាជធានី ខេត្តទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា។ អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាគឺជាសកម្មភាពស្ថិតិជាតិដ៏សំខាន់មួយ ក្នុងចំណោមសកម្មភាពស្ថិតិផ្លូវការជាច្រើនដែលបានធ្វើឡើងដោយវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិនៃក្រសួងផែនការ។ អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៥ គឺជាអង្កេតលើកទី៥ បន្ទាប់ពីបានអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំ២០០០ ២០០១ ២០១២ និង២០១៩ ដែលបានសហប្រតិបត្តិការបច្ចេកទេសជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចជា ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ អង្គការកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិ និងធនាគារពិភពលោក។

លទ្ធផលបឋមនៃការអង្កេតនេះ បានផ្តល់នូវព័ត៌មានសំខាន់ស្តីពីស្ថានភាព និងលក្ខណៈនៃកម្លាំងពលកម្មនៅកម្ពុជា ដោយផ្តោតលើសូចនាករសំខាន់ៗនៃទីផ្សារការងារ រួមមាន ភាពមានការងារធ្វើ និងគ្មានការងារធ្វើ អត្រាការចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម លក្ខខណ្ឌការងារ ព្រមទាំងសូចនាករពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត។ របាយការណ៍លទ្ធផលបឋមនេះ បានបង្ហាញនូវការវិភាគទិន្នន័យសំខាន់ៗក្នុងទម្រង់សង្ខេប ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានឱ្យបានទាន់ពេលវេលាអំពីស្ថានភាពទីផ្សារការងារបច្ចុប្បន្ន ជូនដល់ស្ថាប័នរាជរដ្ឋាភិបាល ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អ្នកស្រាវជ្រាវ និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យស្ថិតិផ្លូវការ។ ជាមួយគ្នានេះ លទ្ធផលទាំងនេះក៏ផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពទូទៅអំពីទំហំ និងចរិតលក្ខណៈនៃកម្លាំងពលកម្ម ព្រមទាំងជាភស្តុតាងមូលដ្ឋានដ៏សំខាន់សម្រាប់ការរៀបចំគោលនយោបាយ ការរៀបចំផែនការសេដ្ឋកិច្ច-សង្គម និងការតាមដានការវិវត្តនៃទីផ្សារការងារ។

អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានអនុវត្តឡើង ដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រ សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច មុខរបរ វិស័យសេដ្ឋកិច្ច ម៉ោងធ្វើការ និងស្ថានភាពការងាររបស់បុគ្គល។ ទិន្នន័យដែលប្រមូលបានទាំងនេះ មានសារៈសំខាន់ក្នុងការផ្តល់ការយល់ដឹងអំពីស្ថានភាពការវិវត្ត និងបម្រែបម្រួលនៃទីផ្សារការងារនៅកម្ពុជា។

នៅក្នុងដំណើរការអនុវត្តអង្កេតនេះ ការប្រមូលទិន្នន័យត្រូវបានធ្វើទំនើបកម្មតាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរពីវិធីសាស្ត្រប្រពៃណីប្រើប្រាស់ក្រដាស (PAPI) ទៅជាវិធីសាស្ត្រប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាទំនើបតាមរយៈថាប្លេតសម្រាប់ការប្រមូល ការបញ្ជូន និងការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងភាពទាន់ពេលវេលា។ ព័ត៌មានដែលទទួលបានពីអង្កេតកម្លាំងពលកម្មនេះ មានគោលបំណងគាំទ្រដល់ការរៀបចំ គោលនយោបាយសំដៅលើការលើកកម្ពស់ឱកាសការងារ និងការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារនៅកម្ពុជា។ ជាមួយគ្នានេះ ស្ថិតិកម្លាំងពលកម្មក៏មានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍជាតិ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍជាតិ ព្រមទាំងការអនុវត្តគោលនយោបាយទីផ្សារការងារផងដែរ។

ជាទីបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងសូមថ្លែងអំណរគុណោះជាពិសេសជូនចំពោះ ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងផែនការ ឯកឧត្តមប្រធាន សមាជិក សមាជិកានៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថិតិនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ដែលបានខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការដឹកនាំតម្រង់ទិស និងផ្តល់អនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់សម្រាប់ដំណើរការ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥។ ខ្ញុំក៏សូមអរគុណចំពោះឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ថ្នាក់ដឹកនាំវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ តំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន ក្រុមការងារបច្ចេកទេសអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ក្រុមការងារស្នូលនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ក្រុមអ្នកជំនាញការនៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍អង្គការសហប្រជាជាតិ និងធនាគារពិភពលោក មន្ត្រីក្រុមការងារបច្ចេកទេស ដែលបានសហការគាំទ្របច្ចេកទេសនៅក្នុងការពង្រឹងគុណភាពទិន្នន័យអង្កេតនេះឱ្យទទួលបានជោគជ័យ និងក៏សូមអរគុណចំពោះមន្ត្រីអង្កេតទាំងអស់ ព្រមទាំងប្រជាជនដែលបានចូលរួមសម្ភាសន៍ផ្តល់ចម្លើយសម្រាប់អនុវត្តអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ឱ្យទទួលបានទិន្នន័យប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព៕

នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ

ណោ វ៉ាន់ឌី

វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិនៃក្រសួងផែនការ
រាជធានីភ្នំពេញ
ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៦

ផែនទីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជំពូក ១

សេចក្តីផ្តើម

អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ គឺជាការអនុវត្តលើកទី៥ បន្ទាប់ពីការអង្កេតនៅឆ្នាំ ២000 ២00១ ២០១២ និង ២០១៩។ វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ (វ.ជ.ស.) បានសហការជាមួយ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ អង្គការសហប្រជាជាតិដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ និងធនាគារពិភពលោក ក្នុងការអនុវត្តការអង្កេតនេះ។ ការប្រមូលទិន្នន័យនៅមូលដ្ឋានបានប្រព្រឹត្តទៅចាប់ពីថ្ងៃទី ២៥ ខែតុលា ដល់ថ្ងៃទី ១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៥។ ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេសសម្រាប់ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានផ្តល់ដោយ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ អង្គការសហប្រជាជាតិដើម្បីការអភិវឌ្ឍ និងធនាគាពិភពលោក។

អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ បានផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសសម្រាប់ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០២៥ ហើយបានគាំទ្រក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ចំនួនប្រជាជន ភាពមានការងារធ្វើ ភាពគ្មានការងារធ្វើ និងការងារសមរម្យ។

អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ គឺជាអង្កេតគ្រួសារ ដែលត្រូវបានអនុវត្តន៍ដំណើរវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ក្រសួងផែនការ និងមានការគាំទ្របច្ចុកទេសពីអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ អង្គការសហប្រជាជាតិដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ និងធនាគារពិភពលោក ។ នេះជាអង្កេតទូទាំងប្រទេសលើកទីប្រាំ ដែលកម្ពុជាបានប្រមូលទិន្នន័យអំពីការងារ និងភាពមានការងារធ្វើ តាមរយៈអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥។ អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាដែលបានដំណើរការកន្លងមក ក៏បានសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួនផងដែរ។

របាយការណ៍សូចនាករសំខាន់ៗនេះផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពទូទៅដំបូងនៃការរកឃើញដែលបានជ្រើសរើសពីអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ។ ការវិភាគដ៏ទូលំទូលាយនៃទិន្នន័យនឹងត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ចុងក្រោយ ដែលគ្រោងនឹងចេញផ្សាយនៅក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៦។

១.១ សាវតារ

អាទិភាពគោលនយោបាយ និងគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា រួមមាន ការពង្រីកទីផ្សារការងារ ការទទួលបានប្រាក់ចំណូលខ្ពស់ លក្ខខណ្ឌការងារល្អ និងការយកចិត្តទុកដាក់កាន់តែខ្លាំងលើសុខុមាលភាពរបស់កម្មករ និងនិយោជិត ទាំងក្នុងប្រព័ន្ធ និងក្រៅប្រព័ន្ធសេដ្ឋកិច្ច។ ទិន្នន័យ និងលទ្ធផលដែលទទួលបានពីការអង្កេតនេះ នឹងបម្រើដល់ការតាមដានវឌ្ឍនភាព ក្នុងការសម្រេចឱ្យបាននូវអាទិភាព និងគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រទាំងនេះ។

ការអង្កេតនេះត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងអំឡុងពេល ២៥ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ដល់ថ្ងៃទី១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៥។ ការអង្កេតនេះបានគ្របដណ្តប់លើគ្រួសារចំនួន ៩.៩១២គ្រួសារ ក្នុងភូមិចំនួន ៧០៨ភូមិ ដែលបានគ្របដណ្តបទូទាំងរាជធានីភ្នំពេញខេត្តចំនួន ២៥ ទូទាំងប្រទេស។ បញ្ជីសំណាកដែលបានប្រើ

ប្រាស់ គឺផ្អែកលើជំរឿនទូទៅប្រជាជនកម្ពុជា ឆ្នាំ២០១៩។ ការរៀបចំផែនការសំណាក ការបណ្តុះបណ្តាលយ៉ាងហ្មត់ចត់ ការធ្វើតេស្តសាកល្បង និងការគ្រប់គ្រងការចុះប្រមូលទិន្នន័យផ្ទាល់ បានគាំទ្រដល់ការប៉ាន់ប្រមាណប្រកបដោយភាពជឿជាក់ទាំងក្នុងកម្រិតថ្នាក់ជាតិ និងកម្រិតតំបន់ទីប្រជុំជន ជនបទ។

លទ្ធផលបានបង្ហាញពីកម្រិតខ្ពស់នៃអត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម និងការមានការងារធ្វើ ព្រមជាមួយគ្នានឹងបញ្ហាប្រឈមជារចនាសម្ព័ន្ធដែលកំពុងកើតមាន ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងការងារយុវជន គម្លាតយេនឌ័រ និងគុណភាពនៃការងារ។

យោងតាមច្បាប់ស្តីពីស្ថិតិ និងអនុក្រឹត្យស្តីពីស្ថិតិផ្លូវការដែលបានចាត់តាំង រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានតម្រូវអោយវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិនៃក្រសួងផែនការ ប្រកាសផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈនូវស្ថិតិអង្កេតកម្លាំងពលកម្មប្រចាំឆ្នាំ។ គោលបំណងសំខាន់គឺឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យដែលមានដូចជា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា អង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល អ្នកស្រាវជ្រាវ អ្នកធ្វើផែនការ និងអ្នកធ្វើគោលនយោបាយ និងដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ អភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងការខិតខំដើម្បីសម្រេចបានគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពកម្ពុជា។

អ្វីដែលពិសេសនោះ គឺការចង់បានទិន្នន័យឆ្លុះបញ្ចាំងដល់ការគាំទ្រនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ ដំណាក់កាលទី ១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាសម្រាប់នីតិកាលទី ៧ នៃរដ្ឋសភា និងបម្រើតម្រូវការសម្រាប់គោលនយោបាយទីផ្សារការងារ។ ក្រសួងផែនការ ជាពិសេសវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិជាអ្នកគ្រប់គ្រងការផ្តល់ទិន្នន័យស្ថិតិផ្លូវការ ហើយក៏នឹងផ្តល់អាទិភាពដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការសម្របសម្រួលរវាងអ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យសូចនាករ ដើម្បីធានាថាតម្រូវការត្រូវបានឆ្លើយតប។

ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ គឺផ្អែកលើគំរូអង្កេតកម្លាំងពលកម្មរបស់ ILO ដែលរួមមានសំណួរលម្អិតអំពីចរិតលក្ខណៈនៃម៉ូឌុលប្រជាសាស្ត្រ និងកម្លាំងពលកម្ម ស្ថានភាពចំណាកស្រុកអន្តរជាតិ ការងារថែទាំដែលមិនបានទទួលប្រាក់ឈ្នួល ភាពមិនត្រូវគ្នានៃជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍិ។ អង្កេតបានប្រមូលព័ត៌មានជាច្រើនដែលអាចប្រើសម្រាប់ការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការតាមដាន និង ការវាយតម្លៃគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីការងារ និងកម្លាំងពលកម្មនានានៅទូទាំងប្រទេស។

១.២ គោលដៅនៃការអង្កេត

គោលដៅចម្បងនៃការអង្កេតគឺដើម្បីប្រមូលទិន្នន័យដ៏ទូលំទូលាយលើសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់ប្រជាជនដែលមានអាយុ១៥ឆ្នាំឡើង។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការតាមដាននិន្នាការកម្លាំងពលកម្មដូចជា ភាពមានការងារធ្វើ ភាពអត់ការងារធ្វើ និងភាពអសកម្មនៃកម្លាំងពលកម្ម។ ការរកឃើញនេះផ្តល់នូវមូលដ្ឋានគ្រឹះដែលមានមូលដ្ឋានលើភស្តុតាងសម្រាប់ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល អង្គការអន្តរជាតិ និងអ្នកស្រាវជ្រាវដើម្បីរៀបចំការអន្តរាគមន៍សម្រាប់គោលដៅ។ លើសពីនេះ ការអង្កេតនេះតម្រឹមទិន្នន័យជាតិជាមួយនឹងស្តង់

ជាអន្តរជាតិសម្រាប់ស្ថិតិការងារ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនគ្រប់គ្រាន់។

ព័ត៌មានដែលប្រមូលបានតាមរយៈការអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ឆ្នាំ២០២៥ ជាជំនួយដល់អ្នកធ្វើគោលនយោបាយនិងសម្រាប់កម្មវិធីរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ នៅក្នុងការវាយតម្លៃកម្មវិធី និងយុទ្ធសាស្ត្រពង្រឹងសុខភាពប្រជាជនទូទាំងប្រទេសផងដែរ។ លើសពីនេះ ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ឆ្នាំ២០២៥ ក៏បានបំពេញនូវសូចនាករនៅក្នុងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពសកល(SDGs) ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍជាតិ (NSDP) យុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ (PS1) របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

១.៣ ការសម្ងាត់

មាត្រា ៣០ នៃច្បាប់ស្តីពីស្ថិតិបានបង្ហាញការរក្សាការសម្ងាត់។ មាត្រានេះបានចែងយ៉ាងច្បាស់ថាមន្ត្រីរាជការ បុគ្គលិកធ្វើការនៅវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិនៃក្រសួងផែនការ និងអង្គភាពស្ថិតិក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ដូចជាមន្ត្រីស្ថិតិដែលបានចាត់តាំងដោយអង្គការទាំងនោះ ត្រូវធានារក្សាការសម្ងាត់នូវរាល់ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនទាំងឡាយដែល បានមកពីអ្នកឆ្លើយ។ ព័ត៌មានដែលប្រមូលបានក្រោមច្បាប់នេះ ត្រូវយកមកប្រើប្រាស់តែក្នុងគោលដៅស្ថិតិប៉ុណ្ណោះ។

មាត្រានេះត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងច្បាប់ ជាពិសេសដើម្បីធានារក្សាការសម្ងាត់ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនដែលងាយរំភើប ឬឈឺចាប់ ហើយក៏ចាំបាច់ណាស់ក្នុងការទទួលបានការទុកចិត្តពីអ្នកផ្តល់ទិន្នន័យ។ បើអ្នកឆ្លើយមិនជឿថាព័ត៌មាន ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេនឹងត្រូវបានរក្សាទុកជាការសម្ងាត់ និងមិនត្រូវបានចែករំលែកដល់ស្ថាប័នរាជរដ្ឋាភិបាលដទៃទៀត (ឧទាហរណ៍ នាយកដ្ឋានពន្ធដារ) ពួកគេនឹងមិនផ្តល់នូវព័ត៌មានពិតឬពួកគេនឹងបដិសេធផ្តល់ព័ត៌មានណាមួយទាល់តែសោះ ហើយជាលទ្ធផលមានអត្រាឆ្លើយតបការអង្កេតដោយមានការជឿទុកចិត្តរបស់អ្នកឆ្លើយពិតជាមានសារៈសំខាន់ ដើម្បីធានាបាននូវអត្រាឆ្លើយខ្ពស់ និងប្រមូលបានទិន្នន័យមានគុណភាពល្អ។ មិនដាក់បញ្ចូលមាត្រានេះនឹងមានន័យថាបន្ថអត្រាឆ្លើយទាបនិងស្ថិតិមានគុណភាពទាប។

ម៉្យាងទៀត មាត្រា ៣៤ នៃច្បាប់ស្តីពីស្ថិតិចែងថា មន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីស្ថិតិដែលបានចាត់តាំងដោយក្រសួងផែនការ និងដោយក្រសួង ស្ថាប័នរាជរដ្ឋាភិបាលដែលបានប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងមាត្រា ៣០ នៃច្បាប់នេះនឹងត្រូវទទួលទណ្ឌកម្មរដ្ឋបាល។

មាត្រានេះមានសារៈសំខាន់ណាស់ដែលអាចធានាដល់អ្នកផ្តល់ទិន្នន័យថា ការដាក់ពិន័យជាក់លាក់នឹងអនុវត្តចំពោះមន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីស្ថិតិដែលបានចាត់តាំងដែលបានរំលោភលើការសម្ងាត់ ឬប្រើព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ មិនត្រឹមត្រូវ។

ក្នុងអំឡុងពេលបណ្តុះបណ្តាលអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ច្បាប់ស្តីពីស្ថិតិ ជាពិសេសជំពូកសិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ច និងជំពូកទោសប្បញ្ញត្តិត្រូវបានបង្ហាញដល់មន្ត្រីទាំងអស់ដែលបានចូលរួមក្នុងដំណើរការអង្កេតនេះ។

១.៤ ទស្សនាទាន និងនិយមន័យ

អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ បានអនុវត្តតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិថ្មី ដែលបានអនុម័តដោយ សន្និសីទ អន្តរជាតិនៃអ្នកស្ថិតិកម្លាំងពលកម្មលើកទី១៩ នៅឆ្នាំ២០១៣។ សន្និសីទអន្តរជាតិនៃអ្នកស្ថិតិ កម្លាំងពលកម្មលើកទី១៩ បានដាក់ចេញនូវក្របខ័ណ្ឌថ្មីមួយសម្រាប់ស្ថិតិទីផ្សារការងារ រួមមានស្ថិតិ ទាក់ទងនឹងការងារ ភាពមានការងារធ្វើ និងការប្រើមិនគ្រប់គ្រាន់នូវកម្លាំងពលកម្ម។

និយមន័យនៃពាក្យ "ភាពមានការងារធ្វើ" ដែលប្រើក្នុងកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា គ្របដណ្តប់លើ សកម្មភាពស្ទើរតែទាំងអស់នៅក្នុងព្រំដែនផលិតកម្មប្រព័ន្ធគណនេយ្យជាតិ (SNA) រួមទាំងការផលិត សម្រាប់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ ប្រាក់ចំណេញ ឬផលប្រយោជន៍គ្រួសារ និងការផលិតសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ចុងក្រោយ ផ្ទាល់ខ្លួន។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ និយមន័យនៃភាពមានការងាររួមបញ្ចូលតែការងារដែលធ្វើឡើង សម្រាប់អ្នកដទៃទទួលបានប្រាក់បៀវត្សរ៍ ឬប្រាក់ចំណេញប៉ុណ្ណោះ។ ការផលិតសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ចុង ក្រោយផ្ទាល់ខ្លួនមិនត្រូវបានចាត់ទុកថាជាភាពមានការងារធ្វើឡើយ។

និយមន័យ

អ្នកដែលមានការងារធ្វើ

អ្នកដែលមានការងារធ្វើគឺជាមនុស្សទាំងអស់ដែលមានអាយុធ្វើការ ក្នុងអំឡុងពេលយោងខ្លី (ប្រាំពីរថ្ងៃ ឬ មួយសប្តាហ៍) បានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពណាមួយដើម្បីផលិតទំនិញ ឬផ្តល់សេវាកម្មជាថ្នូរនឹងប្រាក់ឈ្នួល ឬដើម្បីបង្កើតប្រាក់ចំណេញ។

ពួកគេរួមមាន៖

អ្នកដែលមានការងារធ្វើ "នៅកន្លែងធ្វើការ" ពោលគឺអ្នកដែលមានការងារធ្វើយ៉ាងហោចណាស់ មួយម៉ោងឡើងទៅ។ អ្នកដែលមានការងារធ្វើ "មិននៅកន្លែងធ្វើការ" ដោយសារតែអវត្តមានបណ្តោះ អាសន្នពីការងារ ឬការរៀបចំពេលវេលាធ្វើការ (ដូចជាការងារតាមវេន ម៉ោងធ្វើការបត់បែនតាមជាក់ស្តែង និងការឈប់សម្រាកសំណងដោយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង)។

"សម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់ចំណេញ" សំដៅទៅលើការងារដែលធ្វើឡើងដោយរំពឹងថានឹងទទួល បានប្រាក់បំណាច់ក្នុងទម្រង់ជាប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់ខែសម្រាប់ពេលវេលាធ្វើការ ឬការងារដែលបានធ្វើ ឬ ក្នុងទម្រង់ជាប្រាក់ចំណេញពីការលក់ ឬការដោះដូរទំនិញ និងសេវាកម្ម។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងប្រាក់បំណាច់ ជាសាច់ប្រាក់ ឬជាវត្ថុ មិនថាបង់ដោយផ្ទាល់ទៅអ្នកដែលកំពុងធ្វើការ ឬដោយប្រយោលទៅគ្រួសារ ឬ សមាជិកគ្រួសារ(ដូចដែលអាចកើតឡើងនៅក្នុងអាជីវកម្មគ្រួសារ)។ ភាពខុសគ្នារវាងការងារ និងការផលិត ទំនិញប្រើប្រាស់ដោយខ្លួនឯងគឺផ្អែកលើគោលដៅសំខាន់នៃការផលិត។ ការផលិតទំនិញដែលភាគច្រើន មានបំណងលក់ ឬដោះដូរត្រូវបានរួមបញ្ចូលនៅក្នុងការងារ។

ប្រភព៖ សេចក្តីសម្រេចទី I ទាក់ទងនឹងស្ថិតិការងារ ភាពមានការងារធ្វើ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំង ពលកម្មមិនគ្រប់គ្រាន់ ICLS លើកទី ១៩ (២០១៣)។

ខាងក្រោមនេះជានិយមន័យនៃទស្សនាទានដែលបានផ្តល់ដោយសន្និសីទអន្តរជាតិនៃអ្នកស្ថិតិកម្លាំងពលកម្ម (ICLS) លើកទី ១៩ ។

"**ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ**" សំដៅលើមនុស្សទាំងអស់មានអាយុ១៥ ឆ្នាំឡើង។ ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការរួមមានអ្នក នៅក្នុងកម្លាំងពលកម្ម (អ្នកមានការងារធ្វើ ឬអ្នកគ្មានការងារធ្វើ) ក៏ដូចជាអ្នកនៅក្រៅកម្លាំងពលកម្ម។

បានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពណាមួយ ដើម្បីផលិតទំនិញ ឬផ្តល់សេវាកម្មប្តូរយកប្រាក់ឈ្នួល ឬដើម្បីរកចំណេញ។ ពួកគេ រួមមានអ្នកមានការងារធ្វើ "នៅកន្លែងការងារ" (ពោលគឺអ្នកដែលបានធ្វើការយ៉ាងហោចណាស់មួយម៉ោង) និងអ្នកមានការងារធ្វើ "មិននៅកន្លែងការងារ" ដោយសារតែអវត្តមានជាបណ្តោះអាសន្នពីការងារ ឬដោយសារការរៀបចំពេលវេលាធ្វើការ (ដូចជា ការងារប្តូរវេន ការបញ្ចប់ការងារតាមពេលវេលាខុសៗគ្នា និងការឈប់សម្រាកសំណងដោយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង)។

អ្នកមានការងារធ្វើ រួមមាន៖

- អ្នកធ្វើការដើម្បីប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់ចំណេញ ដែលកំពុងចូលរួមក្នុងសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាល ឬបង្កើនជំនាញដែលតម្រូវដោយការងារ ឬសម្រាប់ការងារផ្សេងទៀតនៅក្នុងអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ចតែមួយ (អ្នកទាំងនេះត្រូវបានចាត់ទុកថាជាអ្នកមានការងារធ្វើ និង "នៅកន្លែងការងារ" ស្របតាមស្តង់ដារស្ថិតិអន្តរជាតិស្តីពីម៉ោងធ្វើការ)។
- អ្នករៀនធ្វើការ អ្នកហាត់ការ ឬអ្នកហាត់រៀន ដែលធ្វើការដើម្បីប្រាក់ឈ្នួលជាសាច់ប្រាក់ ឬជារបស់។
- អ្នកធ្វើការដើម្បីប្រាក់ឈ្នួល ឬចំណេញ តាមរយៈកម្មវិធីលើកកម្ពស់ការងារ។
- អ្នកធ្វើការនៅក្នុងអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ចខ្លួនឯង ដើម្បីផលិតទំនិញក្នុងគោលបំណងចម្បងសម្រាប់លក់ ឬដោះដូរ ទោះបីផ្នែកខ្លះនៃផលិតផលត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយក្រុមគ្រួសារ ឬគ្រួសារក៏ដោយ។
- អ្នកមានការងារតាមរដូវក្នុងពេលបិទរដូវ បើពួកគេនៅបន្តបំពេញភារកិច្ច និងកិច្ចការមួយចំនួននៃការងារ ដោយ មិនរាប់បញ្ចូលការបំពេញកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់ ឬរដ្ឋបាល (ឧទាហរណ៍ បង់ពន្ធ) និងមិនគិតការទទួលបានអត្ថ ប្រយោជន៍
- អ្នកធ្វើការដើម្បីប្រាក់ឈ្នួល ឬចំណេញ ដែលត្រូវបង់ឱ្យក្រុមគ្រួសារ ឬគ្រួសារ
    a) នៅក្នុងទីផ្សារប្រតិបត្តិការដោយសមាជិកគ្រួសាររស់នៅក្នុងគ្រួសារតែមួយ ឬក្នុងគ្រួសារផ្សេងទៀត
    b) បំពេញភារកិច្ច ឬកិច្ចការជានិយោជិតរបស់សមាជិកគ្រួសារនៅក្នុងគ្រួសារតែមួយ ឬក្នុងគ្រួសារផ្សេងទៀត
- ជាសមាជិកទៀងទាត់នៃកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ និងអ្នកមានមុខងារជាយោធាឬជាស៊ីវិលជំនួស ដែលបំពេញ ការងារនេះដើម្បីប្រាក់ឈ្នួលជាសាច់ប្រាក់ ឬជារបស់។

អង្កេតកម្លាំងពលកម្ម បានចាត់ថ្នាក់ អ្នកនៅកន្លែងការងារ ជាអ្នកមានការងារធ្វើ កាលណាគាត់

ឬនាង បានធ្វើការ យ៉ាងហោចណាស់មួយម៉ោងក្នុងសប្តាហ៍យោង។

"អ្នកគ្មានការងារធ្វើ" សំដៅលើមនុស្សក្នុងអាយុធ្វើការងារទាំងអស់ ដែលមិនបានធ្វើការងារក្នុងរយៈពេលសប្តាហ៍យោង ប៉ុន្តែបានអនុវត្តសកម្មភាពស្វែងរកការងារធ្វើក្នុងរយៈពេលថ្មីៗជាក់លាក់ណាមួយ និងបច្ចុប្បន្នអាចទទួលយកការងារធ្វើបាន នៅពេលផ្តល់ឱកាសការងារឱ្យគាត់។

អ្នកគ្មានការងារធ្វើ រួមមាន៖

១. "មិនធ្វើការងារ"ត្រូវបានវាយតម្លៃដោយយោងទៅលើរយៈពេលយោងខ្លី សម្រាប់ការវាស់វែងការងារ

២. "បានស្វែងរកការងារធ្វើ" សំដៅលើសកម្មភាពណាមួយដែលបានអនុវត្ត ក្នុងរយៈពេលថ្មីៗ ជាក់លាក់ណាមួយ រួមមាន ៤ សប្តាហ៍ ឬមួយខែមុន សម្រាប់គោលបំណងរកការងារធ្វើ ឬបង្កើតអាជីវកម្ម ឬធ្វើកសិកម្ម។ ផ្នែកនេះក៏រាប់បញ្ចូលផងដែរនូវការងារក្រៅម៉ោង ការងារក្រៅប្រព័ន្ធ ការងារបណ្តោះអាសន្ន និងការងារតាមរដូវ ឬម្តងម្កាល ក្នុងប្រទេស ឬក្រៅប្រទេស។ ឧទាហរណ៍នៃសកម្មភាពទាំងនេះគឺ៖

២.១ ការរៀបចំធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ដាក់ពាក្យសុំការអនុញ្ញាត អាជ្ញាប័ណ្ណ

២.២ ស្វែងរកដី ទីក្នុងបរិវេណ ម៉ាស៊ីន សម្ភារៈផ្គត់ផ្គង់ ឧបករណ៍កសិកម្ម

២.៣ ស្វែងរកជំនួយពីមិត្តភក្តិ សាច់ញាតិ ឬប្រភេទអន្តរការីផ្សេងទៀត

២.៤ ចុះឈ្មោះជាមួយ ឬទាក់ទងសេវាកម្មការងារសាធារណៈ ឬឯកជន

២.៥ ដាក់ពាក្យសុំដោយផ្ទាល់ដល់និយោជក ពិនិត្យកន្លែងធ្វើការ កសិដ្ឋាន ច្រកទ្វាររោងចក្រ ទីផ្សារ ឬ កន្លែងជួបប្រជុំផ្សេងទៀត

២.៦ ដាក់ពាក្យ ឬព័ត៌មានតាមកាសែត ឬការផ្សព្វផ្សាយការងារតាមអនឡាញ

២.៧ ដាក់ពាក្យ ឬធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មប្រវត្តិ អំពីវិជ្ជាជីវៈ ឬគេហទំព័របណ្តាញសង្គមតាមអនឡាន

៣. ចំណុចដែលសហគ្រាសចាប់ផ្តើមគួរតែត្រូវបានប្រើ ដើម្បីដឹងនូវភាពផ្សេងគ្នារវាងសកម្មភាពស្វែងរកក្នុងគោលដៅបង្កើតអាជីវកម្ម និងសកម្មភាពការងាររបស់ខ្លួនឯងផ្ទាល់ ។ ដែលបង្ហាញភស្តុតាងតាមការចុះឈ្មោះសហគ្រាសដើម្បីប្រតិបត្តិការ ឬនៅពេលមានធនធានហិរញ្ញវត្ថុ មានហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ឬសម្ភារៈចាំបាច់នៅនឹងកន្លែង ឬបានទទួលអតិថិជន ឬការបញ្ជាទិញដំបូង អាស្រ័យលើស្ថានភាពជាក់ស្តែង។

៤. "បច្ចុប្បន្នអាចធ្វើការបាន" ចង់ដឹងពីការត្រៀមខ្លួនជាស្រេច ដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលវាយតម្លៃដោយរយៈពេលយោងខ្លីមួយប្រើសម្រាប់វាស់វែងការងារ៖ អាស្រ័យលើកាលៈទេសៈជាតិ យោងតាមពេលវេលាអាចត្រូវបានពង្រីកដើម្បីរួមបញ្ចូលរយៈពេលខ្លីជាបន្តបន្ទាប់ដែលមិនលើសពីពីរសប្តាហ៍ ដើម្បីធានាបាននូវការគ្របដណ្តប់គ្រប់គ្រាន់នៃស្ថានភាពអត់ការងារធ្វើក្នុងចំណោមក្រុមប្រជាជនផ្សេងៗគ្នា។

ភាពគ្មានការងារធ្វើរួមមាន ៖

៤.១. អ្នកចាប់ផ្តើមនាពេលអនាគតបានកំណត់ជាមនុស្ស "មិនមានការងារធ្វើ" និង "បច្ចុប្បន្នអាចធ្វើការបាន" ដែលមិនបាន "ស្វែងរកការងារធ្វើ" ពីព្រោះពួកគេបានរៀបចំរួចហើយ ដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារក្នុងរយៈពេលយោងខ្លីមួយ ដោយកំណត់លើរយៈពេលរង់ចាំជាទូទៅសម្រាប់ការចាប់ផ្តើមការងារថ្មីនៅក្នុងបរិបទប្រទេស ប៉ុន្តែជាទូទៅមិនច្រើនជាងបីខែ។

៤.២ អ្នកចូលរួមក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ឬគម្រោងបណ្តុះបណ្តាលឡើងវិញក្នុងកម្មវិធីលើកកម្ពស់ការងារ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាន "មិនមានការងារធ្វើ" និងមិន "បច្ចុប្បន្នអាចធ្វើការបាន" និងមិនបាន "ស្វែងរកការងារធ្វើ" ពីព្រោះពួក គេមានការងារដែលផ្តល់ឱ្យដែលត្រូវចាប់ផ្តើមក្នុងរយៈពេលបន្តបន្ទាប់ខ្លីមួយ ជាទូទៅមិនច្រើនជាងបីខែ។

៤.៣ អ្នក "មិនធ្វើការងារ" ដែលបានអនុវត្តសកម្មភាពចំណាកស្រុកទៅបរទេស ដើម្បីធ្វើការយកប្រាក់ឈ្នួល ឬចំណេញ ប៉ុន្តែពួកគេនៅរង់ចាំឱកាសចាកចេញ។

"**កម្លាំងពលកម្ម**" សំដៅលើមនុស្សក្នុងអាយុធ្វើការទាំងអស់ ដែលចូលរួមចំណែក ឬអាចចូលរួមចំណែកក្នុងការផលិត ទំនិញ និងសេវាកម្មនៅក្នុងប្រទេស ដើម្បីយកប្រាក់ឈ្នួល ឬទទួលបានចំណេញ។ ពួកគេអាចជាអ្នកមានការងារធ្វើ ឬគ្មានការងារធ្វើ ក្នុងរយៈពេលមួយសប្តាហ៍យោងមុនអង្កេត។

អ្នកនៅក្រៅកម្លាំងពលកម្ម សំដៅលើមនុស្សក្នុងអាយុធ្វើការទាំងអស់ ដែលអត់ធ្វើការ ឬមិនធ្វើការងារក្នុងរយៈពេលយោងជាក់លាក់ ដោយសារៈ

១. ជាប់រៀននៅគ្រឹះស្ថានសិក្សាជាសិស្ស

២. ជាប់ភារកិច្ចគ្រួសារ ថែទាំសមាជិកគ្រួសារ ឬក្នុងសកម្មភាពផ្សេងៗជាមេផ្ទះ

៣. ចូលនិវត្តន៍ ឬចាស់ជរា

៤. មូលហេតុផ្សេងទៀត ដូចជាភាពទន់ខ្សោយ ឬពិការភាព ដែលអាចបញ្ជាក់បាន ឬ

៥. ជឿថាគ្មានការងារធ្វើ មិនចង់ធ្វើការ ឬមិនមានការចាប់ផ្តើមការងារក្នុងរយៈពេលខ្លី។

"**ស្ថានភាពភាពមានការងារធ្វើ**" សំដៅលើប្រភេទកិច្ចសន្យាការងារជាក់ស្តែង ឬមិនជាក់លាក់នៃការងាររវាងមនុស្ស និងមនុស្ស ឬអង្គការផ្សេងទៀត។ ស្ថានភាពរបស់បុគ្គលសកម្មសេដ្ឋកិច្ចត្រូវគោរពតាមការងាររបស់ខ្លួន (ពោលទោះបីគាត់ជានិយោជក អ្នកធ្វើការដោយទុនផ្ទាល់ខ្លួន និយោជិត ឬអ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារមិនយកប្រាក់ឈ្នួល) ត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោមៈ

និយោជិត គឺជាមនុស្សម្នាក់ ដែលធ្វើការឱ្យនិយោជកសាធារណៈ ឬឯកជន ហើយទទួលសំណងជាប្រាក់ឈ្នួល បៀវត្សរ៍ កម្រៃជើងសារ ប្រាក់ទឹកតែ ប្រាក់តាមអត្រាការងារ ឬឱ្យជារបស់។ និយោជិតត្រូវបានបែងចែកជាៈ

១. និយោជិតមានប្រាក់ឈ្នួលទៀងទាត់ ជាមួយប្រាក់ឈ្នួលថេរ

២. និយោជិតមានប្រាក់ឈ្នួលមិនទៀងទាត់/បណ្តោះអាសន្ន

៣. អ្នកធ្វើការមានប្រាក់ឈ្នួលតាមអត្រាការងារ ឬតាមការងារដែលបានបំពេញ និង

៤. អ្នករៀនធ្វើការមានប្រាក់ឈ្នួលមិនមែនគ្រួសារ។

និយោជក គឺជាមនុស្សម្នាក់ដែលក្នុងរយៈពេលយោងបានធ្វើការដោយទុនផ្ទាល់ខ្លួនរបស់គាត់ ឬជាមួយដៃគូម្នាក់ ឬច្រើននាក់នៅក្នុង "ការងារធ្វើដោយខ្លួនឯង" ជាមួយនិយោជិតម្នាក់ ឬច្រើននាក់ចូលរួមការងារជាប្រចាំជាមូលដ្ឋាន។

អ្នកធ្វើការដោយទុនផ្ទាល់ខ្លួន គឺជាមនុស្សម្នាក់ ដែលក្នុងរយៈពេលយោង បានធ្វើការដោយទុនផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេជាមួយដៃគូម្នាក់ ឬច្រើននាក់នៅក្នុង "ការងារធ្វើដោយខ្លួនឯង" ដោយគ្មាននិយោជិតណាមួយចូលរួមការងារជាប្រចាំ ប៉ុន្តែក៏អាចជាមួយអ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារមិនយកប្រាក់ឈ្នួលម្នាក់ ឬច្រើននាក់ចូលរួមការងារម្តងម្កាលជាមូលដ្ឋានផងដែរ។ អ្នកធ្វើការប្រភេទនេះ រួមមានម្ចាស់អ្នកដាំដុះ អ្នកដាំដំណាំចែកគ្នា និងអ្នកដាំដុះ កិច្ចសន្យាធ្វើការដើម្បីចំណេញ។

អ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារមិនយកប្រាក់ឈ្នួល គឺជាមនុស្សម្នាក់ដែលធ្វើការដោយគ្មានប្រាក់ឈ្នួលជាសាច់ប្រាក់ ឬជារបស់ ក្នុងសហគ្រាសមួយដែលប្រតិបត្តិការដោយសមាជិកក្រុមគ្រួសាររបស់គាត់ ឬដោយសមាជិកគ្រួសារមួយ។

"ផ្សេងទៀត" រួមមានសមាជិកនៃសហករណ៍អ្នកផលិត ។ល។

វិស័យក្នុងប្រព័ន្ធ រួមមានអ្នកធ្វើការទាំងអស់នៅក្នុងរដ្ឋាភិបាល ឬសហគ្រាសរដ្ឋ ឬអង្គការអន្តរជាតិ និងក្នុងស្ថានទូតបរទេស ក៏ដូចជាក្រុមហ៊ុនមានដែនកំណត់ភាពជាដៃគូពាណិជ្ជកម្ម ភាពជាដៃគូមានកំណត់ និងសហគ្រាសបានចុះបញ្ជីជាមួយអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ និង/ឬ មានបញ្ជីគណនេយ្យពេញលេញសម្រាប់រាយការណ៍ទៅរដ្ឋាភិបាល រួមមាន តារាងតុល្យភាពត្រឹមត្រូវមួយនៃទ្រព្យសម្បត្តិ ចំណូល និងចំណាយ។

វិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ រួមមានអ្នកធ្វើការទាំងអស់នៅក្នុងសហគ្រាសដែលមិនបានចុះបញ្ជីជាមួយអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ និងគ្មានបញ្ជីគណនេយ្យពេញលេញ។ វិស័យក្រៅប្រព័ន្ធមិនរាប់បញ្ចូលគ្រួសារដែលផលិតសម្រាប់តែការប្រើប្រាស់ចុងក្រោយ ខ្លួនឯង កសិកម្មសម្រាប់ចិញ្ចឹមជីវិត ការសាងសង់លំនៅដ្ឋានខ្លួនឯង។ល។

គ្រួសារ រួមមានអ្នកធ្វើការទាំងអស់នៅក្នុងសហគ្រាសគ្រួសារដែលផលិតទំនិញ និងសេវាកម្មសម្រាប់តែការប្រើប្រាស់ ចុងក្រោយខ្លួនឯង។ គ្រួសារ រួមមានអ្នកធ្វើកិច្ចការផ្ទះមានប្រាក់ឈ្នួលជួលដោយគ្រួសារ។ បុគ្គលដែលបានចាត់ចូលក្នុង ផ្នែក៩៧ នៃចំណាត់ថ្នាក់សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ ជំនាន់៤ (ISIC) និងផ្នែក៦៣ នៃចំណាត់ថ្នាក់មុខរបរតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ ឆ្នាំ២០០៨ (ISCO-08) ត្រូវបានរាប់បញ្ចូលក្នុងវិស័យនេះ។

ការងារក្នុងប្រព័ន្ធ រួមមានអ្នកដែលធ្វើការនៅក្នុងអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេក្នុងវិស័យក្នុងប្រព័ន្ធ ឬអ្នកធ្វើការជានិយោជិត អ្នករៀនធ្វើការ អ្នកហាត់ការរបស់និយោជកដែលចូលរួមវិភាគទានដល់របបសោធននិវត្តន៍ សុខភាព និង/ឬ មូលនិធិធានារ៉ាប់រងភាពគ្មានការងារធ្វើ ឬផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ

និងឈប់សម្រាកឈឺក្នុងករណីមាន ជំងឺ ឬរបួស។

ការងារក្រៅប្រព័ន្ធ រួមមាននិយោជក និងអ្នកធ្វើការដោយទុនផ្ទាល់ខ្លួនដែលធ្វើការក្នុងសហគ្រាសវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ អ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារមិនយកប្រាក់ឈ្នួល និងនិយោជិតនិងអ្នករៀនធ្វើការ និងអ្នកហាត់ការដែលគ្មានប្រាក់ឈ្នួលពេលឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ឬអត្ថប្រយោជន៍ឈប់សម្រាកឈឺ និងដែលនិយោជករបស់ពួកគេមិនបានចូលរួមវិភាគទានដល់របបសន្តិសុខសង្គមរបស់ពួកគេ។ ចំនួនមនុស្សក្នុងផ្នែកនេះ ជាផលសងរវាងចំនួនមនុស្សទាំងអស់ដែលបានធ្វើការ និងចំនួនមនុស្សក្នុងការងារក្នុងប្រព័ន្ធ។

ភាពមានការងារធ្វើមិនគ្រប់គ្រាន់ទាក់ទងនឹងពេលវេលា សំដៅលើមនុស្សទាំងអស់ក្នុងការងារ ដែលក្នុងរយៈពេលយោងខ្លី ចង់ធ្វើការម៉ោងបន្ថែម ដោយសារចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងការងារទាំងអស់របស់គាត់តិចជាងកម្រិតម៉ោងដែលបានកំណត់ (៤០ ម៉ោងសម្រាប់កម្ពុជា)ហើយគាត់អាចធ្វើការម៉ោងបន្ថែមបានបើផ្តល់ឱកាសការងារមានប្រាក់ ឈ្នួលបន្ថែមទៀត ដែល៖

១. "ម៉ោងធ្វើការ" សំដៅលើចំនួនម៉ោងជាក់ស្តែងបានធ្វើការ ឬចំនួនម៉ោងធម្មតាបានធ្វើការអាស្រ័យលើគោលដៅនៃការវាស់វែង(ស្ថានភាពរយៈពេលខ្លី ឬវែង)និងអនុលោមតាមស្តង់ដារស្ថិតិអន្តរជាតិស្តីពីប្រធានបទ

២."ម៉ោងបន្ថែម" អាចជាម៉ោងលើសនៅក្នុងការងារតែមួយ នៅក្នុងមួយឬច្រើនការងារបន្ថែម ឬនៅក្នុងមួយឬច្រើនការងារជំនួស

៣."កម្រិតកំណត់ចំនួនម៉ោង" គឺផ្អែកលើព្រំដែនរវាងការងារម៉ោងពេញ និងម៉ោងក្រៅ លើតម្លៃមេដ្យាន ឬម៉ូតនៃ ចំនួនម៉ោងធ្វើការធម្មតារបស់អ្នកធ្វើការងារទាំងអស់ ឬលើបទដ្ឋានចំនួនម៉ោងធ្វើការដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ ឬការអនុវត្តថ្នាក់ជាតិ និងការកំណត់សម្រាប់ក្រុមអ្នកធ្វើការជាក់លាក់ និង

៤."អាចធ្វើការងារម៉ោងបន្ថែម" ត្រូវបានកំណត់ក្នុងរយៈពេលយោងខ្លីមួយ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីរយៈពេលតាមតម្រូវការនៅក្នុងបរិបទប្រទេសរវាងការចាកចេញពីការងារមួយ និងការចាប់ផ្តើមការងារផ្សេងទៀត។

កម្លាំងពលកម្មសក្តានុពល (អ្នកចូលរួម) សំដៅលើមនុស្សក្នុងអាយុធ្វើការទាំងអស់ ដែលក្នុងរយៈពេលយោង ខ្លី មិនបានធ្វើការងារ ឬគ្មានការងារធ្វើ ហើយ៖

១. ធ្វើសកម្មភាព "ស្វែងរកការងារធ្វើ" ហើយមិន "បច្ចុប្បន្នអាចធ្វើការបាន" ប៉ុន្តែនឹងអាចធ្វើបានក្នុងរយៈពេលបន្តបន្ទាប់ខ្លីមួយ ទៅតាមកាលៈទេសៈប្រទេស (ពោលគឺអ្នកស្វែងរកការងារតែមិនអាចធ្វើបាន) ឬ

២. មិនធ្វើសកម្មភាព "ស្វែងរកការងារធ្វើ ប៉ុន្តែចង់ធ្វើការ និង "បច្ចុប្បន្នអាចធ្វើការបាន" (ពោលគឺអ្នកស្វែងរក ការងារមានសក្តានុពលដែលអាចធ្វើបាន)។

ជំពូក ២

វិធីសាស្ត្រអង្កេត

ជំពូកនេះពិពណ៌នាអំពីវិធីសាស្ត្រដែលប្រើក្នុងការអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ឆ្នាំ២០២៥។ វាត្រូវបានពន្យល់អំពីវិសាលភាព និងការគ្របដណ្តប់នៃការអង្កេត ការរៀបចំជ្រើសរើសសំណាកគំរូ ប្រតិបត្តិការនៅមូលដ្ឋាន និងប្រព្រឹត្តកម្មទិន្នន័យ។ ការអង្កេតនេះត្រូវបានអនុវត្តន៍ក្នុងរយៈពេល ២៥ថ្ងៃ ត្រូវចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី២៥ខែតុលា ដល់ថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៥។

២.១. ទំហំ និងវិសាលភាព

ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានដំណើរការ ដើម្បីផ្តល់នូវការប៉ាន់ស្មានដែលអាចមានភាពជឿជាក់បាននូវចំនួនកម្លាំងពលកម្មកម្រិតថ្នាក់ជាតិនៅកម្ពុជា ទីប្រជុំជន និងជនបទ។ ការអង្កេតបានផ្តោតលើចំនួនប្រជាជនដែលមានអាយុធ្វើការ ដែលត្រូវបានកំណត់ថាជាអ្នកដែលមានអាយុ ១៥ ឆ្នាំឡើងទៅ ដែលកំពុងរស់នៅក្នុងគ្រួសារគំរូ។ អង្កេតបានរៀបចំឡើងដើម្បីទទួលបានការប៉ាន់ស្មានថ្នាក់ជាតិនៃអថេរជាច្រើន ជាពិសេសទាក់ទងនឹងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច និងមិនមែនសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រជាជនកម្ពុជានៅក្នុងកម្លាំងពលកម្ម។

ការអង្កេតនេះពាក់ព័ន្ធនឹងគំរូចំនួន ៩.៩១២ គ្រួសារ ពី ៧០៨ ភូមិសំណាកគំរូ ដោយបែងចែកនៅ២៥រាជធានីភ្នំពេញ ខេត្ត។ ការអង្កេតនេះគ្របដណ្តប់ទាំងតំបន់ទីប្រជុំជន និងទីជនបទ និងគ្រប់ប្រភេទទាំងអស់នៃគ្រួសារធម្មតា រួមទាំងគ្រួសារដែលមានមនុស្សម្នាក់ផងដែរ។

២.២. បញ្ជីសំណួរ

បញ្ជីសំណួរអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយផ្អែកលើ "សេចក្តីសម្រេចស្តីពីស្ថិតិការងារ ភាពមានការងារធ្វើ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនគ្រប់គ្រាន់" ដែលត្រូវបានអនុម័តដោយសន្និសីទអន្តរជាតិលើកទី១៩ ទី២០ និងទី២១ នៃអ្នកស្ថិតិការងារ (ICLS)។ នៅឆ្នាំ២០២៤ កម្រងសំណួរបានបញ្ចូលម៉ូឌុលចំនួនបីពីការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មគំរូរបស់ ILO ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់ការប្រមូលទិន្នន័យការសម្ភាសន៍ផ្ទាល់ខ្លួនដោយមានជំនួយពីកុំព្យូទ័រ (CAPI) ដែលមាន ១៧ ផ្នែកដូចខាងក្រោម៖

១. ផ្នែក A. បញ្ជីសមាជិកគ្រួសារ និងលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រ (DEM)
២. ផ្នែក B. ស្ថានភាពទេសន្តរប្រវេសន៍អន្តរជាតិ (MIG)
៣. ផ្នែក C. ស្ថានភាពពិការភាព (DIF)
៤. ផ្នែក D. ប្រភពរបស់គ្រួសារក្នុងការចិញ្ចឹមជីវិត (HLL)
៥. ផ្នែក E. ស្ថានភាពអ្នកផ្តល់ចម្លើយ (RSP)

៦. ផ្នែក F. ភាពមានការងារធ្វើ (ATW)
៧. ផ្នែក G. អវត្តមានពីការងារបណ្ដោះអាសន្ន (ABS)
៨. ផ្នែក H. ការងារកសិកម្ម និងការលក់ផលិតផលកសិកម្ម (AGF)
៩. ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ចរិតលក្ខណៈនៃការងារចម្បង (MJJ)
១០. ផ្នែក J : ការងារទីពីរ - ចរិតលក្ខណៈនៃការងារ (SJJ)
១១. ផ្នែក K. ម៉ោងធ្វើការក្នុងការងារ (WKT)
១២. ផ្នែក L ៖ ការស្វែងរកការងារ និងភាពអាចមានលទ្ធភាពធ្វើការ (SRH)
១៣. ផ្នែក M. ការដាំដំណាំសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន (OPC)
១៤. ផ្នែក N. ផលិតផលសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួននៃម្ហូបអាហារមិនមែនចេញពីផលដំណាំ (OPC)
១៥. ផ្នែក O. ផលិតផលសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន-សំណង់ (BLDG)
១៦. ផ្នែក P. ការងារផ្ទះដែលមិនមានប្រាក់កម្រៃ (UCW)
១៧. ផ្នែក Q. ភាពមិនស៊ីគ្នានៃជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍិ (SQM)

២.៣. វិធីសាស្ត្រជ្រើសរើសសំណាកគំរូ

ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅនៃការផ្តល់ការប៉ាន់ស្មានដែលអាចទុកចិត្តបាននៅកម្រិតជាតិ ទីប្រជុំជន និង ជនបទ អង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ឆ្នាំ២០២៥ បានប្រើវិធីសាស្ត្រជ្រើសរើសគំរូតាមដំណាក់កាលបីដំណាក់កាល៖ (i) ការជ្រើសរើសភូមិ (ii) ការជ្រើសរើសមណ្ឌលសម្ភាសន៍មួយ សម្រាប់ភូមិសំណាកគំរូនីមួយៗនិង (iii) ការជ្រើសរើសគ្រួសារសម្រាប់មណ្ឌលសម្ភាសន៍នីមួយៗសំណាកគំរូនីមួយៗ។ តំបន់ទីប្រជុំជន និង តំបន់ជនបទត្រូវបានបម្រើជាអថេរតាមផ្នែក។

ឯកតាសំណាកគំរូបឋម (PSU) គឺជាភូមិ។ ភូមិត្រូវបានជ្រើសជាសំណាកគំរូ តាមប្រូបាប៊ីលីតេសមាមាត្រទៅនឹងចំនួនគ្រួសារដែលបានចុះបញ្ជីនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌ។

មណ្ឌលសម្ភាសន៍ (EA) គឺជាផ្នែកមួយនៃភូមិមួយ ហើយផ្នែកមួយនេះត្រូវបានជ្រើសរើសដោយចៃដន្យពីក្នុងភូមិនីមួយៗ ដែលជាសំណាកគំរូ។

ឯកតាជ្រើសសំណាកគំរូចុងក្រោយ គឺគ្រួសារ ជាសរុបចំនួន ១៤ គ្រួសារ ត្រូវបានជ្រើសរើសដោយចៃដន្យតាមវិធីសាស្ត្រជ្រើសសំណាកគំរូតាមប្រព័ន្ធ ពីក្នុងមណ្ឌលសម្ភាសន៍នីមួយៗ។

២.៤. ក្របខ័ណ្ឌជ្រើសសំណាកគំរូ

ក្របខ័ណ្ឌជ្រើសសំណាកគំរូប្រើសម្រាប់អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានរៀបចំដោយវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ដោយប្រើព័ត៌មានដែលបានប្រមូលពីជំរឿនទូទៅប្រជាជននៅកម្ពុជា ឆ្នាំ២០១៩។ ក្របខ័ណ្ឌមានចំនួន ១៤.៥១៤ ភូមិ បានបែងចែកក្នុងចំណោម ៧០៨ (PSU) ឯកតាសំណាកគំរូបឋម និង ៧០៨ មណ្ឌលសម្ភាសន៍នៅទូទាំងប្រទេស។ មុនធ្វើជំរឿនទូទៅប្រជាជននៅកម្ពុជា ឆ្នាំ២០១៩ ផែនទីព្រាងត្រូវបានរៀបចំដើម្បីកំណត់ព្រំប្រទល់នៃមណ្ឌលសម្ភាសន៍នីមួយៗ។ ផែនទីនេះក៏ត្រូវបានប្រើប្រាស់

សម្រាប់អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ផងដែរ។

២.៥. សមាមាត្រទម្ងន់សំណាកគំរូ

ជំហានដំបូង សមាមាត្រទម្ងន់ (weight) សម្រាប់ឯកតាសំណាកគំរូបឋមដែលបានជ្រើសរើស (១) ក្នុងតំបន់ h (ទីប្រជុំជន/ជនបទ) ត្រូវបានគណនាតាមរូបមន្តខាងក្រោម៖

$$W_{I,hi} = \frac{M_h}{n_h \cdot M_{hi}}$$

M_h = ចំនួនគ្រួសារក្នុងតំបន់ (h) យោងតាមការចុះបញ្ជីភូមិ

M_{hi} = ចំនួនគ្រួសារក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋម (1) ក្នុងតំបន់ (h) យោងតាមការចុះបញ្ជីភូមិ

n_h = ចំនួនឯកតាសំណាកគំរូបឋមដែលបានជ្រើសរើសក្នុងតំបន់ (h)

ជំហានទីពីរ សមាមាត្រទម្ងន់សម្រាប់គ្រួសារដែលបានជ្រើសរើស ក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋមដែលបានជ្រើសរើស ត្រូវបានគណនាតាមរូបមន្តខាងក្រោម៖

$$W_{II,hi} = \frac{M^*_{hi}}{m_{hik}}$$

M = ចំនួនគ្រួសារក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋម (1) នៃតំបន់ (h) នៅពេលអង្កេត

m_{hik} = ចំនួន ១៤ គ្រួសារសំណាកគំរូ ក្នុងមួយឯកតាសំណាកគំរូ (1) ក្នុងតំបន់ (h)

M^* ត្រូវបានកំណត់ជាពីរវិធីសាស្ត្រផ្សេងគ្នា អាស្រ័យលើស្ថានភាព។ បើឯកតាសំណាកគំរូបឋមដែលបានជ្រើសរើសមានតែមួយមណ្ឌលសម្ភាសន៍ នោះការចុះបញ្ជីគ្រួសារនៅក្នុងមណ្ឌលសម្ភាសន៍នឹងចុះគ្រប់គ្រួសារទាំងអស់ដែលមាននៅក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋម។ បើឯកតាសំណាកគំរូបឋមនៅក្នុងមណ្ឌលសម្ភាសន៍ច្រើន នោះការចុះបញ្ជីគ្រួសារត្រូវចុះបញ្ជីតែចំនួនគ្រួសារនៅក្នុងមណ្ឌលសម្ភាសន៍ដែលបានជ្រើសរើសប៉ុណ្ណោះ។ ក្នុងករណីនេះ ចំនួនគ្រួសារនៅក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋម ត្រូវបានទទួលពីប្រធានភូមិ។

M ច្រើនតែខុសពី Mhi ដែលជាចំនួនគ្រួសារក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋម (i) យោងតាមការចុះបញ្ជីភូមិ។ ក្នុង ករណីភាគច្រើន ភាពខុសគ្នានេះមានតិចតួចប៉ុណ្ណោះ។

ជំហានទីបី សមាមាត្រទម្ងន់សំណាកគំរូសម្រាប់គ្រួសារត្រូវបានគណនាដោយការរួមបញ្ចូលសមាមាត្រទម្ងន់ពីជំហានជ្រើសសំណាកគំរូទាំងពីរដំបូង។ សមាមាត្រទម្ងន់សំណាកគំរូ (គណនា weight) សម្រាប់គ្រួសារ (k) ក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋម (1) ត្រូវបានគណនាតាមរូបមន្តខាងក្រោម៖

$$d_{hik} = W_{I.hi} \times W_{II.hi}$$

ដែល drak = គណនាសមាមាត្រទម្ងន់ ក្នុងតំបន់ (h) ឯកតាសំណាកគំរូបឋម (1) និងគ្រួសារ (k) ។ ជាទូទៅ ការកែតម្រូវសម្រាប់ការមិនឆ្លើយត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងការគណនាសមាមាត្រទម្ងន់អង្កេត។ ជាពិសេស បើឯកតាសំណាកគំរូបឋមមានតិចជាង ១៤ គ្រួសារបានឆ្លើយ នោះសមាមាត្រទម្ងន់គួរត្រូវបានកែតម្រូវតាមកត្តា ១៤/r ដែលជាចំនួនគ្រួសារបានឆ្លើយនៅក្នុងឯកតាសំណាកគំរូបឋមដែលត្រូវពិចារណា។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ដោយសារមានតែមួយករណី ដែលចំនួនគ្រួសារបានឆ្លើយមានតិចជាង ១៤ គ្រួសារ ដូច្នេះដំណើរការគណនាសមាមាត្រទម្ងន់ ត្រូវបានរំលង។

ទីបញ្ចប់ សមាមាត្រទម្ងន់គ្រួសារចុងក្រោយគឺៈ $W_{hik} = d_{hik} \times f$

ដែល W_{hik} = សមាមាត្រទម្ងន់គ្រួសារចុងក្រោយ

f = កត្តាគ្រួសារក្រិតតាមខ្នាត

តារាង ២.១ ភូមិ និងគ្រួសារសំណាកគំរូសម្រាប់អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥

តំបន់	ភូមិសំណាកគំរូ	គ្រួសារសំណាកគំរូ
ទីប្រជុំជន	២៧០	៣.៧៨
ជនបទ	៤៣៨	៦.១៣២
សរុប	**៧០៨**	**៩.៩១២**

តារាង ២.២ ការបែងចែកសំណាកគំរូតាមតំបន់ទីប្រជុំជន និងជនបទ ក្នុងរាជធានីខេត្ត សម្រាប់អង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥

រាជធានី/ខេត្ត	ចំនួនភូមិសំណាកគំរូ			ចំនួនគ្រួសារសំណាកគំរូ		
	ទីប្រជុំជន	ជនបទ	សរុប	ទីប្រជុំជន	ជនបទ	សរុប
បន្ទាយមានជ័យ	១៤	២៤	៣៨	១៩៦	៣៣៦	៥៣២
បាត់ដំបង	៩	៣៦	៤៥	១២៦	៥០៤	៦៣០
កំពង់ចាម	៦	៣៦	៤២	៨៤	៥០៤	៥៨៨
កំពង់ឆ្នាំង	៦	២០	២៦	៨៤	២៨០	៣៦៤
កំពង់ស្ពឺ	២៤	១៦	៤០	៣៣៦	២២៤	៥៦០
កំពង់ធំ	៣	២៨	៣១	៤២	៣៩២	៤៣៤
កំពត	៣	២៦	២៩	៤២	៣៦៤	៤០៦
កណ្តាល	៣៤	១៩	៥៣	៤៧៦	២៦៦	៧៤២
កោះកុង	៣	៣	៦	៤២	៤២	៨៤
ក្រចេះ	២	១៥	១៧	២៨	២១០	២៣៨
មណ្ឌលគិរី	១	២	៣	១៤	២៨	៤២
ភ្នំពេញ	១០១	០	១០១	១.៤១៤	០	១.៤១៤
ព្រះវិហារ	១	១០	១១	១៤	១៤០	១៥៤

ព្រៃវែង	៣	៥១	៥៤	៤២	៧១៤	៧៥៦
ពោធិ៍សាត់	៣	១៦	១៩	៤២	២២៤	២៦៦
រតនៈគីរី	២	៩	១១	២៨	១២៦	១៥៤
សៀមរាប	១៤	៣១	៤៥	១៩៦	៤៣៤	៦៣០
ព្រះសីហនុ	៧	២	៩	៩៨	២៨	១២៦
ស្ទឹងត្រែង	២	៥	៧	២៨	៧០	៩៨
ស្វាយរៀង	៧	១៩	២៦	៩៨	២៦៦	៣៦៤
តាកែវ	១៣	២៩	៤២	១៨២	៤០៦	៥៨៨
ឧត្តរមានជ័យ	៤	៨	១២	៥៦	១១២	១៦៨
កែប	២	០	២	២៨	០	២៨
ប៉ៃលិន	៣	១	៤	៤២	១៤	៥៦
ត្បូងឃ្មុំ	៣	៣២	៣៥	៤២	៤៤៨	៤៩០
កម្ពុជា	**២៧០**	**៤៣៨**	**៧០៨**	**៣.៧៨**	**៦.១៣២**	**៩.៩១២**

២.៦. វិធីសាស្ត្រប៉ាន់ស្មាន

ការប៉ាន់ស្មានថ្នាក់ជាតិគ្របដណ្តប់លើប្រទេសកម្ពុជាទាំងមូល [ទីប្រជុំជន (h=1) ឬជនបទ (h=2)]។ ដើម្បី ប៉ាន់ស្មានសរុបថ្នាក់ជាតិនៃចរិតលក្ខណៈប្រជាជនជាក់លាក់X គឺជាអថេរដែលរាប់បញ្ចូលគ្រួសារ (k)ឯកតា សំណាកគំរូបឋម (1) និងតំបន់ (h)។

ក្នុងទូទាំងប្រទេស ($\hat{X}$)៖ $$\hat{X} = \sum_{h=1}^{2}\sum_{i=1}^{n_{hi}}\sum_{k=1}^{m_{hik}}(X_{hik}\cdot W_{hik})$$

ក្នុងតំបន់ (h) (ទីប្រជុំជន ជនបទ) ($\hat{X}_h$)៖ $$\hat{X}_h = \sum_{i=1}^{n_{hi}}\sum_{k=1}^{m_{hik}}(X_{hik}\cdot W_{hik})$$

២.៧. ការចុះសម្ភាសន៍សាកល្បងតារាងសំណួរ

ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការចុះសាកល្បងកម្រងសំណួរមុន ត្រូវបានធ្វើឡើងរយៈពេលសរុបប្រាំមួយថ្ងៃ ហើយត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីត្រៀមលក្ខណៈឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់ក្រុមការងារចុះសម្ភាសន៍នៅមូលដ្ឋាន សម្រាប់ការប្រមូលទិន្នន័យឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ក្នុងដំណាក់កាលដំបូងនៃការបណ្តុះបណ្តាល រយៈពេលបីថ្ងៃត្រូវបានបែងចែកសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលលើកម្រងសំណួរដែលប្រើប្រាស់ក្រដាស។ សមាសភាគនេះបានផ្តោតលើការធ្វើឱ្យអ្នកចូលរួមបានដឹងអំពីរចនាសម្ព័ន្ធ និងខ្លឹមសារនៃកម្រងសំណួរ ការបញ្ជាក់ឱ្យច្បាស់ពីគោលបំណងនៃផ្នែកនីមួយៗ និងការធានាឱ្យមានការយល់ដឹងច្បាស់លាស់នូវរាល់សំណួរ និងជម្រើសនៃចម្លើយទាំងអស់។ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះក៏បានគ្របដណ្តប់ផងដែរនូវបច្ចេកទេសសម្ភាសន៍ ការពិចារណាលើផ្នែកសីលធម៌ នីតិវិធីនៃការយល់ព្រមបន្ទាប់ពីទទួលបានព័ត៌មាន និងការអនុវត្តជាក់ស្តែង

ដូចជា ការដើរតួសម្តែង និងការធ្វើសម្ភាសន៍សាកល្បង ដើម្បីពង្រឹងជំនាញ និងសង្គតភាព (ភាពស៊ីសង្វាក់គ្នា) របស់អ្នកសម្ភាសន៍។

បន្ទាប់ពីការបណ្តុះបណ្តាលលើកម្រងសំណួរក្រដាស រយៈពេលបីថ្ងៃបន្ថែមទៀតត្រូវបានផ្តល់ជូនសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលលើការសម្ភាសដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ (Computer-Assisted Personal Interviewing - CAPI)។ ដំណាក់កាលនេះបានសង្កត់ធ្ងន់លើការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយឧបករណ៍ប្រមូលទិន្នន័យឌីជីថល រួមមានរបៀបប្រើប្រាស់កម្មវិធី CAPI នីតិវិធីបញ្ចូលទិន្នន័យ ប្រព័ន្ធលោតរំលងសំណួរ ការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវនៃទិន្នន័យ និងការដោះស្រាយបញ្ហាបច្ចេកទេសទូទៅ។ អ្នកចូលរួមត្រូវបានណែនាំតាមរយៈការធ្វើសម្ភាសន៍បែបត្រាប់តាមដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ CAPI ដើម្បីបង្កើនទំនុកចិត្ត និងភាពត្រឹមត្រូវក្នុងស្ថានភាពនៅមូលដ្ឋានជាក់ស្តែង។ ជាទូទៅ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះបានធានាថា សមាជិកក្រុមទាំងអស់ត្រូវបានរៀបចំខ្លួនយ៉ាងល្អ ដើម្បីអនុវត្តការសាកល្បងមុននេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ភាពត្រឹមត្រូវ និងស្របតាមស្តង់ដារគុណភាពទិន្នន័យដែលបានកំណត់។

ការសាកល្បងកម្រងសំណួរនៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៥ ។ត្រូវបានអនុវត្តចំនួនបីដងដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ដើម្បីធ្វើតេស្ត និងកែលម្អឧបករណ៍អង្កេត នីតិវិធី និងវិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យមុនពេលឈានដល់ការអនុវត្តការអង្កេតថ្នាក់ជាតិជាផ្លូវការ។

ការសាកល្បងកម្រងសំណួរមុនលើកទី១ ត្រូវបានធ្វើឡើងចាប់ពីថ្ងៃទី១១ ដល់ថ្ងៃទី១៦ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០២៥ នៅក្នុងខេត្តតាកែវ។ ការសាកល្បងជុំដំបូងនេះ បានផ្តោតសំខាន់លើការវាយតម្លៃទៅលើរចនាសម្ព័ន្ធរួមនៃកម្រងសំណួរ ភាពច្បាស់លាស់នៃសំណួរ និងប្រសិទ្ធភាពនៃនីតិវិធីចុះអនុវត្តការងារនៅមូលដ្ឋាន ក្រោមលក្ខខណ្ឌអង្កេតជាក់ស្តែង។ មតិកែលម្អពីមន្ត្រីសម្ភាសន៍ និងអ្នកត្រួតពិនិត្យត្រូវបានប្រមូលដើម្បីកំណត់រកបញ្ហានានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ឃ្លាឃ្លោងក្នុងសំណួរ លំដាប់លំដោយនៃសំណួរ ឬការយល់ដឹងរបស់អ្នកឆ្លើយតប។

ការសាកល្បងកម្រងសំណួរលើកទី២ បានប្រព្រឹត្តទៅចាប់ពីថ្ងៃទី០៨ ដល់ថ្ងៃទី១២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០២៥ នៅក្នុងខេត្តកំពង់ឆ្នាំង។ ការសាកល្បងជុំនេះ បានបញ្ចូលនូវរាល់ការកែសម្រួលនានាដែលបានធ្វើឡើងបន្ទាប់ពីការសាកល្បងកម្រងសំណួរលើកទី១ ដោយក្នុងគោលបំណងបន្តពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់កម្រងសំណួរ និងប្រព័ន្ធសម្ភាសន៍ដោយប្រើកុំព្យូទ័រជំនួយ(CAPI)។ ការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ត្រូវបានផ្តោតទៅលើ លក្ខខណ្ឌរំលងសំណួរ (skip patterns) វិធាននៃការផ្ទៀងផ្ទាត់ទិន្នន័យ រយៈពេលនៃការសម្ភាស និងភាពមិនច្បាស់លាស់នៃចម្លើយនៅតាមស្ថានភាពគ្រួសារ និងស្ថានភាពមុខរបរខុសៗគ្នា។

ការសាកល្បងកម្រងសំណួរលើកទី៣ ត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅចាប់ពីថ្ងៃទី១៥ ដល់ថ្ងៃទី១៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០២៥ នៅក្នុងខេត្តសៀមរាប។ ការសាកល្បងជុំចុងក្រោយនេះ មានគោលបំណងបញ្ជាក់ពីប្រសិទ្ធភាពនៃការកែសម្រួលទាំងអស់ និងដើម្បីធានាថា មន្ត្រីសម្ភាសន៍អាចអនុវត្តការអង្កេតបានយ៉ាងរលូន និងត្រឹមត្រូវ។ លើសពីនេះ វាក៏បានសាកល្បងលើការរៀបចំយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងដំណើរការបញ្ជូនទិន្នន័យផងដែរ។ ជារួម ការសាកល្បងកម្រងសំណួរមុនទាំងបីលើកនេះ បានផ្តល់នូវធាតុចូលដ៏មានតម្លៃ ដែលរួម

ចំណែកដល់ការលើកកម្ពស់គុណភាពទិន្នន័យ និងការត្រៀមលក្ខណៈរួចរាល់សម្រាប់ការអនុវត្តពេញលេញនៃការអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម ឆ្នាំ២០២៥។

ជំនួយបច្ចេកទេសសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវបានផ្តល់ជូនតាមរយៈប្រព័ន្ធនិម្មិត (Virtual) ដែលអនុញ្ញាតឱ្យសិក្ខាកាមទទួលបានការណែនាំ និងការគាំទ្រពីចម្ងាយក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការទាំងមូល។ បេក្ខជនសរុបចំនួន ១៣ រូប បានចូលរួមក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលកម្រងសំណួរនេះ ដែលក្នុងនោះមានស្ត្រី ៥ រូប និងបុរស ៨ រូប។ ក្រុមនេះរួមមាន៖ មន្ត្រីសម្ភាសន៍ចំនួន ៩ រូប និងអ្នកត្រួតពិនិត្យចំនួន ២ រូប មកពីវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ (NIS) ព្រមទាំងមន្ត្រីមូលដ្ឋានពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ដែលចូលរួមក្នុងការអនុវត្តការអង្កេត។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលតាមប្រព័ន្ធនិម្មិតនេះ បានផ្តោតសំខាន់លើការកសាងការយល់ដឹងឱ្យបានច្បាស់លាស់អំពីខ្លឹមសារនៃកម្រងសំណួរ គោលបំណងនៃការអង្កេត និងនីតិវិធីនៃការប្រមូលទិន្នន័យ។ សិក្ខាកាមបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មតាមរយៈការពិភាក្សា ការអនុវត្តលំហាត់ជាក់ស្តែង និងវគ្គសំណួរ-ចម្លើយ ដើម្បីធានាបាននូវសង្គតភាព (ភាពស៊ីគ្នា) និងភាពត្រឹមត្រូវក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យ។ បេក្ខជនទាំង ១៣រូប ដែលបានបញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវបានរំពឹងថានឹងត្រឡប់មកចូលរួមក្នុងការអង្កេតចម្បងវិញ ដើម្បីធានាបាននូវនិរន្តរភាព ការរក្សាបាននូវជំនាញ និងការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវចំណេះដឹងដែលទទួលបានពីការបណ្តុះបណ្តាល។

២.៨. ការបណ្តុះបណ្តាល និងការប្រមូលទិន្នន័យ

ដើម្បីអនុវត្តការអង្កេតទូទាំងប្រទេសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលយ៉ាងស៊ីជម្រៅសម្រាប់អ្នកត្រួតពិនិត្យ និងមន្ត្រីសម្ភាសន៍ត្រូវបានរៀបចំឡើង។ ជាសរុប មានសិក្ខាកាមចំនួន ១១០ នាក់ ត្រូវបានជ្រើសរើស ដែលក្នុងនោះមានបុរស ៨០ នាក់ និងស្ត្រី ៣០ នាក់ (រួមមានអ្នកត្រួតពិនិត្យ ២២ រូប និងមន្ត្រីសម្ភាសន៍ ៨៨ រូប) ហើយពួកគេទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៦ ថ្ងៃ លើការប្រមូលទិន្នន័យ ចាប់ពីថ្ងៃទី១៣ ដល់ថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៥ នៅវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ (NIS)។ ក្នុងចំណោមពួកគេ មន្ត្រីចំនួន ២៥ រូប ត្រូវបានជ្រើសរើសមកពីមន្ទីរផែនការរាជធានី-ខេត្តទាំង ២៥ និង ៨៥ រូប ទៀត ត្រូវបានជ្រើសរើសមកពីវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ និងនាយកដ្ឋានផ្សេងៗទៀតនៃក្រសួងផែនការ។

ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការងារចម្បងនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលសរុប ៦ ថ្ងៃ និងត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីត្រៀមលក្ខណៈឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ក្រុមការងារនៅមូលដ្ឋាន ក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ក្នុងដំណាក់កាលដំបូងនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាល រយៈពេល ៣ថ្ងៃ ត្រូវបានបម្រុងទុកសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលលើកម្រងសំណួរជាក្រដាស។ ផ្នែកនេះបានផ្តោតលើការធ្វើឱ្យសិក្ខាកាមស៊ាំនឹងរចនាសម្ព័ន្ធ និងខ្លឹមសារនៃកម្រងសំណួរ ការបញ្ជាក់ឱ្យច្បាស់ពីគោលបំណងនៃផ្នែកនីមួយៗ និងការធានាឱ្យមានការយល់ដឹងច្បាស់លាស់លើរាល់សំណួរ និងជម្រើសនៃចម្លើយ។ ការបណ្តុះបណ្តាលក៏បានគ្របដណ្តប់លើបច្ចេកទេសសម្ភាសន៍ ការពិចារណាលើក្រមសីលធម៌ នីតិវិធីនៃការសុំការយល់ព្រម និងការអនុវត្តជាក់ស្តែង ដូចជាការសម្តែងតួសាកល្បង (Role plays) និងការសម្ភាសសាកល្បង (Mock interviews) ដើម្បីពង្រឹងជំនាញ និងសុគតភាពរបស់មន្ត្រីសម្ភាសន៍។

បន្ទាប់ពីការបណ្តុះបណ្តាលលើកម្រងសំណួរជាក្រដាស រយៈពេលបីថ្ងៃបន្ថែមទៀតត្រូវបានបម្រុងទុកសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលលើការសម្ភាសន៍ដោយប្រើកុំព្យូទ័រជំនួយ (CAPI)។ ដំណាក់កាលនេះបានសង្កត់ធ្ងន់លើការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយឧបករណ៍ប្រមូលទិន្នន័យឌីជីថល រួមមានការប្រើប្រាស់កម្មវិធី CAPI នីតិវិធីបញ្ចូលទិន្នន័យ លក្ខខណ្ឌរំលងសំណួរ (skip patterns) ការពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់ទិន្នន័យ និងការដោះស្រាយបញ្ហាបច្ចេកទេសទូទៅ។ សិក្ខាកាមត្រូវបានណែនាំតាមរយៈការធ្វើសម្ភាសសាកល្បងដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ CAPI ដើម្បីកសាងទំនុកចិត្ត និងភាពត្រឹមត្រូវក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារមូលដ្ឋានជាក់ស្តែង។ ជារួម ការបណ្តុះបណ្តាលនេះបានធានាថា សមាជិកក្រុមទាំងអស់ត្រូវបានត្រៀមលក្ខណៈយ៉ាងល្អ ដើម្បីអនុវត្តការសាកល្បងមុនឱ្យបានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ភាពត្រឹមត្រូវ និងស្របតាមស្តង់ដារគុណភាពទិន្នន័យដែលបានកំណត់។

២.៩. ការងារអង្កេតមូលដ្ឋាន

ការប្រមូលទិន្នន័យត្រូវបានអនុវត្តដោយក្រុមស្រាវជ្រាវចំនួន ២២ ក្រុម។ ក្រុមនីមួយៗមានមនុស្សប្រាំនាក់ មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យម្នាក់ និងមន្ត្រីសម្ភាសន៍ចំនួនបួននាក់។ មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យត្រួតពិនិត្យ និងសម្របសម្រួលសកម្មភាពការងារស្រាវជ្រាវនៅនឹងកន្លែង។ ក្រុមមួយទទួលខុសត្រូវក្នុងការធ្វើបទសម្ភាសន៍នៅក្នុងភូមិចំនួន ៣០ ជាមធ្យមដែលមានទីតាំងនៅក្នុងខេត្តច្រើនជាងមួយ។ ការងារស្រាវជ្រាវនៅនឹងកន្លែងបានចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ដល់ថ្ងៃទី១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៥ ដោយមានរយៈពេល ២៥ ថ្ងៃដែលដំណើរការនៅគ្រប់ខេត្តទាំង ២៥ ទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា។ ក្រុមទាំងនោះត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រងយ៉ាងជិតដល់ដោយអ្នកសម្របសម្រួលការអង្កេតនៅនឹងកន្លែងទាំងបួនសម្រាប់ធានាគុណភាព។ ដំណើរការទាំងមូលនៃការប្រមូលទិន្នន័យការងារស្រាវជ្រាវនៅនឹងកន្លែងត្រូវបានបញ្ចប់នៅក្នុងខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៥។

ការតាមដានការងារអង្កេតមូលដ្ឋាន គឺជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់មិនអាចខ្វះបាននៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៥ ហើយត្រូវបានអនុវត្តក្នុងអំឡុងពេលប្រមូលទិន្នន័យដោយវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ (NIS) ដែលក្នុងនោះមន្ត្រីនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិត្រូវបានបំពាក់នូវគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់ការតាមដាន។ រៀងរាល់សប្តាហ៍ វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិបានរៀបចំជាតារាងត្រួតពិនិត្យការងារអង្កេតមូលដ្ឋានចេញពីទិន្នន័យសម្ភាសន៍ដែលបានបញ្ចប់ ដើម្បីតាមដានគុណភាពទិន្នន័យ និងវឌ្ឍនភាពនៃការងារវាល។ មតិកែលម្អត្រូវបានផ្តល់ជូនជាទៀងទាត់ទៅកាន់អ្នកសម្របសម្រួល និងក្រុមការងារអង្កេតមូលដ្ឋាន។

២.១០. ការដាក់បញ្ចូលលេខកូដ

បន្ទាប់ពីបញ្ចប់ការដាក់ស្នើទិន្នន័យពីការងារនៅមូលដ្ឋានទៅវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិតាមអ៊ីនធឺណិត ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការសរសេរកូដ និងការកែសម្រួលទិន្នន័យត្រូវបានចាប់ផ្តើម។ បុគ្គលិករបស់វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិចំនួន ១០ នាក់ ធ្វើការងារកែសម្រួល និងសរសេរកូដ។ អ្នកកែសម្រួលទិន្នន័យបានពិនិត្យដោយប្រុងប្រយ័ត្ននូវភាពស៊ីសង្វាក់គ្នានៃការឆ្លើយតប ការដាក់លេខកូដមុខរបរអោយត្រូវគ្នានឹងកាឆ្លើយតប និងដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់បញ្ជីកំហុស និងលទ្ធផលកុំព្យូទ័រផ្សេងទៀត។

កូដកម្រិត ៤ ខ្ទង់ នៃចំណាត់ថ្នាក់ស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីមុខរបរ ឆ្នាំ២០០៨ (ISCO-08) និងកូដកម្រិត ៤ ខ្ទង់ នៃចំណាត់ថ្នាក់ស្តង់ដារឧស្សាហកម្មអន្តរជាតិ កែសម្រួលលើកទី៤ (ISIC Rev. 4) ត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់។ បន្ទាប់ពីការកែសម្រួល និងការសម្អាតទិន្នន័យរួចរាល់ តារាងនានាត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្អែកលើផែនការរៀបចំតារាងដែលបានព្រាងទុកជាមុន។ កម្មវិធីស្ថិតិសម្រាប់វិទ្យាសាស្ត្រសង្គម (SPSS) និងកម្មវិធី Stata ត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីទាញចេញជាតារាង។ បន្ទាប់មក កម្មវិធី Microsoft Excel-Word ត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីរៀបចំតារាង រូបភាព និងគណនានូវសូចនាករបន្ថែមផ្សេងៗតាមតម្រូវការ។

២.១១. ការឆ្លើយតប

តារាង ២.៣ បង្ហាញពីអត្រាឆ្លើយតបសម្រាប់ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា (CLFS) ឆ្នាំ២០២៥។ គ្រួសារសរុបចំនួន ៩.៩១២ ត្រូវបានជ្រើសរើសជាសំណាកនៃការអង្កេត ដែលក្នុងនោះគ្រួសារទាំង ៩.៩១២ ត្រូវបានសម្ភាសន៍ដោយជោគជ័យ។

ជំហានសំខាន់ៗដែលត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវអត្រាឆ្លើយតបដ៏ខ្ពស់នេះ រួមមានដូចខាងក្រោម៖

១. លិខិតអនុញ្ញាតផ្លូវការ ដើម្បីចុះអនុវត្តការអង្កេត CLFS ឆ្នាំ២០២៥ ដែលចុះហត្ថលេខាដោយឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវបានផ្ញើជូនរដ្ឋបាលគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ (អភិបាលរាជធានី ឬខេត្ត អភិបាលក្រុង/ស្រុក មេឃុំ/ចៅសង្កាត់ និងមេភូមិ) មុនពេលប្រតិបត្តិការអង្កេតចាប់ផ្តើម។

២. មេភូមិម្នាក់ៗ បានជូនដំណឹងដល់គ្រួសារទាំងអស់នៅក្នុងភូមិរបស់ខ្លួនអំពីការអង្កេតនេះ។ អ្នកត្រួតពិនិត្យការងារវាលបានធ្វើការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ជាពិសេសគឺមេភូមិ ក្នុងអំឡុងពេលប្រមូលទិន្នន័យនៅតាមមូលដ្ឋាន។ ការចូលរួមរបស់មេភូមិបានធ្វើឱ្យមានលទ្ធភាពជំរុញឱ្យមានកិច្ចសហការយ៉ាងសកម្មពីសំណាក់គ្រួសារនីមួយៗ។

ជំពូក ៣

ចរិតលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រ

៣.១. សេចក្តីផ្តើម

ជំពូកនេះផ្តល់នូវព័ត៌មានអំពីលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រនៃប្រជាជនគោលដៅនៃការអង្កេត។ អថេរដែលត្រូវបានបង្ហាញរួមមាន៖ ទំហំប្រជាជន ការបែងចែកប្រជាជន ទំហំគ្រួសារ មេគ្រួសារ ប្រជាជនដែលមាន អត្រាពឹងផ្អែក ប្រភពចំណូលសម្រាប់ជីវភាពគ្រួសារ និងលក្ខណៈនៃគ្រួសារដែលពឹងផ្អែកលើវិស័យកសិកម្ម។

ព័ត៌មានប្រជាសាស្ត្រមានសារៈសំខាន់ណាស់នៅរាល់ការអង្កេតនីមួយៗ ព្រោះវាផ្តល់នូវមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ការវិភាគលើលក្ខណៈប្រជាជន និងទំនាក់ទំនងរបស់ពួកគេជាមួយនឹងកត្តាកំណត់ផ្សេងៗនៃការផ្លាស់ប្តូរប្រជាជន។ ជាឧទាហរណ៍ ព័ត៌មានប្រជាសាស្ត្រកំណត់នូវកម្រិតសម្រាប់កំណត់និយមន័យនៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ និងកម្លាំងពលកម្ម។

តារាង ៣.១. សូចនាករទីផ្សារការងារសំខាន់ៗ

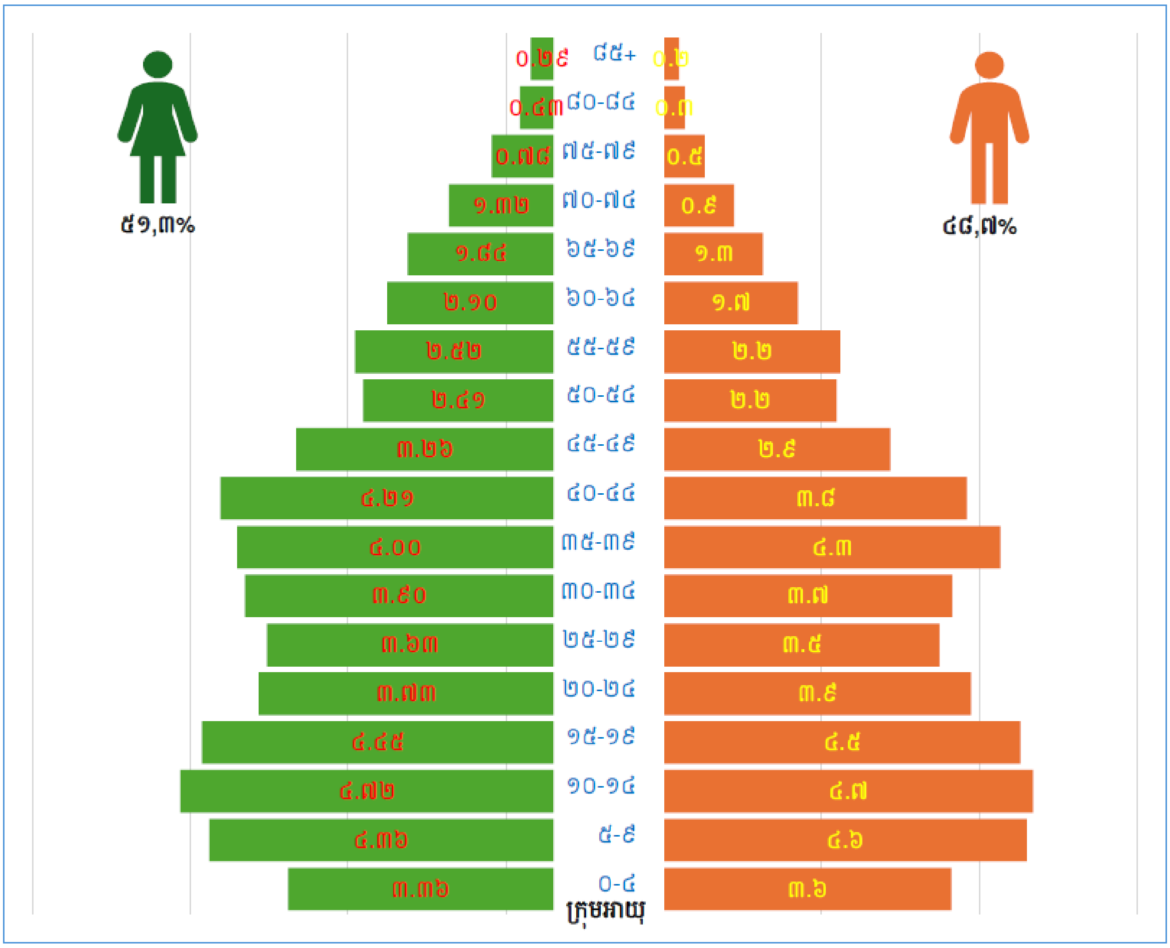
ល.រ	សូចនាករសំខាន់ៗ	ឯកតា	បរិមាណ
១	ប្រជាជនស្ថិតក្នុងអាយុធ្វើការងារ	លាន	១៣.១
២	កម្លាំងពលកម្ម	លាន	៩.៤
៣	អត្រាចូលរួមកម្លាំងពលកម្ម	%	៧១.៦
៤	អ្នកមានការងារធ្វើសមាមាត្រនៃប្រជាជនសរុប	%	៦៩.
៥	អត្រាអ្នកគ្មានការងារធ្វើ	%	៣.៦
៦	អត្រាយុវជនគ្មានការងារធ្វើ	%	៩.៨
៧	អត្រាយុវជនដែលមិនធ្វើ មិនសិក្សា និងមិនបណ្តុះបណ្តាល	%	១៣.១
៨	អត្រាអ្នកគ្មានការងារធ្វើក្រៅប្រព័ន្ធ	%	៧៦.៧
៩	អ្នកធ្វើការងារឯករាជ្យ	%	២០.៨
១០	ភាគរយអ្នកមានការងារធ្វើនៅតំបន់ជនបទ	%	៦៤.៧

៣.២. ទំហំប្រជាជន

ចំនួនប្រជាជន គឺជាចំនួនសរុបនៃមនុស្សទាំងអស់នៃភេទទាំងពីរដែលមានអាយុចាប់ពី 0 ឆ្នាំឡើងទៅនៅក្នុងទឹកដីដែលបានផ្តល់ឱ្យនៅចំណុចជាក់លាក់មួយក្នុងពេលវេលា។ រូបភាព ៣.១ បង្ហាញពីពីរ៉ាមីតចំនួនប្រជាជនតាមក្រុមអាយុ និងភេទ។ នៅឆ្នាំ២០២៥ ចំនួនប្រជាជនត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថាមានចំនួន ១៧.៦ លាននាក់ ដែលក្នុងនោះ ៨.៦ លាននាក់ (៤៨.៧%) ជាបុរស និង ៩.០ លាននាក់ (៥១.៣ %) ជាស្ត្រី។ មានស្ត្រីច្រើនជាងបុរសនៅក្នុងចំនួនប្រជាជន។ នេះជារឿងធម្មតានៅក្នុងប្រទេសភាគច្រើន ជាពិសេសនៅក្នុងក្រុមមនុស្សចាស់ ពីព្រោះស្ត្រីមានទំនោររស់នៅបានយូរជាង។ ក្នុងចំណោមនោះ មានប្រហែល ៣៩.៦

% រស់នៅក្នុងតំបន់ទីក្រុង និង ៦០.៤ % រស់នៅក្នុងតំបន់ជនបទ។ ការបែងចែកចំនួនប្រជាជនកម្ពុជាតាមក្រុមអាយុត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរូបភាព ៣.១។

រូបភាព ៣.១៖ ពីរ៉ាមីតប្រជាជនតាមភេទ និងក្រុមអាយុ ឆ្នាំ២០២៥



តារាង ៣.២. ភាគរយប្រជាជន តាម ភេទ ក្រុមអាយុ និងតំបន់ភូមិសាស្ត្រ

ក្រុមអាយុ	កម្ពុជា			ទីប្រជុំជន			ជនបទ		
	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី
< ១៥ឆ្នាំ	២៥,៤	១២,៩	១២,៤	៩,៤	៤,៧	៤,៧	១៥,៩	៨,២	៧,៧
១៥–២៤ ឆ្នាំ	១៦,៦	៨,៤	៨,២	៦,៦	៣,៣	៣,៣	១០,០	៥,១	៤,៩
២៥–៣៤ ឆ្នាំ	១៤,៧	៧,១	៧,៥	៦,១	២,៩	៣,២	៨,៦	៤,២	៤,៤
៣៥–៤៤ ឆ្នាំ	១៦,៣	៨,១	៨,២	៧,០	៣,៥	៣,៦	៩,៣	៤,៧	៤,៦
៤៥–៥៤ ឆ្នាំ	១០,៧	៥,១	៥,៧	៤,១	២,០	២,២	៦,៦	៣,១	៣,៥
៥៥–៦៤ ឆ្នាំ	៨,៥	៣,៩	៤,៦	៣,៣	១,៥	១,៨	៥,២	២,៤	២,៨
៦៥+	៧,៨	៣,១	៤,៧	៣,០	១,២	១,៨	៤,៧	១,៩	២,៩
សរុប	**១០០,០**	**៤៨,៧**	**៥១,៣**	**៣៩,៦**	**១៩,១**	**២០,៥**	**៦០,៤**	**២៩,៦**	**៣០,៨**

៣.៣. ទំហំគ្រួសារ

គ្រួសារត្រូវបានកំណត់និយមន័យថាជា បុគ្គលម្នាក់ ឬក្រុមមនុស្សដែលរស់នៅជាមួយគ្នាក្នុងផ្ទះ ឬបរិវេណជាមួយគ្នា ដែលមានការចាត់ចែងការងារក្នុងផ្ទះរួមគ្នា និងត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់ជាអង្គភាពតែមួយ។ សមាជិកនៃគ្រួសារនីមួយៗមិនចាំបាច់ទាល់តែមានទំនាក់ទំនងជាប់សាច់ឈាមឬរៀបការជាមួយគ្នាឡើយ

ក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ចំនួនគ្រួសារត្រូវបានប៉ាន់ស្មានថាមានប្រហែល ២.៦ លានគ្រួសារ នៅតំបន់ជនបទ និង ១.៧ លានគ្រួសារ នៅតំបន់ទីប្រជុំជន ដែលធ្វើឱ្យចំនួនគ្រួសារសរុបនៅទូទាំងប្រទេសមានប្រហែល ៤.៣ លានគ្រួសារ។ ទំហំសមាជិកគ្រួសារជាមធ្យមនៅកម្រិតជាតិគឺ ៤.១ នាក់ក្នុងមួយគ្រួសារ។ ទំហំសមាជិកគ្រួសារមធ្យមនៅតែថេរ ៤.១ នាក់ ដូចគ្នាទាំងតំបន់ជនបទ និងតំបន់ទីប្រជុំជន។ ដោយមានមធ្យមប្រហែល ២.៧ នាក់ជាបុរស និង ៧.៨ នាក់ជាស្ត្រី ក្នុងមួយគ្រួសារ។

តារាង ៣.៣ ទំហំគ្រួសារ តាម តំបន់ និងភេទ ឆ្នាំ២០២៥

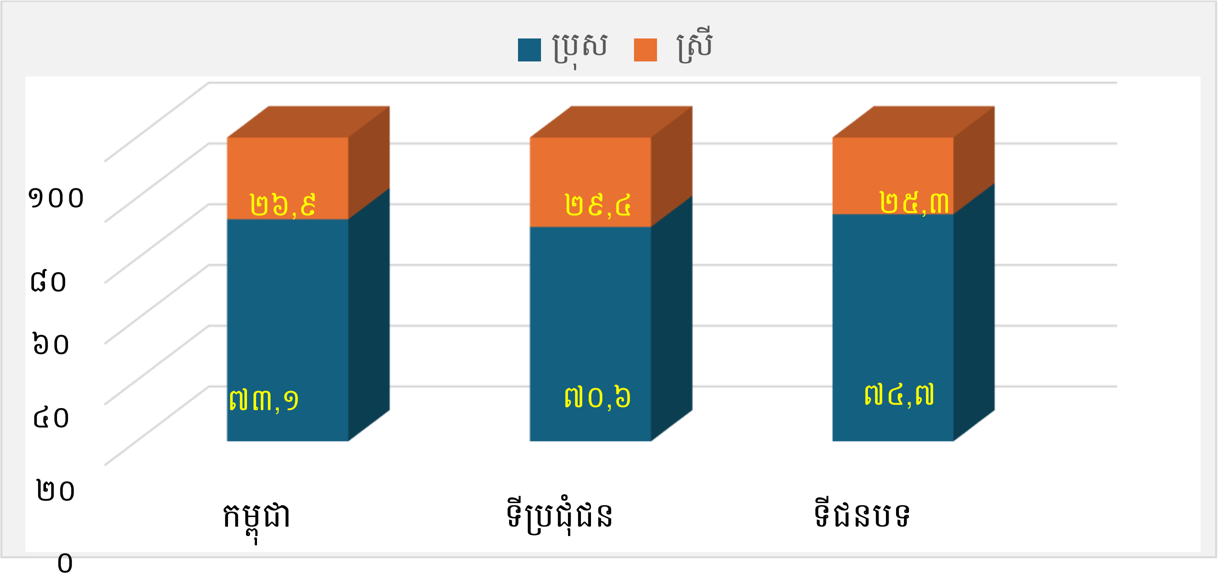
ទាំងពីរភេទ	កម្ពុជា	ទីប្រជុំជន ចំនួន	ទីជនបទ	កម្ពុជា	ទីប្រជុំជន ភាគរយ	ជនបទ
ប្រុស	៣.១៤១	១.២០១	១.៩៤	២,៧	២,៨	២,៧
ស្រី	១.១៥៧	៥០១	៦៥៦	៧,៨	៧,២	៨,៣
ទាំងពីរភេទ	៤.២៩៨	១.៧០២	២.៥៩៦	៤,១	៤,១	៤,១

៣.៤. មេគ្រួសារគ្រួសារ

ជាទូទៅនៅប្រទេសកម្ពុជាត្រូវបានចាត់ទុកថាជាសង្គមដែលប្រកាន់យករបបបិតាធិបតេយ្យ ហើយទាំងនេះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងច្បាស់នៅក្នុងទិន្នន័យ។ ក្នុងចំណោមចំនួនគ្រួសារសរុបចំនួន ៤.៣គ្រួសារ ប្រមាណជា ៣.១ លានគ្រួសារជាមេគ្រួសារដោយបុរស បើប្រៀបធៀបទៅនឹងប្រហែល ១.២ លានគ្រួសារ ដែលជាមេគ្រួសារជាស្ត្រី។ នេះបង្ហាញថា ៧៣.១% នៃគ្រួសារជាមេគ្រួសារដោយបុរស ខណៈដែល ២៧% ជាមេគ្រួសារដោយស្ត្រី។

និន្នាការស្រដៀងគ្នានេះដែរ ក៏ត្រូវបានសង្កេតឃើញនៅតាមតំបន់រស់នៅផងដែរ។ នៅក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន គ្រួសារដែលមានមេគ្រួសារជាបុរសមានប្រហែល ៧០.៦% ខណៈដែលគ្រួសារមានមេគ្រួសារជាស្ត្រីមាន ២៩.៤%។ នៅក្នុងតំបន់ជនបទ សមាមាត្រនៃគ្រួសារដែលមានមេគ្រួសារជាបុរសគឺរឹតតែខ្ពស់ជាងនេះ ពោលគឺមានរហូតដល់ ៧៤.៧% បើប្រៀបធៀបទៅនឹង ២៥.៣% នៃគ្រួសារដែលមានមេគ្រួសារជាស្ត្រី។

រូបភាព ៣.២ ៖ ភាគរយមេគ្រួសារតាមភេទ និងតំបន់ ឆ្នាំ២០២៥



៣.៥. ផលធៀបអ្នកនៅក្នុងបន្ទុក

ការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា បានកំណត់និយមន័យ «អត្រានៅក្នុងបន្ទុកតាមអាយុ» ជាផលធៀបរវាងចំនួនប្រជាជនសរុបដែលមិនស្ថិតក្នុងអាយុធ្វើការ (អ្នកដែលមានអាយុពី ០ ដល់ ១៤ឆ្នាំ និងអ្នកដែលមានអាយុចាប់ពី ៦៥ឆ្នាំឡើងទៅ) ធៀបនឹងប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ (ពោលគឺ អ្នកដែលមានអាយុពី ១៥ ដល់ ៦៤ឆ្នាំ)។ អត្រានៅក្នុងបន្ទុកតាមអាយុនេះ ត្រូវបានចាត់ទុកជាសូចនាករសង្ខេបនៃបន្ទុកទៅលើប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ។

ដូចដែលបានបង្ហាញក្នុងតារាង ៣.៤ អំពីអត្រានៅក្នុងបន្ទុកសរុបរបស់ប្រទេសកម្ពុជាក្នុងឆ្នាំ២០២៥ គឺមានចំនួន ៤៩.៥% ដោយនៅតំបន់ទីប្រជុំជនមាន ៤៥.៩% និងនៅតំបន់ជនបទមាន ៥២.០%។ ភាគច្រើននៃអត្រានៅក្នុងបន្ទុកនេះ គឺបណ្ដាលមកពីចំនួនប្រជាជនវ័យក្មេងដែលស្ថិតនៅអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ដែលមានរហូតដល់ ៣៧.៩%។

តារាង ៣.៤ សមាមាត្រអ្នកនៅក្នុងបន្ទុកតាមតំបន់ ឆ្នាំ២០២៥

ក្រុមអាយុ	កម្ពុជា		ទីប្រជុំជន		ជនបទ	
	(ចំនួន)	(%)	(ចំនួន))	(%)	(ចំនួន)	(%)
០-១៤	៤.៤៦៥	២៥,៤	១.៦៦	២៣,៨	២.៨០៤	២៦,៤
១៥-៦៤	១១.៧៧៥	៦៦,៩	៤.៧៨	៦៨,៥	៦.៩៩៥	៦៥,៨
៦៥+	១.៣៦៩	៧,៨	៥៣៤	៧,៧	៨៣៥	៧,៩
សរុប	**១៧.៦០៩**	**១០០,០**	**៦.៩៧៤**	**១០០,០**	**១០.៦៣៤**	**១០០,០**
			សមមាត្រ			
សមាមាត្រនៅក្នុងបន្ទុកវ័យក្មេង		៣៧,៩		៣៤,៧		៤០,១
សមាមាត្រនៅក្នុងបន្ទុកវ័យចាស់		១១,៦		១១,២		១១,៩
សមាមាត្រនៅក្នុងបន្ទុកទាំងពីរភេទ		៤៩,៥		៤៥,៩		៥២,០

ជំពូក ៤
ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ

៤.១. សេចក្តីផ្តើម

ជំពូកនេះគ្របដណ្តប់ទិន្នន័យអំពីប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ ស្ថានភាពសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចបច្ចុប្បន្ន និងការចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម។

៤.២. ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ

ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ (ដែលត្រូវបានកំណត់ថាជាបុគ្គលដែលមានអាយុចាប់ពី ១៥ ឆ្នាំឡើងទៅ) ត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថាមានចំនួន ១៣.១ លាននាក់ ក្នុងឆ្នាំ២០២៥។ ក្នុងចំណោមចំនួនសរុបនេះ មានស្ត្រី ៦.៨ លាននាក់ និងបុរស ៦.៤ លាននាក់ ដែលបង្ហាញពីសមាសភាពយេនឌ័រមានតុល្យភាពសមរម្យនៅក្នុងក្រុមអាយុធ្វើការ ។ ចំនួនស្ត្រីមានច្រើនជាងពាក់កណ្តាលបន្តិចនៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការសរុប។ បើពិនិត្យលើទីកន្លែងរស់នៅរបស់ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការភាគច្រើនគឺរស់នៅក្នុងតំបន់ជនបទ។ មានប្រមាណ ៧.៨ លាននាក់ (មានជិត ៣ ភាគ ៥ នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការសរុប) រស់នៅក្នុងតំបន់ជនបទ ខណៈដែល ៥.៣ លាននាក់ រស់នៅក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន (តារាង ៤.១)។ ការបែងចែកនេះបង្ហាញអោយឃើញពីចំនួនច្រើនលើសលប់នៃប្រជាជននៅតាមជនបទក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ទោះបីជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់បច្ចុប្បន្នរស់នៅក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជនក៏ដោយ។ ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការនៅតំបន់ទីប្រជុំជន តំណាងអោយផ្នែកដ៏សំខាន់នៃកម្លាំងពលកម្ម ជាពិសេសក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្ម និងសេវាកម្ម ខណៈដែលតំបន់ជនបទនៅតែជាចំណុចកណ្តាលសម្រាប់សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចកសិកម្ម និងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ។

តួលេខទាំងនេះបានផ្តល់នូវបរិបទដ៏សំខាន់សម្រាប់ស្វែងយល់ពីរចនាសម្ព័ន្ធទីផ្សារការងាររបស់កម្ពុជាដោយសារទំហំសមាសភាពយេនឌ័រ និងការបែងចែកតាមភូមិសាស្ត្រនៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការមានឥទ្ធិពលដោយផ្ទាល់ទៅលើការចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មគំរូនៃការងារ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជារួម។

ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថាមានចំនួន ១៣.១ លាននាក់។ ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការមានប្រមាណ ៧.៨ លាននាក់ រស់នៅក្នុងតំបន់ជនបទ ខណៈដែល ៥.៣ លាននាក់ ស្នាក់នៅតាមតំបន់ទីប្រជុំជន (តារាង ៤.១)។

តារាង ៤.១ ការបែងចែកប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ តាមក្រុមអាយុ ភេទ និងតំបន់ ឆ្នាំ ២០២៥

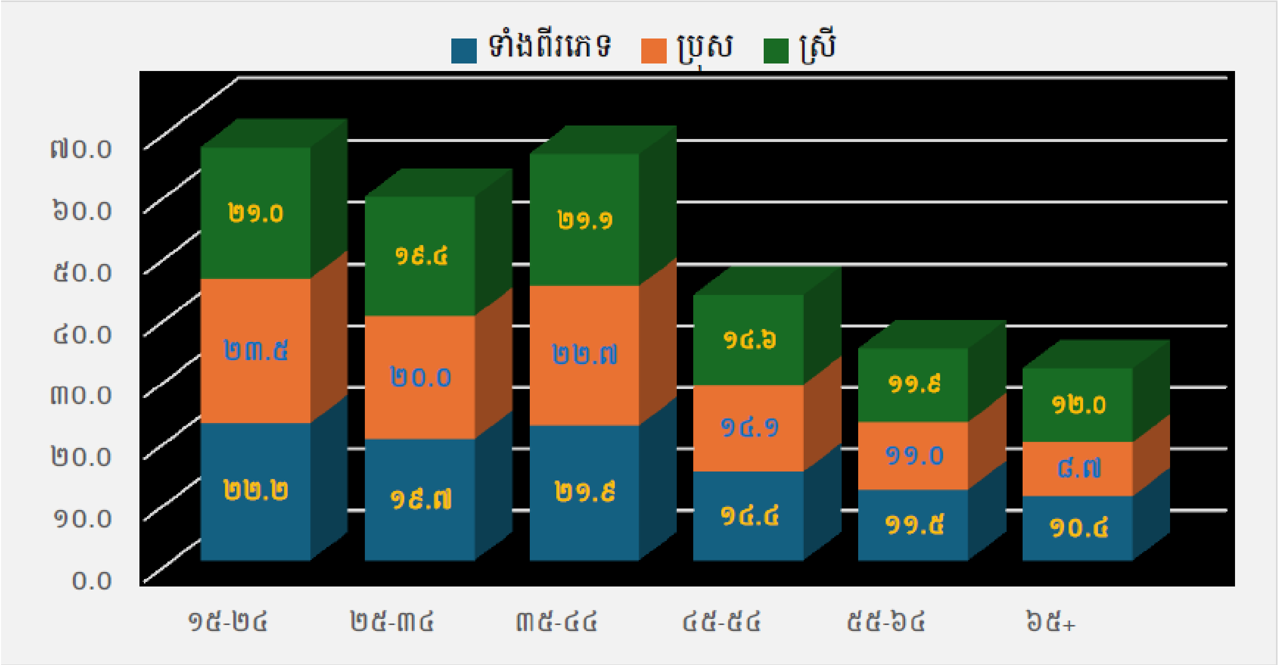
ក្រុមអាយុ	កម្ពុជា (000)			ទីប្រជុំជន (000)			ជនបទ (000)		
	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី
១៥–២៤ ឆ្នាំ	២.៩២២	១.៤៨១	១.៤៤១	១.១៥៩	៥៨២	៥៧៧	១.៧៦២	៨៩៩	៨៦៤
២៥–៣៤ ឆ្នាំ	២.៥៨៥	១.២៥៩	១.៣២៦	១.០៧	៥១១	៥៥៩	១.៥១៥	៧៤៧	៧៦៨
៣៥–៤៤ ឆ្នាំ	២.៨៧៥	១.៤២៧	១.៤៤៧	១.២៣៧	៦០៨	៦២៨	១.៦៣៨	៨១៩	៨១៩
៤៥–៥៤ ឆ្នាំ	១.៨៨៨	៨៩០	៩៩៨	៧៣១	៣៤៩	៣៨២	១.១៥៧	៥៤១	៦១៦
៥៥–៦៤ ឆ្នាំ	១.៥០៦	៦៩២	៨១៣	៥៨៣	២៦៧	៣១៧	៩២២	៤២៦	៤៩៦
៦៥+	១.៣៦៩	៥៤៩	៨២០	៥៣៤	២២០	៣១៤	៨៣៥	៣៣០	៥០៦
សរុប	**១៣.១៤៤**	**៦.២៩៩**	**៦.៨៤៥**	**៥.៣១៤**	**២.៥៣៧**	**២.៧៧៦**	**៧.៨៣**	**៣.៧៦២**	**៤.០៦៨**

យោងតាមនិយមន័យនេះ ដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាអន្តរជាតិដោយអង្គការសហប្រជាជាតិ និងអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ សម្រាប់សូចនាករទីផ្សារការងារ។ «យុវជន» សំដៅលើមនុស្សដែលមានអាយុពី ១៥ ដល់ ២៤ឆ្នាំ ខណៈដែល «មនុស្សពេញវ័យ» ត្រូវបានកំណត់ថាជាមនុស្សដែលមានអាយុចាប់ពី ២៥ ឆ្នាំឡើងទៅ។ ផ្អែកលើការបែងចែកនេះ ចំនួនប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការជាយុវជនក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថាមាន ២.៩ លាននាក់ ចំណែកឯប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការជាមនុស្សពេញវ័យ (អាយុ ២៥ ដល់ ៦៤ឆ្នាំ) មានប្រមាណ ១០.២ លាននាក់។ នេះបង្ហាញថា ភាគច្រើននៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការរបស់កម្ពុជាស្ថិតនៅក្នុងក្រុមមនុស្សពេញវ័យ។

លើសពីនេះ ប្រមាណ ៤១.៩% នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ មានអាយុចន្លោះពី ១៥ ដល់ ៣៤ឆ្នាំ ដែលបញ្ជាក់ពីវត្តមានយ៉ាងច្រើននៃយុវជននៅក្នុងប្រភពផ្គត់ផ្គង់កម្លាំងពលកម្មដ៏មានសក្តានុពល និងឆ្លុះបញ្ចាំងពីរចនាសម្ព័ន្ធប្រជាសាស្ត្រដែលមានវ័យក្មេងរបស់កម្ពុជា។ លក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រនេះ បង្ហាញនូវទាំងកាលានុវត្តភាព និងបញ្ហាប្រឈមសម្រាប់ទីផ្សារការងារ ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្កើតការងារ ការអភិវឌ្ឍជំនាញ និងការផ្លាស់ប្តូរពីការសិក្សាទៅកាន់ពិភពការងារ។

ក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះដែរ ១០.៤% នៃចំនួនប្រជាជនសរុប មានអាយុចាប់ពី ៦៥ឆ្នាំឡើង (រូបភាព ៤.១)។ វាជាទំហំនៃក្រុមនេះមានសារៈសំខាន់ក្នុងបរិបទនៃភាពចាស់ជរានៃប្រជាជន និងបន្ទុកពឹងផ្អែក ព្រោះវាជាផ្នែកមួយនៃប្រជាជនដែលអាស្រ័យលើការគាំពារសង្គម និងការគាំទ្រពីប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច។

រូបភាព ៤.១ ការបែងចែកប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ តាមក្រុមអាយុ និងភេទ ឆ្នាំ២០២៥



៤.៣. អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម

អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម គឺជាសូចនាករសម្រាប់វាស់វែងសមាមាត្រនៃប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ធៀបនឹងប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការសរុប ដែលត្រូវបានបង្ហាញជាភាគរយ។ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មទាប បញ្ជាក់ថាមានតែផ្នែកតូចមួយប៉ុណ្ណោះនៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ ដែលកំពុងមានការងារធ្វើ ឬកំពុងស្វែងរកការងារធ្វើយ៉ាងសកម្ម ដែលនេះបង្ហាញពីការចូលរួមមានកម្រិតនៅក្នុងទីផ្សារការងារ។

តារាង ៤.២ បង្ហាញពីអត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម តាមក្រុមអាយុ ភេទ និងតំបន់រស់នៅ ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥។ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មសរុប ត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថាមានចំនួន ៧១.៦ ភាគរយ ដែលបង្ហាញថា ជិត ៣ ភាគ ៤ នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ គឺកំពុងមានការងារធ្វើ ឬកំពុងស្វែងរកការងារធ្វើយ៉ាងសកម្មក្នុងអំឡុងពេលយោង។

ការចូលរួមរបស់បុរស (៧៧.៧ ភាគរយ) មានកម្រិតខ្ពស់ជាងស្ត្រី (៦៦.០ ភាគរយ) ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីគម្លាតយេនឌ័រដែលនៅតែបន្តមានក្នុងការចូលរួមក្នុងទីផ្សារការងារ។ គំរូនេះត្រូវបានសង្កេតឃើញជាបន្តបន្ទាប់ទាំងនៅក្នុងតំបន់ជនបទ និងតំបន់ទីប្រជុំជន ដែលអត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មរបស់បុរសមានកម្រិតខ្ពស់ជាងស្ត្រី ស្ទើរតែគ្រប់ក្រុមអាយុទាំងអស់។

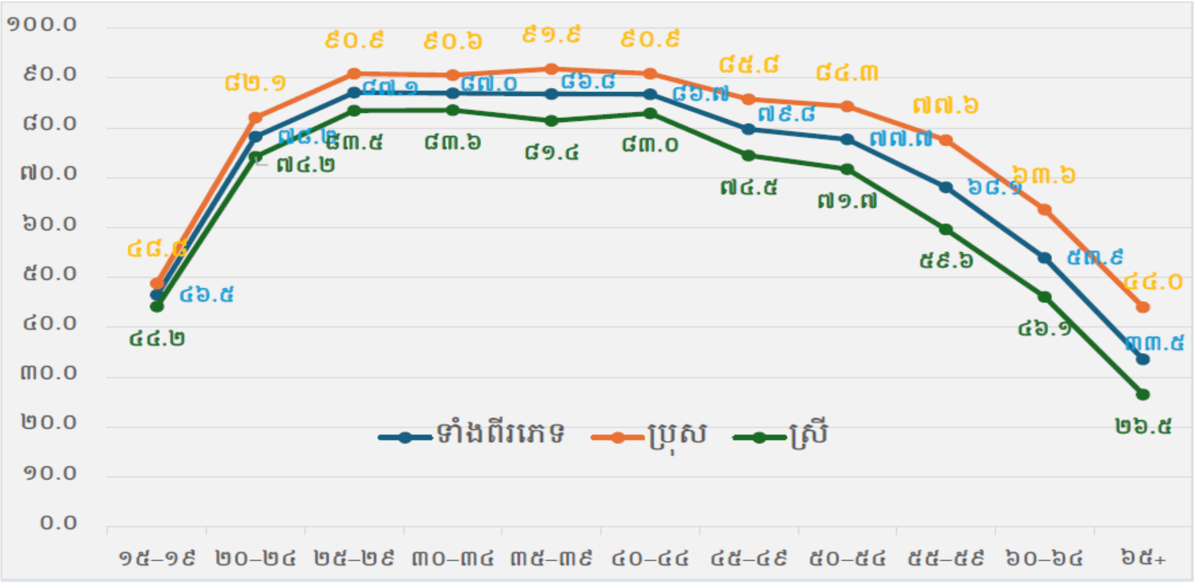
បើតាមតំបន់រស់នៅ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មនៅតំបន់ទីប្រជុំជនគឺ ៧៣.៥ ភាគរយ ដែលខ្ពស់ជាងបន្តិចបើធៀបនឹងតំបន់ជនបទដែលមាន ៧០.៣ ភាគរយ។ ទោះបីជាភាពខុសគ្នានេះមានកម្រិតតូចក៏ដោយ ប៉ុន្តែវាបង្ហាញពីការផ្សារភ្ជាប់នឹងទីផ្សារការងារខ្លាំងជាងបន្តិចនៅក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន ដែលអាចបណ្តាលមកពីមានឱកាសការងារទូលំទូលាយជាងមុន ក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្ម និងសេវាកម្ម។ នៅក្នុងតំបន់ជនបទ ការចូលរួមនៅតែមានទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយសកម្មភាពកសិកម្ម និងសកម្មភាពក្រៅប្រព័ន្ធ ដែលបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីអត្រាជារួម។

តារាង ៤.២ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម តាមក្រុមអាយុ ភេទ និងតំបន់ ឆ្នាំ២០២៥

ក្រុមអាយុ	កម្ពុជា			ទីប្រជុំជន			ជនបទ		
	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី
១៥–១៩ ឆ្នាំ	៤៦.៥	៤៨.៨	៤៤.២	៤២.៣	៤២.៦	៤២.០	៤៩.២	៥២.៨	៤៥.៦
២០–២៤ ឆ្នាំ	៧៨.២	៨២.១	៧៤.២	៧៨.៨	៨១.៧	៧៥.៩	៧៧.៨	៨២.៤	៧៣.១
២៥–២៩ ឆ្នាំ	៨៧.១	៩០.៩	៨៣.៥	៩០.៤	៩២.៨	៨៨.២	៨៤.៩	៨៩.៧	៨០.១
៣០–៣៤ ឆ្នាំ	៨៧.០	៩០.៦	៨៣.៦	៨៩.៣	៩១.៩	៨៦.៩	៨៥.២	៨៩.៦	៨១.១
៣៥–៣៩ ឆ្នាំ	៨៦.៨	៩១.៩	៨១.៤	៨៩.២	៩២.៨	៨៥.៥	៨៥.០	៩១.២	៧៨.៤
៤០–៤៤ ឆ្នាំ	៨៦.៧	៩០.៩	៨៣.០	៩០.៩	៩៤.៦	៨៧.៥	៨៣.៦	៨៨.១	៧៩.៤
៤៥–៤៩ ឆ្នាំ	៧៩.៨	៨៥.៨	៧៤.៥	៨៤.២	៩០.០	៧៩.០	៧៧.០	៨៣.១	៧១.៧
៥០–៥៤ ឆ្នាំ	៧៧.៧	៨៤.៣	៧១.៧	៨០.៧	៨៥.៩	៧៥.៩	៧៥.៨	៨៣.៣	៦៩.២
៥៥–៥៩ ឆ្នាំ	៦៨.១	៧៧.៦	៥៩.៦	៧០.៧	៧៩.៧	៦៣.០	៦៦.៥	៧៦.៣	៥៧.៥
៦០–៦៤ ឆ្នាំ	៥៣.៩	៦៣.៦	៤៦.១	៥២.៤	៦១.៣	៤៥.០	៥៤.៩	៦៥.១	៤៦.៨
៦៥ ឆ្នាំ +	៣៣.៥	៤៤.០	២៦.៥	៣៣.១	៤៣.៧	២៥.៨	៣៣.៨	៤៤.៣	២៧.០
សរុប	**៧១.៦**	**៧៧.៧**	**៦៦.០**	**៧៣.៥**	**៧៨.៤**	**៦៩.០**	**៧០.៣**	**៧៧.២**	**៦៣.៩**

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៥ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មកម្រិតជាតិបានឈានដល់ចំណុចកំពូលគឺ ៨៧.១% ក្នុងចំណោមមនុស្សដែលមានអាយុចន្លោះពី ២៥ ដល់ ២៩ឆ្នាំ និង ៨៧.០% ក្នុងចំណោមមនុស្សដែលមានអាយុពី ៣០-៣៤ឆ្នាំ ហើយបានចាប់ផ្តើមធ្លាក់ចុះក្នុងចំណោមក្រុមអាយុចាស់។ គំរូស្រដៀងគ្នានេះត្រូវបានរកឃើញសម្រាប់ស្ត្រីផងដែរ។ អត្រាចូលរួមកម្លាំងពលកម្មរបស់ស្ត្រីបានកើនឡើងយ៉ាងខ្លាំង ដោយឈានដល់ ៨៣.៦ % ក្នុងចំណោមអ្នកដែលមានអាយុពី ៣០-៣៤ឆ្នាំ ហើយបន្ទាប់មកបានធ្លាក់ចុះបន្តិចម្តងៗតាមអាយុ ដោយការធ្លាក់ចុះមកត្រឹម ២៦.៥% ក្នុងចំណោមអ្នកដែលមានអាយុពី ៦៥ឆ្នាំឡើង។ ចំពោះបុរស អត្រាចូលរួមកម្លាំងពលកម្មជាតិបានឡើងដល់កម្រិតកំពូលក្នុងក្រុមអាយុ ៣៥ -៣៩ឆ្នាំ ដោយឈានដល់ ៩១.៩ %។ បន្ទាប់មក វាបានធ្លាក់ចុះជាលំដាប់ ដោយធ្លាក់ចុះមកត្រឹម៤៤.០%ក្នុងចំណោមអ្នកដែលមានអាយុពី៦៥ឆ្នាំឡើង (រូបភាព ៤.២)។

រូបភាព ៤.២ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម តាមក្រុមអាយុ និងភេទ ឆ្នាំ២០២៥



៤.៤. សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច

ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ឬត្រូវបានហៅថា កម្លាំងពលកម្ម រួមមានបុគ្គលទាំងឡាយក្នុងអាយុធ្វើការ ដែលផ្គត់ផ្គង់កម្លាំងពលកម្មសម្រាប់ការផលិតទំនិញ និងសេវាកម្ម ក្នុងអំឡុងពេលយោងជាក់លាក់ណាមួយ។ វារួមបញ្ចូលទាំងអ្នកមានការងារធ្វើ និងអ្នកគ្មានការងារធ្វើ។

យោងតាមស្តង់ដារស្ថិតិអន្តរជាតិដែលណែនាំដោយអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច រួមមានបុគ្គលដែលស្ថិតក្នុងស្ថានភាពណាមួយដូចខាងក្រោម៖

- **ភាពមានការងារធ្វើ៖** មានន័យថា ពួកគេបានធ្វើការដើម្បីទទួលបានប្រាក់បៀវត្សរ៍ ប្រាក់ចំណេញ ឬផលប្រយោជន៍គ្រួសារក្នុងអំឡុងពេលយោងឬអវត្តមានជាបណ្តោះអាសន្នពីការងាររបស់ពួកគេ ។

❖ **ភាពគ្មានការងារធ្វើ៖** មានន័យថា ពួកគេមិនមានការងារធ្វើក្នុងអំឡុងពេលយោង ប៉ុន្តែបានស្វែងរកការងារយ៉ាងសកម្ម និងមានលទ្ធភាពអាចចាប់ផ្តើមធ្វើការបាន។

គោលគំនិតនៃប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ត្រូវបានប្រើប្រាស់យ៉ាងទូលំទូលាយដើម្បីវាស់វែងការចូលរួមក្នុងទីផ្សារការងារ និងដើម្បីវិភាគលើការផ្គត់ផ្គង់កម្លាំងពលកម្មនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ច។ វាផ្តល់នូវមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ការគណនាសូចនាករគន្លឹះនៃទីផ្សារការងារ ដូចជា អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម សមាមាត្រការងារធៀបនឹងចំនួនប្រជាជន និងអត្រាអត់ការងារធ្វើ។

ស្ថិតិស្តីពីប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ជួយដល់អ្នករៀបចំគោលនយោបាយ និងអ្នកស្រាវជ្រាវក្នុងការស្វែងយល់ពីរចនាសម្ព័ន្ធ និងសក្តានុពលនៃទីផ្សារការងារ វាយតម្លៃសមិទ្ធផលសេដ្ឋកិច្ច និងរៀបចំគោលនយោបាយក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់ការងារ និងកែលម្អលទ្ធផលទីផ្សារការងារ។

❖ **និយមន័យ** ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ឬត្រូវបានគេស្គាល់ថាជា កម្លាំងពលកម្ម រួមមានបុគ្គលទាំងឡាយក្នុងអាយុធ្វើការ ដែលស្ថិតក្នុងស្ថានភាពមានការងារធ្វើ ឬអត់ការងារធ្វើ ប៉ុន្តែកំពុងស្វែងរកការងារធ្វើយ៉ាងសកម្ម និងមានលទ្ធភាពធ្វើការបាន ក្នុងអំឡុងពេលយោង។

❖ **និយមន័យអន្តរជាតិ**

អ្នកមានការងារធ្វើ គឺជាបុគ្គលទាំងឡាយក្នុងអាយុធ្វើការ ដែលក្នុងអំឡុងពេលយោងខ្លី (៧ថ្ងៃ ឬមួយសប្តាហ៍) បានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពណាមួយដើម្បីផលិតទំនិញ ឬផ្តល់សេវាកម្ម ជាថ្នូរនឹងការទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ឬដើម្បីបង្កើតប្រាក់ចំណេញ។

ពួកគេរួមមាន៖

៣.២.១.១. អ្នកមានការងារធ្វើ «ដែលកំពុងធ្វើការ» សំដៅលើអ្នកដែលបានធ្វើការក្នុងមុខរបរណាមួយយ៉ាងតិច ១ ម៉ោង។

៣.២.១.២. អ្នកមានការងារធ្វើ «ដែលមិនបានកំពុងធ្វើការ» ដោយសារការអវត្តមានបណ្តោះអាសន្នពីការងារ ឬដោយសារការរៀបចំម៉ោងធ្វើការ (ដូចជា ការធ្វើការតាមវេន ការបត់បែនម៉ោងធ្វើការ និងការឈប់សម្រាកបូកប៉ះសម្រាប់ម៉ោងបន្ថែម)។

❖ «ដើម្បីទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ឬប្រាក់ចំណេញ» សំដៅលើការងារដែលធ្វើឡើងក្នុងបំណងទទួលបានកម្រៃក្នុងទម្រង់ជាប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់បៀវត្សរ៍ សម្រាប់ពេលវេលាដែលបានធ្វើការ ឬការងារដែលបានសម្រេច ឬក្នុងទម្រង់ជាប្រាក់ចំណេញពីការលក់ ឬការដោះដូរទំនិញ និងសេវាកម្ម។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងកម្រៃជាសាច់ប្រាក់ ឬជាវត្ថុ ទោះបីជាត្រូវទូទាត់ដោយផ្ទាល់ទៅកាន់បុគ្គលដែលបំពេញការងារ ឬដោយប្រយោលទៅកាន់សមាជិកគ្រួសារ ឬសមាជិកក្នុងផ្ទះក៏ដោយ (ដូចដែលអាចកើតមាននៅក្នុងអាជីវកម្មលក្ខណៈគ្រួសារ)។

ការបែងចែករវាងការមានការងារធ្វើ និងការផលិតទំនិញសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន គឺផ្អែកលើគោលដៅចម្បងនៃផលិតកម្ម។ រាល់ការផលិតទំនិញដែលមានគោលដៅចម្បងសម្រាប់លក់ ឬដោះដូរ ត្រូវបានរាប់បញ្ចូលក្នុង «ការមានការងារធ្វើ»។

ប្រភព៖ សេចក្តីសម្រេចទី១ ស្តីពីស្ថិតិនៃការងារ ការមានការងារធ្វើ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនអស់ពីសមត្ថភាព កថាខណ្ឌទី២៧ នៃសន្និសីទអន្តរជាតិលើកទី១៩ នៃអ្នកស្ថិតិការងារ (ICLS ឆ្នាំ ២០១៣)។

តារាង ៤.៣ បង្ហាញពីចំនួន និងការបែងចែកជាភាគរយនៃប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច តាមក្រុមអាយុ និងតំបន់រស់នៅ ក្នុងឆ្នាំ២០២៥។ ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចជារួម (កម្លាំងពលកម្ម) មានចំនួន ៧១.៦ % នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការសរុប។ ក្នុងចំណោមចំនួននេះ ៦៩.០ % គឺជាអ្នកមានការងារធ្វើខណៈដែល ៣.៦ % គឺជាអ្នកគ្មានការងារធ្វើ។

តារាង ៤.៣៖ ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច តាមក្រុមអាយុ ឆ្នាំ២០២៥

ក្រុមអាយុ	ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ	កម្លាំងពលកម្ម	អ្នកមានការងារធ្វើ	អ្នកគ្មានការងារធ្វើ	មិននៅក្នុងកម្លាំងពលកម្ម	សមាមាត្រកម្លាំងពលកម្ម	អត្រាអ្នកមានការងារធ្វើ	អត្រាអ្នកគ្មានការងារធ្វើ
	ចំនួន (000)					%		
១៥–២៤ ឆ្នាំ	២.៩២២	១.៧៨៤	១.៦០៩	១៧៥	១៣៧	៦១.១	៥៥.១	៩.៨
២៥–៣៤ ឆ្នាំ	២.៥៨៥	២.២៥	២.១៩៣	៥៧	៣៣	៨៧.០	៨៤.៨	២.៥
៣៥–៤៤ ឆ្នាំ	២.៨៧៥	២.៤៩៥	២.៤៤២	៥៣	៣៨០	៨៦.៨	៨៤.៩	២.១
៤៥–៥៤ ឆ្នាំ	១.៨៨៨	១.៤៨៩	១.៤៤៦	៤៤	៣៩៩	៧៨.៩	៧៦.៦	២.៩
៥៥–៦៤ ឆ្នាំ	១.៥០៦	៩៣០	៩១៨	១៣	៥៧៥	៦១.៨	៦១.០	១.៤
៦៥+	១.៣៦៩	៤៥៩	៤៥៩	០	៩១០	៣៣.៥	៣៣.៥	០.១
សរុប	**១៣.១៤៤**	**៩.៤០៨**	**៩.០៦៦**	**៣៤២**	**៣.៧៣៦**	**៧១.៦**	**៦៩.០**	**៣.៦**

តារាង ៤.៤ បង្ហាញពីចំនួន និងភាគរយនៃប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច តាមភេទ ក្នុងឆ្នាំ២០២៥។ ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចជារួម (កម្លាំងពលកម្ម) មានចំនួន ៧១.៦ % នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការសរុបសម្រាប់ភេទទាំងពីរ។ បើពិនិត្យតាមភេទ អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មរបស់បុរស (៧៧.៧%) មានកម្រិតខ្ពស់ជាងស្ត្រី (៦៦.០%)។ អត្រាគ្មានការងារធ្វើ គឺមានចំនួន ៣.៦ % សម្រាប់ទាំងពីរភេទ ដោយក្នុងនោះអត្រាគ្មានការងារធ្វើរបស់ស្ត្រី (៤.៤%) មានកម្រិតខ្ពស់ជាងបុរស (៣.០%)។

តារាង ៤.៤ ៖ ប្រជាជនដែលមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច តាមភេទ ឆ្នាំ២០២៥

ភេទ	ចំនួនកម្លាំងពលកម្ម (000)						ភាគរយកម្លាំងពលកម្ម %		
	ប្រជាជន	កម្លាំងពលកម្ម	អ្នកមានការងារធ្វើ	អ្នកគ្មានការងារធ្វើ	មិននៅក្នុងកម្លាំងពលកម្ម	ប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការ	កម្លាំងពលកម្ម	អ្នកមានការងារធ្វើ	អ្នកគ្មានការងារធ្វើ
ប្រុស	៨.៥៧៣	៤.៨៩៣	៤.៧៤៨	១៤៥	១.៤០៦	៦.២៩៩	៧៧.៧	៧៥.៤	៣.០
ស្រី	៩.០៣៦	៤.៥១៥	៤.៣១៨	១៩៧	២.៣៣	៦.៨៤៥	៦៦.០	៦៣.១	៤.៤
សរុប	**១៧.៦០៩**	**៩.៤០៨**	**៩.០៦៦**	**៣៤២**	**៣.៧៣៦**	**១៣.១៤៤**	**៧១.៦**	**៦៩.០**	**៣.៦**

ជំពូក ៥
ភាពមានការងារធ្វើ

៥.១. សេចក្តីផ្តើម

ការមានការងារធ្វើ គឺជាសូចនាករគន្លឹះដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីវាយតម្លៃសមិទ្ធផលនៃទីផ្សារការងារ និងកម្រិតនៃការចូលរួមក្នុងសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសមួយ។ វាឆ្លុះបញ្ចាំងពីវិសាលភាពដែលប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការបានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពផលិតកម្ម ដែលរួមចំណែកដល់ការផលិតទំនិញ និងសេវាកម្មនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ច។

យោងតាមស្តង់ដារស្ថិតិអន្តរជាតិដែលអនុម័តដោយអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ អ្នកមានការងារធ្វើ គឺជាបុគ្គលទាំងឡាយក្នុងអាយុធ្វើការ ដែលក្នុងអំឡុងពេលយោងជាក់លាក់ (ជាទូទៅគឺមួយសប្តាហ៍) បានបំពេញការងារដើម្បីទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ប្រាក់ចំណេញ ឬផលប្រយោជន៍គ្រួសារ។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងបុគ្គលដែលបានអវត្តមានបណ្តោះអាសន្នពីការងាររបស់ពួកគេ ដោយសារមូលហេតុដូចជា មានជំងឺ ការឈប់សម្រាកវិស្សមកាល ការសម្រាកលំហែមាតុភាព ការបណ្តុះបណ្តាល ឬការអាក់ខានបណ្តោះអាសន្នផ្សេងៗទៀត ប៉ុន្តែពួកគេនៅតែរក្សាបាននូវការផ្សារភ្ជាប់ជាផ្លូវការជាមួយការងាររបស់ពួកគេ។

ការមានការងារធ្វើគ្របដណ្តប់លើការរៀបចំការងារយ៉ាងទូលំទូលាយ រួមមាន៖ និយោជិត និយោជក អ្នកធ្វើការងារផ្ទាល់ខ្លួន ជំនួយការគ្រួសារដែលមិនទទួលបានកម្រៃ និងសមាជិកនៃសហករណ៍ ផលិតកម្ម។ លើសពីនេះ បុគ្គលដែលចូលរួមក្នុងផលិតកម្មសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន ក៏អាចត្រូវបានចាត់ទុកថាមានការងារធ្វើផងដែរ នៅក្រោមគោលការណ៍ណែនាំអន្តរជាតិ។

ការវាស់វែងការមានការងារធ្វើ គឺចាំបាច់ណាស់សម្រាប់ស្វែងយល់ពីរចនាសម្ព័ន្ធនៃទីផ្សារការងារ ការកំណត់ការបែងចែកកម្មករតាមវិស័យសេដ្ឋកិច្ច និងមុខរបរ និងការតាមដាននិន្នាការទីផ្សារការងារតាមពេលវេលា។ ស្ថិតិការងារក៏ផ្តល់នូវភស្តុតាងដ៏សំខាន់សម្រាប់រៀបចំគោលនយោបាយក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់ការបង្កើតការងារ ការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារ និងការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងចីរភាព។

ដូចនេះ ស្ថិតិការងារដែលផលិតឡើងតាមរយៈការអង្កេតកម្លាំងពលកម្ម គឺជាសមាសភាគមូលដ្ឋាននៃប្រព័ន្ធស្ថិតិជាតិ ហើយវារួមចំណែកដល់ការតាមដានវឌ្ឍនភាពឆ្ពោះទៅរកគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព (SDGs) ជាពិសេសគោលដៅដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសមរម្យ និងកំណើនសេដ្ឋកិច្ច។

៥.២. ប្រជាជនមានការងារធ្វើ

តារាង ៥.១ បង្ហាញពីចំនួន និងការបែងចែកជាភាគរយនៃប្រជាជនមានការងារធ្វើក្នុងអាយុធ្វើការតាមក្រុមអាយុ តំបន់ស្នាក់នៅ និងភេទ ក្នុងឆ្នាំ២០២៥។ ចំនួនប្រជាជនមានការងារធ្វើសរុបត្រូវបានប៉ាន់

ប្រមាណថាមាន ៩.៤ លាននាក់ ដែលក្នុងនោះបុរសមានចំនួន ៥២.៤ % និងស្ត្រីមានចំនួន ៤៧.៦ % ដែលបង្ហាញពីតុល្យភាពសមរម្យ ប៉ុន្តែមានកម្លាំងពលកម្មជាបុរសច្រើនជាងបន្តិច។

ការបែងចែកតាមតំបន់បង្ហាញថា ភាគច្រើននៃអ្នកមានការងារធ្វើគឺប្រមូលផ្តុំនៅតំបន់ជនបទ ដែលស្មើនឹង ៦៥.៧ % នៃចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើសរុប ខណៈដែលតំបន់ទីប្រជុំជនមានត្រឹមតែ ៣៤.៣ %។ ទាំងនៅក្នុងតំបន់ជនបទ និងទីប្រជុំជន បុរសមានចំណែកធំជាងនៅក្នុងចំនួនប្រជាជនមានការងារធ្វើសរុប ដោយក្នុងនោះមាន ៥៩.០ % នៅតំបន់ជនបទ និង ៥១.២ % នៅតំបន់ទីប្រជុំជន។ អ្វីដែលគួរឱ្យចាប់អារម្មណ៍នោះគឺ ក្នុងចំណោមកម្មករវ័យក្មេងដែលមានអាយុ ១៥-២៤ ឆ្នាំ ស្ត្រីគឺជាអ្នកមានចំនួនច្រើនជាងគេទាំងនៅក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន និងជនបទ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីគំរូនៃការចូលក្នុងទីផ្សារការងារដំបូងដែលមានភាពខុសគ្នាទៅតាមភេទ។

បើពិនិត្យតាមអាយុ ជាងពាក់កណ្តាលនៃប្រជាជនមានការងារធ្វើ ស្ថិតក្នុងចន្លោះអាយុពី ២៥ ដល់ ៤៤ឆ្នាំ ដែលបញ្ជាក់ពីការប្រមូលផ្តុំការងារក្នុងចំណោមមនុស្សពេញវ័យក្នុងអាយុធ្វើការចម្បង។ ក្រុមអាយុដែលក្មេងជាងគេគឺពី ១៥ ដល់ ១៩ឆ្នាំ មានចំនួន ៧.១ % នៃអ្នកមានការងារធ្វើ ខណៈដែលកម្មករវ័យចំណាស់ដែលមានអាយុចាប់ពី ៦០ឆ្នាំឡើងទៅ មានចំនួន ៩.០ %។ គំរូទាំងនេះសង្កត់ធ្ងន់ថា ការមានការងារធ្វើគឺប្រមូលផ្តុំភាគច្រើនលើមនុស្សពេញវ័យវ័យកណ្តាល ដោយមានសមាមាត្រតិចតួចនៃយុវជន និងមនុស្សចាស់ដែលចូលរួមក្នុងទីផ្សារការងារ។

តារាង ៥.១ ការបែងចែកភាគរយប្រជាជនមានការងារធ្វើ តាមក្រុមអាយុ តំបន់ និងភេទ ឆ្នាំ ២០២៥

ក្រុមអាយុ	កម្ពុជា			ទីប្រជុំជន			ជនបទ		
	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី
១៥–១៩ ឆ្នាំ	៧.១	៧.២	៦.៩	៥.៧	៥.៥	៥.៨	៨.១	៨.៤	៧.៧
២០–២៤ ឆ្នាំ	១០.៧	១១.	១០.៣	១០.	១០.១	៩.៨	១១.១	១១.៦	១០.៧
២៥–២៩ ឆ្នាំ	១១.៦	១១.៥	១១.៧	១១.៦	១១.	១២.២	១១.៦	១១.៨	១១.៤
៣០–៣៤ ឆ្នាំ	១២.៦	១២.១	១៣.១	១៣.៤	១៣.១	១៣.៨	១២.០	១១.៤	១២.៦
៣៥–៣៩ ឆ្នាំ	១៣.៨	១៤.៤	១៣.១	១៤.៧	១៥.៤	១៤.	១៣.១	១៣.៧	១២.៥
៤០–៤៤ ឆ្នាំ	១៣.២	១២.៧	១៣.៧	១៤.៥	១៤.១	១៥.	១២.២	១១.៧	១២.៨
៤៥–៤៩ ឆ្នាំ	៩.៣	៩.០	៩.៧	៩.៣	៩.២	៩.៤	៩.៤	៨.៩	៩.៩
៥០–៥៤ ឆ្នាំ	៦.៦	៦.៦	៦.៦	៦.៦	៦.៧	៦.៤	៦.៧	៦.៦	៦.៧
៥៥–៥៩ ឆ្នាំ	៦.២	៦.៤	៥.៩	៥.៩	៦.១	៥.៦	៦.៤	៦.៥	៦.១
៦០–៦៤ ឆ្នាំ	៤.០	៤.០	៣.៩	៣.៧	៣.៨	៣.៦	៤.២	៤.១	៤.២
៦៥ ឆ្នាំ +	៥.១	៥.១	៥.០	៤.៨	៥.០	៤.៥	៥.៣	៥.១	៥.៤
សរុប	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០	១០០
ចំនួនសរុប(000)	៩.០៦៦	៤.៧៤៨	៤.៣១៨	៣.៧២១	១.៩០៦	១.៨១៤	៥.៣៤៥	២.៨៤១	២.៥០៤

៥.៣. ភាពមានការងារធ្វើតាមវិស័យឧស្សាហកម្ម

ដូចដែលបានបង្ហាញក្នុងតារាង ៥.២ វិស័យសេវាកម្មមានចំណែកធំបំផុតនៃចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើសរុប ដែលតំណាងឱ្យ ៤៣.០ % នៃប្រជាជនមានការងារធ្វើ។ វិស័យឧស្សាហកម្មបានរួមចំណែក ២៩.៤ % ខណៈដែលវិស័យកសិកម្មមានចំនួន ២៧.៦ %។

តារាងនេះក៏បានបង្ហាញបន្ថែមទៀតថា បុគ្គលមានការងារធ្វើប្រមាណម្នាក់ក្នុងចំណោមបីនាក់នៅកម្ពុជាធ្វើការក្នុងវិស័យកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ដែលមានសមាមាត្រប្រហាក់ប្រហែលគ្នាទាំងបុរស និងស្ត្រី។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ គម្លាតយេនឌ័រមានភាពច្បាស់លាស់នៅក្នុងវិស័យមិនមែនកសិកម្មមួយចំនួន។ បុរសមានទំនោរធ្វើការច្រើនក្នុងវិស័យសំណង់ (១៤.០ %) ការដឹកជញ្ជូន និងការរក្សាទុក (៨.៣ %) និងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងការពារជាតិ សន្តិសុខសង្គមបង្ខំ (៤.៨ %)។ ផ្ទុយទៅវិញ ស្ត្រីមានការប្រមូលផ្តុំខ្លាំងនៅក្នុងវិស័យកម្មន្តសាល (២៥.៨ %) និងការលក់ដុំ និងលក់រាយ (២៤.២ %)។

តារាង ៥.២ ការបែងចែកប្រជាជនមានការងារធ្វើ តាមវិស័យឧស្សាហកម្មនិងភេទ ឆ្នាំ២០២៥

វិស័យឧស្សាហកម្ម	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី
		ចំនួន (000)			%	
កសិកម្ម	**២.៥០២**	**១.៣៧៤**	**១.១២៧**	**២៧.៦**	**២៨.៩**	**២៦.១**
ផលិតកម្ម ដំណាំ និងចិញ្ចឹមសត្វ សកម្មភាពបបាញ់ និងសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធ	២.៣១៤	១.២៤១	១.០៧៣	២៥.៥	២៦.១	២៤.៩
រុក្ខាប្រម៉ាញ់ និងការកាប់ព្រៃឈើ	៣៨	២១	១៧	០.៤	០.៤	០.៤
ការនេសាទ និងវារីវប្បកម្ម	១៥០	១១៣	៣៧	១.៧	២.៤	០.៩
ឧស្សាហកម្ម	**២.៦៧**	**១.៤៣៤**	**១.២៣៦**	**២៩.៤**	**៣០.២**	**២៨.៦**
រុករករ៉ែ និងថ្ម	១២	១១	០	០.១	០.២	០.០
ការផលិតផ្នែកកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់	១.៨២៣	៧១០.	១.១១៣	២០.១	១៥.	២៥.៨
ផ្គត់ផ្គង់អគ្គិសនី ឧស្ម័ន ចំហាយ និងម៉ាស៊ីនត្រជាក់	២២	១៩	៣	០.២	០.៤	០.១
ផ្គត់ផ្គង់ទឹក គ្រប់គ្រងសំរាម លូទឹក និងសកម្មភាពកែលម្អ	៤៩	៣១	១៧	០.៥	០.៧	០.៤
សំណង់	៧៦៥	៦៦៣	១០២	៨.៤	១៤.	២.៤
សេវាកម្ម	**៣.៨៩៤**	**១.៩៣៩**	**១.៩៥៥**	**៤៣.**	**៤០.៨**	**៤៥.៣**
លក់ដុំ និងលក់រាយ ជួសជុលយានយន្ត	១.៦៥២	៦០៦.	១.០៤៦	១៨.២	១២.៨	២៤.២
ដឹកជញ្ជូន និងស្តុកទំនិញ	៤១៩	៣៩៣	២៥	៤.៦	៨.៣	០.៦
សកម្មភាពសេវាកម្មស្នាក់នៅ និងអាហារ	៣៦១	១៣៣	២២៨	៤.០	២.៨	៥.៣
ព័ត៌មាន និងទំនាក់ទំនង	៣១	២៥	៦	០.៣	០.៥	០.១
សកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង	១២៦	៨១	៤៥	១.៤	១.៧	១.០
សកម្មភាពអចលនទ្រព្យ	៣០	១៥	១៥	០.៣	០.៣	០.៣
សកម្មភាពវិជ្ជាជីវៈ វិទ្យាសាស្ត្រ និងបច្ចេកវិទ្យា	៧៤	៣២	៤៣	០.៨	០.៧	១.០
សកម្មភាពរដ្ឋបាល និងសេវាកម្មគាំទ្រ	២៧៤	១៧០	១០៣	៣.០	៣.៦	២.៤
រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងការពារ សន្តិសុខសង្គមជាកាតព្វកិច្ច	២៨០	២២៧	៥៣	៣.១	៤.៨	១.២
អប់រំ	២០៨	៩៤	១១៤	២.៣	២.០	២.៦
សកម្មភាពសុខភាពមនុស្ស និងកិច្ចការសង្គម	៧៣	៣២	៤១	០.៨	០.៧	០.៩
សិល្បៈ កម្សាន្ត និងសប្បាយ	១០១	៤៥	៥៦	១.១	០.៩	១.៣
សកម្មភាពសេវាកម្មដទៃទៀត	២១០	៧៥	១៣៥	២.៣	១.៦	៣.១

សកម្មភាពគ្រួសារជានិយោជក និងសកម្មភាពផលិតទំនិញ និង សេវាកម្មត្រូវគ្នារបស់គ្រួសារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ខ្លួនឯង	៥១	៨	៤៣	០.៦	០.២	១.០
សកម្មភាពអង្គការ និងអង្គភាពក្រៅប្រទេស	៦	២	៤	០.១	០.១	០.១
សរុប	**៩.០៦៦**	**៤.៧៤៨**	**៤.៣១៨**	**១០០**	**១០០**	**១០០**

៥.៤. ភាពមានការងារធ្វើតាមមុខរបរ

នៅក្នុងការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជាឆ្នាំ២០២៥ អ្នកឆ្លើយតបដែលបានរាយការណ៍ថាមានការងារធ្វើ ត្រូវបានសួរអំពីការងារចម្បងដែលពួកគេបានបំពេញក្នុងអំឡុងពេលយោង។ ផ្អែកលើការពិពណ៌នាអំពីភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវចម្បងរបស់ពួកគេ ការងារនីមួយៗត្រូវបានដាក់លេខកូដតាមប្រព័ន្ធចំណាត់ថ្នាក់ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃមុខរបរ (ISCO-08)។ ការប្រើប្រាស់ស្តង់ដារអន្តរជាតិនេះ ធានាថាស្ថិតិមុខរបរដែលផលិតដោយការអង្កេតកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា២០២៥ មានទិន្នន័យ (ភាពស៊ីគ្នា) ជាមួយស្ថិតិការងារសកល និងអាចប្រៀបធៀបជាមួយបណ្តាប្រទេសដទៃទៀតបាន ហើយវាបានបែងចែកកម្មករជា ១០ ក្រុមធំៗ។

តារាង ៥.៣ បង្ហាញពីការចែកចាយភាគរយនៃអ្នកមានការងារធ្វើតាមមុខរបរ។ កម្មករសេវាកម្ម និងការលក់ដូរនៅហាង/ផ្សារ មានចំណែកការងារច្រើនជាងគេគឺ ២៣.២% បន្ទាប់មកគឺកម្មករកសិកម្ម និងនេសាទដែលមានជំនាញ២២.១%។ អ្នកដំឡើងរោងចក្រ និងប្រតិបត្តិករម៉ាស៊ីន មានចំនួន ១៨.0% និងមុខរបរបឋមមានចំនួន ១១.៧ % នៃកម្លាំងពលកម្ម។ ផ្ទុយទៅវិញ កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ (0.៩%); អ្នកតាក់តែងច្បាប់ និងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ និងអ្នកគ្រប់គ្រង (១.៨ %)ស្មៀន (២.៨%) អ្នកបច្ចេកទេស និងអ្នកជំនាញរង (៣.៥ %); និងអ្នកជំនាញ (៤.៤ %) ត្រូវបានកត់ត្រាថាជាចំណែកតូចបំផុតនៃការងារសរុប។

តារាង ៥.៣៖ ការបែងចែកប្រជាជនមានការងារធ្វើ តាមប្រភេទមុខរបរ និងភេទ ឆ្នាំ២០២៥

មុខរបរ	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី
		ចំនួន (000)			%	
កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ	៨៤	៨០	៤	០.៩	១.៧	០.១
សមាជិកសភានីតិបបញ្ញត្តិ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ និងអ្នកគ្រប់គ្រង	១៥៩	១២៤	៣៦	១.៨	២.៦	០.៨
អ្នកមានវិជ្ជាជីវៈ	៤០០	១៨៩	២១១	៤.៤	៤.០	៤.៩
អ្នកបច្ចេកទេស និង និងវិជ្ជាជីវៈរង	៣២០	១៩០	១២៩	៣.៥	៤.០	៣.០
ស្មៀន	២៥១	១២៧	១២៤	២.៨	២.៧	២.៩
បុគ្គលិកបម្រើសេវាកម្ម និង អ្នកលក់ដូរតាមហាង ឬផ្សារ	២១០៧	៧៦៧	១៣៤	២៣.២	១៦.២	៣១.
អ្នកជំនាញកសិកម្ម រុក្ខាប្រម៉ាញ់ និងនេសាទ	២០០៧	១០៨២	៩២៥	២២.១	២២.៨	២១.៤
អ្នកធ្វើសិប្បកម្ម និងអាជីវកម្មពាក់ព័ន្ធ	១០៤៤	៨៣៧	២០៧	១១.៥	១៧.៦	៤.៨
ការីម៉ាស៊ីន និងរោងចក្រ និងអ្នកផ្គុំតម្លើង	១៦៣១	៧៧២	៨៥៩	១៨.០	១៦.៣	១៩.៩
អ្នកធ្វើមុខរបរងាយ	១.០៦៣	៥៨០.	៤៨៣.	១១.៧	១២.២	១១.២
សរុប	**៩.០៦៦**	**៤.៧៤៨**	**៤.៣១៨**	**១០០**	**១០០**	**១០០**

៥.៥. ស្ថានភាពការងារ

នៅពេលនិយាយអំពីស្ថានភាពការងារ ប្រជាជនមានការងារធ្វើត្រូវបានបែងចែកជាពីរប្រភេទមូលដ្ឋានគឺៈ និយោជិតដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងអ្នកធ្វើការងារដោយខ្លួនឯង។ អ្នកធ្វើការងារដោយខ្លួនឯង អាចត្រូវបានបែងចែកបន្តជាបីក្រុមគឺៈ និយោជក អ្នកធ្វើការងារផ្ទាល់ខ្លួន និងជំនួយការគ្រួសារដែលមិនទទួលបានកម្រៃ។ គោលគំនិតនៃស្ថានភាពការងារ គ្របដណ្តប់លើឥរិយាបថការងារ លក្ខណៈនៃសកម្មភាពការងារ និងលក្ខខណ្ឌការងារ។ សមាមាត្រខ្ពស់នៃអ្នកធ្វើការងារដោយខ្លួនឯង អាចជាសូចនាករបញ្ជាក់ពីវិស័យកសិកម្មដែលមានទំហំធំ ខណៈដែលសមាមាត្រខ្ពស់នៃនិយោជិត អាចជាសូចនាករនៃការធ្វើពិពិធកម្មឱកាសការងារ នៅពេលដែលសេដ្ឋកិច្ចមានការអភិវឌ្ឍ។

តារាង ៥.៤ បង្ហាញពីការបែងចែកអ្នកមានការងារធ្វើតាមស្ថានភាពការងារ។ ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ សមាមាត្រធំបំផុតនៃប្រជាជនមានការងារធ្វើ គឺជានិយោជិត ដែលស្មើនឹង ៥០.១ % ។ បន្ទាប់មកគឺអ្នកធ្វើការងារផ្ទាល់ខ្លួន ដែលតំណាងឱ្យ ២២.២ % នៃចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើសរុប។ និយោជកមានចំនួន ៥.០ % នៃប្រជាជនមានការងារធ្វើ ខណៈដែលជំនួយការគ្រួសារដែលមិនទទួលបានកម្រៃ មានចំនួន ២.៨ %។

តារាង ៥.៤ ស្ថានភាពប្រជាជនដែលមានការងារធ្វើឆ្នាំ ២០២៥

ស្ថានភាពអ្នកមានការងារធ្វើ	អ្នកមានការងារធ្វើ (000)	ភាគរយ
និយោជិត	៤.៥៤២	៥០.១
និយោជក	៤៥០	៥.០
អ្នកដែលធ្វើការដោយខ្លួនឯង	២.០១៧	២២.២
កម្មករដែលធ្វើការដោយគ្រួសារដែលចូលរួមចំណែក	២៥៥	២.៨
អ្នកម៉ៅការដែលពឹងផ្អែក	១.៨០២	១៩.៩
សរុប	៩.០៦៦	១០០

តារាង ៥.៥ បង្ហាញពីការចែកចាយជាភាគរយនៃកម្លាំងពលកម្ម អ្នកមានការងារធ្វើ និងអ្នកគ្មានការងារធ្វើ តាមកម្រិតការអប់រំ។ ប្រហែល ៤៥.២ % នៃកម្លាំងពលកម្ម ៤៣.៦ % នៃអ្នកមានការងារធ្វើ និង ៣.៤ % នៃអ្នកគ្មានការងារធ្វើ មិនដែលចូលរៀន ។ ប្រហែល ៧៣.២ % នៃកម្លាំងពលកម្មសរុប និង ៧១.៣ % នៃអ្នកមានការងារធ្វើ មានការអប់រំកម្រិតបឋមសិក្សា ខណៈដែល ២.៥ % នៃអ្នកអត់ការងារធ្វើ មានការអប់រំកម្រិតបឋមសិក្សា។ ក្នុងពេលតែមួយ ១៦.៤ % នៃកម្លាំងពលកម្ម ១៦.១ % នៃអ្នកមានការងារធ្វើ និង ២.៩ % នៃអ្នកគ្មានការងារធ្វើ មានការអប់រំកម្រិតអនុវិទ្យាល័យក្រោម។ សម្រាប់អ្នកដែលមានការអប់រំកម្រិតខ្ពស់ភាគរយសរុបគឺ ៧៨.៨ % នៃកម្លាំងពលកម្ម ៧៣.៦ % នៃអ្នកមានការងារធ្វើ និង ៦.៦ % នៃអ្នកគ្មានការងារធ្វើ។

តារាង ៥.៥ ចំនួនកម្លាំងពលកម្ម អ្នកមានការងារធ្វើ និងអ្នកគ្មានការងារធ្វើ តាមកម្រិតអប់រំ ឆ្នាំ ២០២៥

កម្រឹតសិក្សា	កម្លាំងពលកម្ម			អ្នកមានការងារធ្វើ			អ្នកគ្មានការងារធ្វើ		
	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី	ទាំងពីរភេទ	ប្រុស	ស្រី
					ចំនួន (000)				
មិនដែលចូលរៀន	៤៥៤	១៨១	២៧៤	៤៣៩	១៧៧	២៦២	១៦	៤	១២
បឋមសិក្សា	៣.៩៨៧	១.៩៩២	១.៩៩៥	៣.៨៨៨	១៩.៥៧	១.៩៣	១០០	៣៥	៦៥
អនុវិទ្យាល័យ	២.៣៨២	១.២៩៩	១.០៨២	២.៣១៣	១២៦២	១.០៥១	៦៩	៣៧	៣២
វិទ្យាល័យ	១.៣២៥	៧១៧	៦០៨	១២៤៤	៦៨៤	៥៦០	៨១	៣២	៤៨
បច្ចេកទេស	៤៩៥	២៨៣	២១២	៤៦៨	២៦៨	២០០	២៧	១៥	១២
ឧត្តមសិក្សា	៧៦០	៤២១	៣៣៩	៧១០	៣៩៧	៣១៣	៥០	២៤	២៦
សរុប	៩.៤០៨	៤.៨៩៤	៤.៥១៤	៩.០៦៦	៤.៧៤៨	៤.៣១៨	៣៤២	១៤៧	១៩៦
					%				
មិនដែលចូលរៀន	៤៥.២	៥៨.៩	៣៩.១	៤៣.៦	៥៧.៧	៣៧.៥	៣.៤	២.១	៤.៣
បឋមសិក្សា	៧៣.២	៧៩.៥	៦៧.៨	៧១.៣	៧៨.១	៦៥.៦	២.៥	១.៧	៣.៣
អនុវិទ្យាល័យ	៧៦.៧	៨០.៤	៧២.៦	៧៤.៤	៧៨.១	៧០.៥	២.៩	២.៩	២.៩
វិទ្យាល័យ	៦៧.៤	៧១.៤	៦៣.២	៦៣.៣	៦៨.២	៥៨.២	៦.១	៤.៥	៨.០
បច្ចេកទេស	៧៧.០	៧៩.៤	៧៤.	៧២.៨	៧៥.៣	៦៩.៦	៥.៥	៥.២	៥.៩
ឧត្តមសិក្សា	៧៨.៨	៨២.៦	៧៤.៤	៧៣.៦	៧៧.៩	៦៨.៨	៦.៦	៥.៧	៧.៦
សរុប	៧១.៦	៧៧.៧	៦៥.៩	៦៩.០	៧៥.៤	៦៣.១	៣.៦	៣.០	៤.៣

៥.៦. អត្រាអត់ការងារធ្វើរបស់យុវជន (តាមក្រុមអាយុ ១៥-២៤ ឆ្នាំ) តាមកម្រិតអប់រំ ឆ្នាំ២០២៥

រូបភាព ៥.១ បង្ហាញទិន្នន័យដែលបានចាត់ថ្នាក់តាមកម្រិតអប់រំ និងភេទ ដែលបង្ហាញពីនិន្នាការទូទៅដែលកម្រិតឧត្តមសិក្សាត្រូវបានផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងភាគរយខ្ពស់នៅក្នុងភេទ "ភេទទាំងពីរ" ដោយឡើងដល់កម្រិតវិជ្ជាជីវៈ/បច្ចេកទេស។ រូបភាពបង្ហាញគំរូដូចខាងក្រោម៖

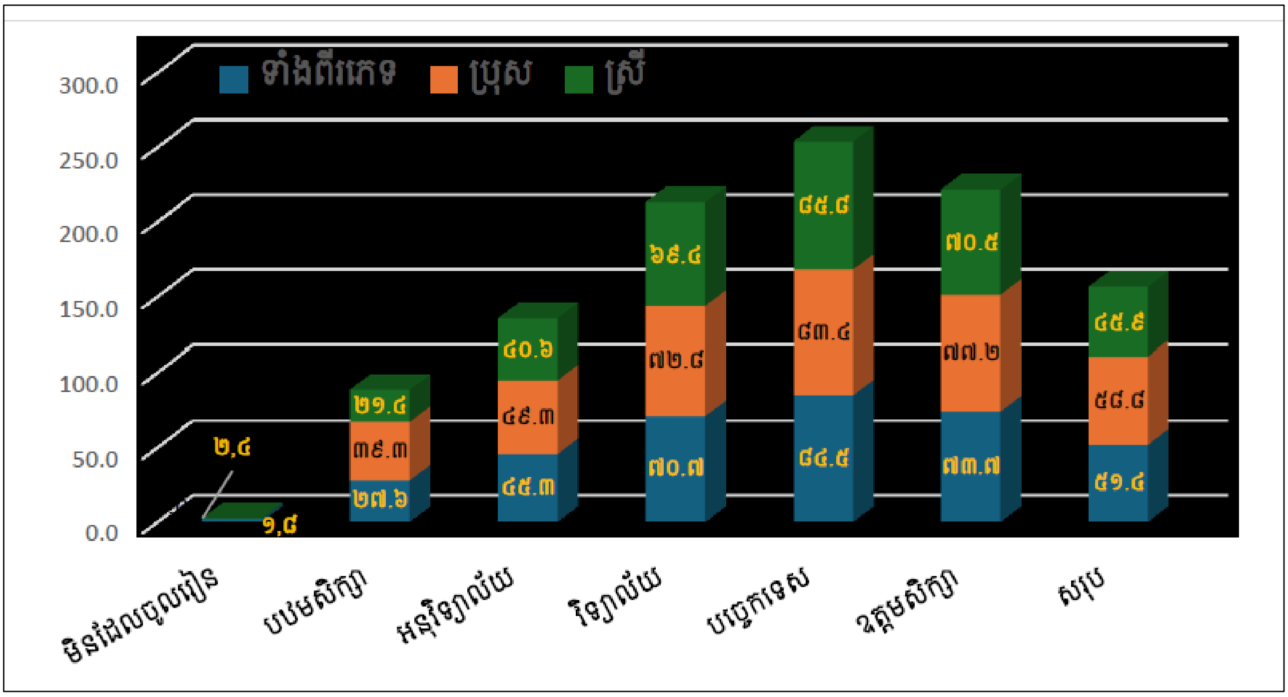
សម្រាប់បឋមសិក្សា ភាគរយកើនឡើងជាលំដាប់ នៅពេលដែលកម្រិតអប់រំកើនឡើង។ នៅកម្រិតអនុវិទ្យាល័យសមាមាត្រកើនឡើងបន្ថែមទៀត។ បុរស (៤៩.៣%) លើសពីស្ត្រី (៤០.៦%) ហើយទាំងពីរភេទមាន៤៥.៣%។ នេះបង្ហាញថា ការសិក្សានៅអនុវិទ្យាល័យសគឺជាកម្រិតសំខាន់ដែលបុគ្គលជាច្រើនសម្រេចបាននូវគុណវុឌ្ឍិខ្ពស់បំផុតរបស់ពួកគេ។

សម្រាប់ការសិក្សានៅវិទ្យាល័យមានភាគរយខ្ពស់ជាងគេនៅគ្រប់កម្រឹតសិក្សា។ ស្ត្រីមានចំនួន ៦៩.៤ % ហើយបុរសមាន ៧២.៨ % ហើយទាំងពីរភេទសរុបមានរហូតដល់ ៧០.៧ %។

ការសិក្សាបច្ចេកទេស/វិជ្ជាជីវៈមានភាគរយសរុបខ្ពស់បំផុតនៅក្នុងកម្រឹតសិក្សា គឺ ៨៤.៥ %។ វាក៏ជាប្រភេទតែមួយគត់ដែលតួលេខសម្រាប់ស្ត្រី (៨៥.៨ %) លើសពីបុរស (៨៣.៤%)។

សម្រាប់កម្រិតឧត្តមសិក្សា មានការថយចុះបន្តិចបន្តួចពីកម្រិតបច្ចេកទេស/វិជ្ជាជីវៈ ដោយស្ថិតនៅត្រឹម ៧៣.៧% សម្រាប់ ទាំងពីរភេទ។

រូបភាព ៥.១៖ អត្រាអត់ការងារធ្វើរបស់យុវជន តាមភេទ (១៥-២៤ ឆ្នាំ) និង កម្រិតអប់រំ ឆ្នាំ២០២៥



ឧបសម្ព័ន្ធ

កម្រងសំណួរគ្រួសារ ២០២៥

ផ្នែក 0. ព័ត៌មានសម្គាល់ភូមិសាស្ត្រ	
NAME_LISTING. ឈ្មោះមេគ្រួសារដែលត្រូវបានកត់ត្រាក្នុងកំឡុងពេលចុះបញ្ជី	សរសេរអក្សរ៖......................................
លេខទូរសព្ទទំនាក់ទំនងរបស់មេគ្រួសារដែលបានកត់ត្រាក្នុងកំឡុងពេលចុះបញ្ជី	សរសេរលេខ៖..
BLOCK. ប្លុកចុះបញ្ជីក្នុងមណ្ឌលអង្កេត	សរសេរលេខ៖..
HH_ID. លេខសម្គាល់គ្រួសារ	សរសេរលេខ៖..
SR_HH. លេខយោងសំណាក	សរសេរលេខ៖..
INDEX_ID. លេខសន្ទស្សន៍គ្រួសារ	សរសេរលេខ៖..
EA_ID. លេខសម្គាល់មណ្ឌលអង្កេត	សរសេរលេខ៖..
PROVINCE. រាជធានី/ខេត្ត	សរសេរអក្សរ៖..
DISTRICT. ក្រុង/ស្រុក/ខណ្ឌ	សរសេរអក្សរ៖..
COMMUNE. ឃុំ/សង្កាត់	សរសេរអក្សរ៖..
VILLAGE. ភូមិសំណាកគំរូ	សរសេរអក្សរ៖..
EA. មណ្ឌលអង្កេត	សរសេរលេខ៖..
PROVINCE ID.លេខកូដខេត្ត	សរសេរលេខកូដ៖......................................
DISTRICT_ID. លេខកូដស្រុក	សរសេរលេខកូដ៖......................................
COMMUNE_ID. លេខកូដឃុំ/សង្កាត់	សរសេរលេខកូដ៖......................................
VILLAGE_ID. លេខកូដភូមិ	សរសេរលេខកូដ៖......................................
UR_RU_CODE. សម្គាល់ទីប្រជុំជនជនបទ	សរសេរលេខ៖..
UR_RU. ទីប្រជុំជន/ជនបទ	សរសេរអក្សរ៖..
GPS ទីតាំងរបស់គ្រួសារដែលបានកត់ត្រាក្នុងអំឡុងពេលចុះបញ្ជី	N... W.. A...

ម៉ូឌុលនៃបញ្ជីសំណួរអង្កេតកម្លាំងពលកម្មនេះគឺត្រូវបានបង្កើតជាទម្រង់ សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ក្នុងម៉ាស៊ីនថេប្លេត (CAPI)[1] ដោយសហការគ្នារវាង វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ និងអង្គការ ពលកម្ម អន្តរជាតិ (ILO)

ការចាប់ផ្តើម ប្រភេទការងារ (កំណែ ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤)

សិទ្ធិសិទ បានប្រើនៅក្នុងគំរូទម្រង់របស់អង្គការ ILO ស្តីពីបញ្ជីសំណួរអង្កេតកម្លាំងពលកម្មសម្រាប់ប្រើប្រាស់ នៅក្នុងម៉ាស៊ីនថេប្លេត (CAPI)

- អក្សរបញ្ឈរ៖ សម្រាប់សម្គាល់ថា អត្ថបទដែលត្រូវអានដោយមន្ត្រីសម្ភាសន៍
- *អក្សរទ្រេត៖ បង្ហាញពីការណែនាំ ឬជំនួញដល់ មន្ត្រីសម្ភាសន៍ ហើយដោយមិនត្រូវអាន*
- CAPS៖ បញ្ជាក់ពីប្រភេទនៃការឆ្លើយតប និងរៀបតាមលំដាប់ ហើយដោយមិនចាំបាច់អាន
- (វង្វង់ក្រចក)៖ បញ្ជាក់ថាការជ្រើសរើស ឬការជំនួសត្រូវបានធ្វើ
- អក្សរក្រហម៖ បញ្ជាក់ពីក្រុមដែលត្រូវបានរៀបចំតំរៀបហើយត្រូវសួរសំណួរ/សំនុំនៃសំណួរ ស្របព័ន្ធនឹងការណែនាំ ឬ សេចក្តីពន្យល់ណែនាំផ្សេងៗសម្រាប់អ្នកបង្កើត
- [អក្សរពណ៌ខៀវក្នុងដង្កៀប]៖ បញ្ជាក់អំពី ការកំណត់ ដែលអនុលោមទៅតាមស្ថានភាពប្រទេសនីមួយៗ
- **អក្សរដិត៖ បង្ហាញពីលេខសំណួរ ចំណងជើង ការរំលង និងរចនាសម្ពន្ធដទៃទៀត។**

កំណត់សម្គាល់៖ នៅក្នុងកំណែនៃបញ្ជីសំណួរ អាយុធ្វើការងារត្រូវបានកំណត់ 5+ (ដោយបង្ហាញជា DEM_AGE >= 5)។ ប្រសិនបើប្រើមានការកម្រិតអាយុផ្សេងទៀតតាមប្រទេស ដូច្នេះត្រូវការកែសម្រួលនៅ គ្រប់ DEM_AGE ដែលត្រូវបានប្រើ។

សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ក្នុងម៉ាស៊ីនថេប្លេត (CAPI)

អថេរសកលដែលប្រើសម្រាប់ការអនុវត្តបញ្ជីសំណួរនៅក្នុងម៉ាស៊ីនថេប្លេត (CAPI)

លំហូរអថេរត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម។ អថេរដែលត្រូវបង្កើតទាំងនោះគឺដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យមានការកំណត់សម្រាប់ សំណួរបន្ទាប់ ។ ឧទាហរណ៍ ជាជាងឱ្យបញ្ជាក់គ្រប់អថេរដែលប្រើដើម្បីកំណត់ពីការងារ រាល់ពេល គឺត្រូវសួរអ្នកដែល មានការងារធ្វើដូចជានៅក្នុងអថេរ GLO_EMP ត្រូវបានកំណត់និយមន័យនិងត្រូវបានកំណត់បង្កើតសួមសួរប្រសិនបើ *GLO_EMP=1*។

GLO_WAP - អ្នកឆ្លើយសំណួរនៅក្នុងអាយុធ្វើការ (WAP)។ ចន្លោះអាយុត្រូវបានបង្កើតជាអថេរសកល។

GLO_EMP - អថេរនេះបង្ហាញពីថាតើមនុស្សម្នាក់មានការងារឬមិនមានការងារធ្វើ ដោយផ្អែកលើចម្លើយ របស់ពួកគេទៅលើសំណួរក្នុង ATW. ABS. និង AGF និងតាមរយៈសំណួរដែលមាននៅក្នុងបញ្ជីសំណួរ។

GLO_PROV - អថេរសម្រាប់ប្រមូលព័ត៌មានថាតើ អ្នកឆ្លើយតបមានគ្រប់លក្ខខណ្ឌដែលត្រូវកំណត់« អ្នកធ្វើ ការបណ្តោះអាសន្ន»។ ឧទាហរណ៍ អ្នកធ្វើការនៅក្នុងអាជីវកម្មគ្រួសារ ឬអ្នកដែលអវត្តមានពីការងារនៅចំ ពេលសម្ភាសន៍ ដោយសារការឈប់សម្រាក។ យើងត្រូវការទៅសួរព័ត៌មានបន្ថែមទៀតដើម្បីកំណត់ប្រសិបើ បុគ្គលនោះមានការងារធ្វើ ប៉ុន្តែនៅក្នុងស្ថានភាពនេះ អថេរនេះជួយឱ្យអាចកំណត់ពីអត្តសញ្ញាណរបស់បុគ្គល នោះមានឬមិនមានការងារធ្វើ។

GLO_MLT - អថេរដែលបង្ហាញថា ដោយផ្អែកតាមការឆ្លើយតបពីមុន ពួកគេមានសកម្មភាពការងារជាច្រើន ហើយអាចមានការងារច្រើនជាងមួយ។ អថេរនេះត្រូវបានប្រើដើម្បីជះឥទ្ធិពលទៅលើសំណួរពីការងារច្រើន MJJ_MULTដែលត្រូវបានសាកសួរ។

GLO_OPF - អថេរដើម្បីកំណត់អ្នកឆ្លើយតបសំណួរថាជាអ្នកផលិតម្ហូបអាហារដែលប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន និង ផ្អែកទៅលើការឆ្លើយតបក្នុងម៉ូឌុល AGF។

[1] *ត្រូវបានប្រើដោយអនុលោមទៅតាមសេចក្តីណែនាំ និងការកំណត់អថេរ សម្រេចដោយប្រទេសនីមួយៗ*

ប្រជាសាស្ត្រនិងចរិតលក្ខណៈ និងតារាងសំណួរគ្រួសារ

ផ្នែក A. បញ្ជីសមាជិកគ្រួសារ និងលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រ (DEM)
គោលបំណង និងវិសាលភាព • ដើម្បីបង្កើតបញ្ជីសមាជិកគ្រួសារដែលត្រូវសម្ភាស • គ្របដណ្តប់ទៅលើចរិតលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រសំខាន់ៗដូចជា ភេទ អាយុ ទំនាក់ទំនងជាមួយមេគ្រួសារ ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ កម្រិតសិក្សាអប់រំ ជំនាញសិក្សា និងស្ថានភាពសិក្សាបច្ចុប្បន្ន
កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត • ផ្នែកនេះមានសំណួរមួយចំនួនត្រូវបានអនុលោមទៅតាមប្រទេសសម្រាប់គោលបំណងវិភាគ • បានបញ្ចូលម៉ូឌុលដោយឡែកស្តីពី ចរឹតលក្ខណៈនៃអន្តោប្រវេសន៍ និងពិការភាព • ម៉ូឌុលនេះត្រូវសួរសមាជិកគ្រួសារទាំងអស់ដែលកំពុងរស់នៅក្នុងទម្រង់បញ្ជីគ្រួសារ។ តាមរយៈបញ្ជីនេះវានឹងបង្កើតបាននូវព័ត៌មាន សម្រាប់គ្រប់សមាជិកគ្រួសារទាំងអស់មុនពេលដែលយើងត្រូវសម្ភាសនៅក្នុងផ្នែកផ្សេងទៀតអំពីគ្រួសារ និងសមាជិកគ្រួសារម្នាក់ ដែលអាចសម្ភាសបាន។
DEM_STR ***សួស្តី! ខ្ញុំឈ្មោះ.......... ខ្ញុំធ្វើការនៅវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិក្រសួងផែនការ។*** *តើខ្ញុំអាចនិយាយជាមួយមេគ្រួសារបានដែរឬទេ? គ្រួសារនេះត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យចូលរួមក្នុងការអង្កេតរបស់រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា អំពីសកម្មភាពការងារនានាដែលសមាជិកគ្រួសារបានធ្វើ និងប្រកបរបររកប្រាក់ចំណូលសម្រាប់ចិញ្ចឹមជីវិត។ ព័ត៌មានដែលលោកអ្នកផ្តល់ឱ្យ នឹងត្រូវបានរក្សាទុកជាឯកជនភាព ហើយមិនត្រូវបានចែករំលែកឡើយ ប៉ុន្តែវានឹងជួយឱ្យយើងយល់អំពីរបៀបរស់នៅរបស់ប្រជាជននៅតំបន់នេះ និងការងារដែលពួកគេធ្វើ។* *យើងអរគុណចំពោះការចូលរួមរបស់លោកអ្នក។ ការសម្ភាសន៍នេះនឹងចំណាយពេលប្រហែល ៥០ នាទី។* តើយើងអាចចាប់ផ្តើមកិច្ចសម្ភាសន៍បានដែរឬទេ? 1. បាទ/ចាស 2. ទេ *កំណត់សម្គាល់៖ សម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI ប្រសិនបើ DEM_STR=2 (ទេ) សូមទៅកាន់ម៉ូឌុលនៃការណាត់ជួប*
សូមសួរប្រសិនបើ (DEM_STR=1) DEM_NAME A1. តើអ្នកអាចប្រាប់ខ្ញុំអំពីឈ្មោះសមាជិកដែលមាននៅក្នុងគ្រួសារនេះបានដែរឬទេ ដោយចាប់ផ្តើមពីមេគ្រួសារមុនគេ? ________________ ឈ្មោះអ្នកទី1 ________________ ឈ្មោះអ្នកទី2 ________________ ឈ្មោះអ្នកទី3
PPNO A2. លេខសម្គាល់សមាជិកគ្រួសារម្នាក់ៗ ________________ PPNO

DEM_OTH A3. តើមានអ្នកផ្សេងទៀតរស់នៅក្នុងគ្រួសារនេះដែរទេ ? 1. បាទ/ចាស 2. ទេ *កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI៖ ប្រសិនបើ DEM_OTH=1 (បាទ/ចាស) សូមចុះឈ្មោះសមាជិកផ្សេងទៀតដែលកំពុងរស់នៅក្នុងគ្រួសារ ជាផ្នែកមួយនៃបញ្ជីសមាជិកគ្រួសារ។*
សូមសួរប្រសិនបើ (DEM_OTH=1) សូមប្រាប់ឈ្មោះអ្នកផ្សេងទៀតដែលរស់នៅក្នុងគ្រួសារនេះ ______________ ឈ្មោះអ្នកទី1 ______________ ឈ្មោះអ្នកទី2 ______________ ឈ្មោះអ្នកទី3
សម្រាប់សមាជិកគ្រួសារម្នាក់ៗដែលបានចុះបញ្ជីនៅក្នុង DEM_NAME សូមសួរសំណួរខាងក្រោមទៅតាមលេខរៀង
DEM_INTRO *សូមសួរប្រសិនបើ (PPNO =1)* A. ខ្ញុំនឹងចាប់ផ្ដើមសួរសំណួរមួយចំនួនអំពីអ្នក *សូមសួរប្រសិនបើ (PPNO > 1)* B. ខ្ញុំនឹងចាប់ផ្ដើមសួរសំណួរមួយចំនួនអំពី (ឈ្មោះ)
DEM_SEX *សូមសួរប្រសិនបើ (PPNO =1)* A4A. សូមសួរ និងកត់ត្រា ភេទ របស់ (ឈ្មោះ) ក្នុងករណីចាំបាច់សូមសួរបញ្ជាក់ *សូមសួរប្រសិនបើ (PPNO =1)* A4B.: តើ (ឈ្មោះ) មានភេទប្រុស ឬស្រី ? 1. ប្រុស 2. ស្រី
សូមសួរប្រសិនបើ (PPNO > 1) DEM_REL A5. តើ (ឈ្មោះ) មានទំនាក់ទំនងអ្វី ជាមួយមេគ្រួសារ ? 1= មេគ្រួសារ / អ្នកតំណាង 2= ប្ដី / ប្រពន្ធ / ដៃគូរ 3= កូនប្រុស / កូនស្រី 4= ម្ដាយ / ឪពុកបង្កើត 5= សាច់ញាតិដទៃទៀត 6= អ្នកមិនមែនជាសាច់ញាតិដទៃទៀត 7= [អ្នកធ្វើការងារតាមផ្ទះ]

DEM_BTH

A6. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ កំណើតអ្វី?

___/___/______
ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ

97/97/9997 មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់៖ ការអនុវត្តនៅក្នុង CAPI គឺមាន ៣អថេរ (អថេររង) ដែលត្រូវបង្កើតឡើងគឺ DEM_BTH_YEAR. DEM_BTH_MONTH. DEM_BTH_DAY

DEM_AGE

សូមសួរប្រសិនបើ DEM_BTH_YEAR = 9997 និង DEM_BTH_MONTH =97

A7A: ដើម្បីបញ្ជាក់**តើ** (អ្នក/ឈ្មោះ) **មានអាយុប៉ុន្មាន?**

កត់ត្រាអាយុឡើងវិញ ប្រសិនបើមិនត្រឹមត្រូវ

កត់ត្រា "០០" បើអាយុតិចជាង ១ ឆ្នាំ

សូមសួរប្រសិនបើ DEM_BTH = 9997

A7B: តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានអាយុប៉ុន្មានឆ្នាំ?

____________ ឆ្នាំ

កំណត់សម្គាល់៖ អថេរដែលមាន (DEM_AGE) គឺត្រូវប្រើសម្រាប់បំពេញដោយផ្អែកលើ DEM_BTH ឬ DEM_AGE

សូមសួរប្រសិនបើ DEM_AGE >= 15 ឆ្នាំ

A8. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ដូចម្តេច?

1= នៅលីវ / មិនដែលរៀបការ

2= បានរៀបការ

3= រស់នៅជាមួយគ្នា

4= រស់នៅបែកគ្នា

5= លះលែង

6= មេម៉ាយ / ពោះម៉ាយ

សូមសួរប្រសិនបើ DEM_AGE >= 3 ឆ្នាំ

DEM_EDL

A9. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានបញ្ចប់កម្រិតសិក្សាខ្ពស់បំផុតអ្វី?

97= មិនដឹង

88 = មិនបានបញ្ចប់ថ្នាក់ណាមួយ

98= មិនដែលបានចូលរៀន

00 = មត្តេយ្យសិក្សា

01 = បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 1

02 = បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 2

.

.

.

11 = បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 11

12 = បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 12

13 = មានសញ្ញាបត្របឋមភូមិ (ឌីប្លូម)

14 = មានសញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ (បាក់ឌុប)

15 = សញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាបឋមសិក្សាមានបច្ចេកទេស/វិជ្ជាជីវៈ

16 = សញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិបច្ចេកទេស/វិជ្ជាជីវៈ

17 = មិនទាន់បញ្ចប់មហាវិទ្យាល័យ/សកលវិទ្យាល័យ

18 = បរិញ្ញាបត្រ (B.A. BsC....)

19 = សញ្ញាបត្រអនុបណ្ឌិត (M.A. Msc.....)

20 = សញ្ញាបត្របណ្ឌិត (PhD)

21 = ផ្សេងៗ (បញ្ជាក់)......

សូមសួរប្រសិនបើ DEM_AGE >= 15 ឆ្នាំ

TVET1

A9A. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានរៀននៅក្នុងវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាល និងអបរំ បច្ចេកទេស វិជ្ជាជីវៈ (TVET) ដែរឬទេ ?

1. បាទ/ចាស

2. ទេ

97. មិនដឹង

98. មិនដែលបានចូលរៀន

សូមសួរប្រសិនបើ TVET1=1

TVET2

A9B. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានបញ្ចប់កម្រិតអប់រំបណ្ដុះបណ្ដាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ (TVET) ខ្ពស់បំផុតកម្រិតណា ?

សូមអ្នកសម្ភាសន៍អាន

100. វិញ្ញាបនបត្រវិជ្ជាជីវៈ

101. សញ្ញាបត្របច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ១ (C1)

102. សញ្ញាបត្របច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ២ (C2)

103. សញ្ញាបត្របច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ៣ (C3)

104. សញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់/បរិញ្ញាបត្ររងបច្ចេកទេស/ឯកទេស

105. បរិញ្ញាបត្របច្ចេកវិទ្យា/ឯកទេសសញ្ញាបត្រវិស្វករ

106. បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់បច្ចេកវិទ្យា/ឯកទេស

107. បណ្ឌិតបច្ចេកវិទ្យា/ឯកទេស

សូមសួរប្រសិនបើ DEM_EDL >=15

DEM_EDF

A10. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានសិក្សាខ្ពស់បំផុត មុខវិជ្ជាជំនាញអ្វី?

________________ ________________

ជំនាញដែលបានសិក្សា (កូដ ISCED11F)

កំណត់សម្គាល់៖ សំណួរនេះ គឺគួរតែឱ្យអ្នកឆ្លើយតបឆ្លើយដែលមាននៅក្នុងសំណួរ DEM_EDL>=15 ។ សូមមើលសេចក្តីណែនាំបន្ថែម។ វាពាក់ព័ន្ធនឹងជំនាញដែលបានសិក្សា ដែលត្រូវកំណត់។

សូមសួរប្រសិនបើ (DEM_AGE ចន្លោះពី 5 ដល់ 29 ឆ្នាំ) និង (DEM_EDL NE1)

DEM_EDC

A11. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បច្ចុប្បន្នកំពុងរៀននៅសាលាដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (DEM_AGE ចន្លោះពី 5 ដល់ 29 ឆ្នាំ)

DEM_APP

A12. នៅក្នុងរយៈពេល ៤ សប្តាហ៍កន្លងមក តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចូលរៀនហាត់ការ កម្មសិក្សា ឬវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដោយមិនបានទទួលប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់បៀវត្ស នៅកន្លែងធ្វើកាដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (DEM_AGE ចន្លោះពី 5 ដល់ 29 ឆ្នាំ)

DEM_TRN

សូមសួរប្រសិនបើ DEM_EDC=1

A13A: ក្រៅពីរៀននៅសាលា នៅក្នុងរយៈពេល ៤សប្តាហ៍កន្លងមកនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចូលរួមវគ្គសិក្សា សិក្ខាសាលា ឬការ បណ្តុះបណ្តាលផ្សេងទៀតដើម្បីអភិវឌ្ឍជំនាញជាក់លាក់ណាមួយ ដូចជា ជំនាញភាសា ជំនាញកុំព្យូទ័រ ជាដើមដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិន DEM_EDC=2 ឬ DEM_EDL=98

A13B: នៅក្នុងរយៈពេល ៤សប្តាហ៍កន្លងមកនេះ តើ (ឈ្មោះ) បានចូលរួមរៀនមុខវិជ្ជា សិក្ខា សាលា ឬវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្សេងៗ ដើម្បី អភិវឌ្ឍជំនាញ ជាក់លាក់ ដូចជាភាសា ជំនាញ កុំព្យូទ័រ ។ល។ ដែរឬទេ?

1= បាទ

2= ទេ

97= មិនដឹង

លំហូរអថេរសកល ដើម្បីគ្រប់គ្រងការសម្ភាសន៍

*GLO_WAP = 1 ប្រសិនបើ DEM_AGE >= [NWAP] / *Global flag សម្រាប់អ្នកឆ្លើយតបដែលស្ថិតក្នុងអាយុធ្វើការ */*

ចប់ផ្នែក (DEM)

ផ្នែក B. ស្ថានភាពទេសន្តរប្រវេសន៍អន្តរជាតិ (MIG)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានអំពីស្ថានភាពទេសន្តរប្រវេសន៍អន្តរជាតិ (ធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍/មិនធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍) សម្រាប់សិក្សាពីចរិកលក្ខណៈនិងប្រវត្តិនៃទេសន្តរប្រវេសន៍
- ដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានអំពីលក្ខណៈមូលដ្ឋានដែលចាំបាច់សម្រាប់កំណត់អ្នកដែលកើតនៅបរទេស និងជនបរទេសមកពីប្រទេសក្រៅ។ ផ្នែកនេះរួមមាន ប្រទេសកំណើត ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលមកដល់ប្រទេសចុងក្រោយដែលស្នាក់នៅបច្ចុប្បន្ន មូលហេតុនៃការធ្វើ
  ទេសន្តរប្រវេសន៍ និងប្រទេសសញ្ជាតិរបស់ខ្លួន
  - វាអាចផ្តល់នូវភាពខុសគ្នារវាងទេសន្តរប្រវេសន៍អន្តរជាតិថ្មីៗ និងស្នាក់នៅរយៈពេលយូរ
- នៅក្នុងផ្នែកនេះមិនគ្របដណ្តប់ទេសន្តរប្រវេសន៍ក្នុងប្រទេស អ្នកបញ្ជូនមកវិញ អ្នកវិលត្រឡប់ចូលក្នុងប្រទេសវិញ កំណត់អំពី
  ទេសន្តរប្រវេសន៍ជំនាន់ទី២ ឬអ្នកធ្វើការដែលជាទេសន្តរប្រវេសន៍រយៈពេលខ្លី

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តន៍

- ត្រូវបានបញ្ចូលនៅក្នុងបញ្ជីឈ្មោះគ្រួសារសម្រាប់គោលបំណងកម្រងសំណួររដ្ឋបាល
- វាមានសារៈសម្រាប់ចងក្រងតារាងវិភាគតាមស្ថានភាពការធ្វើចំណាកស្រុកអន្តរជាតិអាស្រ័យលើប្រេវ៉ាឡង់នៃការធ្វើចំណាកស្រុកចូលទៅកាន់ប្រទេស និងអាស្រ័យលើការជ្រើសរើសសំណាក និងទំហំសំណាកគំរូ នៃការអង្កេត
- ការអង្កេតដោយប្រើវិធីសាស្ត្រ de-facto ប្រហែលជាត្រូវបញ្ចូលសំណួរបន្ថែមអំពីរយៈពេលនៃការស្នាក់នៅក្នុងប្រទេសដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងរបាយការណ៍ពីការមកដល់ប្រទេស ក្នុងរយៈពេល ១២ ខែកន្លងមកនៃកាលបរិច្ឆេទសម្ភាសន៍នៃការអង្កេត
- វាតម្រូវទៅតាមអនុសាសន៍ដែលមាននៅក្នុងសៀវភៅណែនាំស្តីពីការវាស់វែងនៃការធ្វើចំណាកស្រុកអន្តរជាតិតាមរយៈជំរឿនប្រជាជន (អង្គការសហប្រជាជាតិ 2017)។

សូមសួរគ្រប់សមាជិកគ្រួសារទាំងអស់

MIG_BTH

B1. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) កើតនៅក្នុងប្រទេស [កម្ពុជា] ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ MIG_BTH= 2

MIG_BTH_CNTY

B2. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) កើតនៅក្នុង ប្រទេសណា ?

______________ ______________

ឈ្មោះប្រទេស លេខកូដប្រទេស

កត់ត្រា 997=មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ MIG_BTH= 2

MIG_LARR_DATE

B3. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានមករស់នៅប្រទេស [កម្ពុជា] នៅខែ និងឆ្នាំណាចុងក្រោយគេ?

____________ ____________

ខែ ឆ្នាំ

កត់ត្រា 97=មិនដឹងខែ កត់ត្រា 9997 =មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់៖ សម្រាប់ការអនុវត្តន៍ CAPI ត្រូវបង្កើតអថេរចំនួន ២អថេរ (អថេររង) គឺ MIG_LARR_YEAR. MIG_LARR_MONTH

សូមសួរប្រសិនបើ MIG_LARR_YEAR=9997

MIG_LARR_DUR

B4. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) រស់នៅក្នុងប្រទេស [កម្ពុជា] បានរយៈពេលប៉ុន្មានហើយ?

សូមអាន

1= តិចជាង ១២ ខែ
2= ១ ឆ្នាំ ទៅតិចជាង ៥ ឆ្នាំ
3= ៥ ឆ្នាំ ទៅតិចជាង ១០ ឆ្នាំ
4= ១០ ឆ្នាំ ឬច្រើនជាង

សូមសួរប្រសិនបើ MIG_BTH=2

MIG_REAS

B5. តើមូលហេតុចម្បងអ្វី បានជា (អ្នក/ឈ្មោះ) មករស់នៅក្នុងប្រទេស [កម្ពុជា]?

01= មកធ្វើការ
02= ប្តូរការងារ
03= រកការងារមានប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់
04= សិក្សា/ចាប់ផ្តើមមុខរបរ/ជំនួញ
05= រៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍
06= គ្រួសារប្តូរលំនៅដ្ឋាន/តាមគ្រួសារ
07= សុខភាព/ព្យាបាលជំងឺ
08= ជម្លោះ អសន្តិសុខ គ្រោះមហន្តរាយ
09= របៀបរស់នៅ ឬ ការចំណាយរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ
10= ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់)____

សូមសួរគ្រប់សមាជិកគ្រួសារទាំងអស់

MIG_CTZ

B6. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជាពលរដ្ឋនៃប្រទេសណា?

សូមអាន និងកត់ត្រាចម្លើយដែលអាច

a. ប្រទេសកម្ពុជា
b. ប្រទេសផ្សេងទៀត
c. [គ្មានប្រទេស] *សូមកុំអាន*

សូមសួរប្រសិន MIG_CTZ=b

MIG_CTZ_CNTY

B7. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជាពលរដ្ឋប្រទេសណា?

______________ ឈ្មោះប្រទេស កត់ត្រា 997=មិនដឹង

______________ លេខកូដប្រទេស

ផ្នែក B.បទពិសោធន៍នៅក្រៅប្រទេសក្នុងចំណោមជនជាតិដើម (EXA)

*សូមសួរប្រសិន MIG_BTH =01 * *Native-born*

EXA_1

B8. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ)ធ្លាប់រស់នៅក្រៅ ប្រទេសកម្ពុជា អស់រយៈពេល ច្រើនជាង 6 ខែដែរទេ]?

1= បាទ

2= ទេ

97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិន EXA_1 =01

EXA_2a

B9.តើ (អ្នក/ឈ្មោះ)ថ្មីៗនេះបានត្រលប់មករស់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាវិញហើយឬនៅ?

1= បាទ

2= ទេ

97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិន EXA_1 =01

EXA_2b

B10.តើ (អ្នក/ឈ្មោះ)ត្រលប់មករស់នៅប្រទេសកម្ពុជាចុងក្រោយនៅខែណា?

______________ ខែ

______________ ឆ្នាំ

ចប់ផ្នែក B (EXA)

ផ្នែក B. ការវិលត្រឡប់នៃទេសន្តរប្រវេសន៍អន្តរជាតិ (REM)
អ្នកឆ្លើយតបសម្ភាសន៍៖ ជាជនជាតិនៃប្រទេសកំណើត សមាជិកគ្រួសារដែលមានបទពិសោធន៍រស់នៅក្រៅប្រទេស ក្នុងរយៈពេលកំណត់ជាក់លាក់មួយ។ (សួរតែបុគ្គលផ្ទាល់ប៉ុណ្ណោះ)
គោលបំណង និងវិសាលភាព • ដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានលម្អិតអំពី ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ពេលវេលា និងថ្លៃចំណាយរដ្ឋបាលដែលបុគ្គលបានចំណាយនៅក្នុងប្រទេសដើមកំណើតរបស់គេ ក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការស្នើសុំការងារមុនពេលចាកចេញពីប្រទេស • ដើម្បីវាស់កម្រិតនៃការចំណាយឱ្យសមស្របតាមណែនាំអន្តរជាតិ (ឧ. SDG របស់អង្គការ ILO សូចនាករ 10.7.1: សមាមាត្រនៃការចំណាយរបស់និយោជិត ធៀបនឹងចំណូលដែលរកបានប្រចាំឆ្នាំនៅក្នុងប្រទេសដែលគេធ្វើការ) • ដើម្បីវាយតម្លៃផលជះនៃការចំណាយជ្រើសរើសនិយោជិត អំពីប្រសិទ្ធភាពសេដ្ឋកិច្ចនៃទេសន្តរប្រវេសន៍ ការជំពាក់បំណុល និងការធ្វើ សមាហរណកម្មឡើងវិញក្រោយពេលវិលត្រឡប់មកកាន់ប្រទេសវិញ ដើម្បីផ្តល់ភស្តុតាងសម្រាប់ការកែទម្រង់គោលនយោបាយដែលឆ្ពោះទៅរកសមភាព សុវត្ថិភាព និងការចំណាយតិច សម្រាប់ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ។
កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត • គ្របដណ្តប់លើ៖ ទេសន្តរប្រវេសន៍ដែលបានចាកចេញពីប្រទេសទៅធ្វើការនៅបរទេសនិងបានវិលត្រឡប់មកប្រទេសកំណើតវិញក្នុង អំឡុងពេលយោងជាក់លាក់ណាមួយ (ឧ. ក្នុងអំឡុងពេល ៥ឆ្នាំ) • ប្រភេទនៃការវាស់វែងការចំណាយ៖   • ចំណាយជាសាច់ប្រាក់៖ ថ្លៃចំណាយលើភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ការពិនិត្យសុខភាព ការបណ្តុះបណ្តាល ទិដ្ឋាការ បណ្ណ័អនុញ្ញាតការងារ ការធ្វើដំណើរ ជានាពប់រង និងការចំណាយផ្សេងៗមុនការចាកចេញ ចំណាយមិនមែនសាច់ប្រាក់៖ ការចំណាយពេលវេលាសម្រាប់ការជ្រើសរើស ការពន្យាពេល និងបន្ទុកឯកសារផ្សេងទៀត។
សូមសួរប្រសិន ***សូមសួរប្រសិនបើ*** *DEM_05b ≥ [15] * * អាយុការងារ* និង *(MIG_BTH =01) * * ប្រទេសកំណើត* និង *((EXA_1 =01) * * ធ្លាប់រស់នៅក្រៅប្រទេស* និង *((EXA_2a ≥ [ឆ្នាំ] ឬ (EXA_2a=9997 និង EXA_2b=01)) * * ត្រឡប់មកវិញក្នុងអំឡុងពេលកំណត់ជាក់លាក់ណាមួយ*

កម្មវិធីក្នុង CAPI
    *ប្រសិនបើ DEM_4 =1 → REM_2 * * សម្រាប់យោង*
    *ហើយប្រសិនបើ → REM_INT * * សមាជិកគ្រួសារផ្សេងទៀតដែលអាច*

REM_INT *សូមអាន៖* ***សួស្តី ខ្ញុំឈ្មោះ (….)។ ខ្ញុំធ្វើការនៅ វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ នៃក្រសួងផែនការ។ [អ្នកត្រូវបានជ្រើសរើសដើម្បីចូល***

រួមនៅក្នុងការសម្ភាសអង្កេតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាអំពីបទពិសោធន៍ការរស់នៅបរទេស។ ព័ត៌មានដែលអ្នកនឹងផ្តល់ឱ្យ ត្រូវបានរក្សាការសម្ងាត់ និងមិនត្រូវបានចែករំលែកនោះទេ ប៉ុន្តែ វានឹងជួយដល់ការយល់ដឹងអំពីរបៀបនៃការរស់នៅ ការងារ ដែលបានធ្វើ និងបទពិសោធន៍ចំណាកស្រុក។ ការចូលរួមរបស់អ្នកគឺ [ការស្ម័គ្រចិត្ត ដែលត្រូវដោយច្បាប់] ។ ការអង្កេតនេះត្រូវការពេលវេលាប្រមាណនាទីតែប៉ុណ្ណោះ]។

សូមសួរប្រសិន EXA_1 =01

REM_1

B11.អ្នកបានប្រាប់ខ្ញុំថាអ្នក ធ្លាប់បានរស់ក្រៅ ប្រទេសកម្ពុជា អស់រយៈពេល ច្រើនជាង ៦ខែ។ តើត្រឹមត្រូវដែរឬទេ ?

1= បាទ

2= ទេ

97= បដិសេធ

សូមសួរប្រសិន REM_1 =01

REM_2

B12.តើអ្នកអាចប្រាប់ខ្ញុំបានទេ ខែណាដែល អ្នកបានត្រឡប់មកប្រទេសកម្ពុជាវិញលើកចុងក្រោយ ?

________	________
ខែ	ឆ្នាំ
97=មិនដឹង	9997=មិនដឹង

សម្រាប់ការចាកចេញពីប្រទេសបរទេសត្រឡប់មកវិញ ក្នុងរយៈពេលថ្មីៗដែលបានកំណត់ សូមបញ្ចូលទីនេះ៖
សួរ ប្រសិនបើ REM_2 ≥ [កាលបរិច្ឆេទ]
បើមិនដូច្នោះទេ → បញ្ចប់

សូមសួរប្រសិន REM_1 =01

REM_3

B13.តើប្រទេសមួយណាដែលអ្នកបានរស់នៅចុងក្រោយបំផុត សម្រាប់រយៈពេលច្រើនជាង៦ខែ ?

a.____________________
ឈ្មោះប្រទេស

b.____________________
លេខកូដប្រទេស

សូមសួរប្រសិន REM_1 =01

REM_4

B14.តើនៅក្នុងខែ ឆ្នាំណាដែលអ្នកបានទៅរស់នៅប្រទេសនោះ ?

ប្រសិនបើ(អ្នក/ឈ្មោះ) បានរស់នៅក្នុងប្រទេសនោះ ច្រើនជាងមួយដង សូមគិតអំពីពេលវេលាចុងក្រោយ ដែលអ្នកបានទៅរស់នៅទីនោះសម្រាប់រយៈពេល [ច្រើនជាង ៦ខែ / ១២ខែ ឬ យូរជាងនេះ

________	________
ខែ	ឆ្នាំ
97=មិនដឹង	9997=មិនដឹង

សូមសួរប្រសិន REM_1 =01

REM_5

B15.តើមានមូលហេតុចម្បងអ្វីដែលនាំឱ្យអ្នកទៅប្រទេសនោះ ?

1.ចាប់ផ្តើមរៀបចំការងារជាមុន

2.ផ្ទេរការងារ

3.ដើម្បីស្វែងរកការងារ

4.ការសិក្សាផ្ទាល់ខ្លួន ឬវគ្គបណ្តុះបណ្តាល

5.ទៅតាមគ្រួសារ ឬ រៀបការ

6.ដោយសារសុខភាព

7.ជម្លោះ អស្ថេរភាព

8.ការធ្វើទុក្ខបុកម្នេញ

9.គ្រោះធម្មជាតិ ប្រែប្រួលអាកាសធាតុ

10.មូលហេតុផ្សេងទៀតដែលទាក់ទងនឹងការងារ (បញ្ជាក់:______________)

សូមសួរប្រសិន REM_5=01.02.03

REM_6

B16.ក្នុងអំឡុងពេលដែលរស់នៅប្រទេសអ្នកបានធ្វើការ ឬរកការងារធ្វើនៅទីនោះដែរឬទេ ?

សូមគិតពីប្រភេទការងារ រួមទាំង ធម្មតា ការងារក្រៅម៉ោង ទោះបីប្រសិនបើអ្នកបានបានធ្វើការសម្រាប់រយៈខ្លីក៏ដោយ

1= បាទ

2= ទេ

97= បដិសេធ

សូមសួរប្រសិន REM_5=04.05.06.07.08.09

REM_7

B17. តើមានមូលហេតុចម្បងអ្វីដែលអ្នកវិលត្រឡប់មក ប្រទេសកម្ពុជាវិញ ?

1.បញ្ចប់ការងារ ចូលនិវត្តន៍

2.ផ្ទេរការងារ

3.មិនអាចរកការងារធ្វើបាន

4.ឱកាស ការងារ / អាជីកម្ម នៅក្នុងប្រទេសកំណើត

5.ការអប់រំផ្ទាល់ខ្លួន ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានបញ្ចប់

6.ថ្ងៃឈប់សម្រាក លំហែកាយ

7.មានគ្រួសារ ឬ រៀបការ ឬ មានកូន

8.មូលហេតុបញ្ហាសុខភាព

9.ទិដ្ឋាការ / ការអនុញ្ញាតការងារ ហួសពេលកំណត់

10.បដិសេធចូលក្នុងប្រទេស 11.និរទេសមកវិញ 12.អសន្តិសុខ ការរើសអើង 13.បញ្ហាភាសា បញ្ហាសម្របខ្លួន 14.ចង់រស់នៅប្រទេសកំណើត 15.ផ្សេងទៀត (សូមបញ្ជាក់:____________)

ផ្នែក B. បទពិសោធន៍ការងារនៅក្នុងគោលដៅថ្មីៗបំផុត(WEA)
អ្នកឆ្លើយសំណួរ៖ អ្នកត្រឡប់មកវិញ ដែលមានការងារនៅបរទេស នៅក្នុងរយៈពេលដែលបានកំណត់ (សួរតែបុគ្គលផ្ទាល់ប៉ុណ្ណោះ)
សូមសួរប្រសិន *(REM_4 ≥ [DATE]) & * *បានផ្លាស់ទៅប្រទេសគោលដៅថ្មីបំផុតក្នុងរយៈពេលដែលបានកំណត់* *(REM_5=1.2.3) OR (REM_6=1) * *ការចូលរួមការងារនៅប្រទេសគោលដៅថ្មីបំផុត*
WEA_INT អ្នកសម្ភាសន៍អាន៖ សំណួរបន្ទាប់នេះស្តីអំពីបទពិសោធន៍ការងាររបស់អ្នកនៅក្នុងប្រទេសនោះ។
WEA_1 B18.អ្នកបានប្រាប់ខ្ញុំថាអ្នកបានផ្លាស់ទៅប្រទេស [LDEST_CTRY] ក្នុងខែ [LDEST_CTRY] ។ នៅពេលអ្នកទៅដល់ តើអ្នកមានការងារនៅក្នុងប្រទេស [LDEST_CTRY] រួចហើយ ឬរង់ចាំ ការសន្យាការងារជាមួយអ្នកនៅប្រទេសនោះ ? 1= បាទ 2= ទេ 3. ការងារដែលបានសន្យា នេះអាចរួមបញ្ចូលការងារពេញម៉ោង ឬក្រៅម៉ោង ការងារធម្មតា ឬការងារកូនជាង វាក៏អាចរួមបញ្ចូលការសន្យាការងារដោយពាក្យសំដីក្រៅផ្លូវការផងដែរ។.
សូមសួរប្រសិន WEA_1 =1 WEA_2 B19.តើលឿនប៉ុណ្ណា អ្នកបានចាប់ផ្តើមធ្វើការនៅពេលអ្នកបានទៅដល់ប្រទេស [LDEST _CTRY] ? 1.មិនស្វែងរកការងារ → **បញ្ចប់ផ្នែកB** 2.តិចជាងមួយសប្តាហ៍ 3.មួយសប្តាហ៍ ដល់ តិចជាង ១ ខែ 4.មួយខែ ដល់ តិចជាង ៣ ខែ 5.បីខែ ដល់ តិចជាង ៦ ខែ

6.ប្រាំមួយខែ ដល់ តិចជាង ១ ឆ្នាំ

7.មួយឆ្នាំ ឬច្រើនជាងនេះ

សូមសួរប្រសិន WEA_2 =2.3.4.5.6.7

WEA_3

B20.តើការងារប្រភេទអ្វីដែលអ្នកបានធ្វើលើកដំបូងនៅទីនោះ ?

ឧទាហរណ៍៖ អ្នកលក់ចេកអាំង. អ្នកលក់គ្រឿងទេសរបោះដុំ. ស៊ីឈ្នួលធ្វើស្រែ. គ្រូបង្រៀន. គិលានុបដ្ឋាយិកា. អ្នកបំរើតាមផ្ទះ. អ្នកបើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. រត់តាក់ស៊ី. វេជ្ជបណ្ឌិត.នាយកការិយាល័យ.ប្រធានផ្នែកដេរ

ឈ្មោះមុខងារ ឬ សេចក្ដីពិពណ៌នាការងារ ភារកិច្ច **និង**កាតព្វកិច្ចសំខាន់ៗ *ISCO CODE*

សូមសួរប្រសិន WEA_2 =2.3.4.5.6.7

WEA_4

B21.តើអ្វីជាសកម្មភាពសំខាន់នៅកន្លែងដែលអ្នកធ្វើការ ?

ឈ្មោះមុខងារ ឬ សេចក្ដីពិពណ៌នាការងារ ទំនិញ ឬ សេវាកម្ម *ISIC CODE*

សូមសួរប្រសិន WEA_2 =2.3.4.5.6.7

WEA_5

B22.នៅក្នុងការងារនោះ តើអ្នកធ្វើការជា... ?

អាន

1.បុគ្គលិក/កម្មករ/និយោជិក

2. អាជីវកម្មខ្លួនឯង→WEA_7a

3.ធ្វើការក្នុងអាជីវកម្មរបស់គ្រួសារដោយគ្មានប្រាក់ឈ្នួល →WEA_7a

សូមសួរប្រសិន WEA_5 =01

WEA_6

B23.នៅពេលដែលអ្នកចាប់ផ្ដើមការងារនោះ តើអ្នកមាន...

អាន និងសម្គាល់មួយ

1.កិច្ចសន្យាលាយលក្ខណ៍ជាអក្សរ

2.កិច្ចព្រមព្រៀងផ្ទាល់មាត់តែប៉ុណ្ណោះ

3.គ្មានកិច្ចសន្យា ឬកិច្ចព្រមព្រៀង

97.មិនដឹង

98.បដិសេធ

សូមសួរប្រសិន WEA_5 =01

WEA_7

B24.មុនពេលចាប់ផ្តើមការងារនោះតើអ្នកបានចូលប្រទេស [LDEST _CTRY] ដោយមាន..

អានហើយជ្រើសរើសចម្លើយដំបូងដែលអាច

1.ទិដ្ឋាការការងារ

2.ប្រភេទទិដ្ឋាការផ្សេងទៀត (សិស្ស ទេសចរ ភ្ញៀវទេសចរណ៍)

3.គ្មានទិដ្ឋាការ

សូមកុំអាន

97.មិនដឹង

98.បដិសេធ

សូមសួរប្រសិន WEA_5 =01

WEA_8a

B25.តើដំបូងអ្នកបានលឺការងារនោះដោយរបៀបណា?

សូមកុំអាន

1.ពីនិយោជក/ថៅកែ

2.មិត្តភ័ក្តិ ឬអ្នកស្គាល់គ្នាដែលរស់នៅក្នុងប្រទេសដើម

3.មិត្តភ័ក្តិ ឬអ្នកស្គាល់គ្នាដែលរស់នៅក្នុងប្រទេសបរទេស

4.សមាជិកគ្រួសារ ឬសាច់ញាតិដែលរស់នៅក្នុងប្រទេសដើម

5.សមាជិកគ្រួសារ ឬសាច់ញាតិដែលរស់នៅក្នុងប្រទេសបរទេស

6.ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់រដ្ឋាភិបាល

7.ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកឯកជន

8.អ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិកឯកជន. ឈ្មួញកណ្តាល

9.កាសែត. គេហទំព័រ. តាមបណ្តាញសង្គម (LINKEDIN. FACEBOOK....)

10.ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់)៖): ______________

សូមសួរប្រសិន WEA_5 =01

WEA_8b

B26.តើអ្នកបានទទួលការងារនោះដោយរបៀបណា?

សូមកុំអាន

1.ផ្ទេរការងារ

2.បានចុះឈ្មោះជាមួយ ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលពីប្រទេសដើម

3.បានចុះឈ្មោះជាមួយ ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលមកពីបរទេ

4.បានចុះឈ្មោះជាមួយភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនពីប្រទេសដើម

5.បានចុះឈ្មោះជាមួយភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនពីបរទេស 6.ពីនិយោជកបរទេសដោយផ្ទាល់ 7.អ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលឯកជន. ឈ្មួញកណ្តាល 8.សមាជិកគ្រួសារ. សាច់ញាតិ 9.មិត្តភ័ក្តិ ឬអ្នកស្គាល់គ្នា 10.ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់): ____________

ផ្នែក B.ចំណូលពីការងារលើកដំបូង នៅប្រទេសគោលដៅចុងក្រោយ(RCE)
*សូមសួរប្រសិន WEA_5=01 ** ការងារដំបូងជាអ្នកបុគ្គលិកក្នុងប្រទេសចុងក្រោយបំផុតនៅបរទេស* RCE_1a **B27.** នៅពេលអ្នកចាប់ផ្តើមការងារនោះប្រាក់ខែ/ប្រាក់បៀវត្ស/ប្រាក់ឈ្នួល(ដំបូង) ចំនួនប៉ុន្មានមុនពេលកាត់ពន្ធ ឬការកាត់ផ្សេងទៀត? ***អ្នកសម្ភាសន៍ អាន*** ពាក្យ "កាត់បន្ថយ" មានន័យថា ការកាត់ចេញដោយនិយោជកសម្រាប់ [ធានារ៉ាប់រងផ្នែកសុខភាព. ធានារ៉ាប់រងពេលអត់ការងារធ្វើ ជាដើម] a. ប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំខែ→RCE_2 b. ប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំសប្តាហ៍ c. ប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំថ្ងៃ 997 មិនដឹង→RCE_3a 998 បដិសេធ →RCE_3a
សូមសួរប្រសិន RCE_1a=b.c RCE_1b **B28.**លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ_____________ អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់
សូមសួរប្រសិន RCE_1a=b.c RCE_1c **B29.**នៅពេលចាប់ផ្តើមការងារដំបូង តើអ្នកធ្វើការបាន (ប៉ុន្មានថ្ងៃ ឬ ប៉ុន្មានសប្តាហ៍)ក្នុងមួយខែ ? b. ប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំសប្តាហ៍:___ c. ប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំថ្ងៃ:____
សូមសួរប្រសិន RCE_1a=b.c RCE_1d

B30.គណនាថ្លៃឈ្នួល/ប្រាក់ខែប្រចាំខែ ដូចតាមចម្លើយនៅ RCE_1a និង RCE_1c _______________ បរិមាណ
សូមសួរប្រសិន RCE_1a=b.c RCE_1e **B31.**បញ្ជាក់.អ្នកបានប្រាប់ថា នៅពេលចាប់ផ្តើមការងារនោះទទួលបានឈ្នួល/ប្រាក់ខែប្រចាំខែ(បរិមាណ)ក្នុងមួយខែ តើត្រឹមត្រូវទេ ? 1= បាទ 2= ទេ 97= មិនដឹង *សូមសួរប្រសិន RCE_1a=a* RCE_2 **B32.**តើនៅខែឆ្នាំណា ដែលអ្នក ទទួលបានប្រាក់ខែដំបូងនេះ ? ____________ ____________ ខែ ឆ្នាំ 97=មិនដឹង 9997=មិនដឹង
សូមសួរប្រសិន RCE_1a=997.998 RCE_3a **B33.**ក្រៅពី ប្រាក់ខែ/ប្រាក់ឈ្នួល តើនិយោជក/ថៅកែរបស់បានផ្តល់ដូចជា កន្លែងស្នាក់នៅ អាហារ ឬការធ្វើដំណើរដែរឬទេ ? ***សូមជ្រើសរើសគ្រប់ចម្លើយដែលបានឆ្លើយតប*** a.កន្លែងស្នាក់នៅ b.អាហារ c.ការធ្វើដំណើរ d.គ្មានទាំងអស់ខាងលើ→RCE_INT 97.មិនដឹង→RCE_INT 98.បដិសេធ →RCE_INT
សូមសួរប្រសិន RCE_3a=a.b.c RCE_3b **B34.**នៅពេលនោះ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបង់ដោយខ្លួនឯងតើថ្លៃ (កន្លែងស្នាក់នៅ. អាហារ. ការធ្វើដំណើរ) ប្រហែលប៉ុន្មានក្នុងមួយខែ ? សូមគិតអំពីថ្លៃចំណាយប្រចាំខែ. 9997 មិនដឹង

9998 បដិសេធ

_______	_______	_______
a. កន្លែងស្នាក់នៅ	b. អាហារ	c. ការធ្វើដំណើរ

សូមសួរប្រសិន RCE_3a=a.b.c

RCE_3c

B35.លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ______________

អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់

សូមសួរប្រសិន RCE_3a=a.b.c

RCE_3d

B36.គណនាតម្លៃសរុបប្រចាំខែ (ជារូបិយប័ណ្ណតាមចម្លើយ) ក្នុង RCE_3b

____
បរិមាណសរុប

សូមសួរប្រសិន RCE_3a=a.b.c

RCE_3e

B37.ដើម្បីបញ្ជាក់. តម្លៃចំណាយរបស់(អាហារ ការធ្វើដំណើរ និងស្នាក់នៅ) ដែលថៅកែ/និយោជកផ្តល់ មានប្រហែល [បរិមាណសរុប] ក្នុងមួយខែ តើត្រឹមត្រូវទេ ? ?

1= បាទ
2= ទេ →RCE_3b
97= មិនដឹង
98.បដិសេធ

សូមសួរប្រសិន RCE_3a=a.b.c

RCE_4a

B38.តើនិយោជក/ថៅកែបានកាត់ប្រាក់ចេញពី ប្រាក់ខែ/ប្រាក់ឈ្នួល សម្រាប់ (កន្លែងស្នាក់នៅ. អាហារ. ការធ្វើដំណើរ) ដែរឬទេ ?

1= បាទ
2= ទេ →RCA_INT
97= មិនដឹង→RCA_INT
98.បដិសេធ →RCA_INT

សូមសួរប្រសិន RCE_3a=a.b.c

RCE_4b

B39. តើចំនួនប៉ុន្មាន ត្រូវបានកាត់ពីប្រាក់ខែប្រចាំខែ ?

អ្នកសម្ភាសន៍៖កត់ត្រាចំនួនជារៀលរូបិយប័ណ្ណដូចគ្នានឹងប្រាក់ខែ

____
បរិមាណ

97= មិនដឹង 98.បដិសេធ
សូមសួរប្រសិន RCE_3a=a.b.c RCE_4c B40.លេខកូដប្រៃសណីយ៍______________ អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដប្រៃសណីយ៍ដែលបានផ្តល់

ផ្នែក B. ការចំណាយលើការជ្រើសរើសបុគ្គលិក (RCA)
សូមសួរប្រសិន WEA_5=01 ***ការងារដំបូងរបស់បុគ្គលិក នៅប្រទេសបរទេសថ្មីបំផុត*
RCA_INT សំណួរបន្ទាប់សួរអំពីចំណាយដែលអ្នកប្រហែលជាបានចំណាយនៅពេលរៀបចំផ្លាស់ទៅ [ប្រទេសគោលដៅ] ដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារ។ ចំណាយនេះ រួមទាំងចំណាយដែលអ្នកបានបង់ដោយខ្លួនឯងក៏ដូចជាចំណាយដែលសមាជិកគ្រួសារ ឬមិត្តភក្តិបានបង់ជំនួសឱ្យអ្នក។
សូមសួរប្រសិន WEA_5=01 RCA_1a B41.នៅពេលដែលអ្នកផ្លាស់ទីកន្លែងដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារនៅក្នុង [ប្រទេសគោលដៅ] តើអ្នកបានបង់ថ្លៃធ្វើដំណើរទេ ? ឧទាហរណ៍ ដូចជា សំបុត្រឡានក្រុង រថភ្លើង ឬយន្តហោះ កម្រៃឆ្លងព្រំដែន អាហារ និងកន្លែងស្នាក់នៅ ក្នុងអំឡុងពេលធ្វើដំណើរ។ 1= បាទ 2= ទេ →RCA_2A
សូមសួរប្រសិន RCA_1b=01 RCA_1 B42.តើអ្នកបានចំណាយប៉ុន្មាន ? *សូមផ្តល់ការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតរបស់អ្នក។ ចម្លើយរបស់អ្នកអាចប្រើរូបិយប័ណ្ណណាមួយក៏បាន។* ***អ្នកសម្ភាសន៍៖** កត់ត្រាចំនួន* 997 មិនដឹង 998 បដិសេធ ______________ បរិមាណ
សូមសួរប្រសិន RCA_1b=01 RCA_1c

B43.លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ_______________

អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់

សូមសួរប្រសិន RCA_1a=02

RCA_2a

B44.តើអ្នកបានបង់ថ្លៃចំណាយណាមួយសម្រាប់ការត្រៀមខ្លួនដែលត្រូវការមុនពេលធ្វើដំណើរដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារ ? 1= បាទ

2= ទេ →RCA_3A

សូមសួរប្រសិន RCA_2a=01

RCA_2b

B45.តើអ្នកបានចំណាយប៉ុន្មាន ?

សូមផ្តល់ការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតរបស់អ្នក។ ចម្លើយរបស់អ្នកអាចប្រើរូបិយប័ណ្ណណាមួយក៏បាន។

អ្នកសម្ភាសន៍៖ *កត់ត្រាចំនួន*

997 មិនដឹង

998 បដិសេធ

____

បរិមាណ

សូមសួរប្រសិន RCA_2b=01

RCA_2c

B46.លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ_______________

អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់

សូមសួរប្រសិន RCA_2a=02

RCA_3a

B47.តើអ្នកបានបង់ថ្លៃចំណាយណាមួយដែលទាក់ទងនឹងបុគ្គល ឬភ្នាក់ងារឈ្មួញកណ្តាល ទាំងនៅក្នុងប្រទេសកំណើតរបស់អ្នក ឬនៅក្នុង [ប្រទេសគោលដៅ] ទេ ?

ដោយបុគ្គល ឬភ្នាក់ងារឈ្មួញកណ្តាល មានន័យថាបុគ្គល ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល ឬក្រុមហ៊ុនឯកជនដែលការងាររបស់គាត់គឺដើម្បីជួយអ្នកផ្សេងទៀតស្វែងរកការងារ

1= បាទ

2= ទេ →RCA_4A

សូមសួរប្រសិន RCA_3a=01

RCA_3b B48.តើអ្នកបានចំណាយប៉ុន្មាន ?

សូមផ្តល់ការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតរបស់អ្នក។ ចម្លើយរបស់អ្នកអាចប្រើរូបិយប័ណ្ណណាមួយក៏បាន។

អ្នកសម្ភាសន៍៖ *កត់ត្រាចំនួន*

997 មិនដឹង 998 បដិសេធ _______________ បរិមាណ
សូមសួរប្រសិន RCA_3a=01 RCA_3c B49.លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ_______________ អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់
សូមសួរប្រសិន RCA_3a=02 RCA_4a B50.តើអ្នកបានចំណាយណាមួយដើម្បីវិលត្រលប់មកប្រទេសកម្ពុជាវិញ ឧទាហរណ៍ សំបុត្រយន្តហោះ រថភ្លើង ឡាន អាហារនិងការស្នាក់នៅកំឡុងពេលវិលត្រលប់ 1= បាទ 2= ទេ →RCA_5A
សូមសួរប្រសិន RCA_4a=01 RCA_4b B51.តើអ្នកបានចំណាយប៉ុន្មាន ? *សូមផ្តល់ការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតរបស់អ្នក។ ចម្លើយរបស់អ្នកអាចប្រើរូបិយប័ណ្ណណាមួយក៏បាន។* ***អ្នកសម្ភាសន៍៖*** *កត់ត្រាចំនួន* 997 មិនដឹង 998 បដិសេធ _______________ បរិមាណ
សូមសួរប្រសិន RCA_4a=01 RCA_4c B52.លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ_______________ អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់
សូមសួរប្រសិន RCA_4a=02 RCA_5a B53. តើអ្នកបានចំណាយលើការចំណាយផ្សេងទៀតដើម្បីចាប់ផ្តើមការងារនោះនៅក្នុង [WDEST_CTRY] ទេ ? ឧទាហរណ៍ សំបុត្រយន្តហោះ រថភ្លើង ឡាន អាហារនិងការស្នាក់នៅកំឡុងពេលវិលត្រលប់ 1= បាទ 2= ទេ →RCA_6A

សូមសួរប្រសិន RCA_4a=01

RCA_5b

B54.តើអ្នកបានចំណាយផ្សេងៗទៀតប៉ុន្មាន ?

សូមផ្តល់ការប៉ាន់ស្មានល្អបំផុតរបស់អ្នក។ ចម្លើយរបស់អ្នកអាចប្រើរូបិយប័ណ្ណណាមួយក៏បាន។

***អ្នកសម្ភាសន៍៖** កត់ត្រាចំនួន*

997 មិនដឹង

998 បដិសេធ

____

បរិមាណ

សូមសួរប្រសិន RCA_4a=01

RCA_5c

B55.លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ______________

អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់

សូមសួរប្រសិន RCA_5a=02

RCA_6a

B56.តើអ្នក ឬ នរណាម្នាក់ក្នុងគ្រួសាររបស់អ្នកខ្ចីលុយដើម្បីរ៉ាប់រងផ្នែកណាមួយនៃការចំណាយទាំងនោះទេ ?

សូមពិចារណាតែប្រាក់ដែលត្រូវសងវិញ ឧទាហរណ៍ កម្ចីពីធនាគារ អ្នកឱ្យខ្ចីប្រាក់ សាច់ញាតិ...

1= បាទ

2= ទេ → RCA_END

97= មិនដឹង→ RCA_END

98.បដិសេធ → RCA_END

សូមសួរប្រសិន RCA_6a=01

RCA_6b

B57.តើខ្ចីគេប៉ុន្មាន ?សូមបញ្ចូលការប្រាក់ដែលជំពាក់ផងដែរ។

សូមផ្តល់ឱ្យខ្ញុំនូវការប៉ាន់ស្មានដ៏ល្អបំផុតរបស់អ្នក។ ការឆ្លើយតបរបស់អ្នកអាចជារូបិយប័ណ្ណណាមួយ។

***អ្នកសម្ភាសន៍៖** កត់ត្រាចំនួន*

997 មិនដឹង

998 បដិសេធ

____

បរិមាណ

សូមសួរប្រសិន RCA_6a=01

RCA_6c

B58.លេខកូដរូបិយប័ណ្ណ______________

អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមប្រើបញ្ជីកូដរូបិយប័ណ្ណដែលបានផ្តល់

ផ្នែក C. ស្ថានភាពពិការភាព (DIF)
គោលបំណង និងវិសាលភាព • ប្រមូលព័ត៌មានអំពីស្ថានភាពពិការភាព ចរិតលក្ខណៈពិការភាព ដោយគ្របដណ្តប់ទៅលើ ៦មុខងារ (ការដើរ ការមើល ការស្តាប់ ការចងចាំឬសញ្ជឹងគិត ការថែទាំខ្លួនឯង និងការទំនាក់ទំនង) • ដោយអនុលោមតាមសេចក្តីណែនាំនៃក្រុម Washington ស្តីពីស្ថិតិពិការភាព ដែលអាចទាញយកបានពីគេហទំព័រ http://www.washingtongroup-disability.com (គិតត្រឹមខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨)
កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តន៍ • ត្រូវបានបញ្ចូលនៅក្នុងបញ្ជីឈ្មោះគ្រួសារសម្រាប់គោលបំណងគ្រប់គ្រងបញ្ជីសំណួរ • អត្ថបទណែនាំត្រូវអនុលោមតាមបរិបទដែលទាក់ទងនឹងសុខភាពនៃអ្នកឆ្លើយតបនៅពេលឆ្លើយសំណួរ។ អត្ថបទណែនាំមិនគួររួមបញ្ចូលពាក្យ "ពិការភាព" នៅក្នុងពាក្យ ឬការបកប្រែ ដើម្បីកាត់បន្ថយចម្លើយដែលមានភាពលំអៀង។
សូមសួរប្រសិនបើ Glo_WAP=1 DIF_INTRO ***សូមអាន*** សំណួរបន្ទាប់គឺសួរអំពីការលំបាក (ពិការភាព) (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចមាន នៅក្នុងការធ្វើសកម្មភាពផ្សេងៗ ដោយសារតែ បញ្ហាសុខភាព។
DIF_SIGHT C1. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការលំបាកដូចម្តេច ក្នុងការមើល ទោះបី ពាក់វ៉ែនតាក៏ដោយ ? ***សូមអានបើចាំបាច់*** 1. ទេ គ្មានលំបាក 2. បាទ/ចាស លំបាកខ្លះ 3. បាទ/ចាស លំបាកខ្លាំង 4. មិនអាចធ្វើអ្វីទាំងអស់
DIF_HEAR C2. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការលំបាកដូចម្តេច ក្នុងការស្តាប់ ទោះបីពាក់ឧបករជំនួយក៏ដោយ ? ***សូមអានបើចាំបាច់*** 1. ទេ គ្មានលំបាក 2. បាទ/ចាស លំបាកខ្លះ 3. បាទ/ចាស លំបាកខ្លាំង 4. មិនអាចធ្វើអ្វីទាំងអស់
DIF_MOBI C3. តើ (ឈ្មោះ) មានការលំបាកដូចម្តេច ក្នុងការដើរ ឬឡើងជណ្តើរ ? ***សូមអានបើចាំបាច់*** 1. ទេ គ្មានលំបាក 2. បាទ/ចាស លំបាកខ្លះ 3. បាទ/ចាស លំបាកខ្លាំង

4. មិនអាចធ្វើអ្វីទាំងអស់
DIF_CONC C4. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការលំបាកដូចម្តេច ក្នុងការចងចាំ ឬសញ្ជឹងគិត? *សូមអានបើចាំបាច់* 1. ទេ គ្មានលំបាក 2. បាទ/ចាស លំបាកខ្លះ 3. បាទ/ចាស លំបាកខ្លាំង 4. មិនអាចធ្វើអ្វីទាំងអស់
DIF_CARE C5. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការលំបាកដូចម្តេច ក្នុងការថែទាំខ្លួនឯង ដូចជាលុបលាងខ្លួន? *សូមអានបើចាំបាច់* 1. ទេ គ្មានលំបាក 2. បាទ/ចាស លំបាកខ្លះ 3. បាទ/ចាស លំបាកខ្លាំង 4. មិនអាចធ្វើអ្វីទាំងអស់
DIF_COMM C6. ដោយប្រើភាសាធម្មតា តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការលំបាក ដូចម្តេច ក្នុងការទំនាក់ទំនង ឧទាហរណ៍ ដូចជាការយល់ដឹង ឬគេអាចយល់បានពី អ្នក/ឈ្មោះ? *សូមអានបើចាំបាច់* 1. ទេ គ្មានលំបាក 2. បាទ/ចាស លំបាកខ្លះ 3. បាទ/ចាស លំបាកខ្លាំង 4. មិនអាចធ្វើអ្វីទាំងអស់
ចប់ផ្នែក C (DIF)

ផ្នែក D. ប្រភពរបស់គ្រួសារក្នុងការចិញ្ចឹមជីវិត (HLL)

សំណួរនេះគឺត្រូវសួរទៅកាន់មេគ្រួសារ ឬអ្នកតំណាងគ្រួសារតែប៉ុណ្ណោះ

HLL_SRC

D1. ក្នុងរយៈពេល ១២ ខែកន្លងមក ពី (ខែបច្ចុប្បន្ន ដក១២ខែ ឆ្នាំ..) រហូតដល់ខែចុងក្រោយ តើគ្រួសារបានប្រភពចំណូល អ្វីខ្លះ សម្រាប់ទ្រទ្រង់គ្រួសាររបស់អ្នក?

អាន និងកត់ត្រាចម្លើយដែលអាច

a = ចំណូលពីការធ្វើកសិកម្ម ឬនេសាទរបស់គ្រួសារ
b = ចំណូលពីមុខរបរ/ជំនួញរបស់គ្រួសារ (ក្រៅពីការធ្វើកសិកម្ម ឬនេសាទ)
c = ចំណូលពីការងារមានប្រាក់ឈ្នួល/បៀវត្សរ៍ (ធ្វើដោយសមាជិកគ្រួសារ ឬខ្លួនឯង)
d = ម្ហូបអាហារផលិតដោយគ្រួសារ ពីការធ្វើកសិកម្ម ចិញ្ចឹមសត្វ វារីវប្បកម្ម ឬនេសាទ
e = ប្រាក់ផ្ញើពីក្រៅប្រទេស
f = ការជួយពីគ្រួសារផ្សេងនៅក្នុងប្រទេស
g = ចំណូលពីទ្រព្យសម្បត្តិ វិនិយោគ ឬការសន្សំ
h = សោធននិវត្តន៍ពីឯកជន/រដ្ឋឬការឧបត្ថម្ភ [ការគាំពារផ្សេងទៀតពីរដ្ឋាភិបាល]
i = សប្បុរសធម៌ពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ឬអង្គការ សង្គ្រោះផ្សេងទៀត

សូមកុំអាន

j = ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) _________

សូមសួរប្រសិន (HLL_SRC មានចម្លើយច្រើនជាង 1)

HLL_SMN

D2. ក្នុងរយៈពេល ១២ ខែកន្លងមក តើប្រភពមួយណាដែលជាប្រភពចំណូល **ចម្បង** សម្រាប់ទ្រទ្រង់គ្រួសាររបស់អ្នក? *អាន និងកត់ត្រាគ្រប់ចម្លើយ*

a = ចំណូលពីការធ្វើកសិកម្ម ឬនេសាទរបស់គ្រួសារ
b = ចំណូលពីមុខរបរ/ជំនួញរបស់គ្រួសារ (ក្រៅពីការធ្វើកសិកម្ម ឬនេសាទ)
c = ចំណូលពីការងារមានប្រាក់ឈ្នួល/បៀវត្សរ៍ (ធ្វើដោយសមាជិកគ្រួសារ ឬខ្លួនឯង)
d = ម្ហូបអាហារផលិតដោយគ្រួសារ ពីការធ្វើកសិកម្ម ចិញ្ចឹមសត្វ វារីវប្បកម្ម ឬនេសាទ
e = ប្រាក់ផ្ញើពីក្រៅប្រទេស
f = ការជួយពីគ្រួសារផ្សេងនៅក្នុងប្រទេស
g = ចំណូលពីទ្រព្យសម្បត្តិ វិនិយោគ ឬការសន្សំ
h = សោធននិវត្តន៍ពីឯកជន/រដ្ឋឬការឧបត្ថម្ភ [ការគាំពារផ្សេងទៀតពីរដ្ឋាភិបាល]
i = សប្បុរសធម៌ពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ឬអង្គការ សង្គ្រោះផ្សេងទៀត

សូមកុំអាន

j = ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) _________
997 = មិនអាចនិយាយបាន

កំណត់សម្គាល់៖ បញ្ជីនៃចម្លើយដែលបានជ្រើសរើសដោយអ្នកឆ្លើយគឺគួរតែមាននៅក្នុងសំណួរ HLL_SRC

ផ្នែក E. ស្ថានភាពអ្នកផ្តល់ចម្លើយ (RSP)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូឌុលនេះគឺចាប់ផ្តើមសម្ភាសបុគ្គលម្នាក់ៗ ស្តីពី កម្លាំងពលកម្ម និងពាក់ព័ន្ធការងារ
- វាជាការចាប់ផ្តើមដ៏សំខាន់ក្នុងការសុំការចូលរួមតបសម្ភាសន៍ដោយបុគ្គលផ្ទាល់ដែលបានជ្រើសរើសនៅក្នុងការសម្ភាស ដើម្បីអាចកាត់បន្ថយការពឹងផ្អែកលើអ្នកឆ្លើយតបជំនួស នៅអំឡុងពេលប្រតិបត្តិការការងារនៅមូលដ្ឋាន
- វាក៏កត់ត្រាស្ថានភាពអ្នកឆ្លើយតប (អ្នកឆ្លើយតបផ្ទាល់/អ្នកឆ្លើយតបជំនួស) សម្រាប់ការវាយតម្លៃគុណភាពទិន្នន័យ
- វាអាចផ្តល់នូវការកត់សម្គាល់នៅក្នុងបញ្ជីសមាជិកគ្រួសារ និងទំនាក់ទំនងរវាងគាត់/នាង នឹងសមាជិកដែលត្រូវជួយផ្តល់ព័ត៌មានក្នុងការឆ្លើយតបសម្ភាសន៍។

លំហូរសកលនៃអថេរដើម្បីគ្រប់គ្រងលំហូរនៃការសម្ភាសន៍

កំណត់សម្គាល់៖ លំហូរនៃអថេរជាសកលសម្រាប់គ្រប់គ្រងកិច្ចការសម្ភាសន៍

GLO_EMP = 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់អះអាងថាអ្នកឆ្លើយតបមានការងារធ្វើ */

GLO_PROV= 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់ថាអ្នកឆ្លើយតបមានការងារធ្វើបែបជំនាញ */

GLO_OPF= 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់ថាអ្នកឆ្លើយតបជាអ្នកផលិត/ធ្វើផលិតផលម្ហូបអាហារប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន */

GLO_MLT = 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់ថា ជាអ្នកធ្វើការនៅក្នុងវិស័យកសិកម្ម និងវិស័យផ្សេងទៀត */

LBPPNO

អ្នកសម្ភាសន៍ សូមជ្រើសរើសឈ្មោះ ដែលជាអ្នកត្រូវឆ្លើយតបកិច្ចសម្ភាសន៍

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_WAP=1)

RSP_AVAIL

E1. តើ (ឈ្មោះ) អាចចូលរួម និងចង់ចូលរួមសម្ភាសន៍ ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

ចំណាំនៅក្នុង CAPI៖ សំណួរនេះនឹងមិនត្រូវសួរទេ ប្រសិនបើនៅក្នុងគ្រួសារមានតែសមាជិកម្នាក់នៅក្នុងគ្រួសារ ក្នុងករណីនេះគឺម៉ាស៊ីនចាប់យកម្នាក់នោះដោយស្វ័យប្រវត្តិ និងបង្កើតកូដ 1។

សូមសួរប្រសិនបើ (RSP_AVAIL=1)

RSP_DIR

សូមសម្ភាសដើម្បីទទួលបានចម្លើយ៖

E2. តើ (ឈ្មោះ) នេះជាអ្នកឆ្លើយតបទៅនឹងសំណួរដោយខ្លួនឯងដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

ចំណាំសម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI៖ សំណួរនេះនឹងមិនត្រូវសួរទេ ប្រសិនបើនៅក្នុងគ្រួសារមានតែសមាជិកម្នាក់នៅក្នុងគ្រួសារ ក្នុងករណីនេះគឺម៉ាស៊ីនចាប់យកម្នាក់នោះដោយស្វ័យប្រវត្តិ និងបង្កើតកូដ 1។

សូមសួរប្រសិនបើ (RSP_AVAIL=2 ឬ RSP_DIR=2)

RSP_PPNO

E2a. តើនរណាជាអ្នកឆ្លើយតបជំនួស?

____

អ្នកឆ្លើយតប

សូមសួរប្រសិនបើ (RSP_AVAIL=2 ឬ RSP_DIR=2)

RSP_REL

E3. តើអាចប្រាប់ខ្ញុំបានទេថា តើ (ឈ្មោះ) មានទំនាក់ទំនងអ្វីជាមួយ (មេគ្រួសារ/ឈ្មោះ)?

1. ប្តីប្រពន្ធ ឬ ដៃគូរ
2. កូនប្រុស ឬកូនស្រី
3. ម្តាយ ឬឪពុក
4. សាច់ញ្ញាត្តិផ្សេងទៀត
5. មិនមែនសាច់ញ្ញាត្តិ

ចប់ផ្នែក E (RSP)

ផ្នែក F. ភាពមានការងារធ្វើ (ATW)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ដើម្បីកំណត់យកសមាជិកគ្រួសារដែលមានការងារធ្វើ ដែលយ៉ាងហោចណាស់ ១ម៉ោង នៅក្នុងរយៈពេលយោងខ្លីណាមួយ
- ជាផ្នែកនៃលំនាំសំណួរដែលចាំបាច់ដើម្បីកំណត់យកសមាជិកគ្រួសារដែលមានការងាធ្វើ
- ដើម្បីអនុលោមតាមលំនាំស្តង់ដាដែលបានអនុម័តនៅក្នុងសន្និសិទអន្តរជាតិនៃអ្នកស្ថិតិលើកទី19 (2013) ស្តីពីការវាស់វែង ការងារ
- ម៉ូឌុលនេះគឺផ្អែកតាមវិធីសាស្ត្រ "ប្រភេទការងារ" ដើម្បីកំណត់យកអ្នកមានការងារធ្វើ

កំណត់សម្គាល់៖ លំហូរនៃអថេរជាសកលសម្រាប់គ្រប់គ្រងកិច្ចការសម្ភាសន៍

GLO_EMP = 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់អះអាងថាអ្នកឆ្លើយតបមានការងារធ្វើ */

GLO_PROV= 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់ថាអ្នកឆ្លើយតបមានការងារធ្វើបែបជំនាញ */

GLO_OPF= 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់ថាអ្នកឆ្លើយតបជាអ្នកផលិត/ធ្វើផលិតផលម្ហូបអាហារប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន */

GLO_MLT = 0 ប្រសិនបើ GLO_WAP = 1 /* គឺបញ្ជាក់ថា ជាអ្នកធ្វើការនៅក្នុងវិស័យកសិកម្ម និងវិស័យផ្សេងទៀត */

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_WAP=1) និង (DEM_REL NE 7)

ATW_PAY

F1. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ [ចាប់ពីថ្ងៃ..] រហូតដល់ [ថ្ងៃចុងក្រោយ/ម្សិលមិញ] តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារឱ្យអ្នកណាម្នាក់ដើម្បីប្រាក់បៀវត្សរ៍/ប្រាក់ឈ្នួល សម្រាប់មួយម៉ោង ឬច្រើនម៉ោង ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

កំណត់សម្គាល់៖ ពាក្យថាថ្ងៃម្សិលមិញ មានន័យថា ថ្ងៃសម្ភាសន៍ - 1 = ថ្ងៃចុងក្រោយ

សូមសួរប្រសិន ATW_PAY= 2

ATW_PFT

F2. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយតើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការងារផ្ទាល់ខ្លួន ឬបានធ្វើជំនួញណាមួយ ធ្វើស្រែ/ចំការ កសិកម្ម ឬធ្វើសកម្មភាពផងទៃទៀតដើម្បីរកប្រាក់ចំណូលដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមអានប្រសិនបើចាំបាច់

ឧទាហរណ៍៖ [ឧទាហរណ៍៖ ផលិតទំនិញលក់ ដាំដំណាំ ធ្វើស្រែ ចិញ្ចឹមសត្វ ចាប់ត្រី ប្រម៉ាញ់សត្វ សម្រាប់លក់ ទិញនិងលក់ទំនិញ ធ្វើស្រែ/ចំការ ចិញ្ចឹមសត្វ ឬនេសាទ បើកតូបលក់នៅផ្សារ..]

សូមសួរប្រសិន ATW_PFT = 2

ATW_FAM

F3. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយតើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានជួយការងារជំនួញ (មិនមែនកសិកម្ម) ឬកសិកម្ម របស់គ្រួសារដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស

2. ទេ

ស្ថានភាពលំហូរអថេរនៅចុងបញ្ចប់នៃម៉ូឌុលនេះ

REPLACE GLO_EMP = 1 IF DEM_REL = 7

REPLACE GLO_EMP = 1 IF ATW_PAY = 1

REPLACE GLO_EMP = 1 IF ATW_PFT = 1 OR ATW_FAM = 1

/*ចំពោះករណីដែលតម្រូវឱ្យមានការបញ្ជាក់នៅពេលដែលម៉ូឌុល AGF ត្រូវបានបញ្ចូល

REPLACE GLO_PROV= 1 IF ATW_PFT = 1 OR ATW_FAM = 1

ចប់ផ្នែក F (ATW)

ផ្នែក G. អវត្តមានពីការងារបណ្តោះអាសន្ន (ABS)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ដើម្បីកំណត់អ្នកមានការងារធ្វើ ប៉ុន្តែអវត្តមានពីកន្លែងការងារបណ្តោះអាសន្នក្នុងរយៈពេលខ្លី យោងណាមួយ
- ដើម្បីសួរទៅអ្នកដែលមានអាយុគ្រប់ធ្វើការប៉ុន្តែ គ្មានការងារធ្វើ
- ផ្នែកមួយចំនួននៃសំណួរនេះក៏តម្រូវសួរដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកមានការងារធ្វើ
- ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពចុងក្រោយនៃម៉ូឌុលអ្នកគ្មានការងារធ្វើបណ្តោះអាសន្ន
- ដើម្បីអនុលោមតាមលំនាំស្តង់ដាដែលបានអនុម័តនៅក្នុងសន្និសិទអន្តរជាតិនៃអ្នកស្ថិតិលើកទី19(2013) ស្តីពីការវាស់វែងការងារ។

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=0

ABS_JOB

G1. ទោះបី (អ្នក/ឈ្មោះ) មិនបានធ្វើការងារក៏ដោយ តើក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានមុខរបរ ឬជំនួញយកប្រាក់ឈ្នួលឬទេ?

1. បាទ/ចាស

2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ ABS_JOB=1

ABS_WHY

G2. តើហេតុអ្វីបានជា (អ្នក/ឈ្មោះ) មិនបានធ្វើការងារ នៅក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

01. រង់ចាំចាប់ផ្តើមការងារថ្មី មុខរបរឬជំនួញថ្មី
02. រដូវមិនសូវមានការងារ ឬបិទរដូវ
03. ប្តូរការងារ ផ្លាស់ប្តូរពេល ចរិតនៃការងារ
04. វិស្សមកាល ថ្ងៃឈប់សម្រាក
05. ឈឺ មានជម្ងឺ គ្រោះថ្នាក់
06. មាតុភាព សម្រាកមាតុភាព
07. សម្រាកពីការសិក្សា ឬវគ្គបណ្តុះបណ្តាល
08. សម្រាកផ្ទាល់ខ្លួន (ថែទាំគ្រួសារ ករណីយកិច្ចពលរដ្ឋ...)
09. បញ្ឈប់មិនឲ្យធ្វើការជាបណ្តោះអាសន្ន គ្មានអតិថិជន ឬគ្មានវត្ថុធាតុដើម ផ្អាកការងារមួយរយៈ
10. ធាតុអាកាសអាក្រក់ គ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិ
11. កូដកម្ម ឬបញ្ឈប់សកម្មភាពការងារ
12. ពិការរយៈពេលយូរ
96. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) _________

សូមសួរប្រសិនបើ ABS_WHY=02

ABS_SEA

G3. ក្នុងរដូវមិនសូវមានការងារ ឬបិទរដូវតើ(អ្នក/ឈ្មោះ)នៅបន្តធ្វើការងារមួយចំនួននៃការងារនោះ ឬមុខរបរ/ជំនួញនោះដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ ABS_WHY= 07. 08. 09. 10. 11. 12. 13

ABS_DUR

G4. រួមបញ្ចូលទាំងរយៈពេលដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានអវត្តមានពីការងារតើ (អ្នក/ឈ្មោះ) នឹងត្រឡប់មកធ្វើការងារ អាជីវកម្ម/ជំនួញដដែល ក្នុងអំឡុងរយៈពេល ៣ ខែ ឬតិចជាង នាពេលខាងមុខនេះ ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ ABS_DUR=2. 97

ABS_PAY

G5. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បន្តទទួលចំណូលពីមុខរបរ ឬជំនួញរបស់(អ្នក/ឈ្មោះ)ក្នុងរយៈអវត្តមាននេះដែរឬទេ??

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

លំហូរសកលនៃអថេរដែលត្រូវធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព

REPLACE GLO_EMP = 1 if ABS_JOB = 1& ABS_WHY = 03-06 /*absent for direct reasons*/

REPLACE GLO_EMP = 1 if ABS_JOB = 1 & ABS_WHY = 2 & ABS_SEA = 1 /*continued work in off-season */
REPLACE GLO_EMP = 1 if ABS_JOB = 1 & ABS_WHY = 07-13 & ABS_DUR=1 /*confirmed short absence */
REPLACE GLO_EMP = 1 if ABS_JOB = 1 & ABS_WHY = 07-13 & ABS_DUR=2. 97& ABS_PAY=1 */paid long absence */

REPLACE GLO_PROV = 1 if ABS_JOB = 1 & ABS_WHY = 03-06 */absent for direct reasons */
REPLACE GLO_PROV = 1 if ABS_JOB = 1 & ABS_WHY = 2 & ABS_SEA = 1 */continued work in off-season */
REPLACE GLO_PROV = 1 if ABS_JOB = 1 & ABS_WHY = 07-13 & ABS_DUR=1 */confirmed short absence */
REPLACE GLO_PROV = 1 if ABS_JOB = 1 & ABS_WHY = 07-13 & ABS_DUR=2. 97& ABS_PAY=1 */paid long absence */

ចប់ផ្នែក G. (ABS)

ផ្នែក H. ការងារកសិកម្ម និងការលក់ផលិតផលកសិកម្ម (AGF)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកធ្វើការនៅក្នុងវិស័យកសិកម្ម និងសហគ្រាសជាទីកន្លែងការងារចម្បងនៃទិន្នផល។
- ផ្នែកនេះមានសំណួរមួយចំនួនគឺដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកមានការងារធ្វើក្នុងរយៈពេលខ្លីយោងណាមួយ
- ផ្នែកនេះមានសំណួរមួយចំនួនគឺដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកផលិតគ្រឿងឧបភោគបរិភោគសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
- បានបញ្ចូលសំណួរមួយចំនួនដើម្បីសួរពីការងារក្នុងវិស័យកសិកម្មដែលមិនបានរាយការណ៍នៅក្នុងម៉ូឌុលមុនៗ និងដើម្បីវាយតម្លៃពីទីកន្លែងសម្រាប់ចរាចរណ៍ផលិតផល
- សម្រាប់អ្នកផលិតគ្រឿងឧបភោគបរិភោគប្រើប្រាស់ចុងក្រោយផ្ទាល់ខ្លួន ប្រមូលព័ត៌មានផ្នែកឧស្សាហកម្ម មុខរបរ និងពេលវេលាធ្វើការងារផ្នែកកសិកម្មក្នុងរយៈពេលខ្លីយោងណាមួយ
- ត្រូវបានអនុលោមតាមលំនាំស្តង់ដាដែលបានអនុម័តនៅក្នុងសន្និសិទអន្តរជាតិនៃអ្នកស្ថិតិលើកទី19 (2013) ស្តីពីការវាស់វែងការងារ និងផលិតកម្មទំនិញប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
- សម្រាប់អ្នកមានអាយុគ្រប់ធ្វើការ តែមិនបានធ្វើការសម្រាប់ប្រាក់ខែ កម្រៃ នៅក្នុងសប្តាហ៍យោងនៃអង្កេត

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_PROV=1

AGF_CHK

H1. តើការងារខាងក្រោមនេះឬ ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើ...... ?

សូមអាន និងកត់ត្រាគ្រប់ចម្លើយដែលអាច

a= ធ្វើស្រែ/ចំការ

b= ចិញ្ចឹមសត្វ

c= [នេសាទ ឬ **វារីវប្បកម្ម**]

d= ប្រភេទមុខរបរ ឬជំនួញផ្សេងទៀត

សូមសួរប្រសិន GLO_EMP=0

AGF_ANY

H2. ក្នុងសប្តាហ៍កន្លងមក តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារណាមួយដូចខាងក្រោមដែរឬទេ?

សូមអាន និងកត់ត្រាគ្រប់ចម្លើយដែលអាច

a= ធ្វើស្រែ/ចំការ
b= ចិញ្ចឹមសត្វ
c= [នេសាទ ឬ វារីវប្បកម្ម]
d= [មិនមែនមុខរបរទាំងបីខាងលើ]

សូមសួរប្រសិនបើ (AGF_CHK=a.b.c) ឬ (AGF_ANY=a.b.c)

AGF_MKT

H3. សូមគិតអំពីការងារដូចជា (ស្រែ ចំការ ចិញ្ចឹមសត្វ និង/ឬ នេសាទ) ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើឬផលិត តើផលិតផល ទាំងនេះ សម្រាប់ធ្វើអ្វី?

សូមអាន

1= សម្រាប់តែលក់
2= ភាគច្រើនសម្រាប់លក់
3= ភាគច្រើនសម្រាប់គ្រួសារប្រើប្រាស់
4= ទុកសម្រាប់តែគ្រួសារប្រើប្រាស់ប៉ុណ្ណោះ

សូមកុំអាន

97= មិនអាចនិយាយ

កំណត់សម្គាល់៖ ចម្លើយ (ធ្វើស្រែ ចំការ ចិញ្ចឹមសត្វ និង/ឬ នេសាទ) គឺក៏អាស្រ័យលើចម្លើយនៅក្នុងសំណួរ AGF_CHK and AGF_ANY

សូមសួរប្រសិនបើ AGF_MKT=97

AGF_HIS

H4. ជាទូទៅ ក្នុងពេលកន្លងមក តើផលិតផលទាំងនេះ ភាគច្រើនលក់ ឬភាគច្រើនទុកសម្រាប់គ្រួសារប្រើប្រាស់?

1= សម្រាប់តែលក់
2= ភាគច្រើនសម្រាប់លក់
3= គច្រើនសម្រាប់គ្រួសារប្រើប្រាស់
4= ទុកសម្រាប់តែគ្រួសារប្រើប្រាស់

សូមសួរប្រសិនបើ (AGF_MKT = 3.4) ឬ (AGF_HIS = 3.4)

AGF_HIR

H5. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានជួលអ្នកណាម្នាក់ផ្សេងទៀតដើម្បីធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ AGF_HIR=2

AGF_GDS

H6. តើផលិតផលចម្បងអ្វីខ្លះ (បានពីការធ្វើស្រែ ចំការ កសិកម្ម ចិញ្ចឹមសត្វ និង/ឬ [នេសាទ] ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើ ឬបានផលិត? ***ឧទាហរណ៍៖*** *[ផ្លែឈើ. បន្លែ ត្រីទឹកសាប គោ មាន់ ស្រូវ..]*

______________________ ______________________

ផលិតផលចម្បង ISIC CODE

(សូមបញ្ចូលលេខ 9999 បើមិន

កំណត់សម្គាល់៖ ចម្លើយគឺអាស្រ័យនឹងចម្លើយនៃសំណួរ AGF_CHK និង AGF_ANY (ធ្វើស្រែ ចំការ ចិញ្ចឹមសត្វ នេសាទ ឬចិញ្ចឹមត្រី)។

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_PROV = 1 និង ABS_JOB = 1 និង AGF_HIR = 2) សូមបង្កើត AGF_DYS=0 (សូន្យ)
ហើយប្រសិនបើ AGF_HIR = 2

AGF_DYS

H7. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយមកតើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារប៉ុន្មានថ្ងៃ?

____

ចំនួនថ្ងៃ

សូមកត់ត្រា "0" បើអវត្តមានការងារក្នុងសប្តាហ៍កន្លងមក

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_PROV = 1 និង ABS_JOB = 1 និង AGF_HIR = 2) សូមបង្កើត AGF_HRS=0 (សូន្យ)
បើមិនដូចនេះទេសូមសួរបើ (AGF_HIR=2 និង AGF_DYS = 0) សូមបង្កើត AGF_HRS=0 (សូន្យ)
បើមិនដូចនេះទេសូមសួរបើ (AGF_HIR = 2 និង AGF_DYS >= 1)

AGF_HRS

H8. ក្នុងសប្តាហ៍កន្លងមក តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ?

____

ចំនួនម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ

សូមកត់ត្រា "0" បើអវត្តមានការងារក្នុងសប្តាហ៍កន្លងមក

លំហូរសកលនៃអថេរដែលត្រូវធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព

/*មើលពីការងារក្នុងផ្នែកកសិកម្ម*/

REPLACE **GLO_EMP = 1** IF (AGF_ANY =a.b.c) & (AGF_MKT = 1 OR 2)

REPLACE **GLO_EMP = 1** IF (AGF_ANY =a.b.c) & (AGF_HIS = 1 OR 2)

REPLACE **GLO_EMP = 1** IF (AGF_ANY =a.b.c) & (AGF_HIR = 1)

/*បញ្ជាក់មិនមានការងារ (មានន័យថា អ្នកផលិតផលិតផលប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន)*/

REPLACE **GLO_EMP = 0** IF (GLO_PROV=1 & AGF_CHK NE d) &(AGF_HIR = 2)

/*មានការងារនៅក្នុងផ្នែកកសិកម្ម និងមិនមែនកសិកម្ម*/

REPLACE **GLO_MLT = 1** IF ((AGF_CHK = (a OR b OR c) & d)& (AGF_MKT=1 OR 2))

REPLACE **GLO_MLT = 1** IF ((AGF_CHK = (a OR b OR c) & d) & (AGF_HIS = 1 OR 2))

REPLACE **GLO_MLT = 1** IF ((AGF_CHK = (a OR b OR c) & d) & (AGF_HIR = 1))

REPLACE **GLO_MLT=2** IF ((AGF_CHK = (a OR b OR c) & d) & (AGF_HIR=2))

REPLACE **GLO_MLT=3** IF ((GLO_EMP = 1) & (AGF_ANY = a.b.c))
/*បញ្ជាក់ពីអ្នកផលិតផលិតផលម្ហូបអាហារប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន */
REPLACE **GLO_OPF = 1** IF (AGF_HIR = 2)

ចប់ផ្នែក H. (AGF)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ចរិតលក្ខណៈនៃការងារចម្បង (MJJ)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ចាប់ផ្ដើមពីសំណួរអំពីចរិតលក្ខណៈនៃការងារចម្បង
- កំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកមានការងារធ្វើច្រើន និងបញ្ជាក់ពីការងារចម្បង ដែលអ្នកឆ្លើយតប តែងតែធ្វើ ដោយចំណាយពេលវេលាច្រើនម៉ោងជាងគេបំផុតក្នុងមួយសប្ដាហ៍ ទោះបីជាអវត្តមានពីការងារនៅក្នុងសប្ដាហ៍យោងក៏ដោយ
- ដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានអំពីអាជីព/មុខរបរ និងស្ថានភាពសំខាន់ៗនៃការងាររបស់អ្នកឆ្លើយតបក្នុងការងារចម្បងរបស់គាត់
- វាជាផ្នែកអប្បបរមានៃសំណួរដែលតម្រូវឱ្យសួរអំពីចរិតលក្ខណៈនៃការងារចម្បង
- សំណួរមួយចំនួនត្រូវបានបន្ថែមសម្រាប់ការវាស់ស្ទង់នូវស្ថិតិនៃការងារក្រៅប្រព័ន្ធ ឬការងារមិនរៀបរយ
- សួរគ្រប់មនុស្សទាំងអស់ដែលធ្វើការក្នុងសប្ដាហ៍យោង។

MJJ_MULT

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_EMP=1) និង (GLO_MLT=0) និង (DEM_REL NE 7)

I1A. ក្នុងសប្ដាហ៍ចុងក្រោយ តើ(អ្នក/ឈ្មោះ)មានការងារច្រើនជាងមួយ ឬសកម្មភាពនៃការរកប្រាក់ចំណូលផ្សេងទៀតដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_EMP=1) និង (GLO_MLT=1)

I1B. អ្នកបាននិយាយថា ក្នុងសប្ដាហ៍ចុងក្រោយ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការងារឬសកម្មភាពរកចំណូលច្រើនជាងមួយ៖ មួយក្នុងវិស័យស្រែ ចំការ នេសាទ និងមួយទៀតក្នុងប្រភេទការងារផ្សេងទៀត។ តើវាត្រឹមត្រូវទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_EMP=1) និង (GLO_MLT=2)

I1C. ក្រៅពីការងារស្រែ ចំការ នេសាទ អ្នកបាននិយាយថា (អ្នក/ឈ្មោះ) មានសកម្មភាពរកចំណូលផ្សេងទៀត។ តើសកម្មភាពនោះ មានតែមួយប៉ុណ្ណោះ ឬមានច្រើនជាងមួយ?

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_EMP=1) និង (GLO_MLT=3)

I1D. បន្ថែមពីការងារស្រែ ចំការ នេសាទដែលអ្នកបាននិយាយ តើក្នុងសប្ដាហ៍កន្លងមក (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការងារ ឬសកម្មភាពរកចំណូលផ្សេងទៀតដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិន (GLO_EMP=1) និង (DEM_REL=7)

I1E. ក្នុងសប្ដាហ៍កន្លងមក ក្រៅពីការងារដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើនៅក្នុងគ្រួសារនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការងារ ឬសកម្មភាពរកចំណូលផ្សេងទៀតដែរឬទេ?

1. មានតែមួយមុខរបរ/ជំនួញប៉ុណ្ណោះ
2. មានមុខរបរ/ជំនួញច្រើនជាងមួយ

MJJ_INTRO

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=1

សូមអាន

A. ឥឡូវនេះ ខ្ញុំនឹងសួរអ្នកពីសកម្មភាពរកចំណូលរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)...

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=2

សូមអាន

B. ឥឡូវនេះខ្ញុំសូមសួរអ្នកសំណួរមួយចំនួនពីសកម្មភាពរកចំណូលដែល(អ្នក/ឈ្មោះ)បានធ្វើការច្រើនម៉ោងបំផុត និងជាទៀងទាត់

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1

I2. ក្នុងការងាររបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) តើជាប្រភេទការងារអ្វី ដែល (អ្នក/គាត់) តែងតែធ្វើ?

MJJ_OCC_TLE ____________________
(**ឈ្មោះការងារ/មុខរបរ**)

(**ឧទាហរណ៍៖** លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ. លក់គ្រឿងទេស និង គេជសជ្ជៈ. សុីឈ្នួលធ្វើស្រែ. គ្រូបង្រៀន. គិលានុបដ្ឋាយិកា. អ្នកបំរើតាមផ្ទះ. បើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. រត់តាក់សុី. វេជ្ជបណ្ឌិត.ប៉ូលីសចរាចរណ៍.កម្មកររោងចក្រកាត់ដេរ)

MJJ_OCC_MTD ____________________
(ភារកិច្ច និងកិច្ចការចម្បង)

(**ឧទាហរណ៍៖** លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ. លក់គ្រឿងទេស និង គេជសជ្ជៈ បោះដុំ. ធ្វើស្រែ. គ្រូគណិតវិទ្យា. ជំនួយការគ្រូពេទ្យវះកាត់.មើលថែទាំក្មេង. បើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. ដឹកភ្ញៀវ. វេជ្ជបណ្ឌិតផ្នែកវះកាត់.ប៉ូលីសចរាចរណ៍.ដេរនិងផុងខោអាវ)

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1

MJJ_EMP_REL

I3. នៅក្នុងការងារចម្បងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើ...?

សូមអាន

1. ជា បុគ្គលិក/និយោជិត
2. អាជីវកម្ម ផ្ទាល់ខ្លួន
3. ជួយគ្រួសារ ឬជួយអាជីវកម្មគ្រួសារមិនយកប្រាក់ឈ្នួល
4. ជាកម្មសិក្សា ឬ អ្នកហាត់ការ
5. ជួយសមាជិកគ្រួសារដែលធ្វើការឱ្យអ្នកផ្សេង

សូមសួរប្រសិន MJJ_EMP_REL=3

MJJ_CFW_CHK

I4. តើអ្នកណាតែងតែធ្វើការសម្រេចចិត្ត អំពីដំណើរការអាជីវកម្មរបស់គ្រួសារ?

សូមអាន៖

1. (ខ្លួនឯង/ឈ្មោះ)

2. (ខ្លួនឯង/ឈ្មោះ) រួមជាមួយអ្នកផ្សេងទៀត

3. ដោយសមាជិកផ្សេងទៀតនៃគ្រួសារ

4. ដោយបុគ្គលផ្សេងទៀត (មិនជាប់សាច់ញាតិ)

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=3

MJJ_CFW_INC

I5. តើអ្នកណាតែងតែសម្រេចចិត្តថា តើប្រាក់ចំណូលដែលរកបានពីអាជីវកម្មនេះ នឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់យ៉ាងដូចម្តេច?

សូមអាន៖

1. (អ្នកផ្ទាល់/ឈ្មោះ)
2. (អ្នកផ្ទាល់/ឈ្មោះ) រួមជាមួយអ្នកផ្សេងទៀត
3. ដោយសមាជិកផ្សេងទៀតនៃគ្រួសារ
4. ដោយបុគ្គលផ្សេងទៀត (មិនជាប់សាច់ញាតិ)

MJJ_HIRES

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=2)

I6A. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជួលអ្នកធ្វើការ/បុគ្គលិក ដោយឱ្យប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់ខែការងារ ជាទៀងទាត់ដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_CFW_CHK=1.2)

I6B. តើអាជីវកម្មរបស់គ្រួសារអ្នក ជួលអ្នកធ្វើការ/បុគ្គលិក ដោយឱ្យប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់ខែការងារ ជាទៀងទាត់ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=1.4.5 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 និង MJJ_CFW_CHK=3.4)

MJJ_REM_TYP

I7. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការងារនេះជាប្រភេទអ្វី?

សូមអាន និងគត់ត្រាគ្រប់ចម្លើយដែលអាច

a. ប្រាក់ឈ្នួល ឬបៀវត្ស
b. ប្រាក់ផ្តល់តាមបំណែកនៃការងារដែលធ្វើហើយ
c. ប្រាក់កម្រៃជើងសារ
d. ប្រាក់ទទួលបានជា Tips
e. ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការផ្តល់សេវាកម្ម
f. ផ្តល់ជាម្ហូបអាហារ ឬកន្លែងស្នាក់នៅ
g. ផ្តល់ជារបស់/ផលិតផល
h. ផ្តល់សាច់ប្រាក់ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) _______
i. មិនបានទទួលអ្វីទាំងអស់

ចប់ផ្នែក (MJJ)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង ចរិតលក្ខណៈចម្បង នៃអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ច (MJU)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ផ្នែកនេះប្រមូលព័ត៌មានពីចរិកលក្ខណៈចម្បងៗនៃអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ច ជាកន្លែងដែលផ្តល់នូវការងារចម្បង
- វាក៏ត្រូវបានប្រមូលយកព័ត៌មានពីផ្នែកអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ច សាខានៃសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ទំហំ និងប្រភេទនៃកន្លែងការងារ ឬអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ច

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តន៍

- ត្រូវសួរគ្រប់មនុស្សទាំងអស់ដែលមានការងារធ្វើនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
- ជាផ្នែកដែលត្រូវឱ្យមានភាពច្បាស់លាស់នៃសំណួរអំពីចរិតលក្ខណៈនៃការងារចម្បង

MJU_INS

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.4.5)

I8A. នៅក្នុងការងារនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) កំពុងធ្វើការងារនៅក្នុង...?

សូមអាន

1. រដ្ឋាភិបាល ឬសហគ្រាសរដ្ឋ
2. កសិកម្ម
3. ជំនួញឯកជន (មិនមែនកសិកម្ម)
4. អ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារតាមផ្ទះ (អ្នកបំរើតាមផ្ទះ.អ្នកមើលក្មេងតាមផ្ទះ...)
5. អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ស្ថាប័នមិនយកប្រាក់ចំណេញ ព្រះវិហារ
6. អង្គការអន្តរជាតិ ឬស្ថានទូតបរទេស

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=2.3)

I8B. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) កំពុងធ្វើការនៅក្នុង.....?

សូមអាន

2. កសិកម្ម
3. ជំនួញឯកជន (មិនមែនកសិកម្ម)

MJU_REF

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=3) ឬ ((MJJ_EMP_REL=1.4.5) និង (MJU_INS NE 4))

I9A. តើកន្លែងការងារ មុខរបរ/អាជីវកម្ម ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការមានឈ្មោះ (ស្លាកយីហោ) ដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2

I9B. តើកន្លែង ឬអាជីវកម្មរបស់ (អក/ឈោះ) មានឈ្មោះដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

97= មិនដឹង

MJU_NAM

សូមសួរប្រសិនបើ (MJU_REF =1) និង (MJJ_EMP_REL=1.3.4.5)

I10A. តើកន្លែង ឬអាជីវកម្មដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការមានឈ្មោះ (ស្លាកយីហោ) អ្វី?

សូមសួរប្រសិនបើ (MJU_REF=1) និង (MJJ_EMP_REL=2)

I10B. តើអាជីវកម្មរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានឈ្មោះ (ផ្លាកយីហោ) អ្វី?

____

(ឈ្មោះហាង/អាជីវកម្ម)

MJU_MAC

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=3) និង((MJJ_EMP_REL=1.4.5) និង (MJU_INS NE 4))

I11A. តើទីកន្លែងដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការ មានសកម្មភាពចម្បងអ្វី?

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2

I11B. តើអាជីវកម្មរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានសកម្មភាពចម្បងអ្វី?

____

សកម្មភាពចម្បង ទំនិញ ឬសេវាកម្ម

***(ឧទាហរណ៍៖** មន្ត្រីសម្ភាសន៍ ឧទាហរណ៍៖ លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ លក់គ្រឿងទេស និង គេជសជ្ជៈ បោះដុំ ធ្វើស្រែ បង្រៀនគណិតវិទ្យា គ្រូពេទ្យវះកាត់ មើលថែទាំក្មេង បើកបរយានដឹកទំនិញ ដឹកជញ្ជូន ប៉ូលីសចរាចរណ៍ ផ្នែកដេរខោអាវ)*

MJU_SIZ

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1 និង (MJJ_EMP_REL=1.4.5) និង (MJU_INS NE 4)

I12A. តើមានមនុស្សប៉ុន្មាននាក់ រួមទាំង (អ្នក/ឈ្មោះ) នៅកន្លែងធ្វើការរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1 និង (MJJ_EMP_REL=2)

I12B. តើមានមនុស្សប៉ុន្មាននាក់ រួមទាំង (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការ ឬជួយសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ (អ្នក/គាត់)?
សូមរាប់បញ្ចូលបុគ្គលិកសំខាន់ៗ សមាជិកគ្រួសារ ដៃគូអាជីវកម្ម ។ល។

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1 និង (MJJ_EMP_REL=3)

I12C. តើមានមនុស្សប៉ុន្មាននាក់ រួមទាំង (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការ ឬជួយក្នុងអាជីវកម្មគ្រួសារ?

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1 & (MJU_INS=4)

I12D. មានមនុស្សប៉ុន្មាននាក់ រួមទាំង (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវបានគ្រួសារជួលធ្វើការ?

1. ១ នាក់
2. ២ - ៤ នាក់
3. ៥ - ៩ នាក់
4. ១០ - ១៩ នាក់
5. ២០ - ៤៩ នាក់
6. ៥០ នាក់ និងច្រើនជាង

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP =1

MJU_PLC

I13. កន្លែងធ្វើការរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជាប្រភេទដូចម្ដេច? *ឧទាហរណ៍ នៅក្នុងការិយាល័យ នៅតាមផ្លូវ នៅក្នុងផ្ទះផ្ទាល់ខ្លួន នៅក្នុងយានយន្ត ។ល។*

1. នៅផ្ទះខ្លួនឯង របស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)
2. នៅផ្ទះភ្ញៀវ ឬផ្ទះថៅកែ
3. នៅកសិដ្ឋាន ដីកសិកម្ម ឬទីកន្លែងនេសាទ
4. នៅទីកន្លែងជំនួញ អាគារការិយាល័យ រោងចក្រ បរិវេណ ឬទីកន្លែងថេរ
5. នៅលើផ្លូវ ឬទីសាធារណៈដទៃទៀត
6. នៅលើយានយន្ត (មិនមែនជាការងារប្រចាំថ្ងៃ)
7. ពីផ្ទះមួយទៅផ្ទះមួយ
8. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) __________

97. មិនអាចនិយាយបាន

ចប់ផ្នែក (MJU)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ភាពកម្មសិទ្ធិ/ការកាន់កាប់(MJT)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូឌុលនេះ គឺដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានពី រយៈពេលនៃការធ្វើការងារនៅក្នុងអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ចដែលជាកន្លែងបុគ្គលនោះមានការងារចម្បងរបស់គាត់នៅទីនោះ

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តន៍

- ត្រូវសួរដល់មនុស្សទាំងអស់ដែលបានធ្វើការក្នុងសប្ដាហ៍យោង។
- ម៉ូឌុលនេះគឺតម្រូវឱ្យរួមបញ្ចូលម៉ូឌុលពីចរិតលក្ខណៈចម្បង នៃការងារចម្បង (MJJ)

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=1.3.4.5

MJT_SYR

I14A. តើឆ្នាំណាដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ចាប់ផ្ដើមធ្វើការក្នុងមុខរបរ ឬ អាជីវកម្មនេះ?

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2

I14B. តើឆ្នាំណាដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ចាប់ផ្ដើមមុខរបរ ឬ អាជីវកម្មនេះ?

____

សរសេរឆ្នាំ (YYYY)

9997. មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1 & MJT_SYR NE 9997

MJT_SMO

I15. ហើយនៅខែណា?

01. មករា
02. កុម្ភៈ
03. មីនា
04. មេសា
05. ឧសភា
06. មិថុនា
07. កក្កដា
08. សីហា
09. កញ្ញា
10. តុលា
11. វិច្ឆិកា
12. ធ្នូ
97. មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=1.4

MLVT3

I15a.តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទទួលការងារចម្បងនេះ តាមរបៀបណា?

1. តាមរយៈទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA) ឬមជ្ឈមណ្ឌលការងារ
2. តាមរយៈពិព័រណ៍ការងារ
3. ពីនិយោជកដោយផ្ទាល់
4. តាមរយៈការជ្រើសរើសបុគ្គលិកក្នុងបណ្តាញសង្គម (ឧទា.Facebook. វេបសាយ...)
5. តាមរយៈសមាជិកគ្រួសារ/សាច់ញាតិ
6. តាមរយៈមិត្តភក្តិ
7. ពីប្រភពគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាកល ឬមហាវិទ្យាល័យ (សាស្ត្រាចារ្យ. សមាគម. ក្តារបិទព័ត៌មាន...)
8. តាមរយៈភ្នាក់ងារស្វែងរកការងារឯកជន (ឧទា. HRINC. CamHR...)
9. ការផ្សព្វផ្សាយជ្រើសរើសបុគ្គលិកនៅតាមកាសែត និងតាមការបោះពុម្ពផ្សេងៗទៀត
10. រដ្ឋាភិបាល
11. ផ្សេងៗ(បញ្ជាក់) ________

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=1.4

MLVT4

I15b. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ប្រើពេលវេលាប៉ុន្មានខែទើបបានទទួលការងារចម្បងនេះ រាប់តាំងពីចាប់ផ្តើមស្វែងរក រហូតទទួលបានការងារ?

____

សរសេរចំនួនខែ (MM)

9997. មិនចាំ

ចប់ផ្នែក (MJT)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ចរិតលក្ខណៈនៃកិច្ចសន្យាការងារ (MJC)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- សម្រាប់អ្នកដែលបានរាយការណ៍ដោយខ្លួនឯងថា ធ្វើការជាបុគ្គលិក ឬកម្មសិក្សាក្នុងការងារចម្បងរបស់ពួកគេ អ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល តាមទម្រង់ផ្សេងៗ (មិនរាប់បញ្ចូលប្រាក់ធីប TIPs)
- ម៉ូឌុលគឺប្រមូលយកព័ត៌មានពីចរិតលក្ខណៈចម្បងនៃកិច្ចសន្យាការងារ រួមទាំងប្រភេទកិច្ចសន្យា និងរយៈពេលធ្វើការ
- ផ្នែកមួយនៃកម្រងសំណួរដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីប្រមូលយកព័ត៌មានលម្អិតអំពីស្ថានភាពការងារទៅតាមចំណាត់ថ្នាក់អន្តរជាតិនៃស្ថានភាពការងារឆ្នាំ២០១៨ (ICSE-2018)។

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL = 1.4) ឬ (MJJ_EMP_REL = 3.5 និង MJJ_REM_TYP=a)

MJC_CONTRA

I16. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានកិច្ចសន្យាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងផ្ទាល់មាត់សម្រាប់ការងាររបស់ (អ្នក/គាត់) ដែលបានធ្វើដែរឬទេ?

1. បាទ កិច្ចសន្យាលាយលក្ខណ៍អក្សរ
2. បាទ កិច្ចព្រមព្រៀងផ្ទាល់មាត់

97. មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ (MJC_CONTRA = 2 និង MJC_CONOP = 4.97) ឬ (MJC_CONTRA = 97)

MJC_TEMPTOTAL

I18. តើរយៈពេលសរុបប៉ុន្មានដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) រំពឹងថានឹងបន្តធ្វើការនៅក្នុងការងារនេះ?

1. តិចជាង ១ខែ
2. ចន្លោះពី ១ខែ ទៅ ២ខែ
3. ច្រើនជាង ២ខែ ប៉ុន្តែតិចជាង ៣ខែ
4. ពី ៣ខែ ទៅតិចជាង ៦ខែ
5. ចាប់ពី ៦ខែ ឡើងទៅ
6. រហូតដល់មានការជូនដំណឹងបន្ថែម/គ្មានកិច្ចព្រមព្រៀងជាក់លាក់

97. មិនដឹង

MJC_TEMPDUR *សូមសួរប្រសិនបើ (MJC CONTRA=1. 2 និង MJC_CONOP=1)* I19A. តើកិច្ចសន្យា ឬកិច្ចព្រមព្រៀងបច្ចុប្បន្នរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) សរុបមានរយៈពេលប៉ុន្មាន? *សូមសួរប្រសិនបើ (MJC CONTRA=1. 2 និង MJC_CONOP=2)* I19B. តើរយៈពេលសរុបប៉ុន្មាន ក្នុងកិច្ចសន្យា/កិច្ចព្រមព្រៀងបច្ចុប្បន្នរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)? 1. កិច្ចសន្យា/កិច្ចព្រមព្រៀងប្រចាំថ្ងៃ 2. តិចជាង ១ខែ 3. ១ខែ ទៅតិចជាង ៣ខែ 4. ៣ខែ ទៅតិចជាង ៦ខែ 5. ៦ខែ ទៅតិចជាង ១២ខែ 6. ១២ខែ ទៅតិចជាង ២៤ខែ 7. ២ឆ្នាំ ឬច្រើនជាង 8. គ្មានរយៈពេលជាក់លាក់
សូមសួរប្រសិនបើ (MJC_TEMPTOTAL = 1.2.3.4) ឬ (MJC_TEMPDUR = 1.2.3.4) MCD_TASKSE I20. តើកិច្ចសន្យា/កិច្ចព្រមព្រៀងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជាកិច្ចសន្យា/កិច្ចព្រមព្រៀងបណ្ដោះអាសន្នដោយសារតែវាជាការងារតាមរដូវកាល? 1. បាទ/ចាស 2. ទេ
MCD_CONTHRS *សូមសួរប្រសិនបើ MJC_CONTRA = 1* I21A. តើកិច្ចសន្យារបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានបញ្ជាក់ពីចំនួនម៉ោងធ្វើការដែល (អ្នក/គាត់) ត្រូវធ្វើការដែរឬទេ? *សូមសួរប្រសិនបើ MJC_CONTRA = 2* I21B. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានព្រមព្រៀងអំពីចំនួនម៉ោងធ្វើការដែល (អ្នក/គាត់) ត្រូវធ្វើការដែរឬទេ? 1. បាទ/ចាស 2. ទេ
សូមសួរប្រសិនបើ MCD_CONTHRS = 1 MCD_CONTHRS_NUM I22. តើម៉ោងធ្វើការដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានព្រមព្រៀង ឬធ្វើកិច្ចសន្យាក្នុងមួយសប្ដាហ៍មានប៉ុន្មានម៉ោង? ______________________ ចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយសប្ដាហ៍ 997 មិនដឹង

MCD_CONMIN

សូមសួរប្រសិនបើ (MJC_CONTRA = 1) និង (MCD_CONTHRS = 2)

I23A. តើកិច្ចសន្យាការងារមានធានាអំពីចំនួនម៉ោងធ្វើការអប្បបរមាសម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ)ដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ (MJC_CONTRA = 2) និង (MCD_CONTHRS = 2)

I23B. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានព្រមព្រៀងអំពីចំនួនម៉ោងធ្វើការអប្បបរមាជាមួយនិយោជករបស់ (អ្នក/គាត់) ដែរឬទេ?

1. បាទ ម៉ោងអប្បបរមាដែលត្រូវធ្វើការ
2. បាទ កិច្ចការឬការងារដែលត្រូវធ្វើ
3. ទេ កិច្ចសន្យា 0 ម៉ោង ទាក់ទងនៅពេលចាំបាច់

ចប់ផ្នែក (MJC)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ការងារក្រៅប្រព័ន្ធនៃនិយោជិត/បុគ្គលិក (MIE)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- សម្រាប់អ្នកដែលបានរាយការណ៍ដោយខ្លួនឯងថា ធ្វើការជាបុគ្គលិក ឬកម្មសិក្សាក្នុងការងារចម្បងរបស់ពួកគេ អ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់ខែតាមទម្រង់ផ្សេងៗ (មិនរាប់បញ្ចូលប្រាក់ TIPs)
- ម៉ូឌុលនេះគឺប្រមូលព័ត៌មានពីការទទួលអត្ថប្រយោជន៍ដោយផ្ទាល់ទាក់ទងទៅនឹងការងារក្នុងចំណោមបុគ្គលិក
- ដើម្បីអាចធ្វើចំណាត់ថ្នាក់អ្នកធ្វើការជានិយោជិត ក្នុងការងាររៀបរយឬក្នុងប្រព័ន្ធ និងការងារមិនរៀបរយឬក្រៅប្រព័ន្ធសម្រាប់ការងារចម្បងរបស់ពួកគេ
- ម៉ូឌុលនេះគឺស្របទៅតាមស្តង់ដាអន្តរជាតិទាក់ទងនឹងនិយមន័យស្ថិតិនៃការងារក្រៅប្រព័ន្ធ (21st ICLS. Resolution I. 2023)

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL = 1. 4

MIE_SOCPRO

I24A. តើនិយោជក /ថៅកែរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) បង់វិភាគទានដល់ [[**របបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស)**]] សម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដែរឬទេ?

MLVT5A.

I24C. តើនិយោជក /ថៅកែរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទិញធានារ៉ាប់រងឯកជនឱ្យ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL = 3.5) និង (MJJ_REM_TYP=a)

I24B. តើបានបង់វិភាគទានដល់ [**របបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស)**] សម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ក្នុងការធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

MLVT5B.

I24D. តើនិយោជក /ថៅកែរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទិញធានារ៉ាប់រងឯកជនឱ្យ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97. មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់៖ សំណួរ MIE_SOCPRO គឺអនុលោមទៅតាមប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គមករបស់ប្រទេសកម្ពុជា។ ប្រទេសនីមួយៗអាចមានមួយ (ឬច្រើន) ដែលពាក់ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ផ្តល់ឱ្យនិយោជិត និងតម្រូវឱ្យនិយោជកត្រូវផ្តល់តាមអាណត្តិការងាររបស់និយោជិត។

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL = 1. 4) និង (MJJ_REM_TYP NE a) និង (MIE_SOCPRO = 2.97)

MIE_SOCPRO_SELF

I25. ទាក់ទងនឹងការងារនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានរួមចំណែកក្នុងការបង់វិភាគទាន[**របបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស)**] សម្រាប់ (អ្នក/គាត់) ផ្ទាល់ខ្លួនដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស

2. ទេ

97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL = 1.4) ឬ (MJJ_EMP_REL = 3.5 & MJJ_REM_TYP=a)

MIE_PVACLV

I26. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបានការទូទាត់សម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL = 1.4) ឬ (MJJ_EMP_REL = 3.5 & MJJ_REM_TYP=a)

MIE_PSCLV

I27. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបានការទូទាត់សម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺក្នុងករណីមានជំងឺ ឬរងរបួសដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (MIE)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ទំនាក់ទំនងអ្នកធ្វើការឯករាជ្យ (MJI)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូឌុលនេះ កំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកម៉ៅការដែលប្រកាសខ្លួនឯងថាជាអ្នកធ្វើការងារដោយឯករាជ្យ
- ផ្នែកមួយនៃកម្រងសំណួរដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីប្រមូលយកព័ត៌មានលម្អិតអំពីស្ថានភាពការងារទៅតាមការចាត់ថ្នាក់អន្តរជាតិនៃស្ថានភាពការងារឆ្នាំ២០១៨ (ICSE-2018)។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- សម្រាប់បុគ្គលដែលបានរាយការណ៍ដោយខ្លួនឯងថា ធ្វើការងារដោយឯករាជ្យទាក់ទងទៅនឹងការងារចម្បងរបស់ពួកគាត់
- តម្រូវឱ្យរួមបញ្ចូលម៉ូឌុលស្តីពីចរិតលក្ខណៈស្នូលនៃការងារចម្បង (MJJ)
- ត្រូវប្រើរួមគ្នាជាមួយម៉ូឌុលស្តីពីភាពស្របច្បាប់នៃអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ច (MJL)។

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=2 និង MJJ_HIRES=2) ឬ (MJJ_CFW_CHK=1.2 និង MJJ_HIRES=2)

MJD_SINGLE_CLIENT

I28. តើប្រាក់ចំណូលច្រើនជាងពាក់កណ្តាលនៃមុខរបរ/អាជីវកម្ម បានមកពីខាងណា?

1. ភ្ញៀវ/អតិថិជនតែម្នាក់

2. ភ្ញៀវ/អតិថិជនច្រើន

3. មិនទាន់មានភ្ញៀវ/អតិថិជននៅឡើយ

សូមសួរប្រសិនបើ MJD_SINGLE_CLIENT=2

MJD_SOURCE_CLIENT

I29. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបានអតិថិជន ភ្ញៀវ ឬអ្នកទិញរបស់ (អ្នក/គាត់) តាមរយៈអ្នកផ្សេងទៀតដែរឬទេ?

ឧទាហរណ៍តាមរយៈក្រុមហ៊ុន អន្តរការី ឬបុគ្គលផ្សេងទៀត

1. បាទ ពួកគេទាំងអស់គ្នា
2. បាទ ភាគច្រើននៃពួកគេ
3. បាទ ប៉ុន្តែមានតែពួកគេមួយចំនួនប៉ុណ្ណោះ
4. ទេ មិនទាន់មានទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (MJD_SOURCE_CLIENT=3.4) ឬ (MJD_SINGLE_CLIENT=3)

MJD_SELL_CLIENT

I30. តើនៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មនេះ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានសកម្មភាពអ្វី?

សូមអាននិងជ្រើសរើសចម្លើយដែលអាច៖

a. ផលិតផលិតផល ឬផ្តល់សេវាកម្មសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនតែមួយ
b. លក់ផលិតផល ឬទទួលសេវាកម្មពីក្រុមហ៊ុនតែមួយ
c. ធ្វើការជាមួយសម្ភារៈ ឬឧបករណ៍ដែលផ្តល់ដោយក្រុមហ៊ុនតែមួយ

សូមកុំអាន

d. គ្មានចម្លើយខាងលើ

សូមសួរប្រសិនបើ (MJD_SINGLE_CLIENT=1) ឬ (MJD_SOURCE_CLIENT=1.2) ឬ (MJD_SELL_CLIENT= a. b. c)

MJD_CONTROL

I31. តើអតិថិជន / ក្រុមហ៊ុន / អន្តរការី / បុគ្គលនេះជាអ្នកកំណត់...?

សូមអាន និងជ្រើសរើសចម្លើយដែលអាច

a. កំណត់តម្លៃនៃផលិតផល ឬសេវាកម្មដែលអ្នកផ្តល់ជូន
b. សម្រេចចិត្តពីចំនួន/បិមាណអប្បបរមានៃការលក់ ឬកិច្ចការដែលអ្នកត្រូវបំពេញ/ធ្វើ
c. សម្រេចចិត្តពីកន្លែង ផ្លូវ ឬតំបន់ដែលអ្នកត្រូវធ្វើការងារ
d. សម្រេចចិត្តពីរបៀបរៀបចំចាត់ចែងការងារ ដូចជាការត្រួតពិនិត្យ ឬសម្រេចចិត្តលើពេលវេលាធ្វើការ
e. សម្រេចចិត្តពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលត្រូវប្រើ
f. ផ្តល់ទីកន្លែង ឬម៉ាស៊ីនដែលអ្នកប្រើ

សូមកុំអាន

g. គ្មានចម្លើយទាំងអស់ខាងលើ

ចប់ផ្នែក (MJI)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ស្ថានភាពនៃអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធ (MJL)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូឌុលនេះមានសំណួរមួយដែលប្រមូលយកព័ត៌មានពីអង្គភាពសេដ្ឋកិច្ចដែលមានទីតាំង និងការងារចម្បងតាំងនៅ
- សំណួរត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ប្រមូលព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធផ្នែកនៃស្ថិតិក្រៅប្រព័ន្ធ

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ត្រូវសួរដល់អ្នកមានការងារធ្វើទាំងអស់ដែលមានការងារចម្បងនៅក្នុងវិស័យឯកជន
- ម៉ូឌុលនេះ រួមបញ្ចូលគ្នាជាមួយម៉ូឌុលផ្សេងទៀតស្តីពីការងារវិស័យការងារក្រៅប្រព័ន្ធ (ISE) និង/ឬស្ថានភាពលម្អិតក្នុងការងារសម្រាប់អ្នកធ្វើការងារឯករាជ្យ (MJI)
- សំណួរមួយចំនួន-[០នត្រូវបានអនុលោមទៅតាមបរិបទប្រទេស

MJL_REGI

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2

I32A. តើអាជីវកម្ម/កសិដ្ឋាន របស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) [បានចុះបញ្ជីផ្លូវការ] ដែរឬទេ ?

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.4.5 & MJJ_INS=2.3) និង (MIE_SOCPRO=2 ឬ (MIE_SOCPRO=97 និង

(MIE_PVACLV=2.97 ឬ MIE_PSCKLV=2.97)))

I32B. តើអាជីវកម្ម/កសិដ្ឋានដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការឱ្យ [បានចុះបញ្ជីផ្លូវការ] ដែរឬទេ ?

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=3

I32C. តើ (អាជីវកម្ម/កសិដ្ឋាន)ជាលក្ខណៈគ្រួសារ) [បានចុះបញ្ជីផ្លូវការ] ដែរឬទេ ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2 & MJL_REGI=1

MJL_CORP_TYP

I33A. តើ (អាជីវកម្ម/កសិដ្ឋាន) របស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានកម្មសិទ្ធិលក្ខណៈដូចម្តេច... ?

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_CFW_CHK=1.2 & MJL_REGI=1

I33B. តើ (អាជីវកម្ម/កសិដ្ឋាន) របស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការ មានលក្ខណៈកម្មសិទ្ធិដូចម្តេច... ?

សូមអាន

1. [ក្រុមហ៊ុនឯកកម្មសិទ្ធិ (បានចុះបញ្ជី)]
2. [ក្រុមហ៊ុនសហកម្មសិទ្ធិទូទៅ]
3. [ក្រុមហ៊ុនសហកម្មសិទ្ធិមានកម្រិត]
4. [ក្រុមហ៊ុនឯកបុគ្គលទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត]
5. [ក្រុមហ៊ុនឯកជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត]
6. [ក្រុមហ៊ុនមហាជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត]

7. [ផលប្រយោជន៍ក្នុងសម្ព័ន្ធអាជីវកម្ម]
8. [សហគ្រាសសាធារណៈ (អង្គភាពសេដ្ឋកិច្ចគ្រប់គ្រងដោយរដ្ឋ)]
9. [សហគ្រាសរដ្ឋ]
10. [ក្រុមហ៊ុនចម្រុះរដ្ឋ]
11. [បុត្រសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុនពាណិជ្ជកម្មបរទេស]
12. [សាខាក្រុមហ៊ុនបរទេស]
13. [ការិយាល័យតំណាងពាណិជ្ជកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនបរទេស]
14. [សហករណ៍]
15. [អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល]
16. សហគ្រាសដទៃទៀត__________
17. អាជីវកម្មលក្ខណៈបុគ្គល (មានត្រឹមតែ ប៉ាតង់ វិញ្ញាបនប័ត្រ...)

សូមកុំអាន៖

97. មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត ៖ ចំនួននៃប្រភេទជម្រើស ត្រូវបានអនុលោមទៅតាមទម្រង់នៃការចុះបញ្ជីផ្លូវការនៃអង្គភាព អាជីវកម្មរបស់ប្រទេសកម្ពុជា។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ការអនុលោមនេះគឺត្រូវកំណត់អង្គភាពអាជីវកម្មដែលមានលក្ខណៈសហកម្មសិទ្ធិ (មានន័យថា អង្គភាពអាជីវកម្ម មានអត្តសញ្ញាណស្របច្បាប់ផ្ទាល់ខ្លួន ដោយទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត) និង អង្គភាពអាជីវកម្មមិនមែនសហកម្មសិទ្ធិ (មានន័យថា ទម្រង់នៃភាពស្របច្បាប់ខុសគ្នាពីសហកម្មសិទ្ធិ)។ សូមមើលសេចក្ដីណែនាំ សម្រាប់ការអនុលោមនេះរបស់ប្រទេសកម្ពុជា សម្រាប់ព័ត៌មានលំអិត។ រាល់ការផ្លាស់ប្ដូរណាមួយគឺត្រូវឆ្លុះបញ្ចាំងដើម្បីឱ្យបង្កើតបានអថេរ MJL_CORP (នៅខាងក្រោម)។

អថេរដែលមិនបង្ហាញ (មិនមែនជាសំណួរ)

MJL_CORP

អាជីវកម្មសហកម្មសិទ្ធិ

1. សហកម្មសិទ្ធិ
2. មិនមែនសហកម្មសិទ្ធិ

97= មិនដឹង

ប្រសិនបើ (MJL_CORP_TYP = 2.3.4.5.6.7) THEN ASSIGN MJL_CORP = 1
ហើយប្រសិនបើ(MJL_CORP_TYP = 1.8.9.10.11.12.13.14.15.96) THEN ASSIGN MJL_CORP = 2

សូមសួរប្រសិនបើ ((MJJ_EMP_REL=2 OR MJJ_CFW_CHK=1.2) និង (MJD_CONTROL NE g) និង (MJL_REGI=2.97)) ឬ (MJJ_EMP_REL=1 និង MJJ_REM_TYP NE a និង (MIE_SOCPRO=2 ឬ (MIE_SOCPRO=97 និង (MIE_PVACLV=2.97 ឬMIE_PSCKLV=2.97))))

MJL_REGP

I34. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចុះបញ្ជីសម្រាប់ **សកម្មភាព** [ការចុះបញ្ជីនៅពន្ធដារ សម្រាប់បុគ្គលិកដែលធ្វើការដើម្បីទទួលបានប្រាក់ខែ/ប្រាក់កម្រៃ និងប្រកាសពន្ធលើប្រាក់ខែ/ប្រាក់កម្រៃ] ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស

2. ទេ

97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=2.3) ឬ ((MJJ_EMP_REL = 1.4.5 និង MJU_INS = 2.3) និង (MIE_SOCPRO = 2 ឬ (MIE_SOCPRO = 97 និង (MIE_PVACLV =2.97 ឬ MIE_PSCKLV = 2.97))))

MIS_BOOK_TYP

I35. តើគណនី ឬកំណត់ត្រាប្រភេទណាដែល (អាជីវកម្ម/កសិដ្ឋាន) អ្នកបានរក្សាទុក?

សូមអាន៖

1. សៀវភៅគណនីសម្រាប់គោលបំណងបង់ពន្ធ
2. គណនីធម្មតាសម្រាប់គោលបំណងបង់ពន្ធ
3. គណនីធម្មតាដែលមិនមែនសម្រាប់គោលបំណងបង់ពន្ធ
4. កំណត់ត្រាក្រៅផ្លូវការនៃការបញ្ជាទិញ ការលក់ ការទិញ
5. គ្មានកំណត់ត្រាត្រូវបានរក្សាទុក

សូមកុំអាន៖

97. មិនដឹង

ជម្រើស (អាជីវកម្ម/កសិដ្ឋាន) គឺអាស្រ័យលើចម្លើយ MJU_INS

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តរបស់ប្រទេស៖ នៅក្នុងប្រទេសមួយចំនួន ដែលការរក្សាទុកគណនីធម្មតាៗសម្រាប់គោលបំណងកបង់ពន្ធដារមិនមាន ជម្រើសប្រភេទ (ទី2) អាចដកចេញបាន។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ការកំណត់យកប្រភេទសំណួរណាមួយគួរតែផ្តល់នៅអត្តសញ្ញាណនៃស្ថានភាពច្បាស់លាស់ដែលបង្ហាញថា អង្គភាពអាជីវកម្មពិចារណាបានថាវាស្ថិតនៅក្នុងផ្នែកក្នុងប្រព័ន្ធ (គឺមានរក្សាទុកសៀវភៅគណនីសម្រាប់ការបង់ពន្ធ)។ សូមមើលសេចក្តីណែនាំរបស់ប្រទេសសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។ រាល់ការផ្លាស់ប្តូរ និងលក្ខណៈរបស់ប្រទេសត្រូវអាចឆ្លុះបញ្ចាំងបាននៅក្នុងអថេរដែលត្រូវមិនបង្ហាញ MIS_BOOK (សូមមើលខាងក្រោម)។

អថេរដែលមិនបង្ហាញ (មិនមែនជាសំណួរ)

MIS_BOOK

គណនី ឬកំណត់ត្រាដែលបានរក្សាទុកសម្រាប់គោលបំណងពន្ធ

1. បាទ/ចាស

2. ទេ

97= មិនដឹង

ប្រសិនបើ (MIS_BOOK_TYP = 1.2) THEN ASSIGN MIS_BOOK = 1

ហើយប្រសិនបើ (MIS_BOOK_TYP = 3.4.5) THEN ASSIGN MIS_BOOK = 2

ហើយប្រសិនបើ (MIS_BOOK_TYP = 97) THEN ASSIGN MIS_BOOK = 97

នៅក្នុងប្រទេសខ្លះ ក្នុងករណី MIS_BOOK_TYP =1 គឺបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ថា ជាអាជីវកម្មក្នុងប្រព័ន្ធ។ ក្នុងប្រទេសខ្លះ MIS_BOOK_TYP=2 ក៏បង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ថា ជាអាជីវកម្មក្នុងប្រព័ន្ធដែរ។ ដូច្នេះគឺវាអាស្រ័យតាមប្រទេស នៃប្រភេទ MIS_BOOK_TYP និង MIS_BOOK ។

MIS_SOCPRO_DC

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=2) និង (MJD_CONTROL = a-f)

I36A. ទាក់ទងនឹងសកម្មភាពទាំងនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានរួមចំណែកក្នុងការបង់វិភាគទានចូលទៅ [របបសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស] សម្រាប់ខ្លួន (អ្នក/គាត់) ដែរឬទេ?

I36C. ទាក់ទងនឹងសកម្មភាពទាំងនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទិញធានារ៉ាប់រងឯកជនសម្រាប់ខ្លួន (អ្នក/គាត់) ដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_CFW_CHK=1.2) និង (MJD_CONTROL = a-f)

I36B. តើការបង់វិភាគទានទៅ [របបសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស] សម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រាប់ការធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

I36D.តើមានការទិញធានារ៉ាប់រងឯកជនសម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រាប់ការធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់ការអនុលោមតាមប្រទេស៖ *សំណួរ MIS_SOCPRO_DC គឺអនុលោមទៅតាមប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គមករបស់ប្រទេសកម្ពុជា។ ប្រទេសនីមួយៗគួរតែមានមួយ (ឬច្រើន) ដែលពាក់ព័ន្ធសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ផ្តល់ឱ្យនិយោជិត និងតម្រូវឱ្យនិយោជកត្រូវផ្តល់តាមអាណត្តិការងាររបស់និយោជិត។*

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_CFW_CHK=3.4) និង (MJJ_REM_TYP NE a)

MIS_SOCPRO_CFW

I37. តើការបង់ចូលទៅ [របបសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស]សម្រាប់(អ្នក/ឈ្មោះ)សម្រាប់ការធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

MLVT6

I37a.តើមានការទិញធានារ៉ាប់រងឯកជនសម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រាប់ការធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តរបស់ប្រទេស៖ *សំណួរ MIS_SOCPRO_CFW ត្រូវបានអនុលោមតាមប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គមជាតិ ។ ប្រទេសនីមួយៗអាចមាន មួយ (ឬច្រើន) នៃការធានារ៉ាប់រងសង្គមដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារដោយគ្របដណ្តប់ទាំងការផ្តល់វិភាគទានដល់អ្នកធ្វើការគ្រួសារ។ សំណួរគួរតែដកចេញចំពោះប្រទេសដែលមិនមានការរៀបចំប្រព័ន្ធបែបនេះសម្រាប់ការបង់វិភាគទានអ្នកធ្វើការគ្រួសារ។ សូមមើលសេចក្តីណែនាំរបស់ប្រទេសសម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិត។*

ចប់ផ្នែក (MJL)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ពាក់ព័ន្ធការងារមានប្រាក់ចំណូលៈ សម្រាប់អ្នកធ្វើការមិនឯករាជ្យ (WIN_WAGE)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- គឺត្រូវសួរគ្រប់មនុស្សដែលមានការងារធ្វើនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
- នៅក្នុងម៉ូឌុលនេះ គឺប្រមូលព័ត៌មានដែលពាក់ព័ន្ធចំណូលនៃអ្នកមានការងារទាំងនៅក្នុងការងារចម្បង និងការងារផ្សេងទៀត
- វាគ្របដណ្តប់គ្រប់ប្រភេទប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់កម្រៃ និងប្រាក់ខែ ដែលបានទទួលពីការងារ (អ្នកធ្វើការងារមិនឯករាជ្យ ដែលបានកំណត់នៅក្នុង ICLS លើកទី 20 ត្រឹមឆ្នាំ2018)
- គឺដើម្បីឱ្យមានភាពស៊ីគ្នាជាមួយស្តង់ដាអន្តរជាតិចុងក្រោយគេបំផុតទី 21៖ ដំណោះស្រាយ III- ជាដំណោះស្រាយដើម្បីកែតម្រូវទៅលើដំណោះស្រាយទី 16 នៃ ICLS ដែលពាក់ព័ន្ធការវាស់វែងចំណូលពីការងារ។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ទាមទារឱ្យមានម៉ូឌុលនៃចរិតលក្ខណៈស្នូលនៃការងារចម្បង (MJJ)។

សូមសួរប្រសិនបើ(MJJ_EMP_REL=1.4.5 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 និង MJJ_CFW_CHK=3.4))និង MJJ_REM_TYP ដែលមិនមាន 'i'

WIN_WAGE1

I38. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទទួលចំណូលសរុបប៉ុន្មានពីការងារចម្បងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

អ្នកសម្ភាសន៍:

សូមបូកបញ្ចូលគ្រប់ប្រាក់ចំណូលដែលបានទទួលតាមរយៈការងារដូចជា ប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់ខែ ប្រាក់កម្រៃជើងសារ ប្រាក់ធីប ។ល។

____

ចំនួនទឹកប្រាក់ជារៀល

0 ប្រសិនបើមិនបានទទួលក្នុងខែមុន/មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ *MJJ_EMP_REL=1.4.5* ***ឬ*** *(MJJ_EMP_REL=3* ***និង*** *MJJ_CFW_CHK=3.4)*

WIN_WAGE_DAYS

I39. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការប៉ុន្មានថ្ងៃសម្រាប់ការងារចម្បងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

____

ចំនួនថ្ងៃដែលបានធ្វើការនៅក្នុងខែចុងក្រោយ

97 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ *MJJ_EMP_REL=1.4.5* ***ឬ*** *(MJJ_EMP_REL=3* ***និង*** *MJJ_CFW_CHK=3.4)*

WIN_WAGE_HOURS

I40. ហើយធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោងក្នុង ១ថ្ងៃ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការសម្រាប់ការងារចម្បងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

____

ចំនួនម៉ោងក្នុង ១ថ្ងៃ

97 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=1.4.5 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 និង MJJ_CFW_CHK=3.4)

WIN_KIND

I41. តើនិយោជករបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានផ្ដល់ឱ្យ ឬទូទាត់ជាទំនិញ ឬជារបស់ ឬផលប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដូចជា ផ្ទះសំបែង (កន្លែងស្នាក់នៅ) អាហារ ភេសជ្ជៈ ការធ្វើដំណើរ សំលៀកបំពាក់ ។ល។ ដែរឬទេ?

សូមអាន និងកត់ត្រាចម្លើយដែលអាច

a. ផ្ទះសំបែង (កន្លែងស្នាក់នៅ)
b. អាហារ/ភេសជ្ជៈ
c. ការធ្វើដំណើរ៖ យានជំនិះ
d. ការធ្វើដំណើរ៖ ប្រេងសាំង សំបុត្រឡានក្រុង/តាក់ស៊ី
e. សំលៀកបំពាក់ដែលមិនមែនជាឯកសណ្ឋាន
f. ផលិតផលផ្សេងទៀត (សូមបញ្ជាក់):__________
g. គ្មាន

សូមសួរប្រសិនបើ WIN_KIND ដែលមានតម្លៃពី a ដល់ f

WIN_WAGE_KIND

I42. ប្រសិនបើបានផ្ដល់ឱ្យ ឬទូទាត់ទំនិញ ផលិតផល តើមានទឹកប្រាក់ចំនួនប៉ុន្មានក្នុងខែចុងក្រោយ?

____

ចំនួនទឹកប្រាក់នៃផលិតផល ឬរបស់ ជារៀល
0 មិនបានផ្ដល់ឱ្យ/មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (WIN_WAGE)

ផ្នែក I. ការងារចម្បង - ពាក់ព័ន្ធការងារមានប្រាក់ចំណូល៖ សម្រាប់អ្នកធ្វើការឯករាជ្យ (WIN_INCOME)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- គឺត្រូវសួរគ្រប់អ្នកដែលមានការងារធ្វើទាំងអស់នៅក្នុងសប្ដាហ៍យោង
- ម៉ូឌុលនេះប្រមូលព័ត៌មានគ្រប់ចំណូលដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសម្រាប់ការងារចម្បង ការងារទីពី និងការងារផ្សេងទៀត
- វាគ្របដណ្ដប់ចំណូលការងារផ្ទាល់ខ្លួន (អ្នកធ្វើការងារឯករាជ្យ ដូចដែលមានចែងនៅក្នុង ICLS លើកទី 20 ឆ្នាំ 2018)
- គឺដើម្បីឱ្យមានភាពស៊ីគ្នាជាមួយស្តង់ដារអន្តរជាតិចុងក្រោយគេបំផុតទី 21៖ ដំណោះស្រាយ III- ជាដំណោះស្រាយដើម្បីកែតម្រូវទៅលើដំណោះស្រាយទី 16 នៃ ICLS ដែលពាក់ព័ន្ធការវាស់វែងចំណូលពីការងារ។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ទាមទារឱ្យមានម៉ូឌុលនៃចរិតលក្ខណៈស្ថូលនៃការងារចម្បង (MJJ) និងការងារទីពីរ (SJJ)។

*សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 **និង** MJJ_CFW_CHK=1.2)*

WIN_INCOME_INTRO

សូមអាន

ឥឡូវនេះ ខ្ញុំសូមសួរសំណួរមួយចំនួនដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយចំណូលដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទទួលពីការងារជំនួយ/អាជីវកម្ម ដោយចាប់ផ្តើមពីអាជីវកម្មចម្បងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដូចដែលមាននៅក្នុង [MJJ_OCC_TLE] ...

ចំណូលពីសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បង

*សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 **និង** MJJ_CFW_CHK=1.2)*

WIN_SALES

I43. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានលក់ផលិតផល/ទំនិញ ឬសេវាកម្មនៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បងរបស់(អ្នក/ឈ្មោះ)ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ WIN_SALES=1

WIN_INCOME_SALES

I44. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបានចំណូលសរុបប៉ុន្មានពីការលក់ផលិតផល/ទំនិញ ឬ សេវាកម្មនៃសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

____

ចំណូលសរុបនៃការលក់ជារៀល

0 ប្រសិនបើខែចុងក្រោយមិនបាន/មិនដឹង

*សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 **និង** MJJ_CFW_CHK=1.2)*

WIN_PRODUCTION_COSTS

I45. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចំណាយសរុបអស់ប៉ុន្មាននៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់(អ្នក/ឈ្មោះ) រួមទាំងការចំណាយលើទំនិញមិនទាន់សម្រេចសម្រាប់ផលិត និងប្រាក់ខែសម្រាប់បុគ្គលិក ប្រសិនបើមាន?

____

តម្លៃចំណាយនៃផលិតកម្ម ជារៀល

0 ប្រសិនបើមិនមានចំណាយផលិតកម្មក្នុងខែចុងក្រោយ/មិនដឹង

*សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 **និង** MJJ_CFW_CHK=1.2)*

WIN_INCOME_DAYS

I46. ក្នុងខែចុងក្រោយតើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការប៉ុន្មានថ្ងៃនៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

____

ចំនួនថ្ងៃដែលបានធ្វើការក្នុងខែចុងក្រោយ

97 មិនដឹង

*សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 **និង** MJJ_CFW_CHK=1.2)*

WIN_INCOME_HOURS

I47. ក្នុងខែចុងក្រោយតើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃនៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បងរបស់

(អ្នក/ឈ្មោះ)?

____

ចំនួនម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ

97 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=2 ឬ (MJJ_EMP_REL=3 និង MJJ_CFW_CHK=1.2)

WIN_PRODCONS

I48. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានយកផលិតផលខ្លះពីសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បងរបស់(អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដោយខ្លួនអ្នកផ្ទាល់ឬសម្រាប់គ្រួសារ ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស

2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ WIN_PRODCONS=1

WIN_PRODCONS_VAL

I49.ប្រសិនបើបានយកទំនិញសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួនអ្នកផ្ទាល់ ឬសម្រាប់គ្រួសារ តើអស់តម្លៃប៉ុន្មាន?

____

តម្លៃទំនិញនៃអាជីវកម្មដែលបានប្រើប្រាស់ជារៀល

0 ប្រសិនបើគ្មានការប្រើប្រាស់ទំនិញ ក្នុងខែចុងក្រោយ/មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់៖ WIN_INCOME1 = WIN_INCOME_SALES - WIN_PRODUCTION_COSTS + WIN_PRODCONS_VAL

ចប់ផ្នែក (WIN_INCOME)

ផ្នែក J : ការងារទីពីរ - ចរិតលក្ខណៈនៃការងារ (SJJ)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ដើម្បីសួរសំណួរអំពីចរិតលក្ខណៈនៃការងារទីពីរ
- សួរគ្រប់បុគ្គលដែលធ្វើការដើម្បីកំណត់ចំនួនការងារដែលគាត់បានធ្វើនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
- ផ្នែកនេះប្រមូលយកព័ត៌មានពីមុខរបរ/ការងារ សាខានៃកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច និងស្ថានភាពជាមូលដ្ឋាននៃការងាររបស់អ្នកឆ្លើយសម្ភាន៍នៅក្នុងការងារ ទីពីរ របស់គាត់

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- សូមសួរគ្រប់អ្នកមានការងារធ្វើទាំងអស់ដើម្បីកំណត់ចំនួនការងារដែលគាត់បានធ្វើនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
- តម្រូវឱ្យគិតទៅលើម៉ូឌុលដែលនិយាយពីចរិតលក្ខណៈស្នូលនៃការងារចម្បង (MJJ)
- វាក៏ត្រូវបញ្ចូលគ្នាជាមួយម៉ូឌុលផ្សេងទៀតដែលប្រមូលយកព័ត៌មានពីចរិតលក្ខណៈបន្ថែមទៀតនៃការងារទីពីរ ដោយរួមទាំងការងារក្នុងវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ វិស័យក្នុងប្រព័ន្ធ ចរិតលក្ខណៈនៃកិច្ចសន្យា ស្ថានភាពលំអិតនៃការងារ ។ល។

សូមសួរប្រសិនបើ ASK IF MJJ_MULT=2

SJB_TEXT

សូមអាន

J1. ឥឡូវនេះខ្ញុំសួរអ្នកនូវសំណួរមួយចំនួនអំពីការងារ សកម្មភាពអាជីវកម្ម ទីពីរ របស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)...

1. យល់ព្រម បន្តជាមួយការងារទីពីរ

2. រំលង ព្រោះមិនមានការងារទីពីរ

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់អ្នកសម្ភាសន៍៖ សូមជ្រើសរើសចម្លើយទី 2 ក្នុងករណីអ្នកឆ្លើយឆ្លើយខុសពីចម្លើយមុនដែលគាត់បានឆ្លើយថា មានការងារច្រើន (មានន័យថា MJJ_MULT=2។ វាមិនចាំបាច់ត្រឡប់ទៅមើល និងកែតម្រូវ MJJ_MULT វិញនោះទេ។

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=2 & SJB_TEXT=1

SJJ_OCC_TLE

J2. តើការងារទីពីរនេះជាប្រភេទការងារអ្វី ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើ?

SJJ_OCC_TLE ______________________

ឈ្មោះការងារ/មុខរបរ

(ឧទាហរណ៍៖លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ. លក់គ្រឿងទេស និង គេជសជ្ជ៖ បោះដុំ. ស៊ីឈ្នួលធ្វើស្រែ. គ្រូបង្រៀន. គិលានុបដ្ឋាយិកា.អ្នកបំរើតាមផ្ទះ. បើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. រត់តាក់ស៊ី. វេជ្ជបណ្ឌិត.ប៉ូលីសចរាចរណ៍.កម្មកររោងចក្រកាត់ដេរ)

SJJ_OCC_MTD ______________________

ភារកិច្ច និងតួនាទីចម្បង

ឧទាហរណ៍៖ លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ. លក់គ្រឿងទេស និង គេជសជ្ជ៖ បោះដុំ. ធ្វើស្រែ. គ្រូគណិតវិទ្យា. ជំនួយការគ្រូពេទ្យវះកាត់.មើលថែទាំក្មេង. បើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. រត់តាក់ស៊ី. វេជ្ជបណ្ឌិតផ្នែកវះកាត់.ប៉ូលីសចរាចរណ៍.ដេរនិងផុងខោអាវ

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=2 និង SJB_TEXT=1

SJJ_IND_MAC

J3. តើអ្វីសកម្មភាពចម្បងនៃមុខរបរ ឬជំនួញអ្វី ឬទីកន្លែងនៃការងារបន្ទាប់បន្សំ ដែល(អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើ?

____

សកម្មភាពចម្បងនៃការផលិត ឬសេវាកម្ម

ឧទាហរណ៍៖ លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ. លក់គ្រឿងទេស និង គេជសជ្ជ៖ បោះដុំ. ធ្វើស្រែ. បង្រៀនគណិតវិទ្យា. គ្រូពេទ្យវះកាត់. មើលថែទាំក្មេង. បើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. ដឹកជញ្ជូន..ប៉ូលីសចរាចរណ៍.ផ្នែកដេរ ខោអាវ។

សូមសួរប្រសិនបើ ASK IF MJJ_MULT=2 and SJB_TEXT=1

SJJ_EMP_REL

J4. នៅក្នុងការងារទីពីរនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការ...?

មន្ត្រីសម្ភាសន៍សូមអាន៖

1. ជា បុគ្គលិក/និយោជិត

2. អាជីវកម្ម ផ្ទាល់ខ្លួន

3. ជួយគ្រួសារ ឬជួយអាជីវកម្មគ្រួសារមិនយកប្រាក់ឈ្នួល
4. ជាកម្មសិក្សា ឬ អ្នកហាត់ការ
5. ជួយសមាជិកគ្រួសារដែលធ្វើការឱ្យអ្នកផ្សេង

សូមសួរប្រសិនបើ ASK IF SJJ_EMP_REL=2

SJJ_HIRES

J5. តើ(អ្នក/ឈ្មោះ)មានកម្មករ/បុគ្គលិកទទួលប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់បៀវត្សជាប្រចាំដែរទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=2 និង SJJ_EMP_REL=2.3

SJJ _REGI

J6. តើអាជីវកម្ម ជំនួញ (អ្នក/ឈ្មោះ)ធ្វើនេះ បានចុះបញ្ជីផ្លូវការ ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
3= មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (SJJ)

ផ្នែក J ៖ ការងារទីពីរ - និយោជិតមិនឯករាជ្យ(SJD)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ផ្នែកនេះ ជួយឱ្យអាចកំណត់អត្តសញ្ញាណបុគ្គលដែលធ្វើការជា និយោជិត នៅក្នុងការងារទីពីររបស់ពួកគេ ទាំងអ្នកធ្វើការ ដែលប្រកាសខ្លួនឯងថាជានិយោជិតមិនឯករាជ្យ និងអ្នកធ្វើការងារឯករាជ្យ។
- ដើម្បីសួរសំណួរទៅកាន់អ្នកដែលមានការងារធ្វើទាំងអស់ ដែលត្រូវបានកំណត់ថា មានការងារច្រើនជាងមួយ នៅក្នុងសប្តាហ៍យោង។

សូមសួរប្រសិនបើ ASK IF SJJ_EMP_REL=1.3.4.5

SJD_REM_TYP

J7. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការងារនេះជាប្រភេទអ្វី?

សូមអាន និងកត់ត្រាគ្រប់ចម្លើយដែលអាច

a. ប្រាក់ឈ្នួល ឬបៀវត្សរ៍
b. ប្រាក់ផ្តល់តាមបំណែកនៃការងារធ្វើហើយ
c. ប្រាក់កម្រៃជើងសារ
d. ប្រាក់ធីប (Tips)
e. ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់សេវាកម្មផ្តល់ជូន

f. ផ្តល់ជាម្ហូបអាហារ ឬលំនៅដ្ឋាន
g. ផ្តល់ជាផលិតផល
h. ផ្តល់សាច់ប្រាក់ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) _______
i. ខ្ញុំមិនត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល

សូមសួរប្រសិនបើ SJJ_EMP_REL= 1. 4

SJD_SOCPRO

J8A. តើនិយោជក/ថៅកែរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានបង់វិភាគទានដល់ [របបសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស] សម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដែរឬទេ?

MLVT 6A

J8C. តើនិយោជក/ថៅកែរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទិញធានារ៉ាប់រងឯកជនសម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ SJJ_EMP_REL=3.5 & SJD_REM_TYP=a

J8B. តើ(អ្នក/របស់ឈ្មោះ) មានការបង់វិភាគទានដល់ [របបសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស] សម្រាប់(អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រាប់ការធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

MLVT 6B

J8D. តើ(អ្នក/របស់ឈ្មោះ) មានទិញធានារ៉ាប់រងឯកជន សម្រាប់(អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រាប់ការធ្វើការងារនេះដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ SJJ_HIRES=2

SJD_SINGLE_CLIENT

J9. តើច្រើនជាងពាក់កណ្តាលនៃប្រាក់ចំណូលពីមុខរបរ/ជំនួញ បានមកពីណា?

1. ភ្ញៀវ/អតិថិជនតែម្នាក់
2. ភ្ញៀវ/អតិថិជនច្រើន
3. មិនទាន់មានភ្ញៀវ/អតិថិជននៅឡើយ

សូមសួរប្រសិនបើ SJD_SINGLE_CLIENT = 2

SJD_SOURCE_CLIENT

J10. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបាន អតិថិជន ឬអ្នកទិញ (របស់អ្នក/គាត់/នាង) តាមរយៈនរណាម្នាក់ផ្សេងទៀតដែរទេ? ឧទាហរណ៍ពីក្រុមហ៊ុន អន្តរការី ឬបុគ្គលផ្សេងទៀត

1. បាទ/ចាស ពួកគេទាំងអស់គ្នា
2. បាទ/ចាស ភាគច្រើននៃពួកគេ
3. បាទ/ចាស ប៉ុន្តែមានតែពួកគេមួយចំនួនប៉ុណ្ណោះ
4. ទេ មិនទាន់មានទេ

សូមសួរប្រសិនបើ SJD_SINGLE_CLIENT =1 ឬ SJD_SOURCE_CLIENT = 1.2

SJD_CONTROL

J11. តើ អតិថិជន / ក្រុមហ៊ុន/ អន្តរការី/ អ្នកផ្សេងទៀត ជា..?

a. កំណត់តម្លៃផលិតផល ឬសេវាកម្មដែលអ្នកផ្ដល់ជូន

b. សម្រេចចិត្តទៅលើទីន្លែង ពេលណា ឬរបៀបណា ដែលអ្នកគួរអនុវត្ត

សូមកុំអាន៖

g. គ្មានចម្លើយទាំងអស់ខាងលើ

SJD_SOCPRO_SELF

សូមសួរប្រសិនបើ (SJD_CONTROL=a.b និង SJJ_REGI=1) ឬ (SJJ_EMP_REL=1 និង SJD_REM_TYP NE a និង SJD_SOCPRO=2.97)

J12A. ទាក់ទងនឹងសកម្មភាពការងារទាំងនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ចូលរួមបង់វិភាគទានដល់ [**របបសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស**] សម្រាប់ខ្លួនអ្នក ដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ SJJ_EMP_REL=3.5 និង SJD_REM_TYP NE a និង SJJ_REGI=1

J12B. តើការបង់វិភាគទានដល់ [**របបសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស**] សម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រាប់ការងារនេះ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ
97= មិនដឹង

ប្រាក់ឈ្នួលពីការងារទីពីរ និងការងារផ្សេងទៀត

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=2 និង SJJ_EMP_REL=1.3.4.5 និង SJD_REM_TYP NOT CONTAIN

សូមអាន

សំណួរខាងក្រោមនេះ គឺសួរអំពីប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់កម្រៃ ឬប្រាក់ខែ ទាំងអស់ដែលរកបានដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបានពីការងារទីពីរដូចមាននៅក្នុង [SJJ_OCC_TLE]. និងពីការងារផ្សេងទៀត។

WIN_WAGE2

J13. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ឬចំណូលពីការងារទីពីរឬការងារផ្សេងទៀតទាំងអស់របស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ចំនួនប៉ុន្មាន?

____

ចំនួនទឹកប្រាក់ ជារៀល

0 ប្រសិនបើមិនបានទទួលក្នុងខែចុងក្រោយ

ចំណូលពីការងារទីពីរ និងគ្រប់សកម្មភាពអាជីវកម្មផ្សេងទៀត

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=2 និង SJJ_EMP_REL=2

សូមអាន

សំណួរខាងក្រោមនេះ គឺសួរអំពីប្រាក់ចំណូលទាំងអស់ដែល(អ្នក/ឈ្មោះ) ទទួលបានពីសកម្មភាពអាជីវកម្មទីពីរដូចមាននៅក្នុង [SJJ_OCC_TLE]. និងពីសកកម្មភាពអាជីវកម្មទាំងអស់ផ្សេងទៀត។

WIN_INCOME2

J14. ក្នុងខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទទួល (ប្រាក់ចំណេញ) ឬចំណូលបន្ថែម ពីសកម្មអាជីវកម្មទីពីរ និងអាជីវកម្មទាំងអស់ផ្សេងទៀត ចំនួនប៉ុន្មាន?

____

ចំនួនទឹកប្រាក់ពីចំណូលផ្សេងទៀត ជារៀល

0 ប្រសិនបើមិនមានចំណូល/ចំណេញ ក្នុងខែចុងក្រោយ

ចប់ផ្នែក (SJD)

ផ្នែក K. ម៉ោងធ្វើការក្នុងការងារ (WKT)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ដើម្បីសួរសំណួរទៅកាន់អ្នកដែលមានការងារធ្វើនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
- ជំពូកនេះប្រមូលព័ត៌មានសំខាន់ទៅលើពេលវេលាធ្វើការងារ ក្នុងការងារចម្បង ការងារទីពីរ និងការងារបន្ទាប់បន្សំផ្សេងៗទៀត
- ផ្នែកនេះក៏ផ្តោតលើ ម៉ោងធ្វើការតាមបែបកិច្ចសន្យា ម៉ោងធ្វើការធម្មតាក្នុងមួយសប្តាហ៍ និងម៉ោងពិតប្រាកដធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍យោង
- វាក៏គ្របដណ្តប់ផងដែរទៅលើ ពេលវេលាពាក់ព័ន្ធអ្នកដែលអត់ការងារធ្វើ និងអ្នកដែលស្វែងរកការងារធ្វើក្នុងចំណោមអ្នកដែលមានការងារធ្វើ
- ដើម្បីឱ្យស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិចុងក្រោយ ទៅលើ ពេលវេលាធ្វើការ (18th ICLS. 2008) និងធ្វើការវាស់វែងការងារ វាស់វែងភាពមានការងារធ្វើ និងវាស់វែងលើការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម(19th ICLS. 2013)

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ចាំបាច់ត្រូវដាក់បញ្ចូលផ្នែកដែលសួរអំពីចរិតលក្ខណៈស្នូលនៃការងារចម្បង។

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT = 2 & SJB_TEXT = 1

WKT_INTRO

សូមអាន

ឥឡូវនេះខ្ញុំចង់សួរសំណួរមួយចំនួនអំពីម៉ោងដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការ ដោយចាប់ផ្តើមពីការងារចម្បង (របស់អ្នក/គាត់/នាងដែលមាននៅក្នុងសំណួរ [MJJ_OCC_TLE] ...

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP = 1

WKT_MJ_USHRS_REP

K1. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជាធម្មតា ធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍ សម្រាប់ការងារចម្បងរបស់ (អ្នក/គាត់)?

____

ម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយសប្តាហ៍

ចុះ: 997 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_MJ_USHRS_REP = 997

K2. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជាធម្មតា ធ្វើការប៉ុន្មានថ្ងៃ ក្នុងមួយសប្តាហ៍ សម្រាប់ការងារចម្បង របស់ (អ្នក/គាត់)?

____

ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍

997 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_MJ_USHRS_REP = 997 & WKT_MJ_USDAY NE 997

WKT_MJ_USHRDY

K3. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ជាធម្មតា ធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ សម្រាប់ការងារចម្បង របស់(អ្នក/គាត់/នាង)?

____

ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ

997 មិនដឹង

/អថេរសម្រាប់ម៉ោងការងារធម្មតាដែលធ្វើដើម្បីធ្វើការគណនា/

អថេរបង្កើតឡើងដោយមិនបង្ហាញ (មិនមែនជាសំណួរ)

WKT_MJ_USHRS

ចំនួនម៉ោងធ្វើការធម្មតាក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ការងារចម្បង

____

ម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយសប្តាហ៍

997 មិនដឹង

IF (GLO_EMP=1 & WKT_MJ_USHRS_REP NE 997) THEN ASSIGN WKT_MJ_USHRS = WKT_MJ_USHRS_REP

*ELSE IF (WKT_MJ_USHRS_REP = 997 & WKT_MJ_USDAY NE 997 & WKT_MJ_USHRDY NE 997) THEN ASSING WKT_MJ_USHRS = WKT_MJ_USDAY * WKT_MJ_USHRDY*

ELSE IF (WKT_MJ_USHRS_REP = 997 & (WKT_MJ_USDAY = 997 OR WKT_MJ_USHRDY = 997) THEN ASSIGN WKT_MJ_USHRS = 997

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP = 1 និង ABS_JOB NE 1 និង WKT_MJ_USHRS NE 997

WKT_MJ_SAMEHRS

K4. ជារួម ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើចំនួនម៉ោងធ្វើការដែល(អ្នក/ឈ្មោះ)បានធ្វើការ ដូចទៅនឹងចំនួនម៉ោងធម្មតាសម្រាប់ការងារចម្បង ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP = 1 & ABS_JOB = 1

WKT_ABS_CHK1

K5. អ្នកបានប្រាប់ខ្ញុំថា (អ្នក/ឈ្មោះ) បានអវត្តមានពីការងាររបស់(អ្នក/គាត់/នាង) សូមបញ្ជាក់ម្តងទៀត តើកាលពីសប្តាហ៍ចុងក្រោយ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការដែរឬទេសម្រាប់ការងារចម្បង?

1. បាទ/ចាស បានធ្វើ
2. ទេ មិនបានធ្វើអ្វីទាំងអស់

សូមសួរប្រសិនបើ (WKT_MJ_SAMEHRS = 1) សូមបង្កើត WKT_MJ_ACTHRS = WKT_MJ_USHRS
និងប្រសិនបើ (WKT_ABS_CHK1 = 2) សូមបង្កើត WKT_MJ_ACTHRS = 0 (zero)
និងសូមសួរប្រសិនបើ WKT_MJ_USHRS = 997 ឬ WKT_MJ_SAMEHRS = 2 ឬ WKT_ABS_CHK1 = 1

WKT_MJ_ACTHRS

K6. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការសរុបចំនួនប៉ុន្មានម៉ោងសម្រាប់ការងារចម្បងរបស់(អ្នក/គាត់) ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

____
ចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍យោង
997 មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI៖ សំណួរមិនត្រូវបានសួរនោះទេនៅពេលដែល WKT_MJ_SAMEHRS = 1 ឬ WKT_ABS_CHK1 = 2 ដោយសារតែតម្លៃ ត្រូវបានបង្កើតដោយស្វ័យប្រវត្តិ។

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_MULT=2 & SJB_TEXT = 1

WKT_NUMJBS

K7. អ្នកបានប្រាប់ថា (អ្នក/ឈ្មោះ) មានការងារ ឬ មុខរបរ ច្រើនជាងមួយនៅសប្តាហ៍ចុងក្រោយ ។ តើមានការងារចំនួនប៉ុន្មានដែល (អ្នក/គាត់)ធ្វើ ទោះបីជាពេលនេះអវត្តមានពីការងារក៏ដោយ?

2. ការងារពីរ
3. ការងារច្រើនជាងពីរ

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_NUMJBS=2.3

WKT_SJ_USHRS

K8. ជាធម្មតា តើ(អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ សម្រាប់ការងារទីពីរ របស់ (អ្នក/គាត់)?

____
ចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍យោង
997 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_SJ_USHRS NE 997

WKT_SJ_SAMEHRS

K9. តើចំនួនម៉ោងដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយសម្រាប់ការងារទី២ អ្នកលក់គ្រឿងទេសបោះដុំ របស់គាត់មែនដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (WKT_SJ_SAMEHRS = 1) សូមបង្កើត WKT_SJ_ACTHRS = WKT_SJ_USHRS
ហើយសូមសួរប្រសិនបើ WKT_SJ_SAMEHRS=2 ឬ WKT_SJ_USHRS=997

WKT_SJ_ACTHRS

K10. សប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ(អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោងសម្រាប់ការងារទីពីររបស់ (អ្នក/គាត់)?

____
ចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍យោង
997 មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI៖ សំណួរមិនត្រូវបានសួរនោះទេនៅពេលដែល WKT_SJ_SAMEHRS = 1 ដោយសារតែតម្លៃ ត្រូវបានបង្កើតដោយស្វ័យប្រវត្តិ។

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_NUMJBS=3

WKT_OJ_USHRS

K11. ជាធម្មតា តើ(អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ សម្រាប់ការងារផ្សេងទៀតរបស់(អ្នក/គាត់)?

____
ចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍
997 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_OJ_USHRS NE 997

WKT_OJ_SAMEHRS

K12.តើចំនួនម៉ោងដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយសម្រាប់ការងារផ្សេងទៀត របស់គាត់មែនដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (WKT_OJ_SAMEHRS = 1) សូមបង្កើត WKT_OJ_ACTHRS = WKT_OJ_USHRS
ហើយសូមសួរប្រសិនបើ WKT_OJ_SAMEHRS=2 ឬ WKT_OJ_USHRS=997

WKT_OJ_ACTHRS

K13. តើ(អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ សម្រាប់ការងារផ្សេងទៀត របស់ (អ្នក/គាត់)?

____
ចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍យោង
997 មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI៖ សណួរមេនត្រូវបានសួរនោះទេនោពេលដេល WKT_OJ_SAMEHRS = 1 ឬ WKT_ABS_CHK1=2ដោយសារតែតម្លៃ ត្រូវបានបង្កើតដោយស្វ័យប្រវត្តិ។

*/អថេរសម្រាប់គណនាម៉ោងធ្វើការសរុប */

អថេរមិនបង្ហាញ (មិនមែនជាសំណួរ)

WKT_USHRSTOT_CALC

IF ((MJJ_MULT = 1 OR (MJJ_MULT = 2 & SJB_TEXT = 2)) & WKT_MJ_USHRS NE 997)

THEN ASSIGN WKT_USHRSTOT_CALC = WKT_MJ_USHRS

ELSE IF (WKT_NUMJOBS = 2 & (WKT_MJ_USHRS NE 997 AND WKT_SJ_USHRS NE 997))

THEN ASSIGN WKT_USHRSTOT_CALC= (WKT_MJ_USHRS + WKT_SJ_USHRS)

ELSE IF (WKT_NUMJOBS = 3 & (WKT_MJ_USHRS NE 997 AND WKT_SJ_USHRS NE 997 AND WKT_OJ_USHRS NE 997))

THEN ASSIGN WKT_USHRSTOT_CALC= (WKT_MJ_USHRS + WKT_SJ_USHRS + WKT_OJ_USHRS)

ELSE IF ((MJJ_MULT = 1 OR (MJJ_MULT = 2 & SJB_TEXT = 2)) & WKT_MJ_USHRS = 997)

THEN ASSIGN WKT_USHRSTOT_CALC =997

ELSE IF (WKT_NUMJOBS = 2 & (WKT_MJ_USHRS = 997 OR WKT_SJ_USHRS = 997))

THEN ASSIGN WKT_USHRSTOT_CALC =997

ELSE IF (WKT_NUMJOBS=3 & (WKT_MJ_USHRS = 997 OR WKT_SJ_USHRS = 997 OR WKT_OJ_USHRS = 997))

THEN ASSIGN WKT_USHRSTOT_CALC =997

*/អថេរសម្រាប់គណនាម៉ោងធ្វើការសរុប */

អថេរមិនបង្ហាញ (មិនមែនជាសំណួរ)

WKT_ACHRSTOT_CALC

((MJJ_MULT = 1 OR (MJJ_MULT = 2 & SJB_TEXT = 2)) & WKT_MJ_ACTHRS NE 997)

THEN ASSIGN WKT_ACHRSTOT_CALC = WKT_MJ_ACTHRS

ELSE IF (WKT_NUMJOBS = 2 & WKT_MJ_ACTHRS NE 997 AND WKT_SJ_ACTHRS NE 997)

THEN ASSIGN WKT_ACHRSTOT_CALC = WKT_MJ_ACTHRS + WKT_SJ_ACTHRS

ELSE IF (WKT_NUMJOBS = 3 & WKT_MJ_ACTHRS NE 997 AND WKT_SJ_ACTHRS NE 997 AND WKT_OJ_ACTHRS NE 997)

THEN ASSIGN WKT_ACHRSTOT_CALC = WKT_MJ_ACTHRS + WKT_SJ_ACTHRS + WKT_OJ_ACTHRS

ELSE IF ((MJJ_MULT = 1 OR (MJJ_MULT = 2 & SJB_TEXT=2)) & WKT_MJ_ACTHRS = 997)

THEN ASSIGN WKT_ACHRSTOT_CALC = 997

ELSE IF (WKT_NUMJOBS = 2 & (WKT_MJ_ACTHRS = 997 OR WKT_SJ_ACTHRS = 997))

THEN ASSIGN WKT_ACHRSTOT_CALC = 997

ELSE IF (WKT_NUMJOBS = 3 & (WKT_MJ_ACTHRS = 997 OR WKT_SJ_ACTHRS = 997 OR WKT_OJ_ACTHRS = 997))
THEN ASSIGN WKT_ACHRSTOT_CALC = 997

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_NUMJBS = 2.3 AND WKT_USHRSTOT_CALC NE 997

WKT_USHRSTOT_CHK

K14. តើចំនួនម៉ោងដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការ [WKT_ACHRSTOT_CALC] សរុប ក្នុងមួយសប្តាហ៍ ត្រឹមត្រូវដែរឬទេ ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

ប្រសិនបើ (MJJ_MULT = 1 OR (MJJ_MULT = 2 និង SJB_TEXT =2)) សូមបង្កើត WKT_USHRSTOT = WKT_USHRSTOT_CALC
ហើយប្រសិនបើ (WKT_NUMJBS = 2.3 AND WKT_USHRSTOT_CHK = 1) សូមបង្កើត WKT_USHRSTOT = WKT_USHRSTOT_CALC
ហើយសូមសួរប្រសិនបើ (WKT_NUMJBS = 2.3 និង (WKT_USHRSTOT_CHK = 2 OR WKT_USHRSTOT_CALC = 997))

WKT_USHRSTOT

K15. ជាធម្មតា តើ(អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការសរុបប៉ុន្មានម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍ ?

____
ចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយសប្តាហ៍
997 មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI៖ សំណួរពិតជាមិនត្រូវបានសួរនៅពេលដែល (MJJ_MULT = 1ឬ (MJJ_MULT = 2 និង SJB_TEXT=2)) ឬ (WKT_NUMJBS=2.3 និង WKT_USHRSTOT_CHK=1) ដោយសារតែតម្លៃត្រូវបានបង្កើតដោយស្វ័យប្រវត្តិ។

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_NUMJBS = 2.3 និង WKT_ACHRSTOT_CALC NE 997

WKT_ACHRSTOT_CHK

K16. ជាសរុប ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើវាត្រឹមត្រូវដែរឬទេដែល(អ្នក/ឈ្មោះ)បានធ្វើការជាចំនួន [WKT_ACHRSTOT_CALC] ម៉ោង ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_MULT = 1 OR (MJJ_MULT = 2 & SJB_TEXT=2)) បង្កើត WKT_ACHRSTOT = WKT_ACHRSTOT_CALC
ហើយប្រសិនបើ (WKT_NUMJBS = 2.3 និង WKT_ACHRSTOT_CHK = 1) បង្កើត WKT_ACHRSTOT = WKT_ACHRSTOT_CALC
ហើយសូមសួរប្រសិនបើ (WKT_NUMJBS = 2.3 និង (WKT_ACHRSTOT_CHK = 2 OR WKT_ACHRSTOT_CALC = 997))

WKT_ACHRSTOT

K17. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើការសរុបប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

____

ម៉ោងធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍យោង

997 មិនដឹង

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត CAPI៖ សំណួរពិតជាមិនត្រូវបានសួរនៅពេលណា (MJJ_MULT = 1 OR (MJJ_MULT = 2 និង SJB_TEXT=2)) ឬ (WKT_NUMJBS = 2.3 និង WKT_USHRSTOT_CHK = 1) ដោយសារតែតម្លៃ ត្រូវបានបង្កើតដោយស្វ័យប្រវត្តិ។

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1

WKT_SRH_OJB

K18. ក្នុងអំឡុងពេល ៤សប្តាហ៍ចុងក្រោយ ដោយចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី[START_DATE] មកដល់ថ្ងៃចុងក្រោយ [END_DAY/ម្សិលមិញ] តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានស្វែងរកការងារបន្ថែម ឬការងារមានប្រាក់កម្រៃផ្សេងទៀតដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

កំណត់សម្គាល់៖ ជម្រើស "ម្សិលមិញ" នឹងត្រូវបានបង្ហាញនៅពេលថ្ងៃសម្ភាស៍ INTREVIEW DAY – 1 = END_DAY

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_USHRSTOT <40

WKT_WNT_MRH

K19. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ចង់ធ្វើការឱ្យបានច្រើនម៉ោង ក្នុងមួយចាំសប្តាហ៍ ឱ្យបានលើសពីចំនួនម៉ោងការងារធម្មតាដែលបានធ្វើ ដែរ

ឬទេ ដើម្បីទទួលបានប្រាក់កម្រៃបន្ថែម?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

កំណត់សម្គាល់៖ ការកម្រិតចំនួនម៉ោងធ្វើការឱ្យច្រើន គឺត្រូវផ្អែកទៅតាមបរិបទនៃប្រទេស។ គ្រប់ករណីទាំងអស់ គឺមិនគួរនៅក្រោម 30 ម៉ោង នោះទេ។

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_WNT_MRH=1

WKT_AVL_MRH

K20. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចចាប់ផ្តើមធ្វើការ ច្រើនម៉ោងជាងនេះបានទេ ក្នុងរយៈពេលពីរសប្តាហ៍ខាងមុខនេះ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ WKT_AVL_MRH=1

WKT_NUM_MRH

K21. តើ ក្នុងមួយសប្តាហ៍ (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចធ្វើការបានប៉ុន្មានម៉ោងបន្ថែមទៀត?

____

ចំនួនម៉ោងបន្ថែមធ្វើការក្នុងមួយសប្តាហ៍

997 មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (WKT)

ផ្នែក K. ម៉ោងធ្វើការ - ស្ថានភាពភាពមានការងារធ្វើមិនគ្រប់គ្រាន់ (WKI)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ជំពូកនេះគឺដើម្បីកំណត់អ្នកដែលចង់ផ្លាស់ប្តូរការងារកំពុងធ្វើ របស់ពួកគេ និងមូលហេតុចម្បងដែលចង់ប្តូរការងារ
- ជាផ្នែកមួយអាចជួយឱ្យកំណត់ពី ស្ថានភាពដែលមានការងារធ្វើមិនគ្រប់គ្រាន់ ប៉ុន្តែនឹងមិនមានលក្ខណៈ ទូលំទូលាយទេ ដោយសារតែផ្នែកនេះផ្តោតតែលើហេតុផលចម្បងប៉ុណ្ណោះ។ អ្នកដែលចង់សិក្សាពីភាពខុសប្លែកគ្នាជាក់លាក់ ដូចជា ការងារមិនសមស្របតាមជំនាញ ត្រូវបន្ថែមសំណួរ ដើម្បីសម្រេចបាននូវការវាស់វែងដ៏ទូលំទូលាយ។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តន៍

- សម្រាប់មនុស្សទាំងអស់ដែលស្ថិតក្នុងស្ថានភាពមានការងារធ្វើ
- សម្រាប់អនុវត្តបន្ទាប់ពីសំណួរផ្សេងទៀតអំពីពេលវេលាធ្វើការងារ និងអ្នកទាំងឡាយដែលអត់មានការងារធ្វើមិនគ្រប់គ្រាន់។

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=1

WKI_INAD

K22. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ចង់ផ្លាស់ប្តូរការងារបច្ចុប្បន្នរបស់ (អ្នក/គាត់/នាង) ដែលកំពុងមាននេះដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ WKI_INAD=1

WKI_INAD_RES

K23. តើមូលហេតុចម្បងអ្វី ដែលធ្វើឱ្យ (អ្នក/ឈ្មោះ) ចង់ផ្លាស់ប្តូរការងារ នេះ?

1. ការងារបច្ចុប្បន្នគឺជាការងារបណ្តោះអាសន្ន
2. ដើម្បីទទួលបានការងារដែលមានប្រាក់ខែកាន់តែប្រសើរ
3. ដើម្បីមានអតិថិជន /ជំនួញបន្ថែម
4. ដើម្បីបានធ្វើការ ច្រើនម៉ោងបន្ថែម
5. ដើម្បីបានធ្វើការតិចម៉ោង
6. ដើម្បីឱ្យត្រូវជំនាញ
7. ធ្វើការនៅជិតផ្ទះ
8. ដើម្បីលក្ខខណ្ឌការងារប្រសើរជាងមុន

9. ឱកាសការងារដែលមានការលើកទឹកចិត្ត

10.កេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ក្រុមហ៊ុន សហគ្រាស/និយោជក

11.ពេញចិត្តទៅនឹងប្រភេទការងារ

12.មានតុល្យភាពការងារ និងជីវិតរស់នៅ

13.មានឱកាសក្នុងការអភិវឌ្ឍអាជីពបានល្អ

14.ទទួលបានបទពិសោធន៍ការងារបន្ថែម

96. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់): ____________________

ចប់ផ្នែកនេះ (WKI)

ផ្នែក L ៖ ការស្វែងរកការងារ និងភាពអាចមានលទ្ធភាពធ្វើការ (SRH)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ត្រូវសួរទៅកាន់អ្នកដែលមិនធ្វើការងារនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
- ម៉ូឌុលនេះ ជួយកំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកអត់ការងារធ្វើ កម្លាំងពលកម្មដែលមានសក្តានុពល មនុស្សដែលស្ថិតក្នុងភាពទំនេរ អត់ការងារធ្វើរយៈពេលវែង ក៏ដូចជាក្រុមផ្សេងទៀតដូចជា អ្នកចាប់ផ្តើមស្វែងរកអនាគត អ្នកដែលបាក់ទឹកចិត្តស្វែងរកការងារ ។ល។
- គ្របដណ្តប់លើការស្វែងរកការងារនាពេលថ្មីៗ វិធីសាស្ត្រស្វែងរកការងារ រយៈពេលនៃការស្វែងរកការងារ ការស្វែងរកការងារក្នុងរយៈពេល១២ខែចុងក្រោយ បំណងប្រាថ្នាចង់ធ្វើការ ភាពអាចមានលទ្ធភាពធ្វើការ មូលហេតុសម្រាប់ការមិនស្វែងរកការងារ មូលហេតុដែលមិនអាចមានលទ្ធភាពធ្វើការ និងសកម្មភាពចម្បងនាពេលបច្ចុប្បន្ន
- ត្រូវអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិចុងក្រោយបំផុត ស្តីពីការវាស់វែងការងារ ភាពមានការងារធ្វើ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនគ្រប់ម៉ោងការងារ (19th ICLS. 2013)។

SRH_JOB

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=0 និង GLO_OPF=0 និង ABS_WHY NE 01

L1A. ក្នុង៤ សប្តាហ៍ចុងក្រោយ [ថ្ងៃចាប់ផ្តើម..] មកដល់ [ថ្ងៃចុងក្រោយ/ម្សិលមិញ] តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានស្វែងរកការងារ
ដែលមានប្រាក់កម្រៃដែរឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=0 & GLO_OPF=1 & ABS_WHY NE 01

L1B. ក្នុង បួនសប្តាហ៍ចុងក្រោយ [ថ្ងៃចាប់ផ្តើម..] មកដល់ [ថ្ងៃចុងក្រោយ/ម្សិលមិញ..] តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានស្វែងរកការងារ បន្ថែម ឬការងារផ្សេងទៀតដែលមានប្រាក់កម្រៃដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

កំណត់សម្គាល់៖ ពាក្យថា "ថ្ងៃម្សិលមិញ" គឺបង្ហាញលើម៉ាស៊ីនថេប្លេត នៅពេលដែលថ្ងៃសម្ភាសន៍ -1 = ថ្ងៃចុងក្រោយ

SRH_BUS

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=0 និង GLO_OPF=0 និង SRH_JOB=2

L2A. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានព្យាយាមចាប់ផ្តើម មុខរបរ/ជំនួញ ឬទេ?

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=0 និង GLO_OPF=1 និង SRH_JOB=2

L2B. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានព្យាយាមចាប់ផ្តើមសកម្មភាពផ្សេងទៀតដើម្បីបង្កើតប្រាក់ចំណូល ឧទាហរណ៍ ដូចជាមុខរបរ/ជំនួញ ទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

SRH_MTD

សូមសួរប្រសិនបើ (SRH_JOB=1 OR SRH_BUS=1)

L3. ក្នុង បួនសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើអ្វីជាចម្បង ដើម្បី (ស្វែងរកការងារ មុខរបរ/ជំនួញ)?

01. ដាក់ពាក្យសុំការងារទៅអ្នកជ្រើសរើសដែលកំពុងនឹងធ្វើការជាមួយ
02. ដាក់ពាក្យ ឬឆ្លើយតប ការផ្សាយពាណិជ្ជកម្មការងារ
03. ស្រាវជ្រាវ ឬអានការផ្សាយពាណិជ្ជកម្មការងារ
04. ប្រកាស/ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រវត្តិរូបនៅលើគេហទំព័រវិជ្ជាជីវៈ/បណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គមអនឡាញ
05. ចុះឈ្មោះនៅ [ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ឬមជ្ឈមណ្ឌលការងារ]
06. ចុះឈ្មោះនៅ មជ្ឈមណ្ឌលការងារឯកជន
07. ធ្វើតេស្ត ឬសម្ភាសន៍
08. ស្វែងរកជំនួយពីសាច់ញាតិ មិត្តភ័ក្តិ និងអ្នកដទៃ
09. សាកសួរតាមរោងចក្រ កន្លែងការងារ
10. រង់ចាំតាមផ្លូវ ដើម្បីគេជ្រើសយកទៅធ្វើការ
11. ស្វែងរកជំនួយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីចាប់ផ្តើមជំនួញ
12. ស្វែងរកដី អាគារ បរិក្ខារ សម្ភារៈ ដើម្បីចាប់ផ្តើមជំនួញ
13. ដាក់ពាក្យសុំការអនុញ្ញាត ឬអាជ្ញាប័ណ្ណដើម្បីចាប់ផ្តើមជំនួញ
96. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់):_______________

កំណត់សម្គាល់៖ ជម្រើស (ស្វែងរកការងារដែលមានប្រាក់កម្រៃ/ចាប់ផ្តើមជំនួញ) គឺអាស្រ័យលើចម្លើយនៃសំណួរ SRH_JOB និង SRH_BUS

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_MTD=03

SRH_ACT

L4. ក្នុង បួនសប្តាហ៍ចុងក្រោយ បន្ថែមលើការអានការផ្សាយពាណិជ្ជកម្មការងារតើ (អ្នក/ឈ្មោះ) តើមានប្រើវិធីផ្សេងទៀតដើម្បីព្យាយាមរកការងារមានប្រាក់កម្រៃ ឬចាប់ផ្តើម ជំនួញ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_ACT=1

SRH_OTH

L5. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើអ្វីទៀត?

01. ដាក់ពាក្យសុំការងារទៅអ្នកជ្រើសរើសដែលកំពុងនឹងធ្វើការជាមួយ
02. ដាក់ពាក្យ ឬឆ្លើយតប ការផ្សាយពាណិជ្ជកម្មការងារ
03. ស្រាវជ្រាវ ឬអានការផ្សាយពាណិជ្ជកម្មការងារ
04. ប្រកាស/ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រវត្តិរូបនៅលើគេហទំព័រវិជ្ជាជីវៈ/បណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គមអនឡាញ
05. ចុះឈ្មោះនៅ [ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ឬមជ្ឈមណ្ឌលការងារ]
06. ចុះឈ្មោះនៅ មជ្ឈមណ្ឌលការងារឯកជន
07. ធ្វើតេស្ត ឬសម្ភាសន៍
08. ស្វែងរកជំនួយពីសាច់ញាតិ មិត្តភ័ក្តិ និងអ្នកដទៃ
09. សាកសួរតាមរោងចក្រ កន្លែងការងារ
10. រង់ចាំតាមផ្លូវ ដើម្បីគេជ្រើសយកទៅធ្វើការ
11. ស្វែងរកជំនួយផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីចាប់ផ្តើមជំនួញ
12. ស្វែងរកដី អាគារ បរិក្ខារ សម្ភារៈ ដើម្បីចាប់ផ្តើមជំនួញ
13. ដាក់ពាក្យសុំការអនុញ្ញាត ឬអាជ្ញាប័ណ្ណដើម្បីចាប់ផ្តើម ជំនួញ
99.ទៅប្រឹក្សាយោបល់ ដែលផ្តល់ដោយ អ្នកប្រឹក្សាយោបល់ពីការងារ
96. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់):_______________

សូមសួរប្រសិនបើ (SRH_JOB=1 ឬ SRH_BUS=1)

SRH_DUR

L6. តើរយៈពេលប៉ុន្មានដែល(អ្នក/ឈ្មោះ) អត់បានធ្វើការងារ និងព្យាយាមស្វែងរកការងារដែលមានប្រាក់កម្រៃ ឬចាប់ផ្តើមជំនួញ?

1. តិចជាង១ខែ
2. ១ខែ ទៅ តិចជាង៣ខែ
3. ៣ខែ ទៅ តិចជាង៦ខែ
4. ៦ខែ ទៅ តិចជាង១២ខែ
5. ១ឆ្នាំ ទៅ តិចជាង២ឆ្នាំ
6. ២ឆ្នាំឡើង

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_BUS=2

SRH_YER

L7. អំឡុងពេល១២ខែ ចុងក្រោយចាប់ ពោលគឺតាំងតែពី [ខែបច្ចុប្បន្ន -12. ឆ្នាំ..]]រហូតដល់ខែចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ)បានស្វែងរកការងារមានប្រាក់កម្រៃ/ ចាប់ផ្តើមជំនួញ ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_BUS=2

SRH_DES

L8. នៅពេលបច្ចុប្បន្ននេះតើ(អ្នក/ឈ្មោះ) ចង់ធ្វើការងារដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_DES =1

SRH_DWY

L9. មូលហេតុចម្បងអ្វីដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) មិនបានព្យាយាមស្វែងរកការងារដែលមានប្រាក់កម្រៃឬចាប់ផ្តើមជំនួញ ក្នុងរយៈពេលបួនសប្តាហ៍ចុងក្រោយនេះ?

01. កំពុងរង់ចាំលទ្ធផលដែលបានស្វែងរកការងារមុន
02. កំពុងរង់ចាំការហៅពីការងារមុន
03. កំពុងរង់ចាំរដូវចាប់ផ្តើម
04. កំពុងរង់ចាំការចាប់ផ្តើមការងារ ឬជំនួញថ្មី
05. នឿយហត់ស្វែងរកការងារ គ្មានការងារក្នុងតំបន់
06. គ្មានការងារតាមជំនាញ ខ្វះបទពិសោធន៍
07. គិតថាក្មេងពេក/ចាស់ពេកដោយនិយោជក
08. ជាប់សិក្សា ឬបណ្តុះបណ្តាល
09. ទទួលខុសត្រូវលើគ្រួសារផ្ទាល់ខ្លួន
10. មានកសិកម្ម / នេសាទសម្រាប់គ្រួសារប្រើប្រាស់
11. មានជំងឺ របួស ពិការ
12. ចូលនិវត្តន៍ អ្នកមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍
13. មានប្រភពចំណូលផ្សេងទៀត
14. ចាស់ពេក/ក្មេងពេក
99. បណ្តុះបណ្តាល និងហាត់ការ
98.ថែទាំកូនក្មេង/ថែទាំមនុស្សចាស់ក្នុងគ្រួសារ
96. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) __________

SRH_FTR

សូមសួរប្រសិនបើ(GLO_EMP=0 និង ABS_WHY=01)

L10A. អ្នកបានប្រាប់ខ្ញុំមុននេះថា (អ្នក/ឈ្មោះ) រំពឹងថានឹងចាប់ផ្តើមធ្វើការក្នុងការងារ ឬជំនួញថ្មី។ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) នឹងចាប់ផ្តើមធ្វើការក្នុងការងារ ឬអាជីវកម្មថ្មីនេះនៅពេលណា?

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_DWY=04

L10B. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) រំពឹងថានឹងចាប់ផ្តើមធ្វើការនៅក្នុងការងារ ឬអាជីវកម្មថ្មីនេះនៅពេលណា?

1. ១ខែ ឬតិចជាង
2. ច្រើនជាង១ខែ និងរហូតដល់ ៣ខែ
3. ច្រើនជាង ៣ខែ

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_DWY=04 ឬ (GLO_EMP=0 និង ABS_WHY=01)

SRH_FAN

L11. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ ប្រសិនបើវាអាស្រ័យលើ (អ្នក/ឈ្មោះ) តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចបានចាប់ផ្តើមការងារថ្មី ឬចាប់ផ្តើមអាជីវកម្ម ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (SRH_JOB=1 ឬ SRH_BUS=1 ឬ (SRH_DES =1 និង SRH_DWY NE 04))

SRH_AVN

L12. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ ប្រសិនបើមានឱកាសការងារ ឬអាជីវកម្មអាចរកបាន តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចចាប់ផ្តើមធ្វើការ បានដែរឬ

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ (SRH_FAN=2 ឬ SRH_AVN=2)

SRH_AVL

L13. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចចាប់ផ្តើមធ្វើការងារក្នុង ២សប្តាហ៍ខាងមុខបានដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_AVL=2

SRH_NAR

L14. តើហេតុអ្វីតើ បានជា (អ្នក/ឈ្មោះ) មិនអាចចាប់ផ្តើមធ្វើការងារក្នុង ២សប្តាហ៍ខាងមុខដែរឬទេ?

1. កំពុងរង់ចាំការហៅពីការងារមុន
2. កំពុងរង់ចាំរដូវចាប់ផ្តើម
3. ជាប់សិក្សា ឬបណ្តុះបណ្តាល
4. ទំនួលខុសត្រូវលើគ្រួសារផ្ទាល់ខ្លួន
5. ធ្វើ កសិកម្ម/នេសាទ សម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាលក្ខណ:គ្រួសារ
6. ចូលនិវត្តន៍ អ្នកមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍
7. ពិការភាព របួស ជម្ងឺ

99. បណ្តុះបណ្តាល និងហាត់ការ

98.ថៃទាំកូនក្មេង/ថៃទាំមនុស្សចាស់ក្នុងគ្រួសារ

96. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់) __________

សូមសួរប្រសិនបើ SRH_DES =2

SRH_MAC

L15. តើនៅក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ននេះ(អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្វើអ្វីជាចម្បងដូចខាងក្រោមនេះ?

សូមអាន

1. កំពុងសិក្សា ឬបណ្តុះបណ្តាល
2. ចូលរួមការទទួលខុសត្រូវគ្រួសារ
3. ធ្វើ កសិកម្ម ឬនេសាទ ដើម្បីផលិតអាហារសម្រាប់គ្រួសារ
4. ចូលនិវត្តន៍ អ្នកមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍
5. មានជម្ងឺរ៉ាំរៃ របួស ឬពិការ
6. ធ្វើការស្ម័គ្រចិត្ត ការងារសហគមន៍ ឬសប្បុរសធម៌
7. ចូលរួមសកម្មភាពវប្បធម៌ ឬកម្សាន្ត

98.ថៃទាំកូនក្មេង/ថៃទាំមនុស្សចាស់ក្នុងគ្រួសារ

99. បណ្តុះបណ្តាល និងហាត់ការ

96. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់):____________________

ចប់ផ្នែក (SRH)

ផ្នែក M. ការដាំដំណាំសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន (OPC)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូឌុលនេះ ផ្តោតលើការចូលរួម និងម៉ោងការងារជាក់ស្តែងដែលបានធ្វើការក្នុងផ្នែកផលិតគ្រឿងឧបភោគបរិភោគចេញពីការ ដាំណាំដែលបានដាំដុះ ក្នុងសប្តាហ៍យោង
- វាគឺជាផ្នែកមួយនៃការកំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកផលិតគ្រឿងឧបភោគបរិភោគ
- ត្រូវអនុលោមតាមស្តង់ដាអន្តរជាតិចុងក្រោយបំផុត ស្តីពីការវាស់វែងពេលវេលាធ្វើការងារ (18th ICLS. 2008) និងលើការវាស់វែងការងារ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម មិនគ្រប់ម៉ោង (19th ICLS. 2013)។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ត្រូវសួរទៅកាន់មនុស្សគ្រប់អាយុធ្វើការទាំងអស់ ដែលមិនបានរាយការណ៍ពីការងារក្នុងវិស័យកសិកម្មនៅក្នុងម៉ូឌុល AFG
- សំណួរគួរតែត្រូវបានកែសម្រួល ទៅតាមបរិបទរបស់ប្រទេស។

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_WAP=1 និង GLO_OPF=0)

OPC_INTRO

សំណួរបន្ទាប់ ទាក់ទងនឹងសកម្មភាពដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចធ្លាប់បានធ្វើ ដោយគ្មានប្រាក់ឈ្នួល ដើម្បីផលិតអាហារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាចម្បងដោយគ្រួសារ។

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_WAP=1 និង GLO_OPF=0)

OPC_HCROP

M1. សប្តាហ៍ចុងក្រោយ [ចាប់ពីថ្ងៃ..] ដល់ [ថ្ងៃចុងក្រោយ/ម្សិលមិញ] តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានដាំ ថែទាំ ឬប្រមូលផលដំណាំ បន្លែ ឬផ្លែឈើដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

កំណត់សម្គាល់៖ ពាក្យថា "ថ្ងៃម្សិលមិញ" គឺបង្ហាញលើម៉ាស៊ីនថេប្លេត នៅពេលដែលថ្ងៃសម្ភាសន៍ -1 = ថ្ងៃចុងក្រោយ

សូមសួរប្រសិនបើ (OPC_HCROP=1)

OPC_HPROD

M2. តើដំណាំ បន្លែ ឬផ្លែឈើ សំខាន់ៗអ្វីខ្លះ ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) បានដាំ/ប្រមូលផលសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ជាចម្បងដោយគ្រួសាររបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)? *(ឧទាហរណ៍៖ [ដំឡូងមី អង្ករ...])*

______________________ ឈ្មោះដំណាំចម្បង (9999 បើមិនដឹង)

______________________ លេខកូដ ISIC

សូមសួរប្រសិនបើ (OPC_HCROP=1)

OPC_HDAY

M3. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារនេះចំនួនប៉ុន្មានថ្ងៃ នៅសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

______________________ ចំនួនថ្ងៃក្នុងសប្តាហ៍យោង

សូមសួរប្រសិនបើ (OPC_HCROP=1)

OPC_HHRS

M4. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារនេះចំនួនប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ នៅសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

____
ចំនួនម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ (97 មិនដឹង)

ចប់ផ្នែក (OPC)

ផ្នែក N. ផលិតផលសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន នៃម្ហូបអាហារមិនមែនចេញពីផលដំណាំ (OPC)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូឌុលនេះផ្តោតលើការចូលរួម និងម៉ោងជាក់ស្តែងដែលបានធ្វើការក្នុងសប្តាហ៍យោង ដែលផលិតគ្រឿងឧបភោគ បរិភោគចេញពីកសិកម្ម នេសាទ បរបាញ់ និងការប្រមូលអនុផលព្រៃឈើ
- វាជួយដល់ការកំណត់អត្តសញ្ញាណអ្នកផលិតគ្រឿងឧបភោគបរិភោគ
- វាគឺអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិចុងក្រោយបំផុត ស្តីពីការវាស់វែងពេលវេលាធ្វើការ (18th ICLS. 2008) និងលើការវាស់វែងការធ្វើការ ការងារ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនគ្រប់ម៉ោង (19th ICLS. 2013)។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ត្រូវសួរទៅកាន់មនុស្សគ្រប់អាយុធ្វើការទាំងអស់ ដែលមិនបានរាយការណ៍ពីការងារក្នុងវិស័យកសិកម្មនៅក្នុងម៉ូឌុល AFG
- សំណួរត្រូវបានអនុលោមទៅតាមបរិបទប្រទេស

OPF_HFOOD

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_WAP=1 និង GLO_OPF=0)

N1A. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើអ្វីខ្លះដូចខាងក្រោម ដើម្បីផលិតម្ហូបអាហារ សម្រាប់គ្រួសារ ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

សូមអាន និងជ្រើសរើសជម្រើសដែលអាចមាន

a. ចិញ្ចឹម ឬចិញ្ចឹមសត្វកសិដ្ឋាន ដូចជា [គោ ក្របី ចៀម ពពែ មាន់ ទា ត្រី...]
b. ទៅស្ទូចត្រី ឬរកខ្ចៅខ្យង
c. រកអាហារព្រៃដូចជា [ផ្សិត បេះផ្លែឈើ ឱសថ...]
d. ទៅបរបាញ់ ដើម្បីបាន [សាច់ព្រៃ...]
e. រៀបចំអាហារ ឬភេសជ្ជៈបម្រុង សម្រាប់រក្សាទុកដូចជា [ម្សៅ ត្រីធ្វើ/ងៀត ប៊ឺ ប្រហុក ...]
f. គ្មានចំណុចខាងលើទេ។

សូមសួរប្រសិនបើ (GLO_WAP=1 & GLO_OPF=1)

N1B. ក្រៅពីអ្វីខាងលើ នៅសប្តាហ៍ចុងក្រោយនេះ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើសកម្មភាពអ្វី ដើម្បីផលិតម្ហូបអាហារ

សំខាន់ៗ សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ក្នុងគ្រួសារ ?

សូមអាន និងជ្រើសរើសជម្រើសដែលអាចមាន

c. រកអាហារព្រៃដូចជា [ផ្សិត បេះផ្លែឈើ ឱសថ...]

d. ទៅបរបាញ់ ដើម្បីបាន [សាច់ព្រៃ...]

e. រៀបចំអាហារ ឬភេសជ្ជៈបម្រុង សម្រាប់រក្សាទុកដូចជា [ម្សៅ ត្រីឆ្អើ/ងៀត ប៊ី ប្រហុក ...]

f. គ្មានចំណុចខាងលើទេ។

****កំណត់សម្គាល់៖ ពាក្យថា "ថ្ងៃម្សិលម៉ិញ" គឺបង្ហាញលើម៉ាស៊ីនថេប្លេត នៅពេលដែលថ្ងៃសម្ភាសន៍ -1 = ថ្ងៃចុងក្រោយ ចម្លើយ (និង/ឬ) អាស្រ័យលើចម្លើយទៅនឹងសំណួរ OPC_HCROP***

សូមសួរប្រសិនបើ (OPF_HFOOD=a-e)

OPF_HDAY

សូមសួរប្រសិនបើ (ចម្លើយមានតែមួយនៅក្នុងសំណួរ OPF_HFOOD)

N2A. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារនេះចំនួនប៉ុន្មានថ្ងៃ ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ ?

សូមសួរប្រសិនបើ (ចម្លើយមានច្រើននៅក្នុងសំណួរ OPF_HFOOD)

N2B. សូមគិតអំពី សកម្មភាពច្រើនខុសៗគ្នាអ្នកបានឆ្លើយប្រាប់ ហើយដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារទាំងនេះក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ ចំនួនប៉ុន្មានថ្ងៃ ?

____

ចំនួនថ្ងៃក្នុងសប្តាហ៍យោង

កំណត់សម្គាល់៖ ជំនួស FOOD_STRING ជាមួយឃ្លាដែលត្រូវគ្នាដែលបានរម្លេចនៅក្នុង OPF_HFOOD

សូមសួរប្រសិនបើ (OPF_HFOOD=a-e)

OPF_HHRS

N3. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារនេះចំនួនប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ នៅសប្តាហ៍ចុងក្រោយ ?

____

ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ

97 មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (OPF)

ផ្នែកទី O. ការផលិតផលសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន-សំណង់ (BLDG)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូឌុលនេះផ្តោតលើការចូលរួម និងម៉ោងជាក់ស្តែងដែលបានចំណាយក្នុងសប្តាហ៍យោង លើការសាងសង់ ការកែលម្អ ឬការជួសជុលធំៗ នៃលំនៅដ្ឋាន/បរិវេណលំនៅដ្ឋាន ឬជួយសមាជិកគ្រួសារដែលរស់នៅក្នុងគ្រួសារផ្សេងទៀតដោយមានការងារស្រដៀងគ្នា
- វាជាផ្នែកមួយដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណជាក់លាក់នៃអ្នកផលិតសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
- វាអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិចុងក្រោយបំផុត ស្តីពីការវាស់វែងពេលវេលាធ្វើការ (18th ICLS. 2008) និងលើការវាស់វែងការធ្វើការ ការងារ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនគ្រប់ម៉ោង (19th ICLS. 2013)។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ត្រូវសួរមនុស្សគ្រប់អាយុធ្វើការទាំងអស់ដោយមិនគិតថា ពួកគេមានការងារធ្វើ អត់ការងារធ្វើឬនៅក្រៅកម្លាំងពលកម្មក៏ដោយ
- ម៉ូឌុលនេះក៏អាចដាក់បញ្ចូលអថេរនៃម៉ូឌុលផ្សេងទៀតបានផងដែរនៅក្នុងកញ្ចប់ឯកសារនៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មដើម្បីបំពេញបន្ថែម ព័ត៌មានអំពីការចូលរួមនៅក្នុងការផលិតផលិតផលប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន អាស្រ័យទៅលើភាពពាក់ព័ន្ធគ្នាទៅតាមប្រទេសនីមួយៗ។ ម៉ូឌុលទាំងនោះរួមមាន៖
  - OPF: ការផលិតម្ហូបអាហារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
  - MNF: ការផលិតផលិតផលមិនមែនម្ហូបអាហារសម្រាប់ការប្រើប្រាស់គ្រួសារ (សំលៀកបំពាក់ គ្រឿងសង្ហារឹម កន្ទេល ផ្ទាំង)
  - WTR: ការទៅយកទឹកពីប្រភពធម្មជាតិ និងប្រភពផ្សេងទៀត
  - FIR: ការប្រមូល និង/ឬ កែច្នៃផលិតផលធនធានរ៉ែ និងផលិតផលព្រៃឈើ រួមទាំងអុសដុត និងប្រភពថាមពលដទៃទៀត
- សំណួរគួរតែអនុលោមទៅតាមភាពពាក់ព័ន្ធតាមប្រទេសនីមួយៗ

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_WAP=1

MNF_OPG

O1. សប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើកិច្ចការសំណង់សម្រាប់សាងសង់ ជួសជុលឡើងវិញ ឬពង្រីកផ្ទះគ្រួសារអ្នក ឬជួយសមាជិកគ្រួសារសម្រាប់កិច្ចការដូចគ្នានេះ ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ MNF_OPG=1

FIR_OPG_HRS

O2. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចំណាយពេលចំនួនប៉ុន្មានម៉ោង ដើម្បីធ្វើការងារនេះ នៅសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

____

ចំនួនម៉ោងនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង

997 មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (BLDG)

ផ្នែក O. ការផលិតទំនិញសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន - ផលិតកម្ម (MNF)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- សំណុំនៃម៉ូឌុលនេះ ផ្តោតលើការចូលរួម និងម៉ោងជាក់ស្តែងដែលបានចំណាយក្នុងសប្តាហ៍យោង ក្នុងការផលិតរបស់របរដែលមិនមែនជាអាហារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងគ្រួសារ ដូចជាសម្លៀកបំពាក់ គ្រឿងសង្ហារឹម កន្ទេល ផើង ដែលជាផលិតផលប្រើប្រាស់ចុងក្រោយសម្រាប់គ្រួសារ ឬសមាជិកគ្រួសារដែលរស់នៅក្នុងគ្រួសារផ្សេងទៀត
- ផ្នែកខ្លះនៃសំណួរក៏ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណឱ្យបានពេញលេញនៃអ្នកផលិត ដែលផលិតសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
- វាត្រូវបានអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីការវាស់វែងពេលវេលាធ្វើការ (18th ICLS. 2008) និងការវាស់វែងការធ្វើការងារ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនបានគ្រប់ម៉ោង (19th ICLS. 2013)។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ត្រូវសួរទៅកាន់មនុស្សគ្រប់អាយុធ្វើការទាំងអស់ ដោយមិនគិតថា ពួកគេមានការងារធ្វើ អត់ការងារធ្វើ ឬនៅក្រៅកម្លាំងពលកម្ម។
- ម៉ូឌុលនេះក៏អាចដាក់បញ្ចូលអថេរនៃម៉ូឌុលផ្សេងទៀតបានផងដែរនៅក្នុងកញ្ចប់ឯកសារនៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មដើម្បីបំពេញបន្ថែម ព័ត៌មានអំពីការចូលរួមនៅក្នុងការផលិតផលិតផលប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន អាស្រ័យទៅលើភាពពាក់ព័ន្ធគ្នាទៅតាមប្រទេសនីមួយៗ។ ម៉ូឌុលទាំងនោះរួមមាន៖
  - OPF: ការផលិតម្ហូបអាហារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
  - BLDG: ការសាងសង់ ការជួសជុលលំនៅដ្ឋាន ឬការជួសផ្នែកសំខាន់នៃលំនៅដ្ឋាន/កន្លែងរស់នៅ
  - MNF: ការផលិតផលិតផលមិនមែនម្ហូបអាហារសម្រាប់ការប្រើប្រាស់គ្រួសារ (សំលៀកបំពាក់ គ្រឿងសង្ហារឹម កន្ទេល ក្អម ឆ្នាំង)
  - FIR: ការប្រមូល និង/ឬ កែច្នៃផលិតផលធនធានរ៉ែ និងផលិតផលព្រៃឈើ រួមទាំងអុសដុត និងប្រភពថាមពលដទៃទៀត
- សំណួរគួរតែអនុលោមទៅតាមភាពពាក់ព័ន្ធតាមប្រទេសនីមួយៗ

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_WAP=1

MNF_OPG

O3. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចំណាយពេលណាមួយក្នុងការផលិតទំនិញ/របស់របរ សម្រាប់ប្រើប្រាស់របស់គ្រួសារ ដូចជា [កន្ទេល កន្ត្រក គ្រឿងសង្ហារឹម សម្លៀកបំពាក់..]?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ MNF_OPG=1

MNF_OPG_HRS

O4. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចំណាយពេលចំនួនប៉ុន្មានម៉ោង ដើម្បីធ្វើការងារនេះ នៅសប្តាហ៍ចុងក្រោយ?

____
ចំនួនម៉ោងនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
997 មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (MNF)

ផ្នែក O. ការផលិតទំនិញសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន- ការយកទឹក

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- សំណុំនៃម៉ូឌុលនេះ ផ្តោតលើការចូលរួម និងម៉ោងជាក់ស្តែងដែលបានចំណាយក្នុងសប្តាហ៍យោង ដើម្បីទាញយកទឹកពីប្រភពធម្មជាតិ និងពីប្រភពផ្សេងទៀតសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងគ្រួសារ ឬដោយសមាជិកគ្រួសារដែលរស់នៅក្នុងគ្រួសារផ្សេងទៀត។
- ផ្នែកនៃសំណួរខ្លះ គឺដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណឱ្យបានពេញលេញនៃអ្នកផលិតដែលផលិត របស់របរសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
- វាត្រូវបានអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីការវាស់វែងពេលវេលាធ្វើការ (18th ICLS. 2008) និងការវាស់វែងការធ្វើការការងារ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនបានគ្រប់ម៉ោង (19th ICLS. 2013)។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ត្រូវសួរទៅកាន់មនុស្សគ្រប់អាយុធ្វើការទាំងអស់ ដោយមិនគិតថា ពួកគេមានការងារធ្វើ អត់ការងារធ្វើ ឬនៅក្រៅកម្លាំងពលកម្ម។
- ម៉ូឌុលនេះក៏អាចដាក់បញ្ចូលអថេរនៃម៉ូឌុលផ្សេងទៀតបានផងដែរនៅក្នុងកញ្ចប់ឯកសារនៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មដើម្បីបំពេញបន្ថែមព័ត៌មានអំពីការចូលរួមនៅក្នុងការផលិតផលិតផលប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន អាស្រ័យទៅលើភាពពាក់ព័ន្ធគ្នាទៅតាមប្រទេសនីមួយៗ។ ម៉ូឌុលទាំងនោះរួមមាន៖
  - OPF: ការផលិតម្ហូបអាហារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
  - BLDG: ការសាងសង់ ការជួសជុលលំនៅដ្ឋាន ឬការជួសផ្នែកសំខាន់នៃលំនៅដ្ឋាន/កន្លែងរស់នៅ
  - MNF: ការផលិតផលិតផលមិនមែនម្ហូបអាហារសម្រាប់ការប្រើប្រាស់គ្រួសារ (សំលៀកបំពាក់ គ្រឿងសង្ហារឹម កន្ទេល ក្អម ផ្ទាំង)
  - FIR: ការប្រមូល និង/ឬ កែច្នៃផលិតផលធនធានរ៉ែ និងផលិតផលព្រៃឈើ រួមទាំងអុសដុត និងប្រភពថាមពលដទៃទៀត
- សំណួរគួរតែអនុលោមទៅតាមភាពពាក់ព័ន្ធតាមប្រទេសនីមួយៗ

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_WAP=1

WTR_OPG

O5. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានទៅយកទឹកពីប្រភពធម្មជាតិ ឬសាធារណៈ សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងគ្រួសាររបស់អ្នកដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ WTR_OPG=1

WTR_OPG_HRS

O6. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចំណាយពេលប៉ុន្មានម៉ោងដើម្បីទៅយកទឹក?

____

ម៉ោងនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង

997 មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (WTR)

ផ្នែក O. ការផលិតទំនិញសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន- ការប្រមូលអុសដុត

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- សំណុំនៃម៉ូឌុលនេះ ផ្តោតលើការចូលរួម និងម៉ោងជាក់ស្តែងដែលបានចំណាយក្នុងសប្តាហ៍យោង ក្នុងការប្រមូល និង/ឬ ការកែច្នៃរ៉ែ និងផលិតផលព្រៃឈើ រួមទាំងអុស និងឥន្ធនៈផ្សេងទៀត សម្រាប់ជាថាមពលប្រើប្រាស់ចុងក្រោយរបស់គ្រួសារ ឬដោយសមាជិកគ្រួសារដែលរស់នៅក្នុងគ្រួសារផ្សេងទៀត

- ផ្នែកនៃសំណួរខ្លះគឺដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណពេញលេញនៃអ្នកផលិត/ធ្វើ ដែលផលិត/ធ្វើសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
- វាត្រូវបានអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីការវាស់វែងពេលវេលាធ្វើការ (18th ICLS. 2008) និងការវាស់វែងការធ្វើការ ការងារ និងការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មមិនគ្រប់ម៉ោង (19th ICLS. 2013)។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត

- ត្រូវសួរទៅកាន់មនុស្សគ្រប់អាយុធ្វើការទាំងអស់ ដោយមិនគិតថា ពួកគេមានការងារធ្វើ អត់ការងារធ្វើ ឬនៅក្រៅកម្លាំងពលកម្ម។
- ម៉ូឌុលនេះក៏អាចដាក់បញ្ចូលអថេរនៃម៉ូឌុលផ្សេងទៀតបានផងដែរនៅក្នុងកញ្ចប់ឯកសារនៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មដើម្បីបំពេញបន្ថែមព័ត៌មានអំពីការចូលរួមនៅក្នុងការផលិតផលិតផលប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន អាស្រ័យទៅលើភាពពាក់ព័ន្ធគ្នាទៅតាមប្រទេសនីមួយៗ។ ម៉ូឌុលទាំងនោះរួមមាន៖
    - OPF: ការផលិតម្ហូបអាហារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួន
    - BLDG: ការសាងសង់ ការជួសជុលលំនៅដ្ឋាន ឬការជួសផ្នែកសំខាន់នៃលំនៅដ្ឋាន/កន្លែងរស់នៅ
    - MNF: ការផលិតផលិតផលមិនមែនម្ហូបអាហារសម្រាប់ការប្រើប្រាស់គ្រួសារ (សំលៀកបំពាក់ គ្រឿងសង្ហារឹម កន្ទេល ក្អម ផ្ទាំង)
    - WTR: ការទៅយកទឹកពីប្រភពធម្មជាតិ និងប្រភពផ្សេងទៀត
- សំណួរគួរតែអនុលោមទៅតាមភាពពាក់ព័ន្ធតាមប្រទេសនីមួយៗ

សូមសួរប្រសិនបើ GLO_WAP=1

FIR_OPG

O7. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានប្រមូលអុស [ឬផលិតផលធម្មជាតិផ្សេងទៀត] សម្រាប់ដុតប្រើប្រាស់ក្នុងគ្រួសាររបស់អ្នកដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ FIR_OPG=1

FIR_OPG_HRS

O8. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើអ្នក (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចំណាយពេលប៉ុន្មានម៉ោង ដើម្បីប្រមូលអុស [ឬផលិតផលធម្មជាតិផ្សេងទៀត]?

____

ចំនួនម៉ោងនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង

997 មិនដឹង

ចប់ផ្នែក (FIRE)

ផ្នែក P. ការងារផ្ទះដែលមិនមានប្រាក់កម្រៃ (UCW)

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- ម៉ូដុលនេះគឺដើម្បីវាស់វែងពេលវេលា និងប្រភេទការថែទាំ កិច្ចការងារផ្ទះ ដែលគ្មានប្រាក់កម្រៃ ហើយដែលធ្វើដោយសមាជិកគ្រួសារ ដូចជាការងារមើលថែទាំកូន មនុស្សចាស់ និងជនដែលមានពិការភាព និងរួមទាំងការងារផ្ទះផ្សេងទៀត
- ដើម្បីវាយតម្លៃថាតើការទទួលខុសត្រូវលើកិច្ចការងារទាំងនេះប៉ះពាល់ដល់ការងារដែលមានប្រាក់កម្រៃបែបណា រួមទាំងជាការកំណត់ព្រំដែនទៅលើជម្រើសការងារ ការធ្វើការងារ និងភាពដែលអាចធ្វើការងារដែលមានកម្រៃបាន។
- ម៉ូឌុលនេះគ្របដណ្តប់ទាំងអ្នកមានការងារ និងអ្នកគ្មានការងារធ្វើ ដែលមានអាយុ 15ឆ្នាំឡើង។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្ត • ម៉ូឌុលនេះគឺគ្របដណ្តប់ទាំងអ្នកដែលមានការងារធ្វើ និងអ្នកដែលមិនមានការងារធ្វើ ដែលមានអាយុ 15ឆ្នាំឡើង។ • សំណួរគួរតែត្រូវអនុលោមទៅតាមភាពពាក់ព័ន្ធទៅតាមប្រទេសនីមួយៗ
សូមសួរប្រសិនបើ GLO_EMP=0 ឬ GLO_EMP =1 និង DEM_AGE >=15 HH_CAREGIVE P1. សប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើកិច្ចការថែទាំ (ដូចជា ងូតទឹក ចិញ្ចឹម សម្អាត...) កូន មនុស្សចាស់ ជនដែលមានពិការភាព ឬមនុស្សនៅក្នុងបន្ទុកក្នុង គ្រួសាររបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដែរឬទេ? 1. បាទ/ចាស 2. ទេ (បញ្ចប់ ទៅអ្នកបន្ទាប់)
សូមសួរប្រសិនបើ HH_CAREGIVE=1 HH_CAREGIVE_TYP **P2.** ប្រសិនបានធ្វើ តើជាកិច្ចការថែទាំប្រភេទអ្វី? 1. ថែទាំកូន/ក្មេង 2. ថែទាំមនុស្សចាស់ក្នុងគ្រួសារ 3. ថែទាំសមាជិកគ្រួសារដែលមានពិការភាព 4. ផ្សេងៗ (បញ្ជាក់)..................................
សូមសួរប្រសិនបើ HH_CAREGIVE=1 HH_CAREGIVE_HRS P3. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើសកម្មភាពថែទាំ អស់ពេលប៉ុន្មានម៉ោង? __________________ ចំនួនម៉ោងនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង
សូមសួរប្រសិនបើ HH_CAREGIVE=1 HH_CHORES_YN P4. ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានធ្វើការងារផ្ទះ ដូចជា សម្អាត លាងចាន ចម្អិនអាហារ ទិញម្ហូបអាហារ សម្រាប់គ្រួសារ របស់អ្នក ដែរឬទេ? 1. បាទ/ចាស 2. ទេ (អ្នកបន្ទាប់)
សូមសួរប្រសិនបើ HH_CAREGIVE=1 **HH_CHORES_YN** **P5.** ក្នុងសប្តាហ៍ចុងក្រោយ តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចំពេលពេលធ្វើការងារទាំងនេះ អស់ពេលប៉ុន្មានម៉ោង? __________________ ចំនួនម៉ោងនៅក្នុងសប្តាហ៍យោង

សូមសួរប្រសិនបើ UCW_HH_CAREGIVE=1

UNPD_WORK_LIMIT

P6. តើការងារផ្ទះក្នុងគ្រួសារ និងការទទួលខុសត្រូវលើការថែទាំកូន មនុស្ស ជនមានពិការភាព.. ប៉ះពាល់ដល់លទ្ធភាព ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) អាចធ្វើការងារដែលមានប្រាក់កម្រៃ ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ HH_CAREGIVE=1

UNPD_WORK_LIMIT_TYP

P7. ប្រសិនបើប៉ះពាល់ តើប៉ពាល់យ៉ាងដូចម្តេច?

សូមអាន

1. មិនអាចធ្វើការងារបាន
2. ធ្វើការងារនៅជិតផ្ទះ
3. កំណត់ព្រំដែនក្នុងការជ្រើសរើការងារ
4. ធ្វើការបានតិចតួចណាស់
5. តែងតែអវត្តមានការងារ
6. ផ្សេងទៀត (បញ្ជាក់):_______________

ចប់ផ្នែក (UCW)

ផ្នែក Q. ភាពមិនស៊ីគ្នានៃជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍិ

គោលបំណង និងវិសាលភាព

- សួរចំពោះបុគ្គលដែលមានការងារទាំងអស់ក្នុងសប្តាហ៍យោង
- ដើម្បីកំណត់ពីភាពស៊ីគ្នា ឬមិនស៊ីគ្នានៃជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍិ
- ម៉ូឌុលនេះមានគោលបំណងប្រមូលព័ត៌មានអំពីកម្រិតគុណវុឌ្ឍិ បទពិសោធន៍ការងារ និងជំនាញដែលត្រូវការសម្រាប់ការបំពេញការងារ ឬការធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្ន ដោយផ្ទុផ្ទងជាមួយនឹងកម្រិតគុណវុឌ្ឍិ បទពិសោធន៍ការងារ និងជំនាញជាក់ស្តែងរបស់អ្នកឆ្លើយ
- វាស់វែងអំពីចលនាកម្លាំងពលកម្ម៖ របៀបដែលមនុស្សកំពុងផ្លាស់ប្តូរការងារ (ការងារពីមុន ប្រៀបធៀបនឹងការងារបច្ចុប្បន្ន និងគម្រោងណាមួយសម្រាប់ផ្លាស់ប្តូរការងារ)
- សំណួរក្នុងផ្នែកនេះគឺស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីការវាស់វែងពីភាពមិនស៊ីគ្នានៃជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍិនៃអ្នកមានការងារធ្វើ ដែលបានអនុម័តក្នុង 20th ICLS. 2013។

កំណត់សម្គាល់សម្រាប់ការអនុវត្តន៍

- សួរដល់សមាជិកគ្រួសារទាំងអស់ដែលមានការងារធ្វើ
- ផ្តោតលើការងារ ឬអាជីវកម្មចម្បងបច្ចុប្បន្ន

សូមសួរប្រសិនបើ MJJ_EMP_REL=1.2 & DEM_AGE =15-45

MLVT7

Q1.តើអ្នកយល់ថាកម្រិតអប់រំមួយណា ដែលសក្តិសមនឹងការងារបច្ចុប្បន្នដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) កំពុងធ្វើ?

97. មិនដឹង
88. មិនបានបញ្ចប់ថ្នាក់ណាមួយ
98. មិនដែលបានចូលរៀន
99. មិនត្រូវការ
00. មត្តេយ្យសិក្សា
01. បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 1
02. បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 2

.

.

.

11. បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 11
12. បញ្ចប់ថ្នាក់ទី 12
13. មានសញ្ញាបត្របឋមភូមិ (ឌីប្លូម)
14. មានសញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ (បាក់ឌុប)
15. សញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាបឋមសិក្សាមានបច្ចេកទេស/វិជ្ជាជីវៈ
16. សញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិបច្ចេកទេស/វិជ្ជាជីវៈ
17. មិនទាន់បញ្ចប់មហាវិទ្យាល័យ/សកលវិទ្យាល័យ
18. បរិញ្ញាបត្រ (B.A. BsC....)
19. សញ្ញាបត្រអនុបណ្ឌិត (M.A. Msc.....)
20. សញ្ញាបត្របណ្ឌិត (PhD)
21. ផ្សេងៗ (បញ្ជាក់)......

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT7 >=07

MLVT8

Q2.តាមមតិរបស់អ្នក តើជំនាញអ្វីដែលត្រូវការជាចម្បងសម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដើម្បីអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន?

1. កម្រិតវប្បធម៌ទូទៅ
2. ការអប់រំ
3. សិល្បៈ និងមនុស្សសាស្ត្រ
4. វិទ្យាសាស្ត្រសង្គម សារព័ត៌មាន និងព័ត៌មានវិទ្យា
5. ពាណិជ្ជកម្ម រដ្ឋបាល និងច្បាប់
6. វិទ្យាសាស្ត្រពិត គណិតវិទ្យា និងស្ថិតិ
7. បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន និងគមនាគមន៍ (ICT)
8. វិស្វកម្ម ការផលិត និងសំណង់
9. កសិកម្ម ព្រៃឈើ ត្រី និងវេជ្ជសាស្ត្រសត្វ

10. សុខាភិបាល និងសុខភាព
11. សេវាកម្ម

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45

MLVT9

Q3. អ្នកយល់ថា <u>រយៈពេលនៃបទពិសោធន៍ការងារតិចបំផុតប៉ុន្មាន</u> ដែលត្រូវការដើម្បីអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

1. តិចជាង 1ខែ
2. យ៉ាងហោចណាស់ 1ខែ ប៉ុន្តែតិចជាង 3ខែ
3. យ៉ាងហោចណាស់ 3ខែ ប៉ុន្តែតិចជាង 1ឆ្នាំ
4. យ៉ាងហោចណាស់ 1ឆ្នាំ ប៉ុន្តែតិចជាង 3ឆ្នាំ
5. យ៉ាងហោចណាស់ 3ឆ្នាំ ប៉ុន្តែតិចជាង 6ឆ្នាំ
6. [ច្រើនជាង 6ឆ្នាំ]
97. មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45

MLVT10

Q4.តើរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) មានបទពិសោធន៍ការងារប៉ុន្មានឆ្នាំ ?

1. តិចជាង 1ខែ
2. យ៉ាងហោចណាស់ 1ខែ ប៉ុន្តែតិចជាង 3ខែ
3. យ៉ាងហោចណាស់ 3ខែ ប៉ុន្តែតិចជាង 1ឆ្នាំ
4. យ៉ាងហោចណាស់ 1ឆ្នាំ ប៉ុន្តែតិចជាង 3ឆ្នាំ
5. យ៉ាងហោចណាស់ 3ឆ្នាំ ប៉ុន្តែតិចជាង 6ឆ្នាំ
6. [ច្រើនជាង 6ឆ្នាំ]
97. មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45

MLVT11

Q5. តើក្នុងចំណោមជម្រើសខាងក្រោមនេះ តើជម្រើសមួយណាអាចពិពណ៌នាបានច្បាស់លាស់បំផុតអំពីជំនាញរបស់(អ្នក/ឈ្មោះ) ទាក់ទងនឹងអ្វីដែលត្រូវការសម្រាប់ការងារ ?

1. ជំនាញ ឆ្លើយតបទៅនឹង តម្រូវការការងារបច្ចុប្បន្ន
2. ជំនាញ ខ្ពស់ជាង តម្រូវការការងារបច្ចុប្បន្ន
3. ជំនាញ ទាបជាង តម្រូវការការងារបច្ចុប្បន្ន និងទាមទារអោយមានការអភិវឌ្ឍបន្ថែម

97 មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45

MLVT12

Q6. តើអ្នកយល់ថា ជំនាញណាខ្លះដូចខាងក្រោមដែលជាតម្រូវការសម្រាប់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ដើម្បីអាចអនុវត្តភារកិច្ចការងារ ?

a. ជំនាញបច្ចេកទេស
b. ជំនាញអាន និងសរសេរ
c. ជំនាញលេខនព្វន្ត
d. ជំនាញកុំព្យូទ័រ
e. ជំនាញភាសាបរទេស
f. [ជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា]
g. [ជំនាញទំនាក់ទំនង និងការធ្វើបទបង្ហាញ]
h. [ជំនាញធ្វើការជាក្រុម]
i. [ជំនាញដោះស្រាយជាមួយអតិថិជន]
j. ជំនាញពាក់ព័ន្ធផ្នែករាងកាយ (កម្លាំងខ្លាំង និង/ឬ ហត្ថកោសល្យ)
k. ជំនាញផ្សេងទៀត បញ្ជាក់_________________

97. មិនដឹង

98. មិនត្រូវការ

MLVT13

Q7. *ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12a=1*

MLVT13a. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញបច្ចេកទេសដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12b=1

MLVT13b. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញអាន និងសរសេរដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12c=1

MLVT13c. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញលេខនព្វន្តដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12d=1

MLVT13d. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញកុំព្យូទ័រដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12e=1

MLVT13e. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញភាសាបរទេសដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12f=1

MLVT13f. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញដោះស្រាយបញ្ហាដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12g=1

MLVT13g. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញទំនាក់ទំនង និងការធ្វើបទបង្ហាញដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12h=1

MLVT13h. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញធ្វើការជាក្រុមដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12i=1

MLVT13i. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញដោះស្រាយជាមួយអតិថិជនដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12j=1

MLVT13j. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃជំនាញពាក់ព័ន្ធផ្នែករាងកាយ (កម្លាំងខ្លាំង និង/ឬ ហត្ថកោសល្យ) ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

ASK IF(MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45 & MLVT12k=1

MLVT13k. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញនៃ [ជំនាញផ្សេងទៀត] ដែល (អ្នក/ឈ្មោះ) ត្រូវការក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្នគឺកម្រិតណា?

1. កម្រិតទាប
2. កម្រិតមធ្យម
3. កម្រិតខ្ពស់

MLVT14

Q8.

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45

MLVT14a. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញបច្ចេកទេសរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) កម្រិតណា?

MLVT14b. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញអាន និងសរសេររបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) កម្រិតណា?

MLVT14c. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញលេខនព្វន្តរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) កម្រិតណា?

MLVT14d. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញកុំព្យូទ័ររបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) កម្រិតណា?

MLVT14e. តើអ្នកយល់ថា កម្រិតជំនាញភាសាបរទេសរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) កម្រិតណា?

1. កម្រិតទាប
2. កម្រិតមធ្យម
3. កម្រិតខ្ពស់
4. មិនមានជំនាញនេះ

MLVT15

Q9.

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45

MLVT15a. តើអ្នកគិតថាសមត្ថភាពរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ក្នុងការប្រើប្រាស់ជំនាញដោះស្រាយបញ្ហាក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្ម គឺយ៉ាងណាដែរ?

MLVT15b. តើអ្នកគិតថាសមត្ថភាពរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ក្នុងការប្រើប្រាស់ជំនាញទំនាក់ទំនង និងការធ្វើបទបង្ហាញក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្ម គឺយ៉ាងណាដែរ?

MLVT15c. តើអ្នកគិតថាសមត្ថភាពរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ក្នុងការប្រើប្រាស់ជំនាញធ្វើការជាក្រុមក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្ម គឺយ៉ាងណាដែរ?

MLVT15d. តើអ្នកគិតថាសមត្ថភាពរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ក្នុងការប្រើប្រាស់ជំនាញដោះស្រាយជាមួយអតិថិជន ក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្ម គឺយ៉ាងណាដែរ?

MLVT15e. តើអ្នកគិតថាសមត្ថភាពរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ក្នុងការប្រើប្រាស់ជំនាញពាក់ព័ន្ធផ្នែករាងកាយ (កម្លាំងខ្លាំង និង/ឬ ហត្ថកោសល្យ) ក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្ម គឺយ៉ាងណាដែរ?

MLVT15f. តើអ្នកគិតថាសមត្ថភាពរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ក្នុងការប្រើប្រាស់ [ជំនាញផ្សេងទៀត] ក្នុងការអនុវត្តការងារ/ធ្វើអាជីវកម្ម គឺយ៉ាងណាដែរ?

1. សមត្ថភាពប្រើប្រាស់ជំនាញគឺគ្រប់គ្រាន់
2. សមត្ថភាពប្រើប្រាស់ជំនាញគឺខ្ពស់
3. សមត្ថភាពប្រើប្រាស់ជំនាញគឺត្រូវការអភិវឌ្ឍបន្ថែម

សូមសួរប្រសិនបើ (MJJ_EMP_REL=1.2) & DEM_AGE =15-45

MLVT16a

Q10a.តើនេះជាការងារដំបូងរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) ហើយ នៅតែបន្តធ្វើការនៅទីនោះឬទេ ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ

សូមសួរប្រសិនបើ MLVT16a=2

MLVT16

Q10.តើការងារពីមុន (មុនការងារបច្ចុប្បន្ននេះ) របស់ (អ្នក/ឈ្មោះ) គឺជាប្រភេទការងារអ្វី?

MLVT_PRE_OCC_TLE ______________________________

(ឈ្មោះការងារ/មុខរបរ)

ឧទាហរណ៍៖លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ. លក់គ្រឿងទេស និង គេជសផ្ទះ បោះដុំ. ស៊ីឈ្នួលធ្វើស្រែ. គ្រូបង្រៀន. គិលានុបដ្ឋាយិកា. អ្នកបំរើតាមផ្ទះ. បើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. វត់តាក់ស៊ី. វេជ្ជបណ្ឌិត.ប៉ូលីសចរាចរណ៍.កម្មកររោងចក្រកាត់ដេរ

MLVT_PRE_OCC_MTD ______________________________

(ភារកិច្ច និងកិច្ចការចម្បង)

ឧទាហរណ៍៖ លក់ចេកអាំងតាមផ្លូវ. លក់គ្រឿងទេស និង គេជសជ្ជះ បោះដុំ. ធ្វើស្រែ. គ្រូគណិតវិទ្យា. ជំនួយការគ្រូពេទ្យវះកាត់.មើលថែទាំក្មេង. បើកបររថយន្តដឹកទំនិញ. រត់តាក់ស៊ី. វេជ្ជបណ្ឌិតផ្នែកវះកាត់.ប៉ូលីសចរាចរណ៍.ដេរនិងផុងខោអាវ

សូមសួរប្រសិនបើ MLVT16a=2

MLVT 17

Q11. ហេតុអ្វីបានជា (អ្នក/ឈ្មោះ) សម្រេចចិត្តឈប់ពីការងារចាស់នេះ?

a. ការងារមិនស៊ីគ្នានឹងកម្រិតអប់រំ និងជំនាញ
b. ផ្លាស់ប្តូរប្រភេទការងារថ្មីតែម្តង
c. ស្វែងរកបរិយាកាសការងារថ្មី
d. ស្វែងរកប្រាក់ខែ និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលល្អជាងមុន
e. ចង់បានតុល្យភាពការងារ និងជីវិតរស់នៅដែលល្អជាងមុន
f. ស្វែងរកការអភិវឌ្ឍជំនាញ និងអាជីពការងារ
g. នឿយហត់នឹងការងារចាស់ខ្លាំងពេក
h. ផ្លាស់ប្តូរទីលំនៅ
i. ឆ្ងាយពីផ្ទះ
j. ផ្សេងៗ(បញ្ជាក់)

សូមសួរប្រសិនបើ MLVT16a=1 & WKI_INAD =1

Q13a

Q13a. តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) កំពុងឆ្លើយដោយខ្លួនឯងឬទេ?

1. បាទ/ចាស
2. ទេ → Q14

សូមសួរប្រសិនបើ Q13a =1 & WKI_INAD =1

JOB_DISC

Q13. នៅអនាគត តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) ចង់ធ្វើការងារអ្វី? (កុំសួរ ប្រសិនបើមានអ្នកឆ្លើយជំនួស)

PRE_OCC_TLE ______________________________

(ឈ្មោះការងារ/មុខរបរ)

PRE_OCC_MTD ______________________________

(ភារកិច្ច និងកិច្ចការចម្បង)

សូមសួរប្រសិនបើ Q13a=2

SKL_TRAIN_ATTEN

Q14. តើ(អ្នក/ឈ្មោះ) ធ្លាប់បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ឬរៀនជំនាញជាក់លាក់ ឬមុខជំនួញ ណាមួយដើម្បីបង្កើនជំនាញ

របស់(អ្នក/ឈ្មោះ) ដែរឬទេ?

1. បាទ/ចាស ការបណ្តុះបណ្តាលផ្លូវការ/ក្នុងប្រព័ន្ធ (សាលា មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សាកលវិទ្យាល័យ។ល។
2. បាទ/ចាស ការបណ្តុះបណ្តាលក្រៅផ្លូវការ/ក្រៅប្រព័ន្ធ (កន្លែងហាត់ការ ធ្វើការផងរៀនផង ពីគ្រួសារ ។ល។)
3. ទេ មិនដែលបានរៀនជំនាញណាមួយនោះទេ

97. មិនដឹង

សូមសួរប្រសិនបើ ASK IF Q13a=2

SKL_TRAIN_12MO

Q15.នៅក្នុងរយៈពេល 12ខែកន្លងមក តើ (អ្នក/ឈ្មោះ) បានចូលរួមវគ្គ ឬកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលណាមួយដែរឬទេ ដើម្បីបង្កើនជំនាញរបស់ (អ្នក/ឈ្មោះ)?

1. បាទ/ចាស បានបញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាល
2. បាទ/ចាស កំពុងបណ្តុះបណ្តាល
3. ទេ ប៉ុន្តែចាប់អារម្មណ៍
4. ទេ មិនចាប់អារម្មណ៍
5. ទេ មិនដឹងពីឱកាសនៃការបណ្តុះបណ្តាល

97. មិនដឹង

ចប់ផ្នែកនេះ